

La Conjoncture dans le **Loir-et-Cher**

Juin 2025

	Valeur	Dernier millésime disponible	Sommaire
Population	327 451	2025	Page 2
Nombre de créations d'entreprises	352	T1 2025	Page 4
Nombre d'emplois salariés	115 136	T4 2024	Page 5
Nombre de DEFM de catégories ABC	23 950	T1 2025	Page 7
Taux de chômage	6,1	T4 2024	Page 8
Nombre d'entrées en apprentissage	3 425	2024	Page 9
Nombre d'allocataires au RSA	7 540	mars 2025	Page 10
Taux de pauvreté	13,2	2021	Page 11
Lexique			Page 12
Sources			Page 13
Les travaux du Sese			Page 14

 **SERVICE
ETUDES
STATISTIQUES ET
EVALUATION**




Réponses aux
demandes statistiques



Réalisation d'études



Production de
tableaux de données



Réalisation de cartes



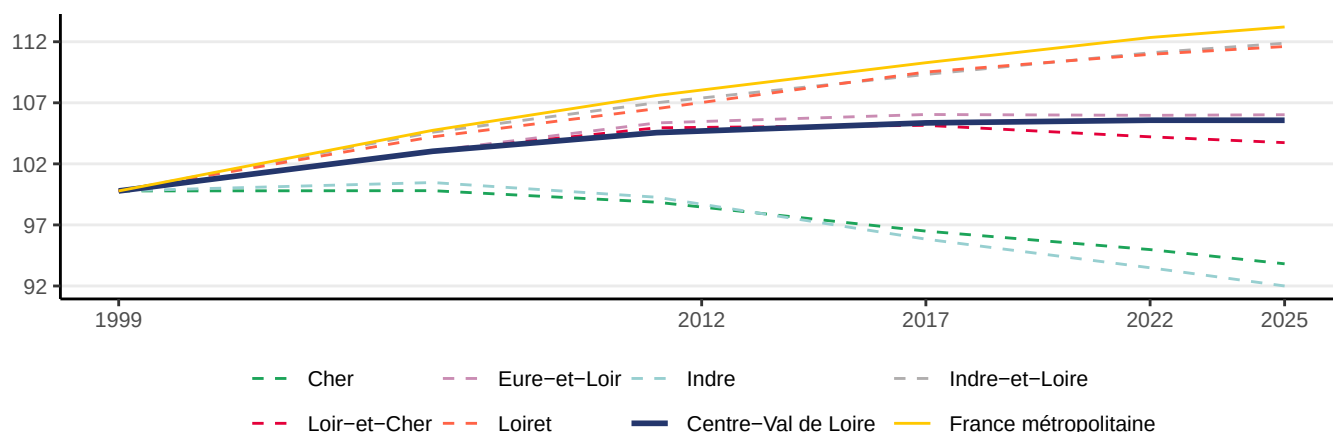
Réalisation
d'infographies



Veille sur nos thèmes

Population – Démographie

Évolution de la population (base 100 en 1999)



Structure de la population

	Population	Part des femmes	Part des hommes	Part des 0 à 24 ans	Part des 25 à 59 ans	Part des 60 ans ou plus
Cher	295 830	51,2	48,8	25,6	39,9	34,5
Eure-et-Loir	433 148	51,1	48,9	29	42,4	28,6
Indre	213 358	51,6	48,4	23,6	38,9	37,5
Indre-et-Loire	620 686	51,9	48,1	28,2	42,1	29,6
Loir-et-Cher	327 451	51,4	48,6	25,8	40,4	33,8
Loiret	691 006	51,1	48,9	29,9	42,3	27,8
Centre-Val de Loire	2 581 479	51,4	48,6	27,8	41,5	30,7
France métropolitaine	66 351 959	51,4	48,6	28,4	43,3	28,2

Source : Insee, estimations de population 2025

Population de 15 à 64 ans par type d'activité (en %)

	Actifs ayant un emploi	Chômeurs	Retraités ou préretraités	Elèves, étudiants, stagiaires non rémunérés	Femmes ou hommes au foyer	Autres inactifs
Cher	45,9	6,5	35,1	5,6	2,2	4,7
Eure-et-Loir	51,2	6,4	29,9	6,3	2,2	4,0
Indre	44,5	5,8	38,6	4,9	1,7	4,6
Indre-et-Loire	49,7	6,3	30,3	8,5	1,7	3,6
Loir-et-Cher	47,6	5,6	35,1	5,6	2,0	4,0
Loiret	50,7	6,7	28,9	7,5	2,4	3,8
Centre-Val de Loire	49,0	6,3	31,8	6,8	2,1	4,0
France métropolitaine	50,4	6,6	28,0	7,9	2,7	4,5

Source : Insee, Recensement de la population 2021, exploitation principale

Population de 15 ans ou plus selon la catégorie socioprofessionnelle (en %)

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Retraités	Sans activité profession.
Cher	1,3	3,3	5,7	12,4	15,6	13,3	34,2	14,1
Eure-et-Loir	1,0	3,3	7,6	14,7	15,9	14,4	29,1	14,1
Indre	1,8	3,2	4,6	11,1	15,1	13,7	37,6	12,8
Indre-et-Loire	0,7	3,3	8,9	15,3	15,5	11,5	29,6	15,2
Loir-et-Cher	0,9	3,7	6,2	12,6	14,9	14,4	34,4	12,8
Loiret	0,5	3,2	8,6	14,8	15,4	14,2	28,2	15,0
CVL	0,9	3,3	7,5	14,0	15,4	13,5	31,0	14,3
France métro.	0,7	3,7	10,2	14,4	15,5	11,7	27,1	16,7

