

BREFCENTRE Synthèses

Février 2014

Un taux de rotation en hausse

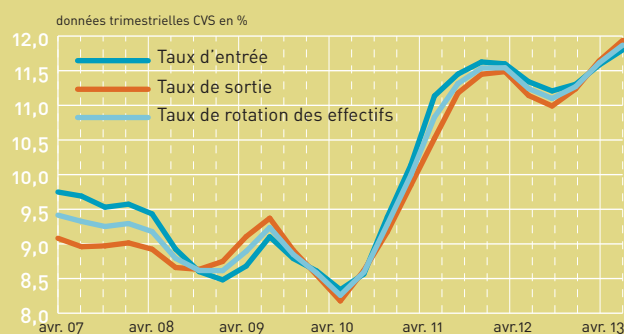
Au 2^{ème} trimestre 2013, en région Centre, le taux de rotation de la main d'œuvre, moyenne des taux d'entrée et de sortie, augmente de 0,3 point dans les établissements de 10 salariés ou plus. Il se situe à 11,9 %, soit 0,7 point de plus qu'au 2^{ème} trimestre de l'année précédente.

Le taux d'entrée dans les établissements de 10 salariés ou plus croît de 0,2 point pour s'établir à 11,8 %, sous l'effet d'une hausse du taux d'entrée en Contrat à Durée Déterminée (CDD) notamment dans les établissements de 50 salariés ou plus.

La part des CDD dans les embauches poursuit sa progression pour atteindre 82,4 % au 2^{ème} trimestre 2013, soit + 0,1 point sur un trimestre et +2,0 points en évolution annuelle.

Le taux de sortie des établissements d'au moins 10 salariés atteint 11,9 % avec une augmentation de 0,3 point due à la hausse des sorties pour fin de CDD (+0,3 point).

Mouvements de main d'œuvre
dans les établissements de 10 salariés ou plus en région Centre



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

→ Les mouvements de main d'œuvre au 2^{ème} trimestre 2013

Le taux de rotation progresse

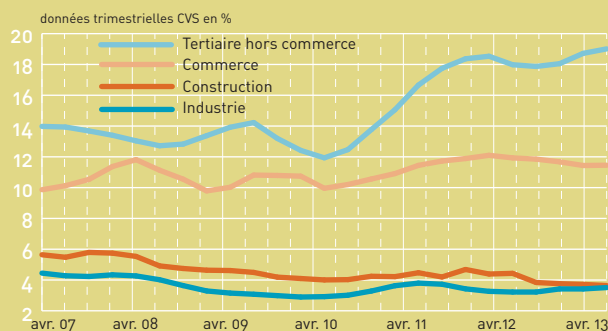
Au 2^{ème} trimestre 2013, le taux de rotation, moyenne des taux d'entrée et de sortie, s'établit à 11,9 % dans les établissements de 10 salariés ou plus de la région Centre, soit une progression trimestrielle de +0,3 point. Cette variation s'explique par les hausses des taux d'entrée et de sortie, respectivement +0,2 et +0,3 point.

Sur un an, la progression du taux de rotation s'élève à +0,7 point, +0,5 point pour le taux d'entrée et +0,8 point pour le taux de sortie. Néanmoins, le taux régional reste inférieur au taux national qui s'élève à 13,6 % avec une hausse trimestrielle de 0,2 point.

Toutefois, l'évolution n'est pas similaire dans tous les secteurs d'activité. En effet, le taux de rotation progresse au 2^{ème} trimestre 2013 de +0,1 point dans l'industrie et le commerce et de +0,3 point dans le tertiaire hors commerce. En revanche, il diminue de -0,1 point dans la construction. Par ailleurs, le tertiaire hors commerce affiche le taux de rotation le plus élevé, quelle que soit la tranche d'effectifs des établissements.

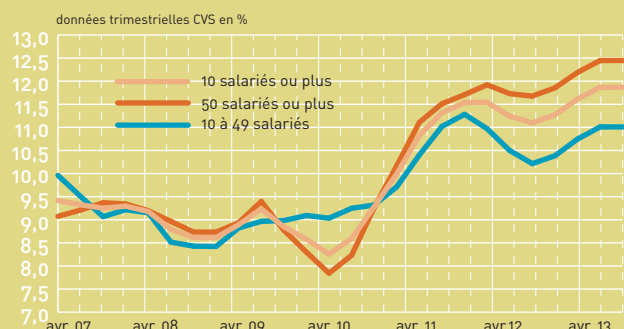
Le taux de rotation demeure plus élevé dans les établissements de 50 salariés ou plus (12,4 %) que dans les établissements de 10 à 49 salariés (11,0 %).

