

BREFCENTRE Synthèses

Juin 2014

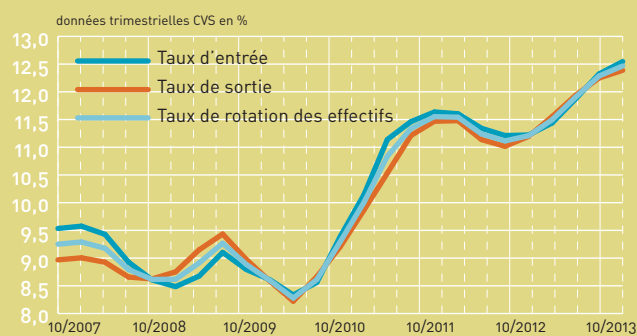
Progression des entrées mais aussi des sorties

Au 4^{ème} trimestre 2013, en région Centre, le taux de rotation de la main d'œuvre, moyenne des taux d'entrée et de sortie, augmente de 0,2 point dans les établissements de 10 salariés ou plus pour atteindre 12,5 %, soit 1,3 point de plus qu'au 4^{ème} trimestre de l'année précédente. Cette progression concerne principalement les établissements de 10 à 49 salariés.

Le taux d'entrée dans les établissements de 10 salariés ou plus croît lui aussi de 0,2 point pour s'établir à 12,5 %. Dans les établissements de 50 salariés ou plus, le taux d'entrée est identique avec une hausse trimestrielle de 0,1 point. Les établissements de 10 à 49 salariés connaissent un taux d'entrée plus élevé avec une hausse de 0,5 point pour atteindre 12,7 %.

La part des Contrats à Durée Déterminée (CDD) dans les embauches ne cesse de progresser depuis le 3^{ème} trimestre 2011. La part de ce type de contrat dans les embauches s'élève à 83,6 % dans les établissements de 10 salariés et plus. Cette part progresse plus vite dans les établissements de 10 à 49 salariés. En effet, les CDD représentent 79,3% des embauches dans ce type d'établissements soit 3,9 points de plus qu'au 4^{ème} trimestre 2012 et 1,3 point de plus qu'au troisième trimestre 2013.

Mouvements de main d'œuvre
dans les établissements de 10 salariés ou plus en région Centre



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

→ Les mouvements de main d'œuvre au 4^{ème} trimestre 2013

Le taux de sortie des établissements de 10 salariés ou plus atteint 12,4 % et connaît une hausse comparable à celle du taux d'entrée, soit 0,2 point en un trimestre malgré une progression plus accentuée dans les établissements de 10 à 49 salariés (+0,5 point).

Le turn-over se stabilise dans les grands établissements

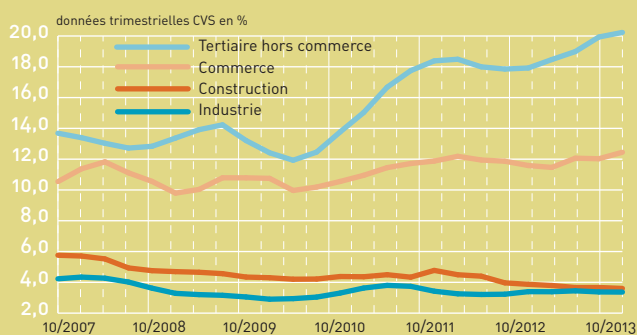
Au 4^{ème} trimestre 2013, le taux de rotation (ou turn-over) s'établit à 12,5 % dans les établissements de 10 salariés ou plus de la région Centre, soit une progression trimestrielle de 0,2 point. Les taux d'entrée et de sortie progressent eux aussi de 0,2 point. Toutefois, les établissements de 10 à 49 salariés connaissent une évolution homogène de ces trois taux de +0,5 point tandis que ces taux ne varient que peu ou stagnent dans les établissements de plus grande taille.

Toutefois, l'évolution trimestrielle du taux de rotation n'est pas similaire dans tous les secteurs d'activité. En effet, le taux de rotation progresse au 4^{ème} trimestre 2013 de +0,4 point dans le secteur du commerce et réparation automobile et de +0,3 point dans le tertiaire (hors commerce). Le turn-over dans l'industrie et la construction varie peu.

Le taux de rotation a plus fortement augmenté en un an dans les établissements de 10 à 49 salariés que dans ceux de 50 salariés et plus. En effet, la progression annuelle est de +2,3 points pour les premiers contre +0,6 point pour les autres et +1,3 point pour l'ensemble des établissements d'au moins 10 salariés.

