

DOSSIER DE PRESSE

Enquête Besoins en Main d'Œuvre – *Edition 2018*

Les projets de recrutement en Centre-Val de Loire

Virginie Coppens-Menager, directrice
régionale Pôle emploi Centre-Val de Loire

16 avril 2018, point presse

CONTACT PRESSE :
Cyrielle ROBERT
02 38 52 53 16
cyrielle.robert@pole-emploi.fr



LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

POPULATION

2 582 522 habitants au 1^{er} janvier 2018

EMPLOI SALARIÉ

630 910 salariés recensés dans la région Centre-Val de Loire au 4^{ème} trimestre 2017 (Source : Urssaf-Accoss) en données corrigées des variations saisonnières.

Evolution trimestrielle : (Du 3^{ème} trim. 2017 au 4^{ème} trim. 2017)

Total : +0,3%

Industrie : +0,1%

Construction : +0,3%

Services : +0,1%

Intérim : +2,5 %

Evolution annuelle : (Du 4^{ème} trim. 2016 au 4^{ème} trim. 2017)

Total : +0,6%

Industrie : -0,7%

Construction : +0,1%

Services : +0,7%

Intérim : +4,8 %

MARCHÉ DU TRAVAIL

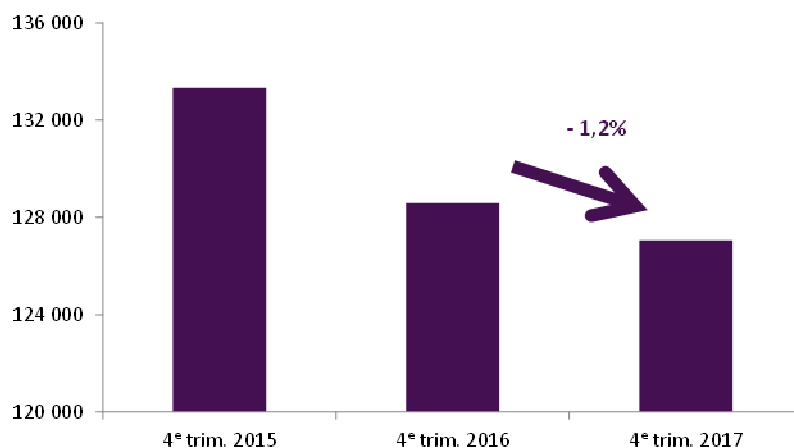
Le **taux de chômage** au 4^{ème} trimestre 2017 s'élève à **8,3%** soit 0,3 point de moins que la moyenne métropolitaine.

Sur une année, le taux de chômage a reculé de 1,1 point au niveau régional comme au niveau de la France métropolitaine.

A fin décembre 2017, la région comptait **219 050 demandeurs d'emploi** ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois, dont **126 230 demandeurs n'ayant absolument pas travaillé au cours du mois** (données corrigées des variations saisonnières).

Entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 4^{ème} trimestre 2017, en région Centre-Val de Loire, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en cat. A a diminué de 1,2 % en moyenne trimestrielle (soit -1 527 inscrits).

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en cat. A



Source : Pôle emploi Centre-Val de Loire/STMT (données CVS)

ALLOCATAIRE INDEMNISÉS

(source : *Pôle emploi - Fichier national des allocataires*)

117 700 allocataires ont été indemnisés en novembre 2017 (*données brutes provisoires*). En recul de **3,9%** en un an, la région enregistre une baisse supérieure à celle de la France métropolitaine (**-2,0%**).

PERSPECTIVES RÉGIONALES

(source : *Banque de France*)

En janvier 2018, l'orientation de l'activité est dynamique dans les services marchands et à la baisse dans l'industrie régionale. Les perspectives sont favorables.

