

**Charte régionale Centre-Val de Loire
Ensemble, des compétences pour l'Emploi !**

La reprise économique – notamment dans les secteurs de l'industrie, de l'hôtellerie-restauration, des services à la personne, dans le numérique – conduit des chefs d'entreprises de notre région à porter des projets de recrutement dans une proportion inédite, dont certains nécessitent une adaptation ou une évolution des compétences des demandeurs d'emploi.

Si une baisse du taux de chômage s'est engagée en Centre-Val de Loire, passant de 9 % au 3^{ème} trimestre 2017 à 8,3 % au 4^{ème} trimestre 2017, 126 230 demandeurs d'emploi étaient encore inscrits en catégorie A à fin décembre 2017.

Le Plan d'Investissement dans les Compétences – PIC 2018 s'adresse à des demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés qui rencontrent encore des difficultés à s'insérer sur le marché du travail, car ne disposant pas des compétences attendues (techniques, savoir-être...). Parmi ce public, de trop nombreux jeunes sont encore inscrits dans notre région. Il en est de même pour les travailleurs en situation de handicap.

Ensemble, État, Région, partenaires sociaux, Pôle emploi, les réseaux des missions locales et des Cap Emploi, le FONGÉCIF et l'APEC, se mobilisent pour répondre aux besoins en compétences des entreprises et des territoires.

Les Cordées du territoire 2017 ont permis de mettre en dialogue les besoins des chefs d'entreprises et l'offre de formation par bassin de vie.

En complémentarité des Cordées du territoire, les services de l'État facilitent, au sein des Comités de développement de l'emploi (CODEVE), l'élaboration d'actions partenariales pour répondre aux besoins spécifiques de recrutement dans les territoires.

Cette mobilisation des énergies doit permettre de mieux faire se rencontrer les compétences attendues par les entreprises et les compétences détenues par les demandeurs d'emploi.

Cette mobilisation conjointe vise à former davantage de demandeurs d'emploi de notre région pour qu'ils trouvent, dès 2018, dans l'offre de formations en Centre-Val de Loire (20 000 formations) et dans les 6 050 places de formations supplémentaires proposées par le PIC une réponse rapide et adaptée à leurs besoins de compétences.

Cette mobilisation appelle de l'ensemble des acteurs une coopération renforcée pour :

1. Diffuser à la connaissance du public l'offre globale de formations dans les métiers porteurs de l'économie régionale : industrie, hôtellerie-restauration, services à la personne, numérique, etc.
2. Engager des actions communes et innovantes dans les territoires pour aller à la rencontre des demandeurs d'emploi et des entreprises et pouvoir leur proposer les formations et accompagnements nécessaires.
3. Soutenir les formes innovantes de recrutement et l'accueil par les entreprises de stagiaires en formation ou de personnes en orientation ou en réorientation (lycéens professionnels en stage, demandeurs d'emploi, apprentis,...)

Cette mobilisation globale permettra de faire bénéficier à tous les publics, à tous les territoires et à toutes les entreprises de cet ambitieux Plan pour plus de qualifications en région Centre-Val de Loire.

Fait à Orléans, le **17 AVR. 2018**

François BONNEAU

Président de la Région Centre-Val de Loire

Jean-Marc FALCONE

Préfet de la Région Centre-Val de Loire,
Préfet du Loiret

Patrick UGARTE

Président du COPAREF Centre-Val de Loire

Éric FRAIPONT

Vice-Président du COPAREF Centre-Val de Loire

Camille MONIN

Président de CHEOPS Centre-Val de Loire
pour le réseau des CAP EMPLOI

Virginie COPPENS-MENAGER

Directrice Régionale de Pôle Emploi
Centre-Val de Loire

Jean-Patrick BILLE

Président de l'Association Régionale des
Missions Locales

Anthony FUMARD

Délégué Régional Centre-Val de Loire de
l'Association Pour l'Emploi des Cadres

Jean-Marie BASTIANI

Directeur du FONGECIF Centre-Val de Loire