Taux de rotation par grands secteurs



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Taux de rotation selon la taille de l'établissement



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Le taux d'entrée demeure stable pour l'industrie et la construction

Le taux d'entrée poursuit sa progression et s'établit à 11,8 % au 2^{ème} trimestre 2013 soit une hausse de +0,2 point en un trimestre et +0,5 point sur un an. Cette progression s'explique principalement par l'augmentation sur une période trimestrielle des taux d'entrée des établissements du tertiaire hors commerce (de 18,8 % à 19,2 %). Dans le même temps, le taux d'entrée diminue notamment pour les établissements de 50 salariés ou plus. Il reste stable dans l'industrie et la construction.

Le taux d'entrée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) reste stable au 2^{ème} trimestre malgré la progression de +0,1 point pour les établissements de 10 à 49 salariés. En revanche, le taux d'entrée en contrat à durée Déterminée (CDD) progresse de 0,2 point pour s'établir à 9,7%. Cette progression est contrastée selon la taille des établissements, +0,3 point pour les établissements de 50 salariés ou plus et +0,1 point pour ceux de 10 à 49 salariés.

Les CDD représentent 82,4 % des embauches au 2^{ème} trimestre 2013, soit une progression de +0,1 point par rapport au trimestre précédent. Cette part est moins élevée dans les établissements de plus petite taille : 75,1 % pour ceux de 10 à 49 salariés et 86,8 % pour ceux de 50 salariés ou plus. La construction affiche la part de CDD à l'embauche la plus faible (59,2 %), notamment dans les grands établissements où elle diminue pour ne représenter que 32,3 % contre 70,0 % pour les établissements de moins de 50 salariés.

Le taux de sortie poursuit sa progression

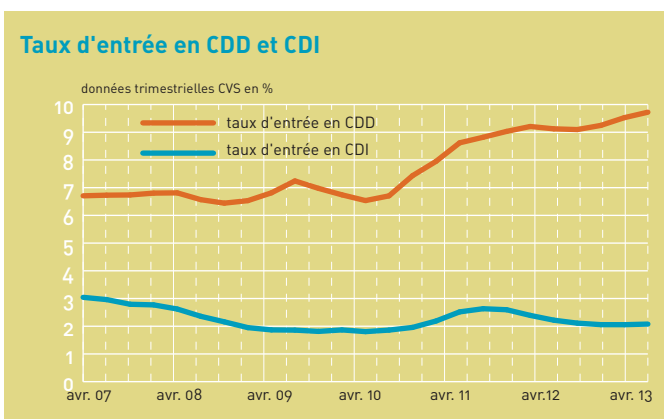
Le taux de sortie s'établit à 11,9 % au 2^{ème} trimestre 2013 soit 0,3 point de plus qu'au trimestre précédent et 0,8 point de plus qu'au 2^{ème} trimestre 2012. Cette progression s'observe aussi bien dans les établissements de grande taille (50 salariés ou plus) qui affichent également une hausse de +0,3 point, que dans les établissements de taille plus modeste (10 à 49 salariés) où la progression est de +0,4 point.

Le taux de sortie s'accroît dans tous les secteurs d'activité, excepté dans la construction où il diminue en un trimestre passant de 3,6 % à 3,4 %. Toutes les tailles d'établissements sont concernées par cette baisse sectorielle qui est néanmoins moins importante dans les grands établissements (-0,1 point pour les établissements de 50 salariés ou plus contre -0,3 point pour ceux de 10 à 49 salariés).

Le principal motif de sortie demeure la fin de contrat à durée déterminée (CDD). En effet, le taux de fin de CDD s'établit à 9,0 %, soit 0,3 point de plus qu'au trimestre précédent. Ce taux est plus élevé dans les grands établissements (10,2 %). Le secteur du tertiaire hors commerce se détache nettement en affichant un taux de sortie pour fin de CDD de 15,2 % (17,9 % dans les établissements de 50 salariés ou plus) qui progresse de 1,1 point en un an.