Après trois mois d'accélération ininterrompue, **l'activité industrielle** a marqué le pas en janvier 2018. Après l'accélération du dernier trimestre, les cadences ont ralenti en janvier. Les produits minéraux non métalliques, la métallurgie, l'industrie pharmaceutique et le caoutchouc-plastique sont les secteurs les plus en retrait.

Pour les **services marchands**, l'activité globale était bien orientée en janvier, notamment dans la réparation automobile, l'hébergement-restauration et l'ingénierie technique, malgré la contraction de l'intérim après neuf mois de hausse. Les chefs d'entreprise sont confiants pour les prochains mois.

Les perspectives pour 2018 sont dans l'ensemble bien orientées : l'industrie devrait présenter une croissance de 2,9%, proche des 3,1% de 2017. Après un tassement en 2016 (-0,9%), et une progression (+2,1%) en 2017, l'activité dans le BTP devrait croître de 0,7% en 2018.

L'ENQUÊTE 2018 - BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

Pôle emploi Centre-Val de Loire publie cette année les résultats de la 17^{ème} édition de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre. Cette enquête concerne les projets de placement de l'ensemble des entreprises cotisant à l'Assurance chômage ainsi que les entreprises agricoles et les établissements publics.

MÉTHODOLOGIE ET CIBLES DE L'ENQUÊTE

L'enquête BMO concerne l'ensemble des établissements affiliés à l'Assurance chômage, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole et du secteur public. Cette enquête permet de produire des résultats par bassin d'emploi.

Sur **82 653** établissements de la région Centre-Val de Loire, un échantillon de **63 842** a été destinataire de l'enquête, soit un échantillon de **77,2%** de la population mère.

Cette année, le taux de retour s'élève à **26,1%** soit **16 643** questionnaires exploités (dont **13 427** questionnaires papiers, **1 458** retours web (envoi mail), **1 050** retours web (envoi papier) et **708** enquêtes téléphoniques.

SES OBJECTIFS

L'enquête est constitutive de la mission de la loi du 13 février 2008, relative à la réforme du service public de l'emploi, portant sur le recueil, le traitement des données relatives au marché du travail et à l'indemnisation des demandeurs d'emploi.

L'objectif de cette enquête, conduite en fin d'année 2017, est de recueillir auprès des entreprises des informations relatives aux recrutements qu'elles envisagent d'effectuer au titre de l'année à venir : Combien ? Dans quels secteurs ? Sur quels métiers ?

BMO COMME OUTIL D'AIDE A LA DÉCISION ET CAPTEUR DE CONJONCTURE ÉCONOMIQUE PAR ANTICIPATION

L'enquête BMO est l'un des éléments majeurs qui nourrit la stratégie de Pôle emploi. En effet, l'analyse des résultats de cette enquête est exploitée pour orienter une série d'actions en faveur du retour à l'emploi (mise en place de formations...), l'objectif étant de se situer au plus près des besoins exprimés par les entreprises, et donc des réalités économiques du territoire régional et local.

BMO constitue un véritable outil d'aide à la décision... Au-delà, il se révèle un capteur de la conjoncture économique régionale par anticipation. En effet, les tendances de l'évolution de l'emploi salarié confirment la pertinence des enquêtes BMO menées ces dernières années.

Concrètement, cette enquête permet d'établir la liste des métiers les plus recherchés par les entreprises, ainsi que la liste des métiers dits « métiers en tension » pour lesquels les employeurs signalent des difficultés de recrutement.

L'enquête BMO permet à Pôle emploi d'agir pour l'emploi en tenant compte des réalités économiques territoriales. Elle s'avère un outil efficace pour favoriser et optimiser la mise en relation de l'offre et de la demande d'emploi sur un territoire.

