

Les 149 structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) en Centre-Val de Loire

ETP : équivalents temps plein

Eure-et-Loir
28 SIAE
2 078 salariés
en insertion soit 529 ETP

Loir-et-Cher
17 SIAE
1 242 salariés
en insertion soit 291 ETP








Indre-et-Loire
34 SIAE
2 705 salariés
en insertion soit 648 ETP

Loiret
29 SIAE
1 706 salariés
en insertion soit 431 ETP

Cher
19 SIAE
2 035 salariés
en insertion soit 472 ETP

Indre
21 SIAE
1 445 salariés
en insertion soit 359 ETP

Les types de structures

							
■ Ateliers et chantiers d'insertion	8	14	8	11	7	13	61
● Entreprises d'insertion	3	5	3	7	4	9	31
▲ Associations intermédiaires	5	8	9	13	4	5	44
□ Entreprises de travail temporaire d'insertion	3	2	1	3	2	2	13
Total	19	29	21	34	17	29	149

Certaines structures ont leur siège situé en-dehors de la région, mais exercent leur activité dans un département du Centre-Val de Loire. Elles sont donc comptabilisées et représentées sur la carte.

Directeur de la publication: Patrice GREULICHE - Réalisation: SESE (Service Etudes, Statistiques, Evaluation) - Publication: octobre 2018 - www.goodby.fr

DIRECCTE INFOGRAPHIE

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

L'insertion par l'activité économique

EN 2017



L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. Les structures de l'IAE sont pilotées localement par les unités départementales de la Direccte avec le concours des conseils départementaux. Elles bénéficient toutes d'une aide financière grâce à un conventionnement avec l'Etat et le cas échéant avec le conseil départemental.

L'insertion par l'activité économique
en région Centre-Val de Loire

centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Etudes-et-statistiques



Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI)

sont créés par une structure porteuse (association, collectivité locale, établissement public...). Les salariés en insertion sont mis en situation de travail sur des activités d'utilité sociale, répondant à des besoins collectifs non satisfaits. Ils bénéficient d'une rémunération horaire au moins égale au Smic.

Une entreprise d'insertion (EI)

est une entreprise opérant dans le secteur marchand, mais dont la finalité est avant tout sociale. Les salariés en insertion produisent des biens et des services destinés à être commercialisés sur un marché, tout en bénéficiant d'actions d'accompagnement socioprofessionnel (réentraînement aux rythmes de travail, formation, accompagnement social...).

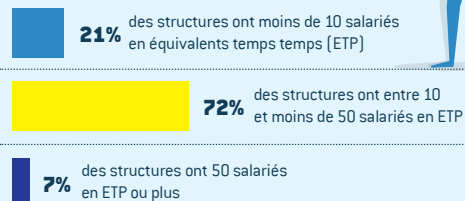
Une association intermédiaire (AI)

est une association à but non lucratif, régie par la loi de 1901. Les salariés en insertion sont mis à disposition auprès de particuliers, d'associations, de collectivités locales ou d'entreprises pour la réalisation de travaux occasionnels.

Une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)

est une entreprise d'intérim dont l'activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté. Les salariés en insertion effectuent des missions d'intérim auprès d'entreprises clientes.

Les 149 structures de l'IAE...

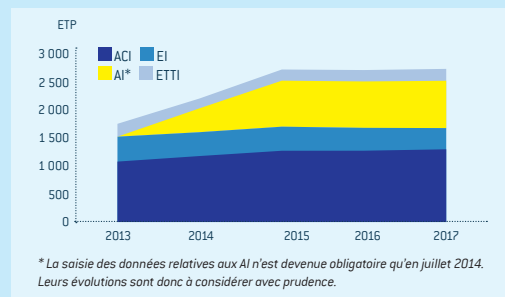


... et leur poids économique

- **35,9 millions d'euros** de subventions de l'État et des collectivités (Conseil Départemental...)
- Pour un produit d'exploitation de **135 millions d'euros** Soit un financement à hauteur de **26,6 %** par les pouvoirs publics

Les salariés en insertion...

11 211 salariés en parcours d'insertion sur l'année 2017 soit 2 729 équivalents temps plein (ETP)



... et les principaux métiers qu'ils exercent

40 %
Services à la personne et à la collectivité

25 %
Agriculture et espaces verts

11 %
Transport et logistique

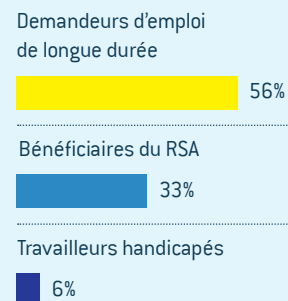
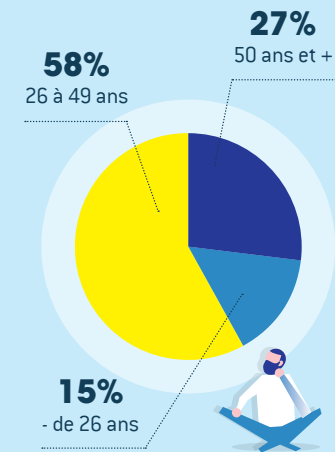
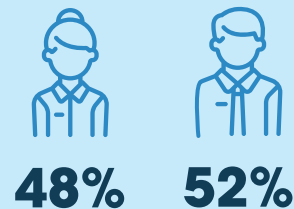
7 %
Construction, BTP

5 %
Installation et maintenance

4 %
Hôtellerie-restauration

4 %
Industrie

Le profil des salariés de l'IAE



Les sources de données

Les données relatives au poids économique des structures de l'IAE sont issues des dialogues de gestion de ces structures. Toutes les autres données présentées dans cette infographie proviennent des bases de la DARES, construites à partir de l'exploitation des données de l'Agence des Services et de Paiement (ASP).

Les sorties de l'IAE

SORTIES DYNAMIQUES
60,1%

des personnes trouvent un emploi ou une formation à l'issue de l'IAE

dont :

- **18,5 %** : emploi durable (CDI, CDD de + de 6 mois, création d'entreprise, titularisation dans la fonction publique...)
- **22 %** : emploi de transition (CDD de - de 6 mois, contrat aidé en CDD...)
- **19,6 %** : autres sorties positives (embauche dans une autre structure de l'IAE, formation...)

SORTIES SANS EMPLOI
39,9%

des personnes se retrouvent sans emploi ni formation à l'issue de l'IAE

dont :

- **2,6 %** : rupture pendant la période d'essai
- **34,9 %** : chômage
- **2,4 %** : inactivité