

Engagement dans la démarche d'inclusion



DESCRIPTION

Le 23 juillet 2019, le cadre du club d'entreprises « L'Eure et Loir, une chance, les entreprises s'engagent » a été officialisé entre l'Etat et M. RIPOCHE, président du club. M. RIPOCHE est chef d'entreprise, responsable de l'entreprise RIPOCHE INDUSTRIE à Sainville

L'objectif est de créer les conditions d'une croissance inclusive en mobilisant les entreprises euréliennes autour d'une ou plusieurs actions d'engagement ci-dessous identifiées.

L'Etat et le service public de l'emploi accompagneront les entreprises dans la mise en œuvre de ces actions.



OBJECTIFS

Par cette fiche, avenant à la convention départementale, l'entreprise adhère aux valeurs du club et s'engage :

- Dans un ou plusieurs dispositifs d'insertion ci-dessous listés
- A être membre du club (réunions, échanges d'information, valorisation des bonnes pratiques...)

L'ENTREPRISE S'ENGAGE DANS LES DISPOSITIFS SUIVANTS

Dispositif d'inclusion	L'entreprise s'engage (cocher)
Accueil des stagiaires de 3 ^{ème} issus des QPV	
Contribution à l'orientation et aux parcours avenir de découverte de l'entreprise	
Période de découverte et d'immersion : PMSMP, AFPR, POE....	
Contrat d'apprentissage et d'alternance	
Parrainage	
Accompagnement et recrutement de jeunes issus de parcours d'insertion	
Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion : GEIQ, IAE, entreprises adaptées...	
Accompagnement et recrutement des travailleurs handicapés	
Accompagnement et recrutement des réfugiés	
Formation et insertion dans l'emploi des personnes sous main de justice	
Mise en place des démarches innovantes en faveur de l'emploi inclusion	
Changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économie : clauses sociales marchés publics, politiques achats responsables	
Engagement pour l'accès solidaire aux produits et service	



QUI CONTACTER ?

Entreprise adhérente :	Animateur du club :
Nom :	Club RH
Qualité/ fonctions :	Nathalie RODERIGUE
Coordonnées complètes	inclusion@entreprises28.org