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS RÉGIONAUX BMO 2018

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ENQUÊTE 2018

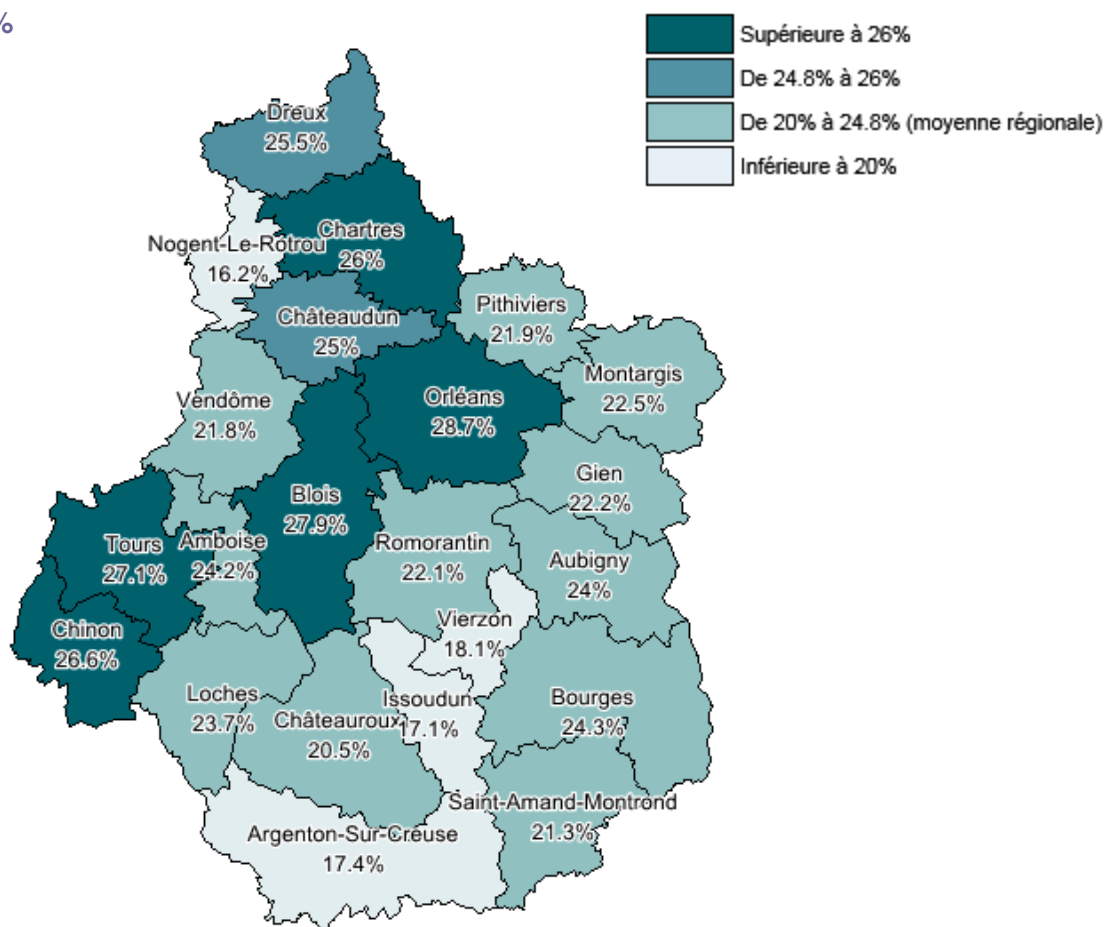
- 68 071 projets de recrutement en région Centre-Val de Loire pour 2018
- 10 000 projets supplémentaires dont 9 500 projets non saisonniers
- 24,8% des entreprises de la région Centre-Val de Loire envisagent de recruter en 2018
- 58,5% des projets de recrutement sont issus d'entreprises de services
- 7 projets sur 10 sont exprimés par des entreprises de moins de 50 salariés
- 48,5% des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

QUELS PROJETS DE RECRUTEMENT EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ? QUELLES ÉVOLUTIONS ?

Cette année, **68 071** intentions d'embauche sont formulées par les entreprises de la région Centre-Val de Loire.

Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le bassin d'emploi

Région : 24,8%



24,8% des établissements de la région Centre-Val de Loire ont l'intention d'embaucher du personnel au cours de l'année 2018.

Cette proportion varie cependant considérablement selon les bassins d'emploi. L'axe ligérien allant d'Orléans à Tours confirme son rôle de moteur du territoire Centre-Val de Loire. Les bassins d'emploi d'Orléans, Blois et Tours enregistrent les proportions d'établissements potentiellement recruteurs les plus fortes.

Pour 2018 et c'est inédit, plus de 68 000 projets de recrutement sont envisagés par les employeurs de la région Centre-Val de Loire.

58,5% de ces projets sont issus d'entreprises de services. Vient ensuite le secteur de l'agriculture et des industries agroalimentaires qui représente **12,7%** des projets en 2018.

Par ailleurs, **7 projets de recrutement sur 10** sont issus d'établissements de moins de 50 salariés, près de **4 projets de recrutement sur 10** sont issus d'établissements de moins de 10 salariés, et **3 projets de recrutement sur 10** sont issus d'établissements de moins de 5 salariés.

En région Centre-Val de Loire, le nombre de projets de recrutement enregistre une hausse de **17,2%** en 2018 (à noter que ce nombre avait progressé de **7,6%** en 2017).

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE JUGÉES DIFFICILES EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

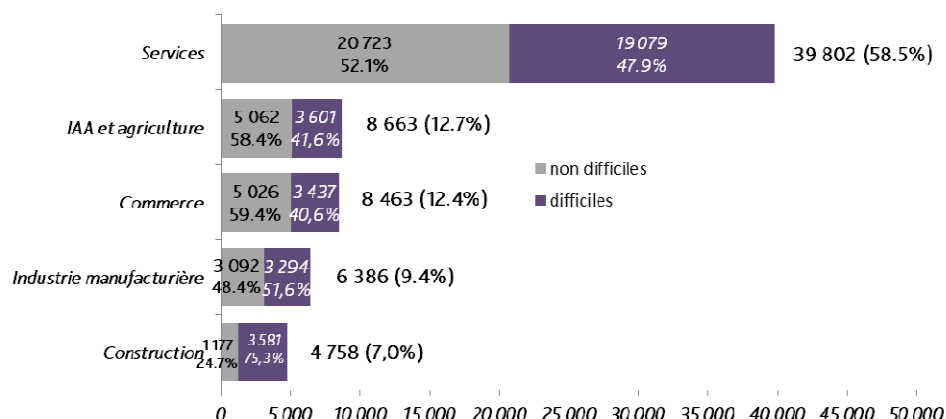
Parmi les **68 071** projets de recrutement déclarés, **48,5%** sont jugés difficiles par les entreprises en 2018 (43,1% en 2017). On constate que les difficultés de recrutement sont plus élevées dans les entreprises de moins de 50 salariés.

Le degré de difficulté diverge en fonction du secteur d'activité

En 2018, la part des intentions d'embauche assorties de difficultés est la plus élevée dans le secteur de la construction avec **plus de 7 recrutements sur 10 concernés.**