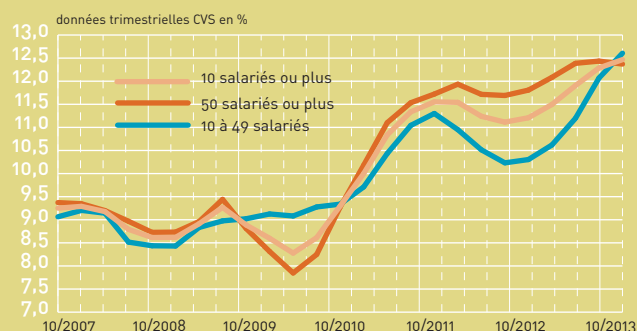
Le taux de rotation régional progresse au même rythme que celui de la France métropolitaine, soit +0,2 point en un trimestre. Toutefois il demeure à un niveau moindre, 12,5 % contre 14,0 %.

Taux de rotation par grands secteurs



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Taux de rotation selon la taille de l'établissement



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Hausse des embauches dans le tertiaire hors commerce

Le taux d'entrée, toutes tailles d'établissement confondues, atteint 12,5%, et croît de +0,2 point au quatrième trimestre 2013 et de +1,3 point en un an. Cette propension s'explique par le taux d'entrée en CDD qui augmente de 0,2 point au dernier trimestre (+1,3 point en un an), et plus particulièrement dans les établissements de 10 à 49 salariés (+0,5 point en trois mois et +2,2 points en un an).

Le commerce et réparation automobile et le tertiaire (hors commerce) affichent les plus fortes progressions trimestrielles du taux d'entrée avec respectivement +0,5 et +0,4 point. Le taux diminue dans la construction de -0,2 point et progresse de +0,1 point dans l'industrie. En comparaison annuelle, c'est dans le tertiaire (hors commerce) que le taux d'entrée progresse le plus avec une hausse de +2,4 points en un an. Cependant, cette hausse est à mettre en parallèle avec la progression dans ce secteur de +2,3 points sur la même période de la part des CDD dans les embauches.

Le taux d'entrée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) demeure identique au trimestre précédent (2,1%), mais demeure néanmoins à un niveau plus élevé dans les établissements de 10 à 49 salariés en s'établissant à 2,6% contre 1,7% dans les établissements de 50 salariés et plus. Le taux d'entrée en CDD progresse globalement, toutefois le secteur de la construction affiche une tendance inverse avec un taux d'entrée en CDD qui passe de 1,9% à 1,6% en un trimestre. Cette tendance est confirmée par le recul de la part des embauches en CDD dans ce secteur. En effet, 46,1% des embauches dans la construction s'opèrent en CDD au 4^{ème} trimestre 2013 contre 50,6% au trimestre précédent soit 4,5 points de moins.

Les taux d'entrée diffèrent selon la taille et l'activité des établissements. Ainsi, 6,2 points séparent le taux d'entrée dans le commerce et réparation automobile des établissements de 10 à 49 salariés (9,5%) de celui des établissements de plus grande

taille (15,7%). Toutefois, les évolutions trimestrielles sont proches (respectivement +0,4 point et +0,5 point). Dans le tertiaire hors commerce, la situation est différente. En effet, le taux d'entrée des plus petits établissements s'élève à 19,9% après une hausse de +1,0 point alors que pour les établissements d'au moins 50 salariés de ce secteur le taux d'entrée est plus élevé (20,7%) mais enregistre une baisse de -0,2 point.

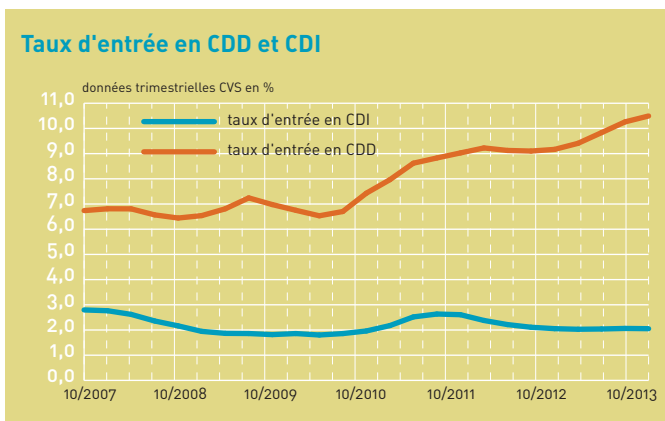
Hausse du taux de sortie dans le tertiaire (hors commerce), uniquement dans les établissements de 10 à 49 salariés

Le taux de sortie s'établit à 12,4% au 4^{ème} trimestre 2013 soit 0,2 point de plus qu'au trimestre précédent et 1,2 point de plus qu'au 4^{ème} trimestre 2012. Cette progression s'observe dans les établissements de petite taille (10 à 49 salariés) qui affichent une hausse trimestrielle de +0,5 point, tandis que dans les établissements de taille plus importante (50 salariés et plus), le taux de sortie diminue de -0,1 point.