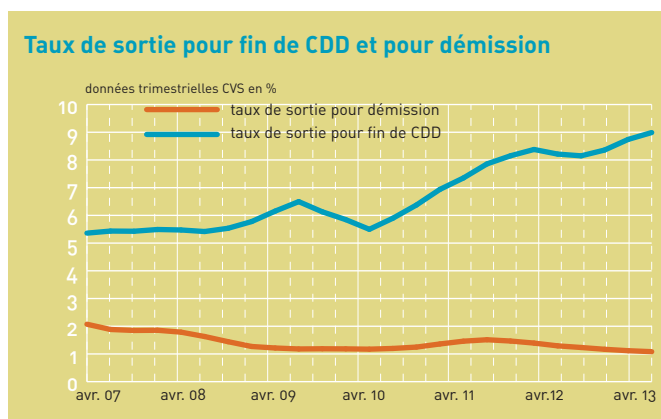
Le taux de démission est relativement stable avec un niveau de 1,1 %. Toutefois, une diminution de ce taux de -0,3 point dans la construction est à noter. Parallèlement, le taux de licenciement (licenciements économiques et autres licenciements) demeure stable depuis un an.

Taux d'entrée



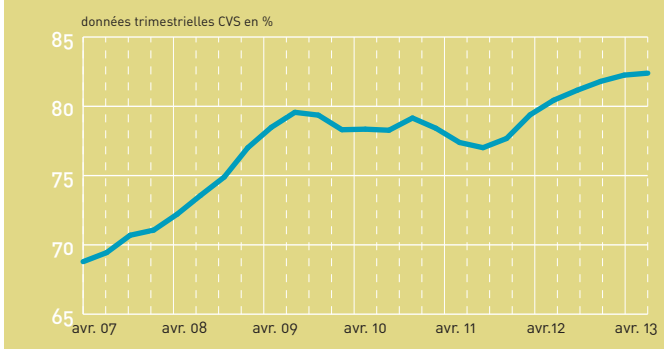
Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Taux de sortie



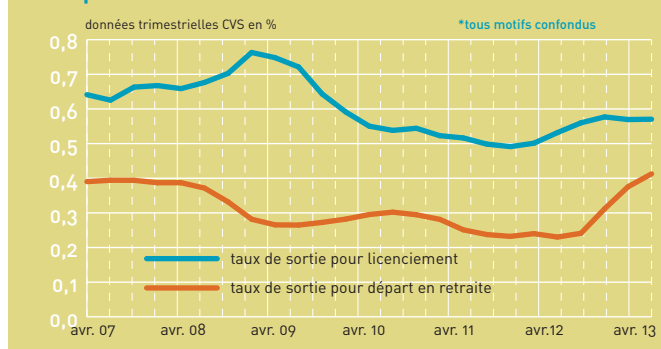
Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Part des CDD dans les embauches



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Taux de sortie pour licenciement* et départ en retraite



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand de 10 salariés ou plus.
Données provisoires

Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs dans les établissements d'au moins 10 salariés