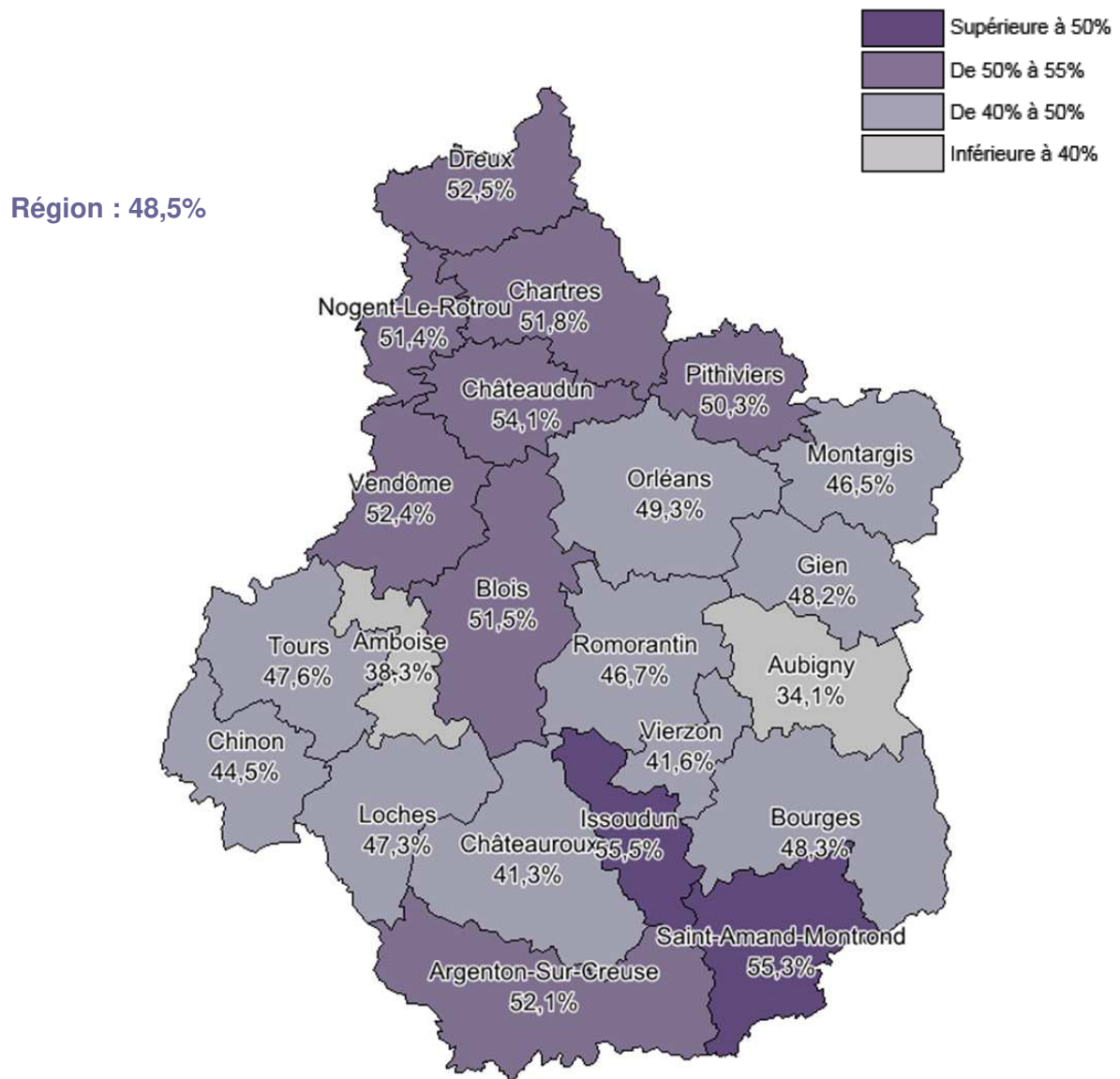
Vient ensuite l'industrie manufacturière dans laquelle **51,6%** des projets de recrutement sont jugés difficiles.

A l'inverse, selon les recruteurs, **plus de la moitié** des projets d'embauche dans les services, dans l'IAA et agriculture et dans le commerce ne présentent pas de difficultés.



L'analyse par bassin d'emploi montre que plus d'une embauche sur 2 est jugée difficile dans 10 bassins sur les 22 que compte la région et que 11 bassins sont au-dessus de la moyenne régionale.