Le taux de sortie s'accroît dans tous les secteurs d'activité, excepté dans l'industrie où il évolue en un trimestre de 3,4% à 3,3%. C'est dans le commerce et réparation automobile que le taux de sortie progresse le plus, avec une hausse de +0,4 point en un trimestre. Le taux de sortie du tertiaire (hors commerce) progresse de +0,3 point mais recule cependant de -0,3 point dans les grands établissements.

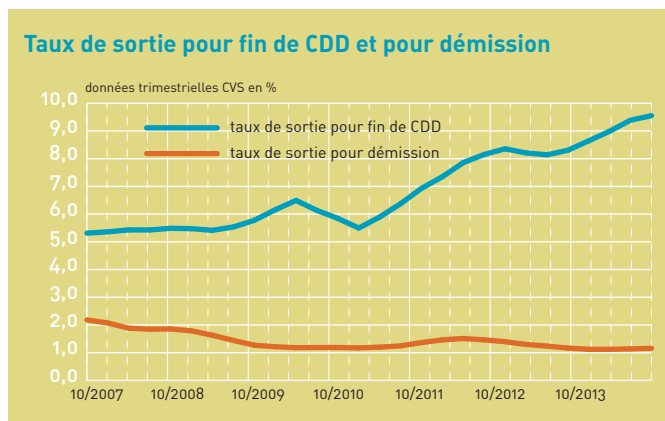
Le taux de sortie pour fin de contrat à durée déterminée (CDD) progresse de +0,2 point dans l'ensemble des secteurs bien que cette hausse soit nettement plus appuyée dans le commerce (+0,4 point) et dans le tertiaire (+0,3 point). Cette hausse dans le tertiaire provient des établissements de 10 à 49 salariés où le taux de sortie pour fin de CDD progresse de 1,2 point en un trimestre. Cette évolution est liée à la progression ininterrompue de la part des CDD dans les embauches depuis plus d'un an dans ces établissements.

Taux d'entrée



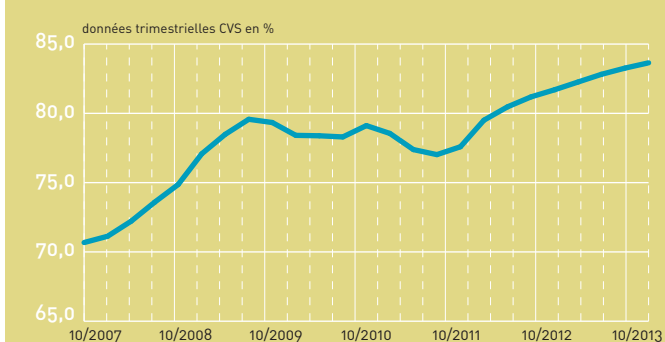
Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Taux de sortie



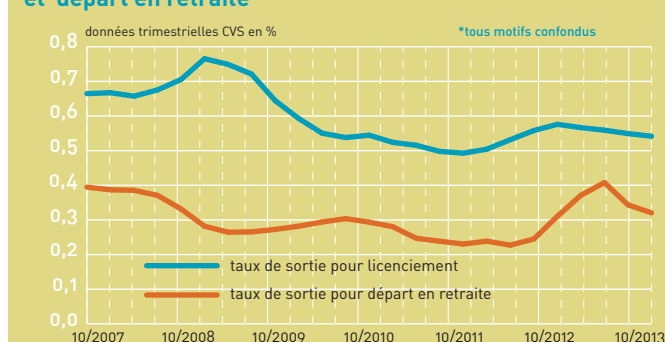
Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Part des CDD dans les embauches



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Taux de sortie pour licenciement* et départ en retraite



Source : Dares, EMMO-DMMO
Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires

Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs dans les établissements d'au moins 10 salariés

	Etablissements de 10 à 49 salariés					Etablissements de 50 salariés ou plus					Etablissements de 10 salariés ou plus				
	2012	2013				2012	2013				2012	2013			
	T4	T1	T2	T3	T4	T4	T1	T2	T3	T4	T4	T1	T2	T3	T4
ROTATION															
Taux de rotation															
Ensemble	10,3	10,6	11,2	12,1	12,6	11,8	12,1	12,4	12,4	12,4	11,2	11,5	11,9	12,3	12,5
Industrie	4,3	4,4	4,4	4,3	4,2	3,1	3,0	3,1	3,1	3,1	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
Construction	4,0	4,2	4,0	4,1	4,1	3,7	3,1	3,0	2,8	2,8	3,9	3,8	3,7	3,7	3,6
Commerce réparation automobile et motocycles	8,9	8,8	9,6	9,2	9,7	14,4	14,4	14,8	15,1	15,5	11,6	11,5	12,1	12,0	12,4
Tertiaire hors commerce	15,6	16,0	16,6	18,7	19,8	19,5	20,2	20,7	20,8	20,6	17,9	18,5	19,0	19,9	20,2
Taux d'entrée															
Ensemble	10,4	10,6	11,2	12,2	12,7	11,8	12,0	12,3	12,4	12,5	11,2	11,4	11,9	12,3	12,5
Industrie	3,9	3,8	4,1	4,2	4,3	3,0	2,9	3,0	3,0	3,1	3,2	3,1	3,3	3,3	3,4
Construction	3,6	3,9	4,0	4,4	4,2	4,0	3,0	2,8	2,5	2,4	3,7	3,6	3,6	3,7	3,5
Commerce réparation automobile et motocycles	9,2	8,9	9,6	9,1	9,5	14,5	14,3	14,7	15,2	15,7	11,7	11,5	12,0	12,0	12,5
Tertiaire hors commerce	15,9	16,3	16,8	18,9	19,9	19,5	20,1	20,7	20,9	20,7	18,0	18,5	19,1	20,0	20,4
Taux d'entrée en CDD															
Ensemble	7,8	8,0	8,6	9,5	10,0	10,1	10,3	10,7	10,8	10,8	9,2	9,4	9,8	10,3	10,5
Industrie	2,7	2,6	2,5	2,4	2,5	2,0	1,9	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,2	2,1	2,2
Construction	2,3	2,4	2,6	2,4	2,1	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	1,9	1,9	2,0	1,9	1,6
Commerce réparation automobile et motocycles	6,3	6,2	6,9	6,6	7,0	12,7	12,6	12,9	13,3	13,8	9,4	9,2	9,8	9,8	10,2
Tertiaire hors commerce	12,5	12,8	13,4	15,6	16,7	17,3	17,9	18,5	18,8	18,6	15,4	15,8	16,4	17,4	17,8
Taux d'entrée en CDI															
Ensemble	2,5	2,6	2,6	2,7	2,6	1,7	1,6	1,7	1,6	1,7	2,1	2,0	2,0	2,1	2,1
Industrie	1,2	1,2	1,6	1,8	1,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3
Construction	1,3	1,5	1,4	2,0	2,1	2,9	2,0	1,8	1,6	1,6	1,9	1,6	1,6	1,8	1,9
Commerce réparation automobile et motocycles	2,9	2,7	2,6	2,5	2,6	1,8	1,7	1,8	1,8	1,9	2,4	2,2	2,2	2,2	2,2
Tertiaire hors commerce	3,4	3,5	3,3	3,3	3,1	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1	2,7	2,7	2,7	2,6	2,5
Part des CDD dans les embauches															
Ensemble	75,4	75,6	76,8	78,0	79,3	85,3	86,2	86,5	86,8	86,7	81,7	82,3	82,8	83,3	83,6
Industrie	69,3	68,4	61,7	57,5	57,4	67,1	66,7	68,0	65,8	66,3	67,8	67,2	66,0	63,1	63,4
Construction	64,7	62,7	64,9	55,2	49,7	26,2	34,4	33,7	35,9	35,0	50,0	54,1	56,2	50,6	46,1
Commerce réparation automobile et motocycles	68,4	69,5	72,6	72,4	73,1	87,4	87,8	87,8	87,8	87,9	79,7	80,4	81,5	81,7	82,0
Tertiaire hors commerce	78,8	78,7	80,2	82,6	84,3	88,7	89,2	89,4	89,8	89,7	85,2	85,4	86,0	87,0	87,5
Taux de sortie															
Ensemble	10,3	10,6	11,2	12,0	12,5	11,8	12,2	12,4	12,4	12,3	11,2	11,6	11,9	12,2	12,4
Industrie	4,7	5,0	4,8	4,3	4,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1	3,6	3,6	3,6	3,4	3,3
Construction	4,3	4,4	4,0	3,9	3,9	3,5	3,2	3,2	3,1	3,2	4,0	4,0	3,8	3,6	3,7
Commerce réparation automobile et motocycles	8,7	8,7	9,6	9,3	9,8	14,4	14,5	14,9	15,0	15,3	11,4	11,4	12,1	12,0	12,4
Tertiaire hors commerce	15,3	15,7	16,5	18,6	19,7	19,4	20,3	20,7	20,7	20,4	17,8	18,4	18,9	19,8	20,1
Taux de fin de CDD															
Ensemble	6,7	7,0	7,6	8,5	9,1	9,4	9,7	9,9	10,0	9,8	8,3	8,6	9,0	9,4	9,6
Industrie	2,5	2,8	2,6	2,1	1,8	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,9	1,9	1,8	1,6	1,6
Construction	1,3	1,2	1,6	1,6	1,7	0,7	0,8	0,8	0,6	0,6	1,1	1,1	1,3	1,2	1,3
Commerce réparation automobile et motocycles	5,0	5,0	5,6	5,4	5,9	11,5	11,5	11,9	12,0	12,2	8,1	8,1	8,6	8,5	8,9
Tertiaire hors commerce	11,1	11,4	12,2	14,5	15,7	16,4	17,2	17,6	17,7	17,4	14,2	14,8	15,3	16,4	16,7
Taux de démission															
Ensemble	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2
Industrie	0,7	0,5	0,5	0,8	1,1	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5
Construction	1,4	1,4	1,1	0,9	0,9	0,9	0,7	0,7	0,8	0,8	1,2	1,2	0,9	0,9	0,9
Commerce réparation automobile et motocycles	1,6	1,7	2,0	2,0	2,0	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,7	1,6	1,6
Tertiaire hors commerce	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0	1,3	1,2	1,1	1,1	1,1	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5
Taux de licenciement															
Ensemble	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5
Industrie	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5
Construction	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5
Commerce réparation automobile et motocycles	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Tertiaire hors commerce	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6
Taux de fin de période d'essai															
Ensemble	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Industrie	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Construction	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Commerce réparation automobile et motocycles	0,7	0,6	0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Tertiaire hors commerce	0,8	0,9	0,9	0,8	0,7	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5
Taux de départ en retraite															
Ensemble	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
Industrie	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4
Construction	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3
Commerce réparation automobile et motocycles	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
Tertiaire hors commerce	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3

Champ : région Centre, établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés ou plus
Données 2013 provisoires, en CVS et en %.

Source : Dares, EMMO-DMMO

Note : Les ruptures conventionnelles ainsi que les autres cas de sortie (accident, décès...) complètent le détail présenté des sorties.
Les entrées et les sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes:

- **La déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)** : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent.
- **L'enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO)** : chaque trimestre, la Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (DARES) interroge les établissements de 1 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Au niveau national, environ 50 000 établissements sont interrogés selon un sondage stratifié, par zone d'emploi, secteur d'activité et tranche de taille.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire. Les résultats s'appuient sur la nomenclature d'activité des établissements en Naf rév 2. Les données sont corrigées des variations saisonnières (CVS). Les CVS sont révisées chaque trimestre. La prise en compte de répondants retardataires et de corrections supplémentaires apportées à certaines déclarations peut également conduire à une révision des séries trimestrielles antérieures.

Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre au cours du trimestre.

Pour une période donnée, le **taux d'entrée (respectivement de sortie)** est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de la période et l'effectif moyen sur la période. La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Cette différence n'est pas commentée.

Les entrées comprennent les embauches en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'enquête Emploi de l'Insee. **Les sorties** comprennent les fins de contrat à durée déterminée, les démissions, les licenciements économiques et pour motif personnel, les départs à la retraite, les fins de période d'essai et les ruptures conventionnelles.

Taux d'entrée = Nombre total d'entrées d'une période / Nombre de salariés, en moyenne sur la période

Taux de sortie = Nombre total de sorties d'une période / Nombre de salariés, en moyenne sur la période

Taux de rotation = [Taux d'entrée + Taux de sortie] / 2

Remarque : en 2011 le mode de collecte de la DMMO et de l'EMMO a changé. La centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre effectuée début 2011 permet désormais un meilleur traitement des anomalies de mouvements de main-d'œuvre des établissements présentant des rotations élevées. En particulier, les taux d'embauches en CDD et de sorties pour fin de CDD dans les secteurs, notamment du tertiaire, qui ont le plus recours à de tels types de contrats, sont mieux mesurés.



Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) du Centre

12, place de l'Étape - CS 85809 - 45058 ORLEANS CEDEX 1

Téléphone : 02 38 77 68 00 Fax : 02 38 77 68 01
www.centre.travail.gouv.fr

Directeur de la publication : Patrice GRELICHE

Réalisation : Nadia BOUDOU (Service Etudes Statistiques Evaluation)

Mise en page : Sylvie GAILLOT