	Etablissements de 10 à 49 salariés					Etablissements de 50 salariés ou plus					Etablissements de 10 salariés ou plus					
	2012			2013		2012			2013		2012			2013		
	T2	T3	T4	T1	T2	T2	T3	T4	T1	T2	T2	T3	T4	T1	T2	
ROTATION	Taux de rotation															
	Ensemble	10,5	10,2	10,4	10,7	11,0	11,7	11,7	11,9	12,2	12,4	11,2	11,1	11,3	11,6	11,9
	Industrie	3,8	3,8	4,4	4,6	4,9	3,0	3,0	3,1	3,0	3,0	3,2	3,2	3,4	3,4	3,5
	Construction	4,7	3,8	3,7	3,9	3,9	3,8	3,8	3,8	3,3	3,2	4,4	3,8	3,7	3,7	3,6
	Commerce réparation automobile et motocycles	9,3	9,1	9,0	8,7	8,9	14,7	14,8	14,6	14,4	14,2	11,9	11,8	11,7	11,4	11,5
Tertiaire hors commerce	16,3	16,0	15,9	16,3	16,5	19,1	19,1	19,5	20,3	20,8	18,0	17,9	18,1	18,7	19,0	
ENTRÉES	Taux d'entrée															
	Ensemble	10,6	10,5	10,5	10,8	11,1	11,8	11,7	11,9	12,1	12,3	11,3	11,2	11,3	11,6	11,8
	Industrie	4,0	3,9	3,9	3,8	3,8	2,9	2,9	3,0	2,8	2,8	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
	Construction	4,2	4,1	3,6	4,1	4,2	4,1	4,0	4,0	3,2	3,1	4,2	4,1	3,7	3,8	3,8
	Commerce réparation automobile et motocycles	9,6	9,6	9,3	9,0	9,0	14,7	14,8	14,6	14,2	13,9	12,1	12,1	11,9	11,5	11,4
	Tertiaire hors commerce	16,5	16,2	16,2	16,8	16,9	19,3	19,1	19,6	20,3	20,7	18,2	18,0	18,2	18,8	19,2
	Taux d'entrée en CDD															
	Ensemble	7,9	7,8	7,9	8,2	8,3	9,9	9,9	10,1	10,4	10,7	9,1	9,1	9,2	9,5	9,7
	Industrie	2,6	2,7	2,7	2,6	2,4	1,9	1,9	2,0	1,9	1,9	2,1	2,1	2,2	2,0	2,0
	Construction	2,6	2,5	2,3	2,5	3,0	1,2	1,1	1,0	1,1	1,0	2,1	2,0	1,9	2,0	2,3
	Commerce réparation automobile et motocycles	6,6	6,4	6,3	6,3	6,4	12,7	12,9	12,8	12,6	12,3	9,5	9,5	9,5	9,3	9,2
	Tertiaire hors commerce	12,9	12,8	12,8	13,1	13,1	16,9	16,9	17,3	18,1	18,6	15,3	15,3	15,5	16,1	16,3
	Taux d'entrée en CDI															
	Ensemble	2,8	2,6	2,5	2,7	2,8	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1
	Industrie	1,4	1,2	1,2	1,2	1,4	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	1,1	1,0	1,0	1,0	1,1
Construction	1,6	1,6	1,3	1,5	1,3	2,9	2,8	2,9	2,1	2,1	2,0	2,0	1,9	1,7	1,6	
Commerce réparation automobile et motocycles	3,1	3,2	2,9	2,7	2,6	2,1	2,0	1,8	1,7	1,6	2,6	2,6	2,4	2,2	2,1	
Tertiaire hors commerce	3,6	3,4	3,4	3,6	3,8	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,9	2,7	2,7	2,7	2,8	
Part des CDD dans les embauches																
Ensemble	74,1	74,9	75,7	75,3	75,1	84,2	84,8	85,3	86,4	86,8	80,4	81,2	81,8	82,3	82,4	
Industrie	64,0	69,8	69,4	68,0	63,0	64,7	65,9	67,0	65,7	66,2	64,4	67,1	67,8	66,4	65,1	
Construction	62,6	60,7	64,3	62,5	70,0	28,9	28,9	26,4	34,5	32,3	51,5	49,9	50,0	54,2	59,2	
Commerce réparation automobile et motocycles	68,2	66,9	68,3	69,6	71,0	85,9	86,7	87,6	88,2	88,3	78,7	78,6	79,8	80,6	81,1	
Tertiaire hors commerce	77,9	79,1	79,3	78,3	77,6	87,6	88,2	88,6	89,4	89,7	84,2	85,0	85,3	85,4	85,3	
SORTIES	Taux de sortie															
	Ensemble	10,4	9,9	10,3	10,6	11,0	11,7	11,7	11,9	12,3	12,6	11,1	11,0	11,2	11,6	11,9
	Industrie	3,5	3,7	4,8	5,4	6,0	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,6	3,8	4,0
	Construction	5,2	3,6	3,8	3,8	3,5	3,6	3,6	3,6	3,4	3,3	4,7	3,6	3,7	3,6	3,4
	Commerce réparation automobile et motocycles	9,0	8,7	8,7	8,5	8,8	14,7	14,8	14,5	14,5	14,6	11,8	11,6	11,5	11,3	11,6
	Tertiaire hors commerce	16,0	15,7	15,6	15,9	16,0	18,9	19,0	19,4	20,4	20,9	17,8	17,7	17,9	18,6	18,9
	Taux de fin de CDD															
	Ensemble	6,8	6,6	6,8	7,0	7,2	9,1	9,2	9,4	9,9	10,2	8,2	8,1	8,4	8,7	9,0
	Industrie	1,6	1,9	2,6	3,0	3,3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,9	2,0	2,1
	Construction	2,8	1,2	1,3	1,1	1,1	0,6	0,6	0,8	0,8	0,8	2,1	1,0	1,1	1,0	1,0
	Commerce réparation automobile et motocycles	5,0	4,7	5,0	4,8	5,1	11,6	11,7	11,6	11,5	11,7	8,2	8,1	8,2	8,0	8,2
	Tertiaire hors commerce	11,5	11,5	11,3	11,6	11,5	15,7	15,9	16,4	17,4	17,9	14,1	14,2	14,4	15,0	15,2
	Taux de démission															
	Ensemble	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1
	Industrie	0,8	0,7	0,7	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4
Construction	1,1	1,4	1,3	1,4	1,0	1,1	1,1	0,9	0,7	0,6	1,1	1,3	1,2	1,2	0,9	
Commerce réparation automobile et motocycles	2,0	1,9	1,6	1,7	1,8	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,7	1,6	1,4	1,5	1,5	
Tertiaire hors commerce	2,3	2,0	2,0	1,9	1,8	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	
Taux de licenciement																
Ensemble	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	
Industrie	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	
Construction	0,7	0,8	0,9	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,7	0,6	
Commerce réparation automobile et motocycles	0,6	0,7	0,7	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	
Tertiaire hors commerce	0,6	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,6	
Taux de fin de période d'essai																
Ensemble	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	
Industrie	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	
Construction	0,3	0,0	0,1	0,2	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3	
Commerce réparation automobile et motocycles	0,8	0,9	0,7	0,6	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5	
Tertiaire hors commerce	0,8	0,7	0,8	0,9	1,1	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	
Taux de départ en retraite																
Ensemble	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4	
Industrie	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5	
Construction	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	
Commerce réparation automobile et motocycles	0,1	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	
Tertiaire hors commerce	0,2	0,1	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4	

Champ : Région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus.

Données provisoires CVS

Source : Dares, EMMO-DMMO

Note : Les ruptures conventionnelles ainsi que les autres cas de sortie (accident, décès...) comptent le détail présenté des sorties. Les entrées et les sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes:

- **La déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)** : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent.
- **L'enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO)** : chaque trimestre, la Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (DARES) interroge les établissements de 1 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Au niveau national, environ 50 000 établissements sont interrogés selon un sondage stratifié, par zone d'emploi, secteur d'activité et tranche de taille.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire. Les résultats s'appuient sur la nomenclature d'activité des établissements en Naf rév 2. Les données sont corrigées des variations saisonnières (CVS). Les CVS sont révisées chaque trimestre. La prise en compte de répondants retardataires et de corrections supplémentaires apportées à certaines déclarations peut également conduire à une révision des séries trimestrielles antérieures.

Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre au cours du trimestre.

Pour une période donnée, le **taux d'entrée (respectivement de sortie)** est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de la période et l'effectif moyen sur la période. La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Cette différence n'est pas commentée.

Les entrées comprennent les embauches en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'enquête Emploi de l'Insee. **Les sorties** comprennent les fins de contrat à durée déterminée, les démissions, les licenciements économiques et pour motif personnel, les départs à la retraite, les fins de période d'essai et les ruptures conventionnelles.

Taux d'entrée = Nombre total d'entrées d'une période / Nombre de salariés, en moyenne sur la période

Taux de sortie = Nombre total de sorties d'une période / Nombre de salariés, en moyenne sur la période

Taux de rotation = [Taux d'entrée + Taux de sortie] / 2

Remarque : en 2011 le mode de collecte de la DMMO et de l'EMMO a changé. La centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre effectuée début 2011 permet désormais un meilleur traitement des anomalies de mouvements de main-d'œuvre des établissements présentant des rotations élevées. En particulier, les taux d'embauches en CDD et de sorties pour fin de CDD dans les secteurs, notamment du tertiaire, qui ont le plus recours à de tels types de contrats, sont mieux mesurés.



Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) du Centre

12, place de l'Étape - CS 85809 - 45058 ORLEANS CEDEX 1

Téléphone : 02 38 77 68 00 Fax : 02 38 77 68 01
www.centre.travail.gouv.fr

Directeur de la publication : Patrice GRELICHE

Réalisation : Nadia BOUDOU (Service Etudes Statistiques Evaluation)

Mise en page : Sylvie GAILLOT