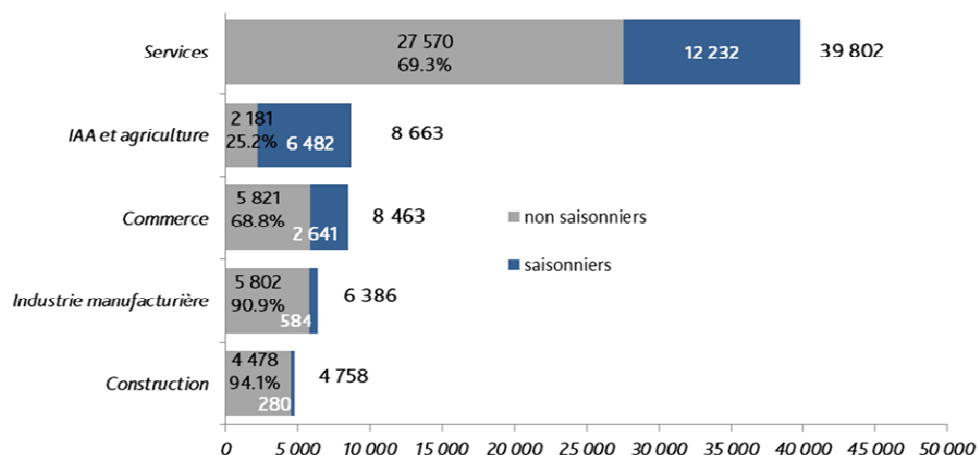
Proportion de projets de recrutement jugés difficiles selon le bassin d'emploi



LES INTENTIONS D'EMBAUCHE SAISONNIÈRES EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Parmi les **68 071** projets recueillis dans l'enquête BMO 2018, 67,4% sont des projets de recrutement non saisonniers.

En région Centre-Val de Loire, **32,6%** des projets de recrutement en 2018 ont un caractère saisonnier, caractéristique principalement marquée dans l'agriculture (**83,6%** des intentions d'embauche sont saisonnières), dans l'hébergement et la restauration (**49,5%**) ou dans le commerce de détail (**36,6%**).



Parmi les 10 000 projets supplémentaires envisagés cette année par les entreprises régionales, 9 500 projets sont non saisonniers.

TOP 10 DES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les 10 métiers les plus recherchés	Ensembles des projets de recrutement	% de recrutements difficiles	% de recrutements saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris AT SEM)	3380	27.0%	24.9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3285	24.6%	93.9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2663	28.1%	76.4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2528	48.2%	83.0%
Aides à domicile et aides ménagères	2221	86.8%	29.9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2213	33.6%	46.3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2095	57.5%	43.2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1851	57.4%	58.3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1566	57.0%	24.7%
Employés de libre-service	1521	23.4%	50.5%
Ensemble des 200 métiers	68 071	48.5%	32.6%

Guide de lecture :

En violet : Proportion de projets de recrutement jugés difficiles supérieure à la moyenne régionale.

En bleu : Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne régionale.

Le métier d'agents d'entretien de locaux, les métiers liés à l'agriculture (viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, agriculteurs salariés, ouvriers agricoles), les métiers des services aux particuliers (aides à domicile et aides ménagères, animation socioculturelle...) figurent parmi les postes les plus recherchés par les employeurs de la région Centre-Val de Loire en 2018. Cependant une majorité de ces intentions d'embauche a un fort caractère saisonnier.

TOP 10 DES MÉTIERS OFFRANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS NON SAISONNIERS

Les 10 métiers offrant le plus grand nombre de projets non saisonniers**	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y compris AT SEM)	2537
Aides à domicile et aides ménagères	1556
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1191
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1189
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1180
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	986
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	940
Conducteurs et livreurs sur courte distance	900
Conducteurs routiers et grands routiers	777
Employés de la comptabilité	658

** Seuls les métiers pour lesquels plus d'un recrutement sur deux est non saisonnier ont été retenus dans cette liste

RETROUVEZ EN LIGNE, LA PUBLICATION RÉGIONALE BMO 2018



bmo.pole-emploi.org !

Sur bmo.pole-emploi.org retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel