

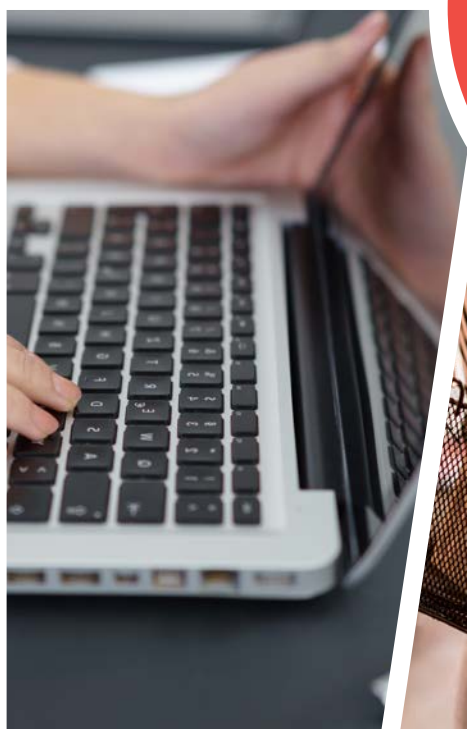


ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021

82 216

PROJETS DE RECRUTEMENT
EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE





ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



Edito

Virginie Coppens Menager

Directrice régionale de Pôle emploi Centre-Val de Loire



La crise sanitaire mondiale liée au Covid-19 est une crise sans précédent qui a profondément impacté notre économie. Le marché du travail n'y a pas échappé et son fonctionnement a été particulièrement bouleversé. Malgré les incertitudes toujours présentes chez de nombreux employeurs à propos de leurs perspectives de recrutement, je tiens néanmoins à vous partager les résultats de notre enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) pour l'année 2021.

Malgré un recul annuel sans surprise du nombre de projets de recrutements déclarés par les entreprises, le niveau enregistré pour 2021 (82 216 projets) dépasse néanmoins légèrement celui qui avait été comptabilisé il y a deux ans en 2019. Cette résistance du nombre de projets de recrutement montre la prédisposition des employeurs à vouloir recruter au moment du sondage fin 2020. En effet, si beaucoup de secteurs et métiers affichent un repli des intentions d'embauche sous l'effet direct de la crise liée au Covid-19 (industrie, commerce, services aux entreprises notamment), d'autres prévoient un avenir différent. C'est le cas de l'agriculture, de certains métiers du bâtiment (ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, maçons, couvreurs), de métiers de la métallurgie (ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal), de métiers de la santé (infirmiers, aides-soignants) ou encore de certains métiers du transport (conducteurs et livreurs sur courte distance). Autre

enseignement de cette édition 2021 : la part des recrutements jugés difficiles par les employeurs est de nouveau en baisse pour la 2e année consécutive et s'élève à 52,5% pour 2021. Ainsi, fin 2020, les employeurs avaient le sentiment de parvenir à recruter plus aisément.

Afin d'amortir le choc de la crise économique et en complément des mesures gouvernementales qui ont été décidées (activité partielle, prêt garanti par l'Etat...), Pôle emploi se mobilise chaque jour dans toutes ses agences pour réduire les tensions sur le marché du travail et accélérer le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi, notamment des plus jeunes. Ainsi en 2020, nos 35 agences Pôle emploi Centre-Val de Loire ont organisé 1025 actions #TousMobilisés, pour faciliter les rencontres entre entreprises locales et demandeurs d'emploi. Par ailleurs, l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi reste un sujet d'action majeur. Pôle emploi donne une nouvelle ampleur à ses actions afin de « ne laisser aucun jeune demandeur d'emploi sans solution » ambition du plan #1jeune1solution du gouvernement.

Ce plan appelle deux principales nouveautés dans l'action de Pôle emploi Centre-Val de Loire :

- le renforcement du dispositif « Accompagnement Intensif des Jeunes (AIJ) », qui a déjà démontré son efficacité (+ 28 % d'augmentation du taux de retour à l'emploi des jeunes au bout de 8 mois).

- la proposition aux jeunes de 17000 places de formation en 2021, visant la reconversion professionnelle ou l'acquisition de qualifications.

Pôle emploi Centre-Val de Loire organise différentes semaines dédiées aux secteurs en tension identifiés : Bâtiment, Transport/logistique, Santé et Grand Age, Agro-alimentaire en déclinant de nombreux événements pour accélérer les recrutements, découvrir les métiers, découvrir des entreprises (visites d'entreprises) et connaître l'offre de formation sur tout le territoire. Dans ce contexte exceptionnel et inédit, Pôle emploi Centre-Val de Loire avec ses partenaires, est pleinement mobilisé pour soutenir l'économie régionale.

Nous sommes plus que jamais présents aux côtés des entreprises qui ont besoin d'embaucher et aux côtés des demandeurs d'emploi qui ont besoin d'être accompagnés vers l'emploi.

Pour aller plus loin et découvrir des analyses complémentaires, je vous invite à découvrir l'étude complète sur notre espace régional : <http://www.pole-emploi.org/regions/centre-val-de-loire/statistiques-analyses.html>

Je vous souhaite une bonne lecture de cette étude.





AVERTISSEMENT

La crise sanitaire, les mesures de restriction et leurs conséquences économiques ont fortement affecté l'activité au cours de l'année 2020. De ce fait, les perspectives de recrutement anticipées fin 2019 par les employeurs pour 2020, dans l'édition précédente de l'enquête BMO, se sont rapidement révélées caduques. Dans cette édition 2021 de l'enquête BMO, les comparaisons sont principalement effectuées avec les résultats de l'édition 2019.

SOMMAIRE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DES EMPLOYEURS DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2021

Région Centre-Val de Loire

Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret

Agriculture

Industrie

Construction

Commerce

Services aux particuliers

Services aux entreprises

Métiers du grand âge

CHIFFRES CLÉS



82 216

PROJETS DE RECRUTEMENT ENVISAGÉS PAR LES ENTREPRISES EN 2021 EN CENTRE-VAL DE LOIRE

2 723 000 au niveau national

+3,7%
par rapport
à 2019



26,6%

(23,2% en 2019)

DES ENTREPRISES ENVISAGENT DE RECRUTER EN 2021

26,5% au niveau national



56,4%

(58,5% en 2019)

DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT ISSUS D'ENTREPRISES DE SERVICES

61,5% au niveau national



64,8%

(62,3% en 2019)

SONT EXPRIMÉS PAR DES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIÉS

68,0% au niveau national



42,3%

(36,0% en 2019)

SONT EXPRIMÉS PAR DES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS

46,8% au niveau national



52,5%

(58,2% en 2019)

DES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS

44,9% au niveau national



69,4%

(66,8% en 2019)

DES RECRUTEMENTS SONT NON SAISONNIERS

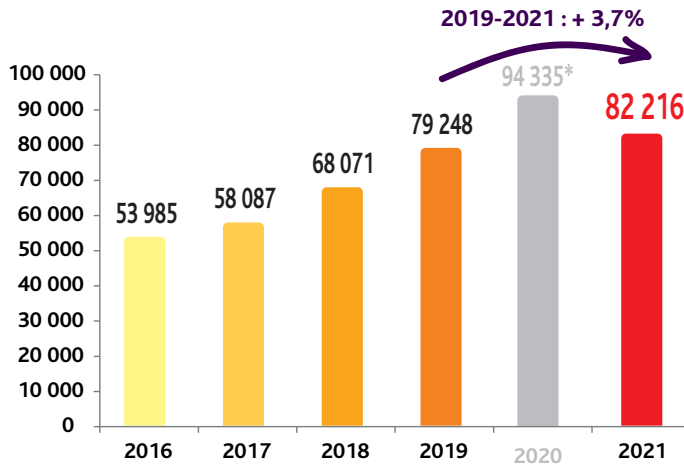
67,8% au niveau national

Le nombre d'intentions d'embauche pour 2021 affiche une progression par rapport à 2019

En région Centre-Val de Loire en 2021, les intentions d'embauche atteignent 82 216, soit une hausse de 2 968 projets par rapport à l'année 2019.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC



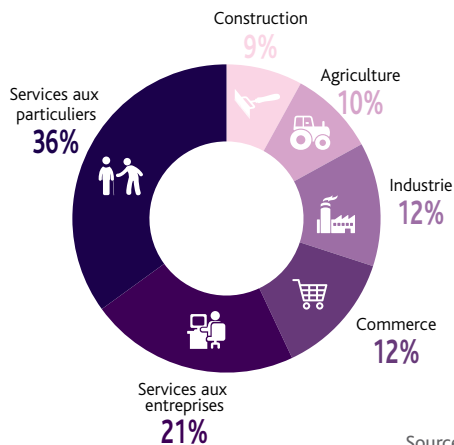
26,6%

DES ÉTABLISSEMENTS DÉCLARENT AVOIR L'INTENTION D'EMBAUCHER EN 2021

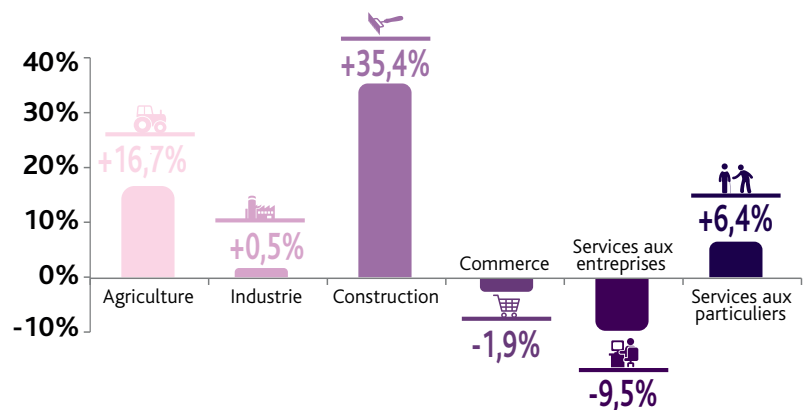
* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Les intentions d'embauche augmentent dans la majorité des secteurs

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)



ÉVOLUTION (2021/2019) DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)



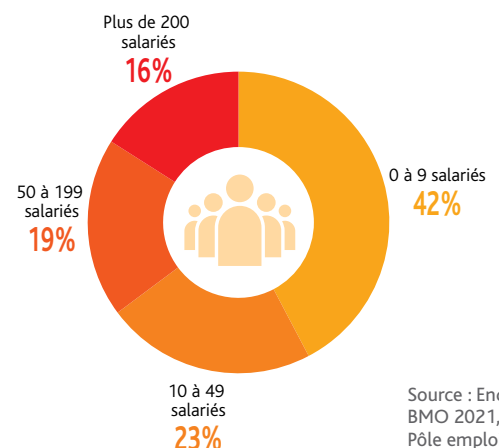
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Entre 2019 et 2021, la hausse des projets de recrutement concerne les secteurs de l'agriculture, de l'industrie, de la construction et des services aux particuliers. Le commerce et les services aux entreprises enregistrent respectivement une baisse de 1,9% et 9,5%. A noter que le secteur de la construction enregistre plus de 1900 projets de recrutement supplémentaires par rapport à 2019.

Les établissements de moins de 50 salariés concentrent plus de 6 intentions d'embauche sur 10

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)

Les établissements de moins de 50 salariés concentrent 65% des projets, ceux de 50 à 199 salariés 19% et ceux de 200 salariés ou plus, 16%. Les projets sont en baisse dans les 3 plus grandes tailles d'établissement, les établissements de moins de 10 salariés affichant une légère croissance (+2,0%).


















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

57 068 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 69,4% DU NOMBRE TOTAL.

Une hausse annuelle de 7,8% des projets non saisonniers est observée entre 2019 et 2021 pour atteindre 57 068 projets non saisonniers en 2021 (69,4% du total). De fait, la part des projets non saisonniers en 2021 est supérieure à celle enregistrée en 2019 (66,8%). Les quinze premiers métiers non saisonniers représentent près de 36% du total de projets non saisonniers. Agent d'entretien de locaux est le métier qui enregistre le plus grand nombre de projets non saisonniers (3 192 projets). Ce nombre est stable par rapport à 2019. En 2021, 1 595 projets non saisonniers pour le métier d'ouvrier non qualifié de l'emballage et manutentionnaire sont déclarés, soit +10,5% par rapport à 2019. Concernant les aides-soignants, leur nombre a presque doublé par rapport à 2019.

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	3 192	78,3%
 Aides-soignants	2 578	86,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 595	64,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 575	76,1%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 251	88,3%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 196	86,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 144	59,2%
 Surveillants d'établissements scolaires	1 126	93,8%
 Agents de services hospitaliers	1 065	72,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	1 048	90,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	1 043	95,6%
 Agents administratifs divers	921	92,0%
 Employés de libre-service	911	55,7%
 Educateurs spécialisés	872	90,7%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	833	96,7%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

82 216 PROJETS DE RECRUTEMENT AU GLOBAL, DONT 52,5% SONT JUGÉS EN TENSION. -6 POINTS PAR RAPPORT A 2019

Les métiers de services aux entreprises font partie des métiers les plus recherchés : pour exemple, 4 076 projets pour les agents d'entretien de locaux, 2 467 pour les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires. Les métiers agricoles, qui sont à dominante saisonnière, font partie des métiers les plus recherchés (3 660 projets pour les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et 3 151 pour les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles).

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	4 076	45,7%	78,3%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 660	19,0%	3,0%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 151	31,6%	15,9%
 Aides-soignants	2 975	71,5%	86,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 482	43,9%	20,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 467	35,4%	64,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 070	83,1%	76,1%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 934	59,8%	59,2%
 Employés de libre-service	1 636	29,1%	55,7%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 491	53,7%	40,3%
 Agents de services hospitaliers	1 480	54,5%	72,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 417	67,1%	88,3%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 391	76,4%	86,0%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	1 332	40,4%	10,8%
 Surveillants d'établissements scolaires	1 200	37,0%	93,8%

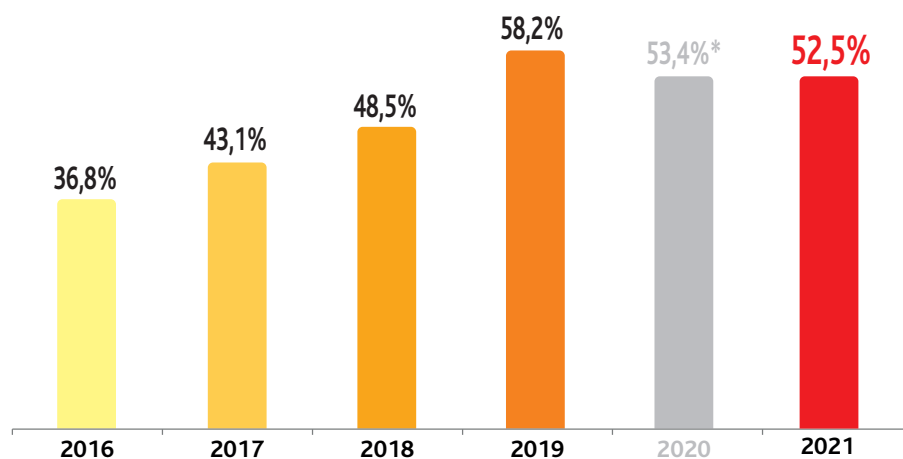
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Dans le secteur de la santé, sont aussi très recherchés les métiers d'aides soignants (2 975 projets), d'agents de services hospitaliers (1 480 projets) et d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices (1 391 projets). Viennent ensuite les métiers de services à la personne et à la collectivité tels que les professionnels de l'animation socioculturelle (2 482 projets) et les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales (2 070 projets).

Les employeurs anticipent des tensions sur plus d'un recrutement sur deux

La part des difficultés de recrutement envisagées par les employeurs est de 52,5% en 2021. Ce taux est en recul de 5,7 points par rapport à 2019. Les difficultés perçues par les employeurs sont plus prononcées dans les structures de moins de 50 salariés (tensions anticipées pour 54% des projets) que pour des structures de 50 salariés ou plus (tensions anticipées pour 50% des projets).

ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS



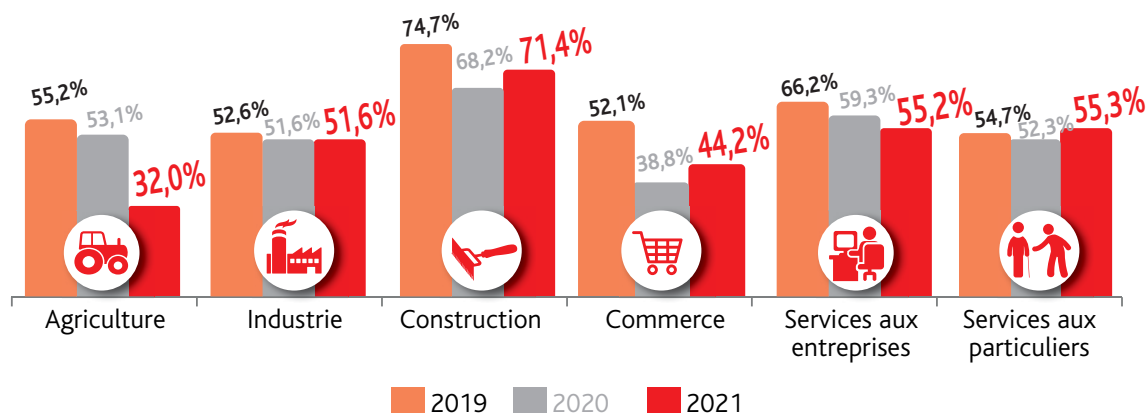
Dans les secteurs, les recrutements jugés en tension par les employeurs sont les plus élevés dans le secteur de la construction (71,4%, soit près de 19 points de plus que la moyenne régionale). Il est à noter que ce taux a diminué de 3,3 points entre 2019 et 2021 dans la construction.

* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

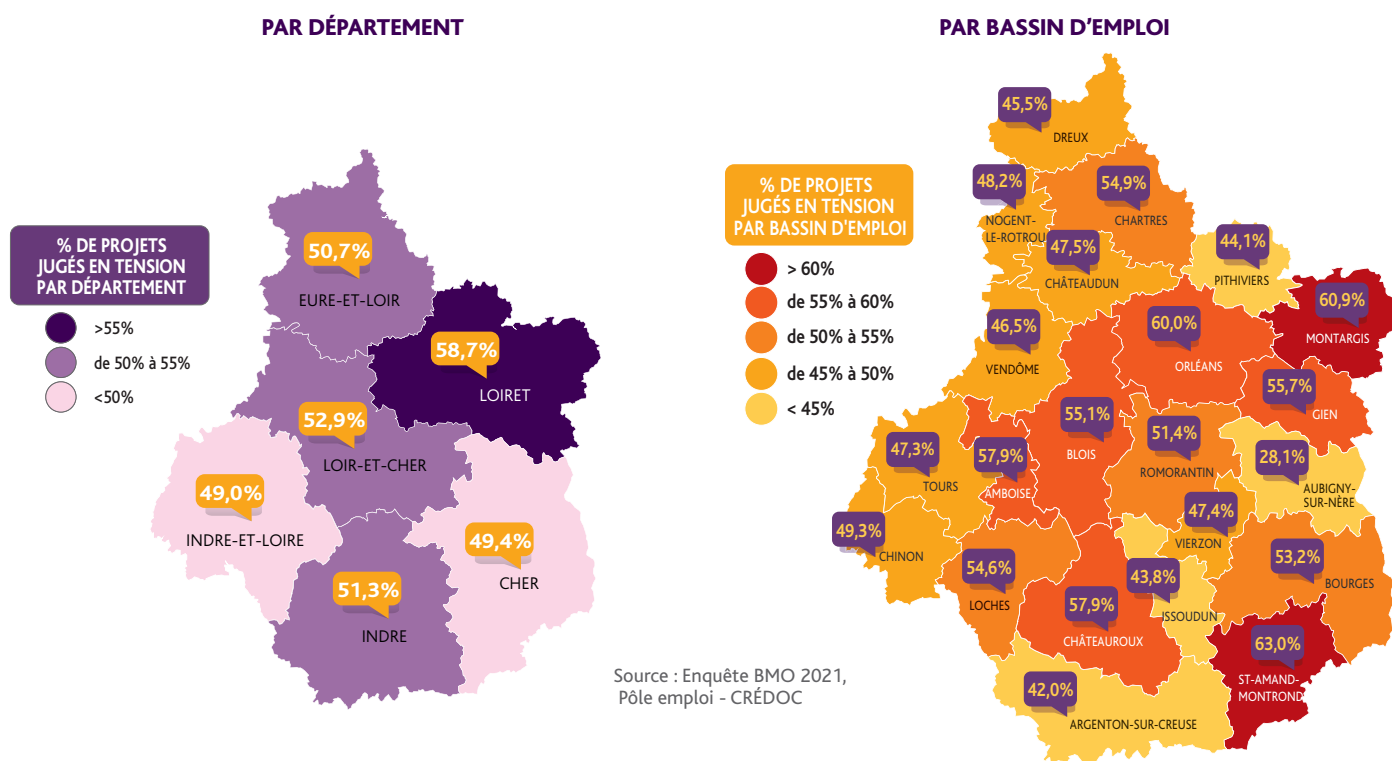
La part des recrutements jugés en tension est en net recul dans le secteur de l'agriculture, les employeurs anticipant des tensions pour 32,0% des recrutements contre 55,2% en 2019, soit une baisse de plus de 23 points.



* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN D'EMPLOI



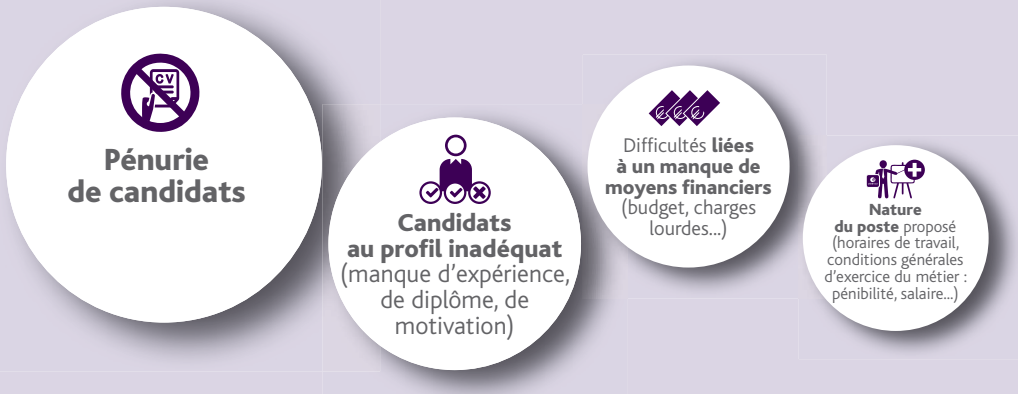
En 2021, tous les départements hormis le Loiret affichent une baisse des tensions de recrutement. Pour les bassins d'emploi, la part de projets perçus difficiles varie entre 28,1% et 63,0%. Orléans (60,0%), Montargis (60,9%) et Saint-Amand-Montrond (63,0%) ont les plus forts ratios. A l'inverse, Aubigny (28,1%), Argenton-sur-Creuse (42,0%) et Issoudun (43,8%) affichent les tensions les plus faibles. Les plus grandes difficultés anticipées concernent les métiers de couvreur (85,5%), mécanicien et électronicien de véhicules (84,6%) et conducteur de transport en commun sur route (83,8%).

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Couvreurs	618	85,5%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	451	84,6%
Conducteurs de transport en commun sur route	540	83,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	923	83,1%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 070	83,1%
Télévendeurs	556	79,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 164	78,5%
Électriciens du bâtiment	515	76,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 391	76,4%
Conducteurs de véhicules légers	672	75,3%
Maçons	850	74,7%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	547	74,4%
Plombiers, chauffagistes	656	73,1%
Aides-soignants	2 975	71,5%
Cuisiniers	832	68,8%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

Les employeurs estiment que la pénurie de candidats sur certains postes et l'inadéquation des profils seront les principaux facteurs de tension sur les recrutements.

Les 4 principales TENSIONS de recrutement anticipées par les employeurs



La pénurie de candidats revient cette année en première position des motifs de tension anticipés par les employeurs. Il concerne près de 80% des répondants. Le second motif de tension, déclaré par deux tiers des employeurs, est un profil inadéquat des candidats (que ce soit en termes de diplôme, de motivation ou encore de mobilité).

Source : Enquête complémentaire BMO 2021, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

Les principales solutions envisagées par les employeurs

Les 4 principales SOLUTIONS envisagées par les employeurs pour y remédier



Pour les employeurs, la première solution pour lever des difficultés de recrutement est, cette année, de former des candidats venant de l'extérieur.

Près d'un répondant sur deux déclare qu'il fera appel à Pôle emploi pour résoudre les difficultés de recrutement.

Source : Enquête complémentaire BMO 2021, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

Le recours à Pôle emploi

Près des trois quarts des employeurs envisagent de recruter par Pôle emploi.

Pour la moitié d'entre eux, il feront exclusivement appel à Pôle emploi dès le départ du projet de recrutement. Pour un tiers d'entre eux, ils combineront les services de Pôle emploi avec d'autres modes de recrutement. Enfin, pour moins de 20% d'entre eux, ils feront appel à Pôle emploi dans un second temps, notamment s'ils rencontrent des difficultés de recrutement.

MOTIFS DE RECOURS À PÔLE EMPLOI (SELON LES ÉTABLISSEMENTS)

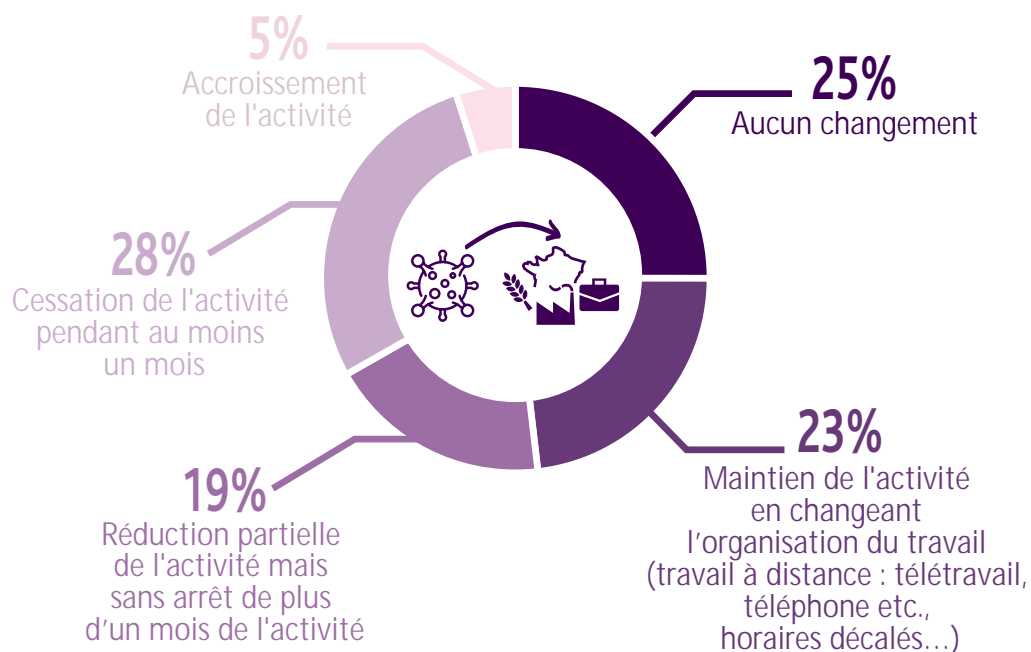


Source : Enquête complémentaire BMO 2021, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

Retour sur l'impact de la crise sanitaire pour les recrutements en 2020

En Centre-Val de Loire, près de la moitié des employeurs déclarent avoir dû réduire ou arrêter leur activité en 2020 en lien avec la crise sanitaire. 14% des employeurs qui n'ont pas recruté en 2020 pensaient recruter avant la crise sanitaire. Parmi les employeurs qui ont recruté en 2020, près de 22% ont moins recruté en raison de la crise.

QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR VOTRE ACTIVITÉ EN 2020 ? (EN %)



Source : Enquête complémentaire BMO 2021, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

L'impact de la crise sanitaire sur les prévisions de recrutement en 2021

En Centre-Val de Loire, 14% des employeurs qui n'ont pas prévu de recruter en 2021 estiment qu'ils auraient eu des projets de recrutement en l'absence de crise sanitaire. Parmi les établissements qui projettent de recruter en 2021, plus de 20% déclarent qu'ils auraient projeté de recruter davantage si il n'y avait pas eu de crise sanitaire.



3 QUESTIONS À CYRIL SEGUIN, responsable Statistiques Etudes et Evaluation de Pôle emploi Centre-Val de Loire

Question 1 : Quels sont les effets de la crise sanitaire sur les intentions d'embauche déclarées par les entreprises ?

Même s'il est encore trop tôt pour bien mesurer tous les effets de cette crise, il est certain que son intensité et sa durée bouleversent considérablement l'ensemble des économies au plan mondial. Le travail, les organisations, les comportements de consommation mais aussi les recrutements s'en trouvent actuellement modifiés. Si les recrutements ont fortement baissé au printemps 2020 au moment du 1er confinement pour se redresser nettement par la suite, tous les secteurs d'activité économique n'ont pas évolué de la même manière.

Pour certains secteurs et métiers, la baisse des recrutements a été forte en 2020 et elle se confirme dans les résultats 2021 de l'enquête BMO. C'est le cas notamment pour des secteurs très impactés par la crise tels que le spectacle, le tourisme, l'hôtellerie/restauration, les services aux entreprises ou encore l'industrie. Pour d'autres secteurs, l'activité s'est maintenue grâce notamment au télétravail ou a été relancée comme dans le bâtiment qui fait état d'une progression des intentions d'embauche sous l'impulsion du plan de relance.

Enfin, divers secteurs font part d'une hausse des projets de recrutement, la crise pouvant être à l'origine de nouveaux besoins ou de besoins plus prononcés.

Question 2 : Justement, quels sont les principaux secteurs et métiers qui pourraient avoir des besoins de recrutement plus élevés en lien avec la crise ?

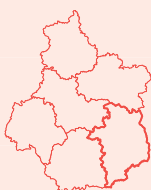
Le secteur santé/action sociale en premier lieu avec les métiers du soin tels qu'infirmier(e) et aide-soignant. Les métiers de l'assistance à la personne tels que les aides à domicile, les aides aux personnes âgées représentent aussi une part importante des intentions d'embauche. De nombreux besoins sont aussi exprimés dans certains métiers du transport (conducteurs et livreurs sur courte distance), du bâtiment (ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, électriciens, maçons, plâtriers, carreleurs), de la logistique, de l'agriculture. Enfin, des métiers d'encadrement sont aussi recherchés par les entreprises tels que les ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production, ou encore les cadres techniques de la maintenance et de l'environnement.

Question 3 : Quel est le principal enseignement de l'enquête BMO 2021 ?

C'est certainement le volume d'intentions d'embauche déclarées par les entreprises qui est relativement conséquent par rapport à ce que l'on prévoyait. En effet, malgré la tendance baissière sur un an, le volume de projets de recrutement émis par les entreprises pour l'année 2021 est légèrement supérieur à celui enregistré en 2019. On peut voir dans ce résultat le souhait des entreprises de se projeter vers un avenir plus radieux et leur prédisposition à recruter dès qu'elles en auront la possibilité, ce qui est un signal encourageant. Les questionnaires relatifs à cette enquête ont été adressés aux entreprises fin octobre 2020. Par conséquent, s'ils sont fidèles aux déclarations transmises par ces dernières fin 2020, ces résultats ne tiennent pas compte des perturbations économiques difficilement mesurables survenues à postériori.

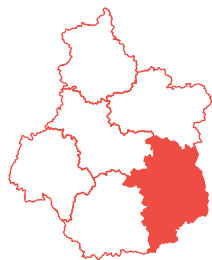


DANS LES PAGES SUIVANTES
les pages départementales
les secteurs



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

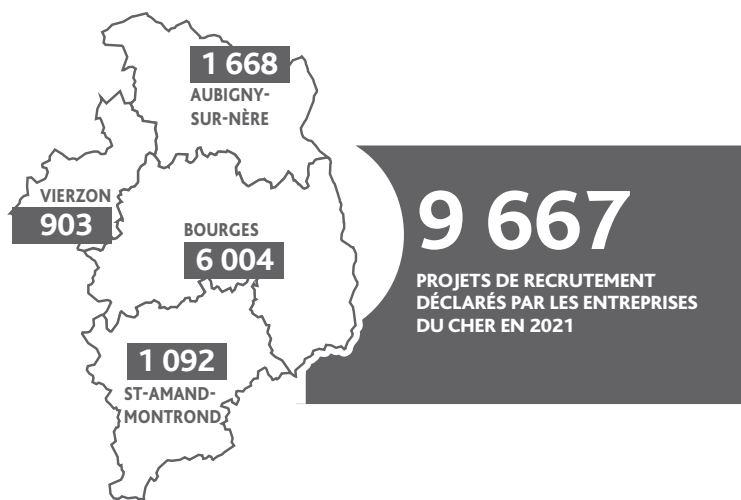
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER



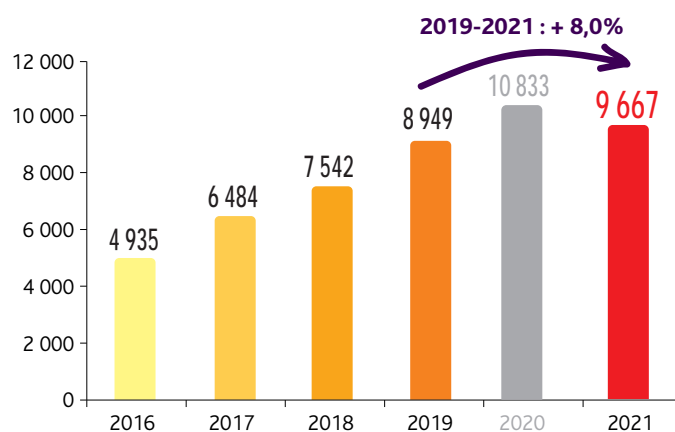
CHIFFRES CLES

	CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	9 667	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	26,1%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	53,2%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,4%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,4%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	69,8%	↗	69,4%

Les entreprises du département du Cher déclarent 9 667 intentions d'embauche pour 2021. Ce nombre est en hausse de 8,0% entre 2019 et 2021. 44,4% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 2,1 points au-dessus de la moyenne régionale. Les employeurs anticipent des tensions pour 1 recrutement sur 2.



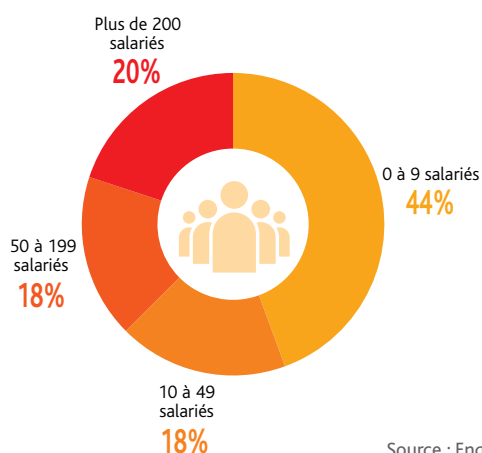
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



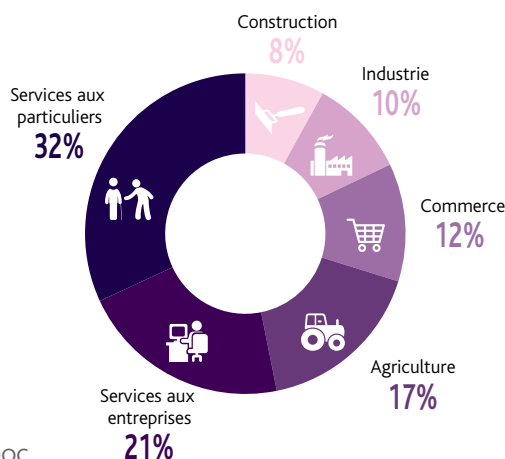
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	909	91,6%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	292	100,0%
Aides-soignants	279	85,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	218	72,8%
Surveillants d'établissements scolaires	210	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	206	80,8%
Employés de libre-service	161	66,1%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	149	75,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	147	62,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	123	100,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	118	100,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	113	100,0%
Couvresseurs	105	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	105	91,5%
Ouvriers qualif. manutention	103	88,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

6 745

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER SOIT **69,8%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 188	12,9%	4,2%
Agents d'entretien de locaux	993	61,7%	91,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	331	20,5%	20,6%
Aides-soignants	327	86,4%	85,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	300	88,1%	72,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	292	2,9%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	254	12,7%	80,8%
Employés de libre-service	244	35,0%	66,1%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	238	97,6%	62,0%
Surveillants d'établissements scolaires	210	23,1%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	198	46,6%	75,2%
Agents de services hospitaliers	151	20,0%	51,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle	148	2,5%	24,4%
Caissiers	125	54,6%	29,9%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	123	93,9%	100,0%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

9 667

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	114	97,8%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	238	97,6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	123	93,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	300	88,1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	113	86,8%
Aides-soignants	327	86,4%
Ouvriers qualif. manutention	117	85,9%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	118	81,4%
Conducteurs de véhicules légers	102	73,0%
Couvresseurs	105	67,5%
Agents d'entretien de locaux	993	61,7%
Caissiers	125	54,6%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	198	46,6%
Employés de libre-service	244	35,0%
Surveillants d'établissements scolaires	210	23,1%

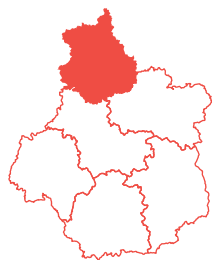
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

49,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021





ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

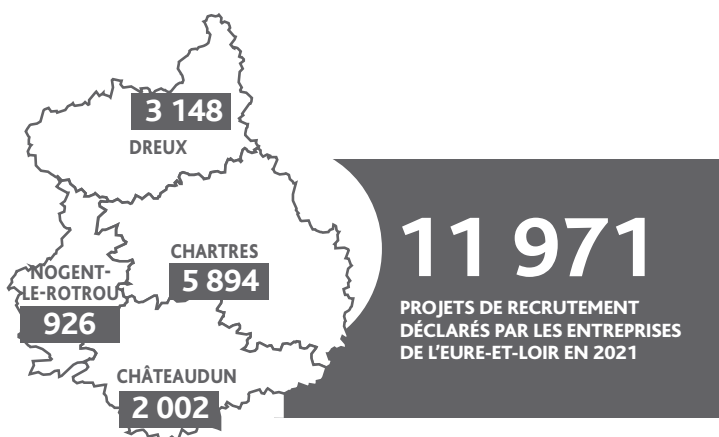
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR



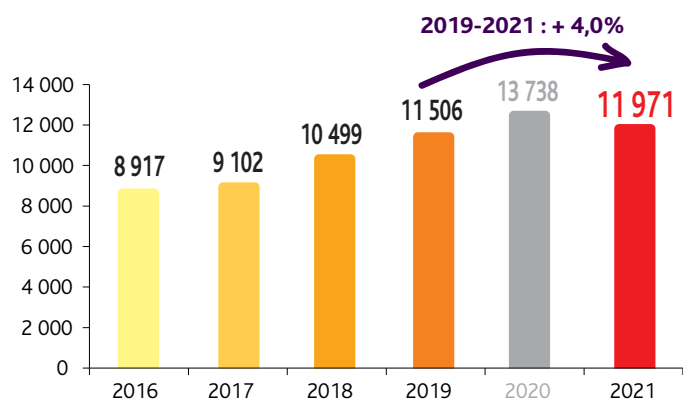
CHIFFRES CLES

	EURE-ET-LOIR	EVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	11 971	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	24,3%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	49,9%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	39,0%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	50,7%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,2%	↘	69,4%

Dans l'Eure-et-Loir, les entreprises projettent 11 971 recrutements pour 2021, soit une hausse de 4,0% entre 2019 et 2021. Avec 24,3% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place en dessous de la moyenne régionale (26,6%). Les employeurs anticipent des tensions pour la moitié des projets et 74,2% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



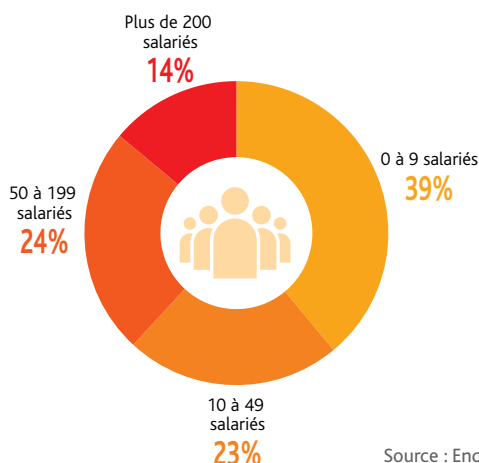
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

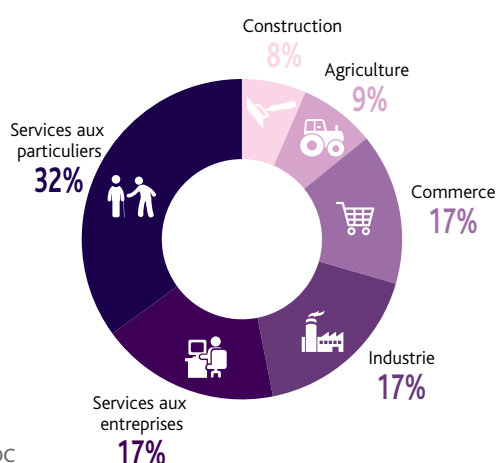
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	466	90,9%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	369	87,1%
 Agents d'entretien de locaux	302	60,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	300	85,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	276	71,3%
 Agents de services hospitaliers	234	76,8%
 Commerciaux	217	100,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	207	97,1%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	198	98,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	192	81,3%
 Employés de libre-service	179	54,9%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	152	94,0%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	150	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	147	94,0%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	138	96,5%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

8 881

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR **SOIT 74,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	545	32,6%	12,7%
 Aides-soignants	513	43,4%	90,9%
 Agents d'entretien de locaux	501	58,5%	60,3%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	424	50,7%	87,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	387	46,9%	71,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	352	81,9%	85,2%
 Employés de libre-service	326	25,3%	54,9%
 Agents de services hospitaliers	305	63,8%	76,8%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	264	10,0%	32,7%
 Caissiers	242	11,8%	35,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	237	61,5%	81,3%
 Commerciaux	217	29,2%	100,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	213	69,3%	97,1%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	201	83,2%	98,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	200	35,2%	56,0%


Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

11 971

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Employés de la banque et des assurances	121	96,2%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	162	92,7%
 Plombiers, chauffagistes	101	86,4%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	201	83,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	352	81,9%
 Employés de maison et personnels de ménage	100	77,6%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	127	74,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	143	71,7%
 Maçons	121	71,5%
 Conducteurs routiers et grands routiers	213	69,3%
 Agents de services hospitaliers	305	63,8%
 Surveillants d'établissements scolaires	168	63,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	237	61,5%
 Agents d'entretien de locaux	501	58,5%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	424	50,7%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

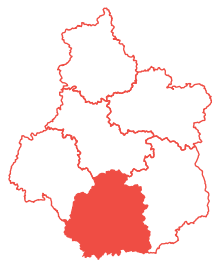
50,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

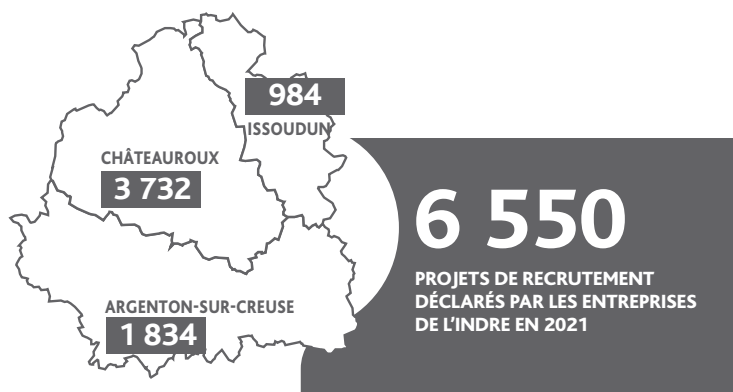
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE



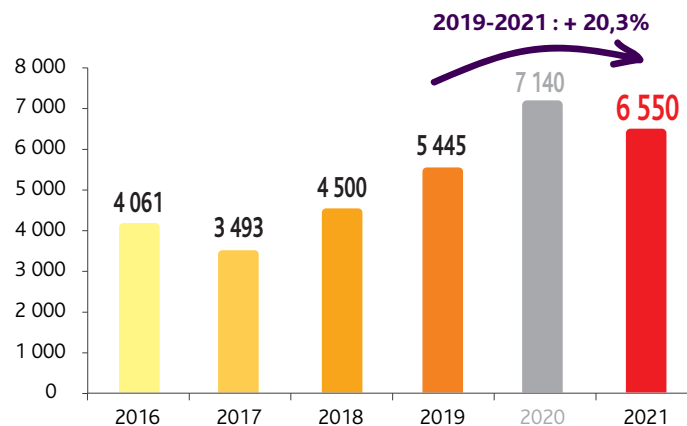
CHIFFRES CLES

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	6 550	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	22,3%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	56,0%	↗	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,8%	↘	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	51,3%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	70,4%	↗	69,4%

Dans l'Indre, les entreprises envisagent 6 550 recrutements en 2021, soit une hausse de 20,3% entre 2019 et 2021. Sur cette période, la part des entreprises du département envisageant de recruter diminue de 0,9 point. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 51,3% et 70,4% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



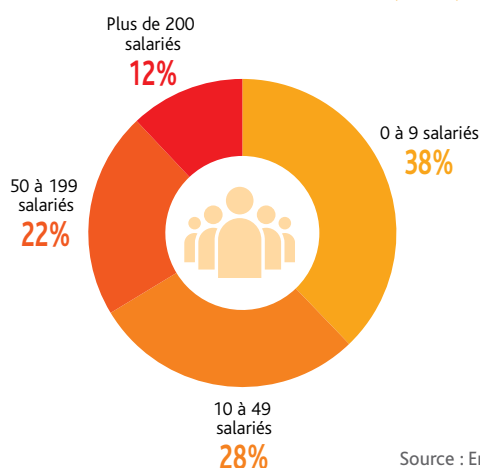
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



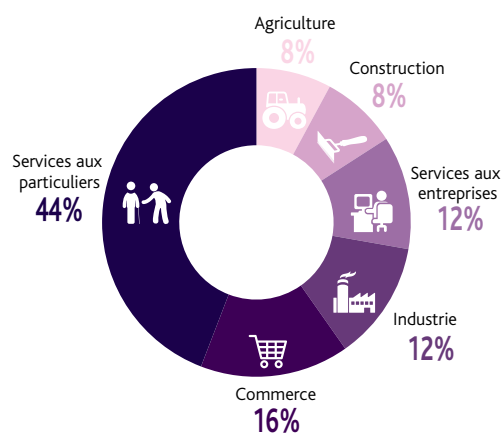
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	393	87,9%
 Agents de services hospitaliers	247	97,2%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	243	96,7%
 Agents d'entretien de locaux	190	77,0%
 Surveillants d'établissements scolaires	176	93,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	166	61,9%
 Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	124	100,0%
 Educateurs spécialisés	121	95,3%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	115	47,7%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	114	88,4%
 Employés de libre-service	111	75,9%
 Conducteurs routiers et grands routiers	102	84,2%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	93	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	92	85,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	72	96,9%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

4 613

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE
SOIT 70,4%
DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides-soignants	447	74,7%	87,9%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	439	26,1%	15,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	268	86,1%	61,9%
 Agents de services hospitaliers	254	79,0%	97,2%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	251	68,1%	96,7%
 Agents d'entretien de locaux	247	14,5%	77,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	242	6,5%	47,7%
 Surveillants d'établissements scolaires	187	57,9%	93,7%
 Employés de libre-service	146	38,1%	75,9%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	129	27,1%	88,4%
 Educateurs spécialisés	127	35,5%	95,3%
 Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	124	100,0%	100,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	121	71,0%	84,2%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	120	15,8%	0,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	115	57,0%	36,9%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

6 550

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	124	100,0%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	268	86,1%
 Agents de services hospitaliers	254	79,0%
 Aides-soignants	447	74,7%
 Conducteurs routiers et grands routiers	121	71,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	251	68,1%
 Surveillants d'établissements scolaires	187	57,9%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	115	57,0%
 Employés de libre-service	146	38,1%
 Educateurs spécialisés	127	35,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	108	31,0%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	129	27,1%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	439	26,1%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	103	20,1%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	120	15,8%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

51,3%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021





ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

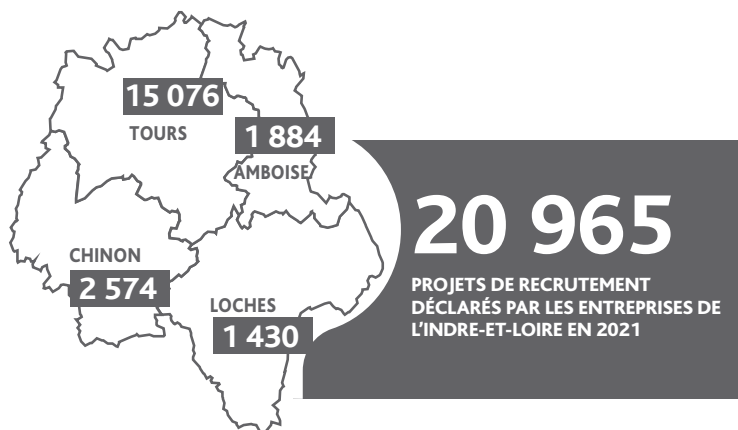
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE



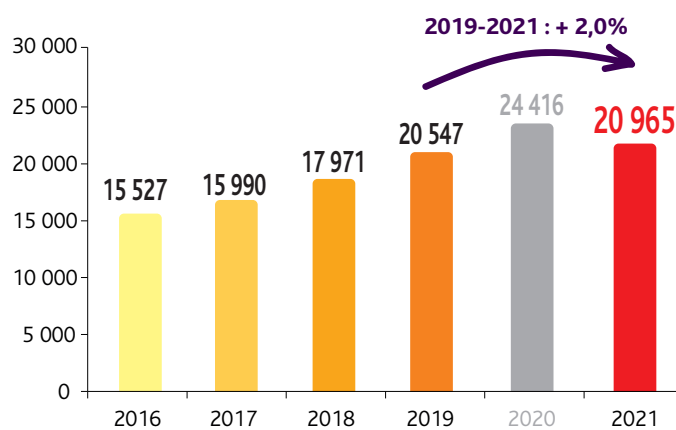
CHIFFRES CLES

	INDRE-ET-LOIRE	EVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	20 965	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	27,8%	↘	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	60,2%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	46,6%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	49,0%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	66,3%	↘	69,4%

Les entreprises d'Indre-et-Loire déclarent 20 965 intentions d'embauche pour 2021, nombre en hausse de 2,0% entre 2019 et 2021. Avec 27,8% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place 1,2 point au-dessus de la moyenne régionale. Le secteur des services concentrent 60,2% des projets du département, soit 3,8 points de plus qu'au niveau de la région.



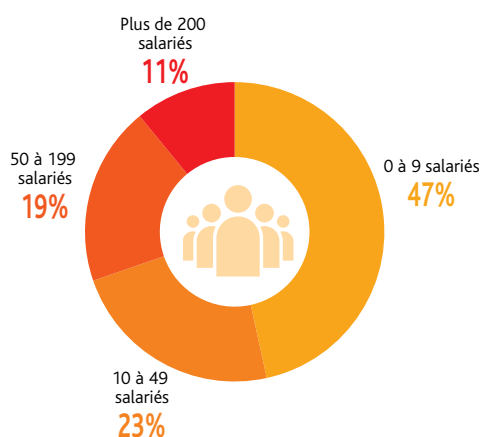
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



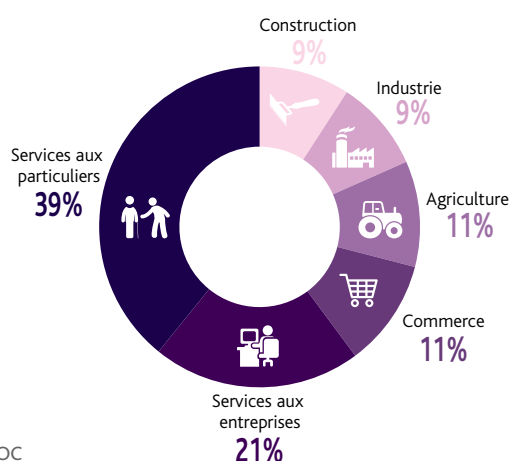
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	692	92,9%
 Agents d'entretien de locaux	516	68,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	479	87,2%
 Agents administratifs divers	353	97,6%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	348	94,5%
 Educateurs spécialisés	345	83,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	312	94,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	286	62,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	278	68,2%
 Conducteurs routiers et grands routiers	278	86,2%
 Agents de services hospitaliers	272	83,7%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	261	97,4%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	242	98,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	236	100,0%
 Maçons	220	97,9%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

13 891

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE **SOIT 66,3%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 153	15,5%	2,0%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	910	51,4%	21,6%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	812	23,4%	16,1%
 Agents d'entretien de locaux	753	47,5%	68,6%
 Aides-soignants	745	72,9%	92,9%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	549	83,3%	87,2%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	530	55,1%	25,7%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	457	46,1%	62,7%
 Employés de libre-service	437	14,8%	43,3%
 Educateurs spécialisés	415	36,8%	83,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	408	39,5%	68,2%
 Employés de l'hôtellerie	385	63,0%	15,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	368	91,1%	94,5%
 Agents administratifs divers	361	14,5%	97,6%
 Employés de maison et personnels de ménage	355	66,4%	58,7%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

20 965

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	368	91,1%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	192	91,0%
 Sportifs et animateurs sportifs	159	85,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	322	83,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	549	83,3%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	113	80,5%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	148	78,0%
 Télévendeurs	116	77,4%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	148	74,9%
 Conducteurs de véhicules légers	172	74,4%
 Électriciens du bâtiment	196	73,4%
 Aides-soignants	745	72,9%
 Représentants auprès des particuliers	103	72,4%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	331	68,7%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	165	68,2%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

49,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

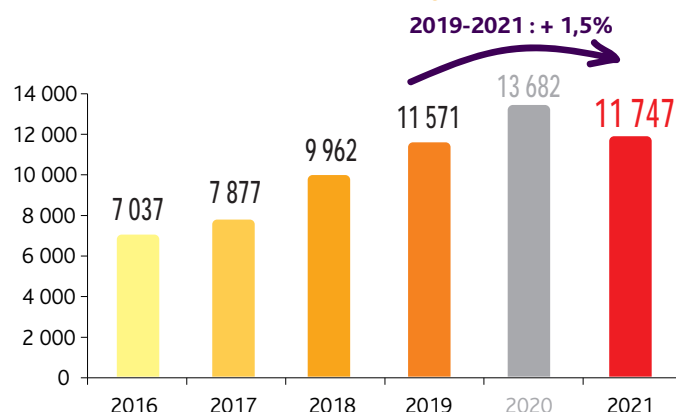


CHIFFRES CLES

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	11 747	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	27,9%	↗	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	54,1%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,8%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	52,9%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	60,7%	↘	69,4%

Avec 11 747 projets de recrutement, le Loir-et-Cher présente une hausse de 1,5% par rapport à 2019. Sa part d'établissements recruteurs, supérieure de 1,3 point à la moyenne régionale, a augmenté de 4,7 points en deux ans (23,2% en 2019). Les employeurs anticipent des tensions pour 52,9% des intentions d'embauche, taux similaire à celui de la région.

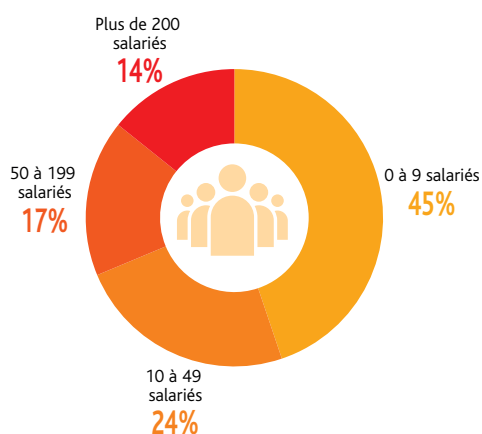
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



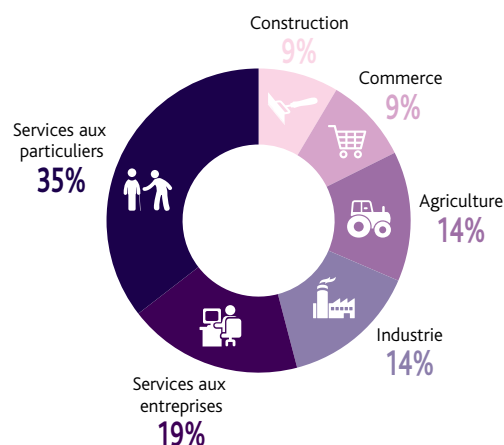
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	362	68,3%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	276	100,0%
Aides-soignants	221	77,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	201	53,4%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	190	100,0%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	177	100,0%
Surveillants d'établissements scolaires	172	100,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	169	74,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	163	69,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	151	33,5%
Maçons	128	94,2%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	124	94,0%
Couvresseurs	124	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	122	99,1%
Conducteurs de véhicules légers	120	77,4%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

7 129

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 60,7%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	693	27,9%	5,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	568	52,6%	18,4%
Agents d'entretien de locaux	530	43,3%	68,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	451	57,7%	33,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	449	25,6%	6,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	377	54,9%	53,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	291	49,8%	24,2%
Aides-soignants	288	97,2%	77,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	283	77,9%	23,8%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	276	55,9%	100,0%
Employés de l'hôtellerie	244	65,0%	14,6%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	233	15,1%	69,8%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	228	79,0%	74,1%
Employés de libre-service	203	51,4%	50,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	196	90,1%	43,4%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

11 747

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Couvresseurs	124	100,0%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	177	98,2%
Aides-soignants	288	97,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	196	90,1%
Maçons	136	82,9%
Agents de services hospitaliers	135	80,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	228	79,0%
Conducteurs de véhicules légers	155	78,1%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	283	77,9%
Cuisiniers	185	74,4%
Employés de maison et personnels de ménage	188	70,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	103	66,2%
Employés de l'hôtellerie	244	65,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	451	57,7%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	108	56,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

52,9%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET

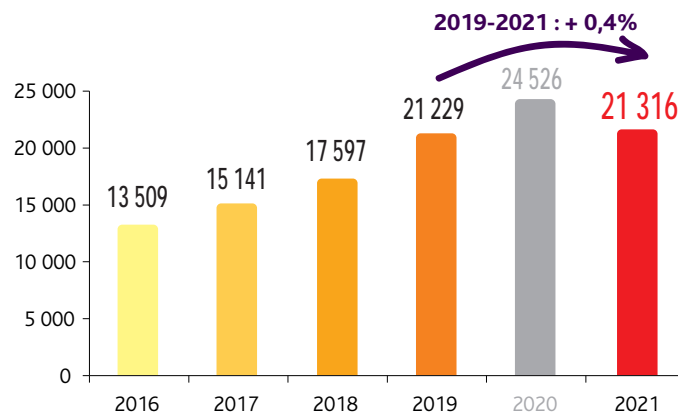


CHIFFRES CLES

	LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	CENTRE-VAL DE LOIRE
Projets de recrutement en 2021	21 316	↘	82 216
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2021	28,1%	↗	26,6%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	59,1%	↘	56,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	39,0%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	58,7%	↗	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,2%	↘	69,4%

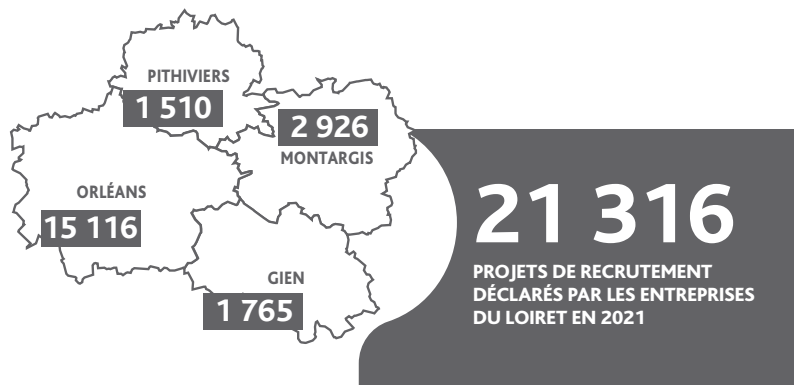
Les entreprises du département du Loiret projettent 21 316 recrutements dont 39% proviennent des entreprises de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 58,7% de leurs intentions d'embauche. C'est 6,2 points au-dessus de la moyenne régionale et en hausse de 0,5 point par rapport à 2019.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

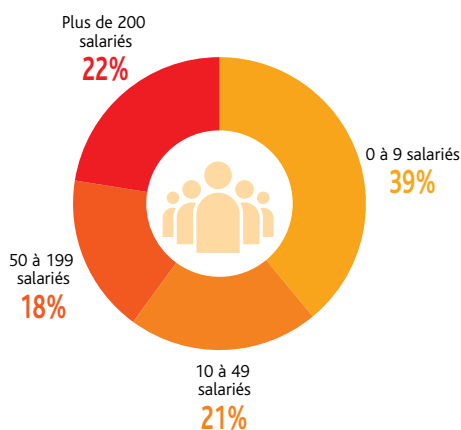


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

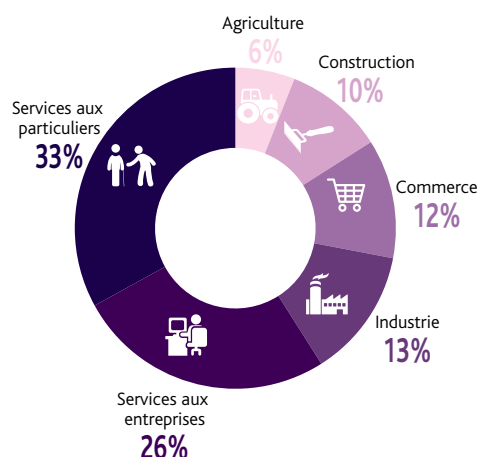
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	913	86,7%
 Aides-soignants	527	80,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	519	64,9%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	323	95,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	320	90,5%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	314	72,2%
 Agents administratifs divers	281	95,2%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	280	82,7%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	277	69,0%
 Surveillants d'établissements scolaires	273	99,6%
 Télévendeurs	271	100,0%
 Educateurs spécialisés	264	100,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	262	66,3%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	249	78,5%
 Conducteurs de transport en commun sur route	248	98,6%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

15 808

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET **SOIT 74,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	1 052	31,7%	86,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	799	34,4%	64,9%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	783	54,7%	11,5%
 Aides-soignants	654	70,9%	80,5%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	456	31,9%	13,5%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	435	76,1%	72,2%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	415	69,0%	7,2%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	401	54,8%	69,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	396	60,7%	66,3%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	356	36,9%	0,0%
 Conducteurs routiers et grands routiers	354	85,4%	90,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	339	22,9%	95,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	338	91,7%	82,7%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	318	83,4%	78,5%
 Agents de services hospitaliers	311	44,4%	61,4%















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

21 316

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Assistantes maternelles	143	100,0%
 Conducteurs de transport en commun sur route	251	98,6%
 Représentants auprès des particuliers	231	96,2%
 Télévendeurs	271	95,9%
 Couvreurs	173	93,8%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	163	92,6%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	338	91,7%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	254	86,2%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	159	86,1%
 Conducteurs routiers et grands routiers	354	85,4%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	240	83,9%
 Techniciens des assurances	123	83,8%
 Maçons	229	83,6%
 Électriciens du bâtiment	114	83,5%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	318	83,4%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

58,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



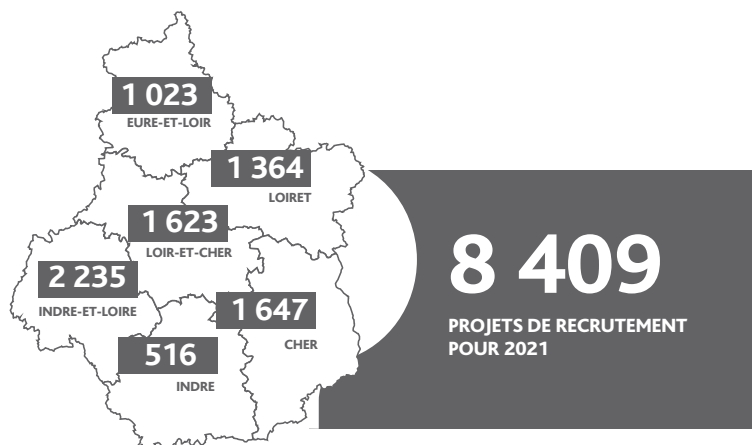
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'AGRICULTURE



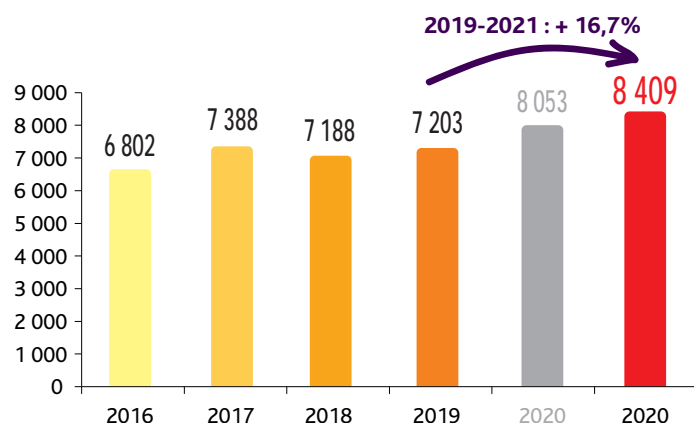
CHIFFRES CLES

	AGRICULTURE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	8 409	↗	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	29,3%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,2%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	88,8%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	32,0%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	14,1%	↘	69,4%

Les entreprises agricoles anticipent 8 409 recrutements. 88,8% des projets de recrutement sont exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés. Plus de 8 projets sur 10 sont saisonniers.



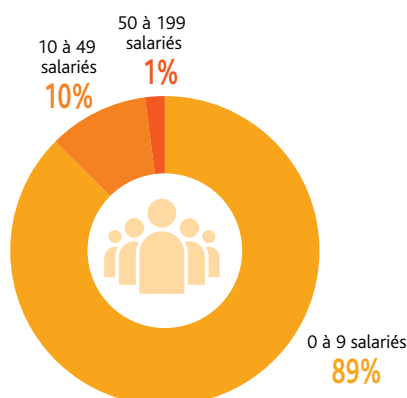
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

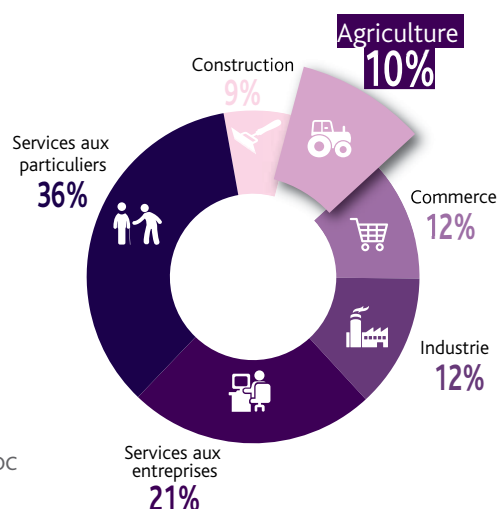
Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES PRINCIPAUX MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	427	16,7%
 Éleveurs salariés	192	64,4%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	102	3,0%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	91	18,0%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	79	7,2%
 Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	74	55,2%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

1 189

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS L'AGRICULTURE **SOIT 14,1%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES PRINCIPAUX MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 452	18,9%	3,0%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 558	33,3%	16,7%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	1 090	44,4%	7,2%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	506	42,4%	18,0%
 Éleveurs salariés	298	70,4%	64,4%
 Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	134	67,7%	55,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	76	16,1%	39,3%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

8 409

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DE L'AGRICULTURE



LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs routiers et grands routiers	58	100,0%
 Éleveurs salariés	298	70,4%
 Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	134	67,7%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	1 090	44,4%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	506	42,4%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

32,0%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

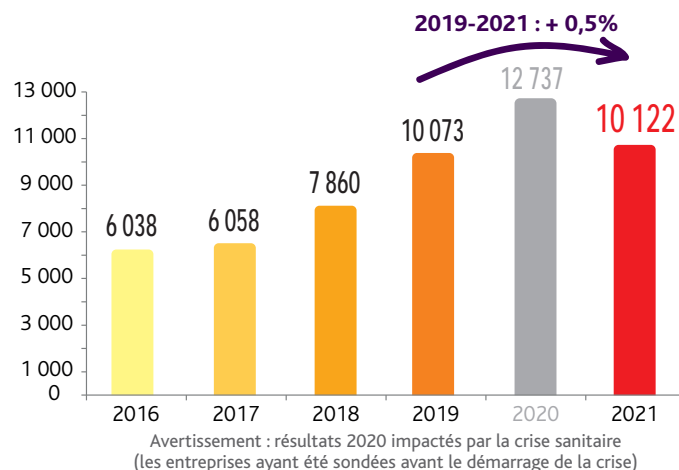


CHIFFRES CLES

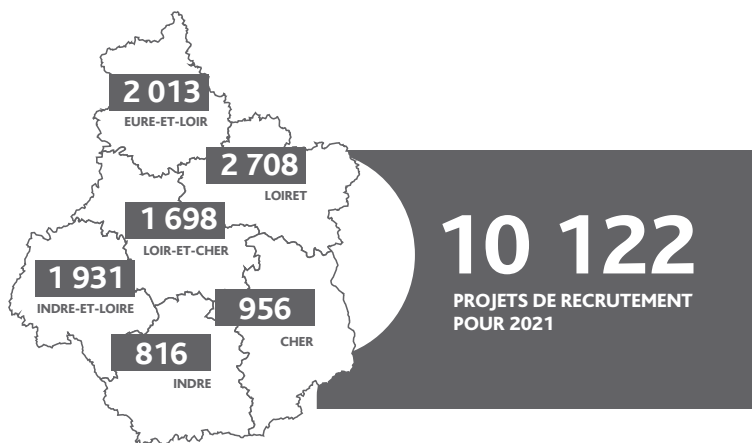
	INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	10 122	↘	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	27,0%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	12,3%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	17,3%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	51,6%	→	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	85,2%	↘	69,4%

Les entreprises du secteur industriel anticipent plus de 10 000 recrutements pour 2021 dont un tiers proviennent des entreprises de 200 salariés et plus. Le nombre des intentions d'embauche est en hausse de 0,5% par rapport à 2019. 27% des entreprises projettent de recruter cette année et les employeurs anticipent des tensions pour 51,6% des projets.

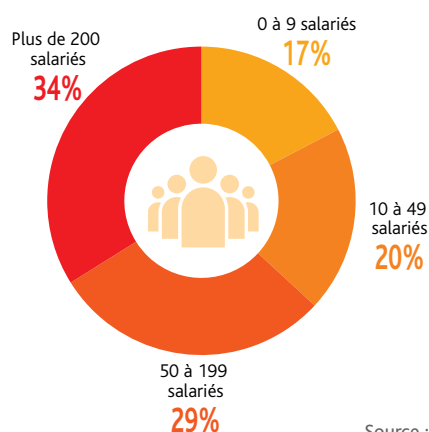
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

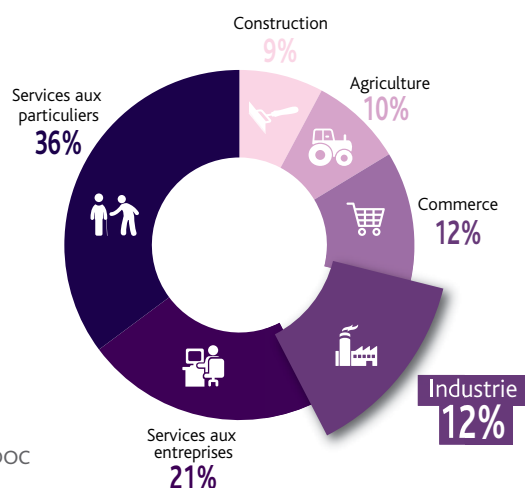


RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	578	88,3%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	575	95,2%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	472	61,4%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	378	96,7%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	354	98,5%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	316	93,6%
 Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	302	95,0%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	302	91,0%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	253	84,9%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	240	71,8%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	226	100,0%
 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	210	78,3%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	209	100,0%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	207	82,8%
 Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	200	94,4%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

8 625

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS L'INDUSTRIE SOIT 85,2% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	769	37,8%	61,4%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	655	57,3%	88,3%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	603	48,1%	95,2%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	391	50,2%	96,7%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	359	47,1%	98,5%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	337	86,9%	93,6%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	335	36,9%	71,8%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	332	6,9%	91,0%
 Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	318	82,1%	95,0%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	297	28,5%	84,9%
 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	284	48,9%	59,6%
 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	269	66,7%	78,3%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	83,3%	82,8%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	226	18,8%	100,0%
 Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	212	33,6%	94,4%






Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

10 122

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	195	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	337	86,9%
 Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	83,3%
 Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	318	82,1%
 Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	269	66,7%
 Soudeurs	196	61,4%
 Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	655	57,3%
 Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	155	54,0%
 Boulangers, pâtisseries	211	53,4%
 Commerciaux	98	52,9%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	391	50,2%
 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	284	48,9%
 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	603	48,1%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	359	47,1%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	180	46,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 90 projets de recrutement.

51,6%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

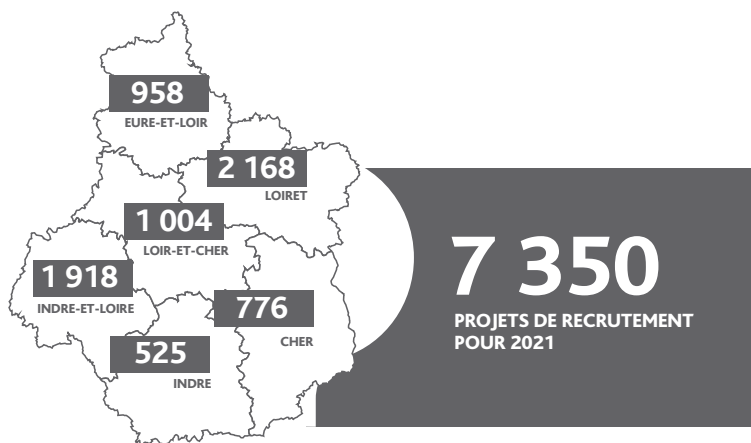
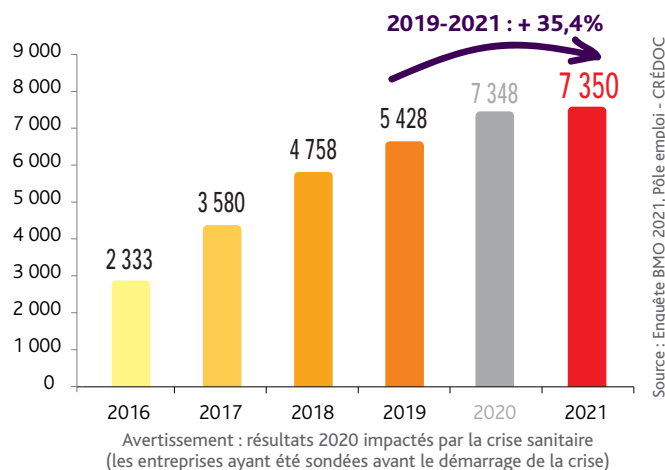


CHIFFRES CLES

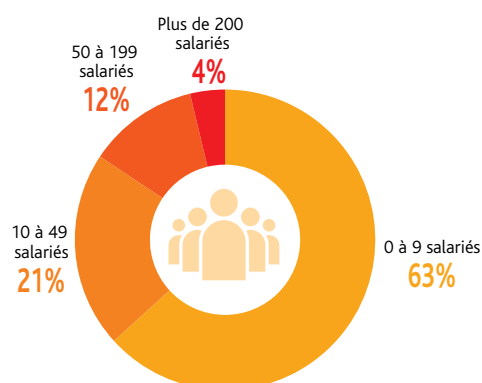
	CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	7 350	↔	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	33,7%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	8,9%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	63,2%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	71,4%	↗	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	91,9%	↘	69,4%

Les entreprises du secteur de la construction projettent plus de 7 300 embauches pour 2021. Ce nombre est en hausse de 35,4% par rapport à 2019. Près des deux tiers de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés. Près du tiers des employeurs anticipent au moins un recrutement en 2021.

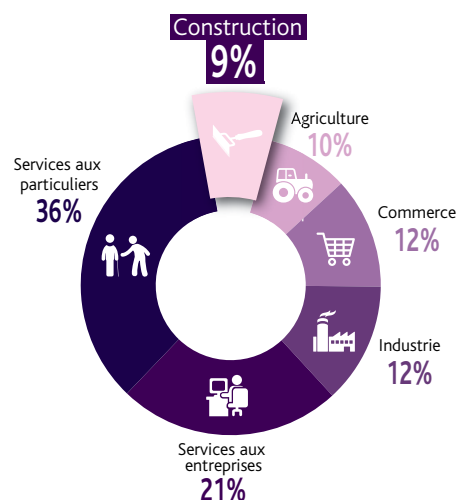
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 064	86,9%
 Maçons	713	92,2%
 Couvreurs	615	100,0%
 Plombiers, chauffagistes	574	92,1%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	528	93,5%
 Électriciens du bâtiment	502	100,0%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	414	96,7%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	235	55,8%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	235	84,5%
 Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	200	100,0%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	195	100,0%
 Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	179	96,9%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	159	100,0%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	145	84,9%
 Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	99	100,0%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

6 750

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION **SOIT 91,9%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 224	66,7%	86,9%
 Maçons	774	79,6%	92,2%
 Plombiers, chauffagistes	624	72,1%	92,1%
 Couvreurs	615	85,5%	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	564	72,0%	93,5%
 Électriciens du bâtiment	502	76,8%	100,0%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	428	73,1%	96,7%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	422	41,2%	55,8%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	278	70,0%	84,5%
 Représentants auprès des particuliers	200	92,7%	100,0%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux	195	65,5%	100,0%
 Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	185	73,4%	96,9%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	171	54,7%	84,9%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	159	88,2%	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	99	51,7%	100,0%















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

7 350

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Techniciens en électricité et en électronique	73	97,1%
 Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux	74	93,7%
 Représentants auprès des particuliers	200	92,7%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	159	88,2%
 Couvreurs	615	85,5%
 Maçons	774	79,6%
 Électriciens du bâtiment	502	76,8%
 Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	185	73,4%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	428	73,1%
 Plombiers, chauffagistes	624	72,1%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	564	72,0%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	278	70,0%
 Charpentiers	71	70,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 224	66,7%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux	195	65,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 70 projets de recrutement.

71,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DU COMMERCE

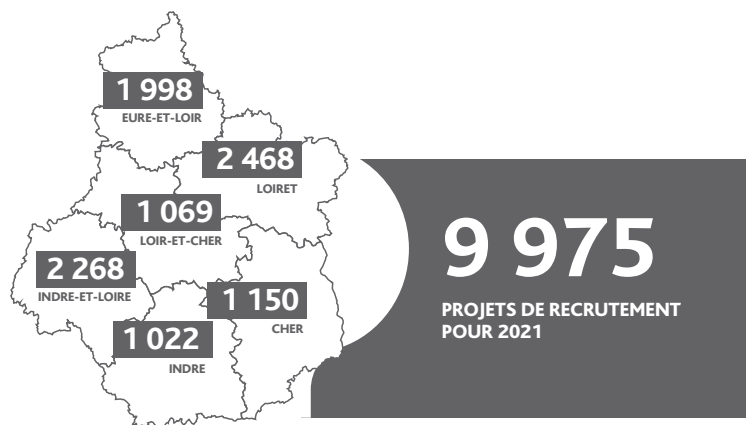


CHIFFRES CLES

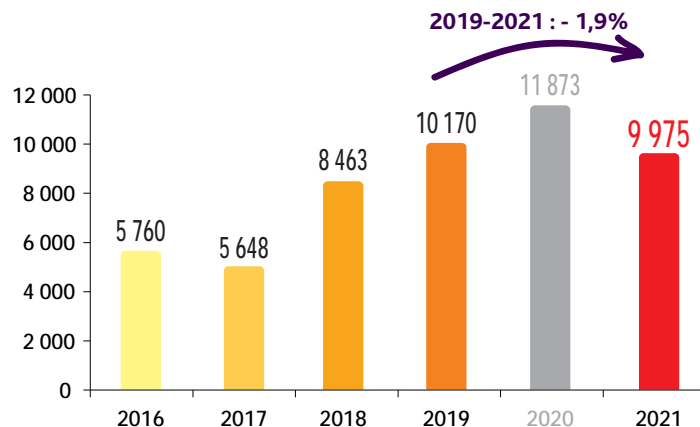
	Projets de recrutement en 2021
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
9 975		82 216
25,0%		26,6%
12,1%		100,0%
45,8%		42,3%
44,2%		52,5%
69,6%		69,4%

Les établissements du secteur commercial anticipent près de 10 000 recrutements pour 2021, un nombre en baisse de 1,9% par rapport à 2019. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 44,2%, c'est 7,9 points de moins qu'en 2019 et 8,3 points en dessous de la moyenne régionale.

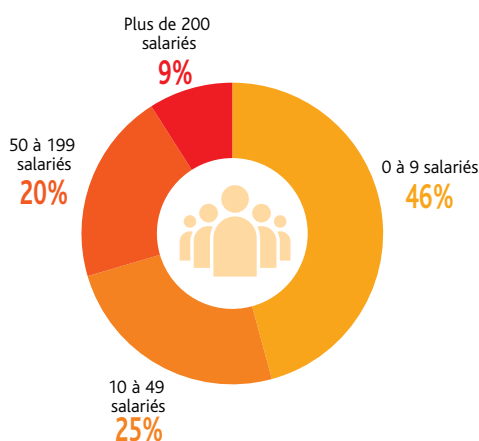


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

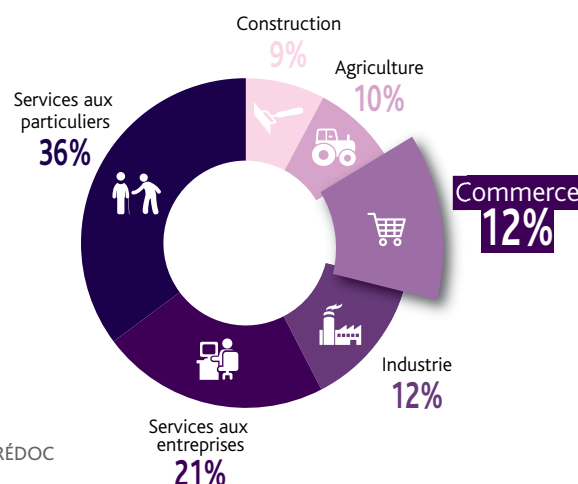


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021		Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
	Employés de libre-service	890	55,7%
	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	526	56,8%
	Caissiers	479	51,4%
	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	460	71,7%
	Commerciaux	364	100,0%
	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	331	100,0%
	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	294	100,0%
	Ouvriers qualif. manutention	258	50,0%
	Vendeurs en produits alimentaires	214	72,3%
	Spécialistes de l'appareillage médical	194	100,0%
	Carrossiers automobiles	191	100,0%
	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	186	61,9%
	Vendeurs généralistes	175	67,4%
	Secrétaires bureautiques et assimilés	168	89,0%
	Pharmaciens	159	78,2%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

6 943

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE SECTEUR DU COMMERCE **SOIT 69,6%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers	
	Employés de libre-service	1 599	28,7%	55,7%
	Caissiers	932	26,0%	51,4%
	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	926	25,9%	56,8%
	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	642	36,2%	71,7%
	Ouvriers qualif. manutention	515	41,8%	50,0%
	Commerciaux	364	61,1%	100,0%
	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	331	80,2%	100,0%
	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	300	48,3%	61,9%
	Vendeurs en produits alimentaires	296	33,2%	72,3%
	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	294	56,7%	100,0%
	Vendeurs généralistes	259	63,6%	67,4%
	Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	259	0,0%	0,8%
	Pharmaciens	203	74,8%	78,2%
	Spécialistes de l'appareillage médical	194	89,5%	100,0%
	Carrossiers automobiles	191	61,6%	100,0%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

9 975

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DU COMMERCE



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	
	Spécialistes de l'appareillage médical	194	89,5%
	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	331	80,2%
	Bouchers	177	77,0%
	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	112	76,8%
	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	119	75,4%
	Pharmaciens	203	74,8%
	Vendeurs généralistes	259	63,6%
	Carrossiers automobiles	191	61,6%
	Commerciaux	364	61,1%
	Techniciens médicaux et préparateurs	151	59,4%
	Conducteurs routiers et grands routiers	106	57,5%
	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	294	56,7%
	Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	115	55,4%
	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	300	48,3%
	Ouvriers qualif. manutention	515	41,8%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

44,2%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



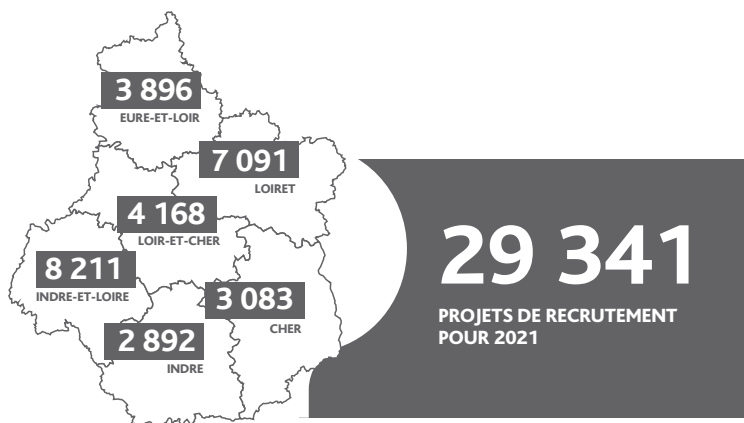
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS



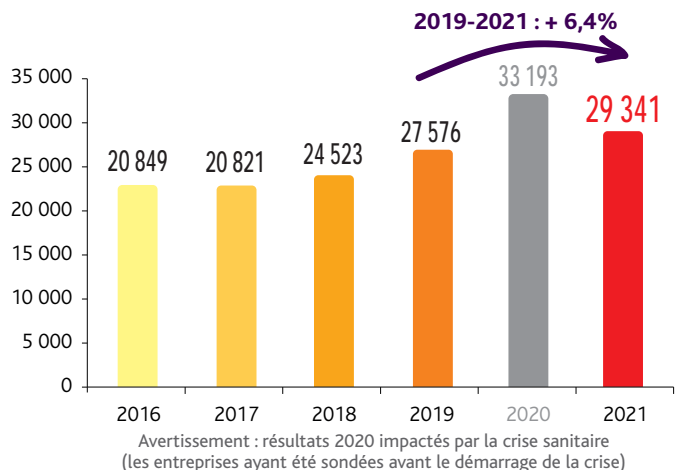
CHIFFRES CLES

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	29 341	↘	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	27,8%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	35,7%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	33,1%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	55,3%	↗	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	69,1%	↗	69,4%

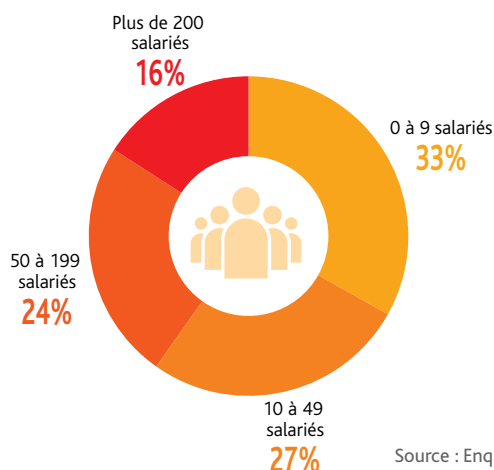
Les entreprises de services aux particuliers projettent plus de 29 000 recrutements pour 2021. Ce nombre est en hausse de 6,4% par rapport à 2019. Cela représente près de 36% des intentions d'embauche de la région.



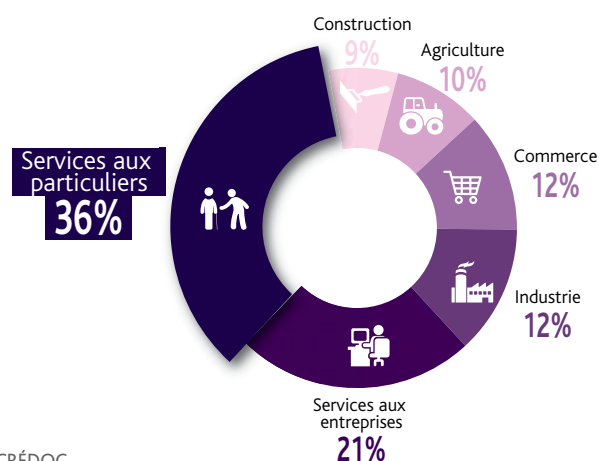
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	2 461	86,1%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 492	75,3%
 Agents d'entretien de locaux	1 354	82,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 153	85,5%
 Surveillants d'établissements scolaires	1 126	93,8%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 079	62,7%
 Agents de services hospitaliers	1 057	71,8%
 Educateurs spécialisés	872	90,7%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	592	41,8%
 Agents administratifs divers	518	94,6%
 Formateurs	509	89,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	507	20,7%
 Artistes, professeurs d'art	506	60,0%
 Employés de maison et personnels de ménage	452	80,5%
 Conducteurs de véhicules légers	429	89,6%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

20 289

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS **SOIT 69,1%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides-soignants	2 857	72,3%	86,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 449	44,5%	20,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 981	83,5%	75,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 721	59,2%	62,7%
 Agents d'entretien de locaux	1 643	30,9%	82,4%
 Agents de services hospitaliers	1 471	54,4%	71,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 416	54,2%	41,8%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 349	76,3%	85,5%
 Surveillants d'établissements scolaires	1 200	37,0%	93,8%
 Educateurs spécialisés	961	53,6%	90,7%
 Employés de l'hôtellerie	860	57,8%	22,7%
 Artistes, professeurs d'art	844	12,6%	60,0%
 Cuisiniers	802	68,3%	46,7%
 Sportifs et animateurs sportifs	619	56,5%	48,6%
 Formateurs	568	72,2%	89,7%















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

29 341

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX PARTICULIERS



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 981	83,5%
 Conducteurs de véhicules légers	479	79,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 349	76,3%
 Aides-soignants	2 857	72,3%
 Formateurs	568	72,2%
 Cuisiniers	802	68,3%
 Employés de maison et personnels de ménage	561	67,4%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 721	59,2%
 Employés de l'hôtellerie	860	57,8%
 Sportifs et animateurs sportifs	619	56,5%
 Agents de services hospitaliers	1 471	54,4%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 416	54,2%
 Professionnels action sociale	302	54,0%
 Educateurs spécialisés	961	53,6%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	355	49,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

55,3%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



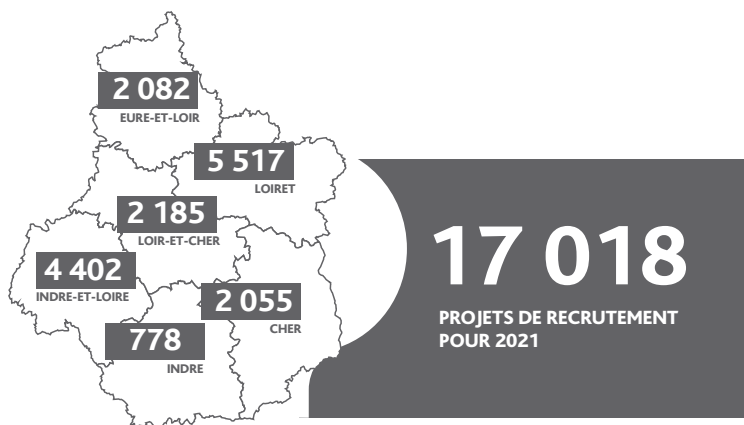
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE SECTEUR DES SERVICES AUX ENTREPRISES



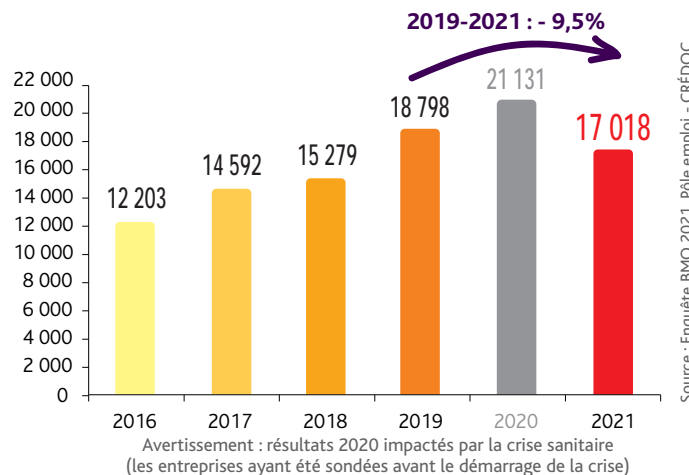
CHIFFRES CLES

	SERVICES AUX ENTREPRISES	EVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	17 018	↘	82 216
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2021	21,5%	↘	26,6%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,7%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	38,8%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	55,2%	↘	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	78,0%	↘	69,4%

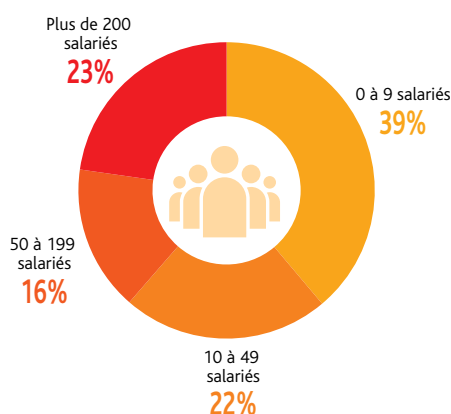
Les entreprises de services aux entreprises anticipent plus de 17 000 recrutements pour 2021. Ce nombre, en baisse de 9,5% par rapport à 2019, représente 20,7% des intentions d'embauches de la région. Les employeurs prévoient des tensions pour plus de 55% des projets, c'est 11 points de moins qu'en 2019.



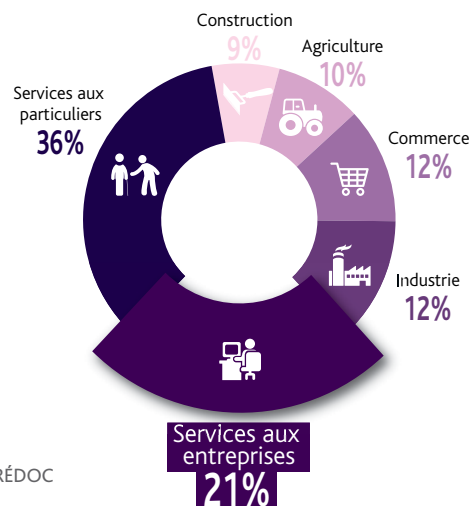
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2021

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2021

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	1 816	75,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	730	70,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	618	91,5%
 Conducteurs de transport en commun sur route	494	93,0%
 Télévendeurs	469	97,7%
 Employés de la banque et des assurances	450	97,0%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	435	83,4%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	351	71,6%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	328	92,7%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	326	98,3%
 Employés de la comptabilité	325	97,9%
 Agents administratifs divers	317	91,3%
 Jardiniers salariés, paysagistes	315	69,4%
 Commerciaux	313	97,5%
 Cadres de l'immobilier, syndics	268	96,4%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

13 266

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX ENTREPRISES **SOIT 78,0%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS



LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	2 404	55,4%	75,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 038	43,5%	70,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	676	77,8%	91,5%
 Conducteurs de transport en commun sur route	531	83,6%	93,0%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	522	31,0%	83,4%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	490	67,2%	71,6%
 Télévendeurs	480	83,6%	97,7%
 Employés de la banque et des assurances	464	46,5%	97,0%
 Jardiniers salariés, paysagistes	453	62,8%	69,4%
 Employés de maison et personnels de ménage	397	59,4%	51,8%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	382	63,7%	41,3%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	354	84,9%	92,7%
 Agents administratifs divers	347	18,6%	91,3%
 Employés de la comptabilité	332	51,6%	97,9%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	331	22,9%	98,3%
















Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

17 018

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2021 DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX ENTREPRISES



LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RESSENTENT LE PLUS DE TENSION DE RECRUTEMENT EN 2021

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	354	84,9%
 Télévendeurs	480	83,6%
 Conducteurs de transport en commun sur route	531	83,6%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	237	79,9%
 Conducteurs routiers et grands routiers	676	77,8%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	490	67,2%
 Autres ouvriers non qualif. de type industriel	382	63,7%
 Jardiniers salariés, paysagistes	453	62,8%
 Cadres de l'immobilier, syndics	278	61,6%
 Employés de maison et personnels de ménage	397	59,4%
 Agents d'entretien de locaux	2 404	55,4%
 Employés de la comptabilité	332	51,6%
 Employés de la banque et des assurances	464	46,5%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	317	43,8%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 038	43,5%

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 200 projets de recrutement.

55,2%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2021



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2021 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

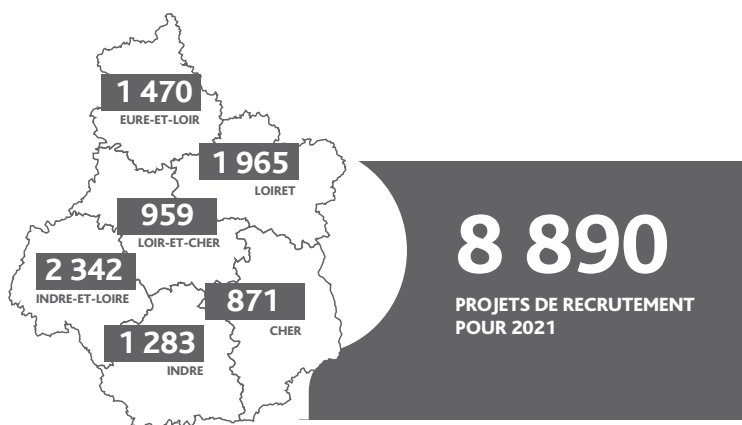
ZOOM SUR LES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



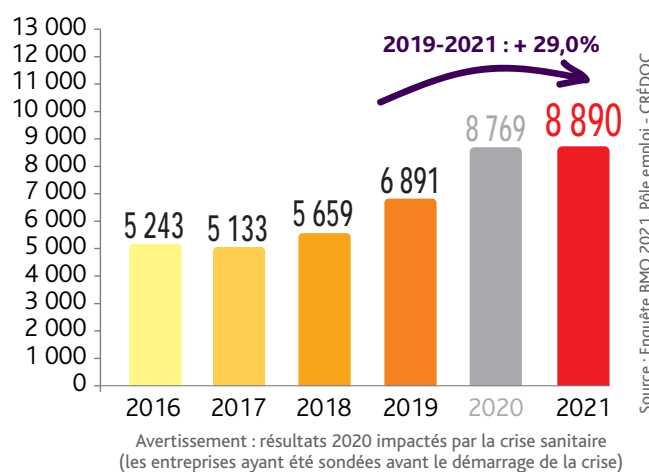
CHIFFRES CLES

	MÉTIERS DU GRAND ÂGE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2021	8 890	↗	82 216
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,8%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	12,4%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	71,3%	→	52,5%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,7%	↘	69,4%

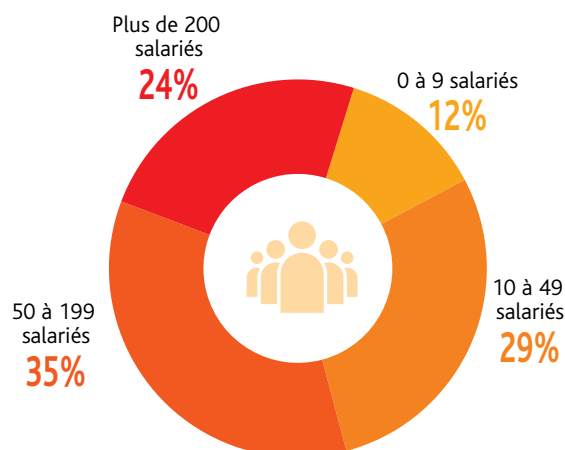
Pour 2021, les entreprises anticipent près de 9 000 recrutements pour des métiers du grand âge. Les employeurs anticipent des tensions pour 7 projets sur 10 pour ces métiers.



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



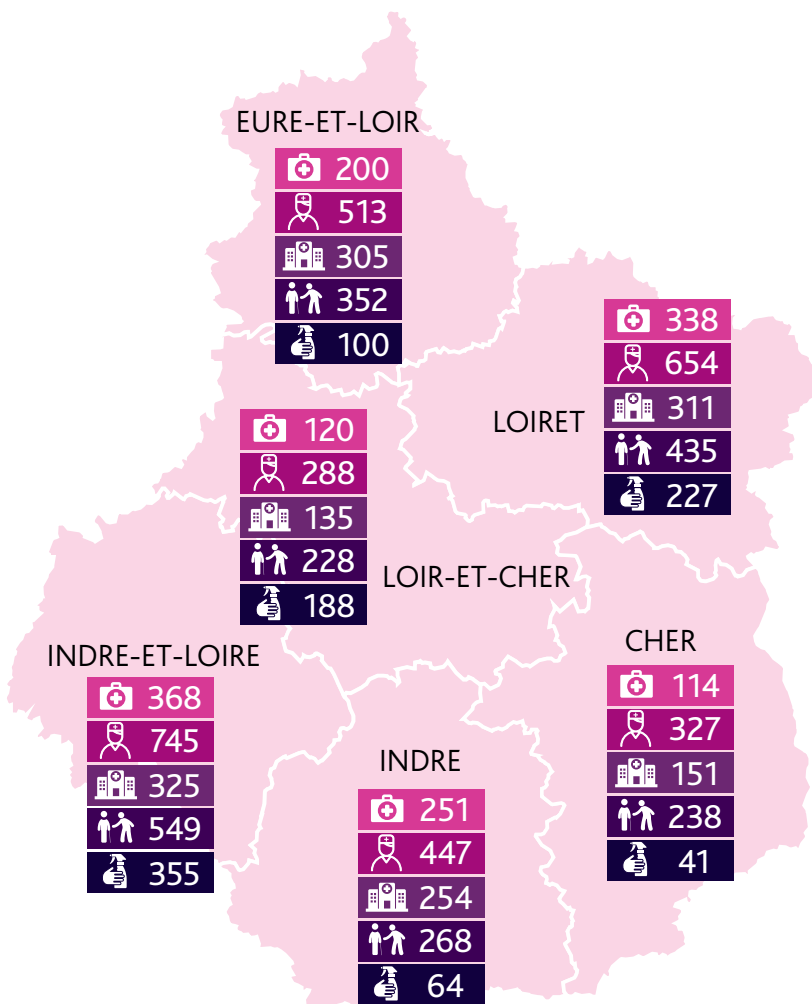
Les métiers du grand âge

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	2 070	83,1%	76,1%
Agents de services hospitaliers	1 480	54,5%	72,0%
Aides-soignants	2 975	71,5%	86,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 391	76,4%	86,0%
Employés de maison et personnels de ménage	974	63,8%	68,6%
	8 890 ENSEMBLE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE	71,3% ENSEMBLE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE	79,7% ENSEMBLE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Source : Enquête BMO 2021, Pôle emploi - CRÉDOC

Projets de recrutement par département

- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- Aides-soignants
- Agents de services hospitaliers
- Aides à domicile et aides ménagères
- Employés de maison et personnels de ménage



Les 5 premiers bassins d'emploi selon le métier

Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	Aides-soignants	Agents de services hospitaliers
273 (Tours)	543 (Tours)	229 (Châteauroux)
206 (Châteauroux)	348 (Orléans)	198 (Orléans)
177 (Orléans)	330 (Châteauroux)	155 (Tours)
134 (Montargis)	288 (Chartres)	114 (Blois)
125 (Chartres)	181 (Blois)	100 (Chartres)

Aides à domicile et aides ménagères	Employés de maison et personnels de ménage
388 (Tours)	282 (Tours)
297 (Orléans)	179 (Orléans)
277 (Chartres)	100 (Blois)
151 (Bourges)	72 (Romorantin)
144 (Blois)	54 (Châteauroux)

bmo.pole-emploi.org !



Sur bmo.pole-emploi.org, retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel

Sources et méthodes

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi menée avec le concours du CRÉDOC. Véritable outil d'aide à la décision, l'enquête BMO permet à Pôle emploi de mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs et d'adapter l'effort de financement en direction des formations préparant à des métiers en tension.

L'enquête BMO 2021 a été réalisée entre octobre et décembre 2020 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer. Pour 2021, le champ de l'enquête est identique à celui de l'an dernier, à savoir : d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...). Le questionnaire adressé aux employeurs couvre une liste de 200 métiers correspondant aux Familles Professionnelles (FAP). Il est décliné en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposée au secteur d'activité de l'établissement.

Sur les 83 992 établissements de la région Centre-Val de Loire entrant dans le champ de l'enquête, 67 056 ont ainsi été interrogés, par voie postale, web ou téléphonique. Un dispositif spécifique a permis d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au final, 17 027 réponses ont été collectées et exploitées pour la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Directeur de la publication
Virginie Coppens Menager

Réalisation
Service Statistiques Etudes et Evaluation / Equipe Communication

Pôle emploi Centre-Val de Loire
3A rue Pierre-Gilles de Gennes – bât B
45035 Orléans Cedex 1

www.pole-emploi.org