Source : Insee, Recensement de la population 2021, exploitation complémentaire

Établissements actifs employeurs par secteur d'activité agrégé

	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Ensemble
Cher	1 083 (11,5 %)	760 (8,1 %)	952 (10,1 %)	5 090 (53,9 %)	1 555 (16,5 %)	9 440 (100 %)
Eure-et-Loir	859 (6,6 %)	1 034 (7,9 %)	1 593 (12,2 %)	7 633 (58,6 %)	1 910 (14,7 %)	13 029 (100 %)
Indre	972 (13 %)	627 (8,4 %)	693 (9,3 %)	3 898 (52,1 %)	1 288 (17,2 %)	7 478 (100 %)
Indre-et-Loire	1 280 (6,4 %)	1 374 (6,9 %)	2 055 (10,3 %)	12 644 (63,2 %)	2 666 (13,3 %)	20 019 (100 %)
Loir-et-Cher	968 (8,9 %)	859 (7,9 %)	1 414 (13 %)	6 046 (55,5 %)	1 613 (14,8 %)	10 900 (100 %)
Loiret	869 (4,2 %)	1 433 (7 %)	2 621 (12,8 %)	12 703 (62 %)	2 853 (13,9 %)	20 479 (100 %)
Centre-Val de Loire	6 031 (7,4 %)	6 087 (7,5 %)	9 328 (11,5 %)	48 014 (59 %)	11 885 (14,6 %)	81 345 (100 %)
France métropolitaine	112 094 (4,8 %)	147 064 (6,3 %)	258 734 (11,2 %)	1 508 843 (65,1 %)	291 170 (12,6 %)	2 317 905 (100 %)

Établissements actifs employeurs par taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble
Cher	792 (200 %)	6 998 (200 %)	820 (200 %)	511 (200 %)	319 (200 %)	9 440 (200 %)
Eure-et-Loir	1 194 (200 %)	9 418 (200 %)	1 197 (200 %)	747 (200 %)	473 (200 %)	13 029 (200 %)
Indre	598 (200 %)	5 620 (200 %)	606 (200 %)	409 (200 %)	245 (200 %)	7 478 (200 %)
Indre-et-Loire	1 787 (200 %)	14 371 (200 %)	1 849 (200 %)	1 253 (200 %)	759 (200 %)	20 019 (200 %)
Loir-et-Cher	955 (200 %)	8 041 (200 %)	926 (200 %)	578 (200 %)	400 (200 %)	10 900 (200 %)
Loiret	1 791 (200 %)	14 569 (200 %)	1 976 (200 %)	1 294 (200 %)	849 (200 %)	20 479 (200 %)
Centre-Val de Loire	7 117 (200 %)	59 017 (200 %)	7 374 (200 %)	4 792 (200 %)	3 045 (200 %)	81 345 (200 %)
France métropolitaine	230 107 (200 %)	1 666 697 (200 %)	208 395 (200 %)	129 766 (200 %)	82 940 (200 %)	2 317 905 (200 %)

Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs.

Source : Insee, Flores 2022 (Fichier Localisé des Rémunérations et de l'Emploi Salarié)

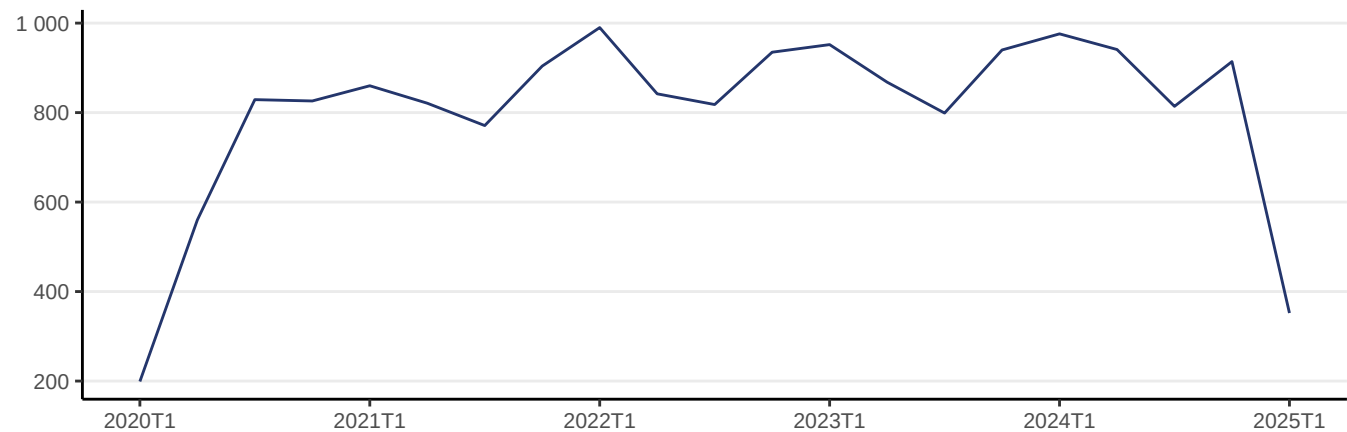
Démographie des entreprises

Nombre de créations d'entreprises et leur secteur au T1 2025 dans le Loir-et-Cher

	Dont micro-entrepreneurs	Ensemble
Cher	207	325
Eure-et-Loir	361	524
Indre	151	207
Indre-et-Loire	589	882
Loir-et-Cher	227	352
Loiret	713	996
Centre-Val de Loire	5 681	8 474
France	190 534	295 463



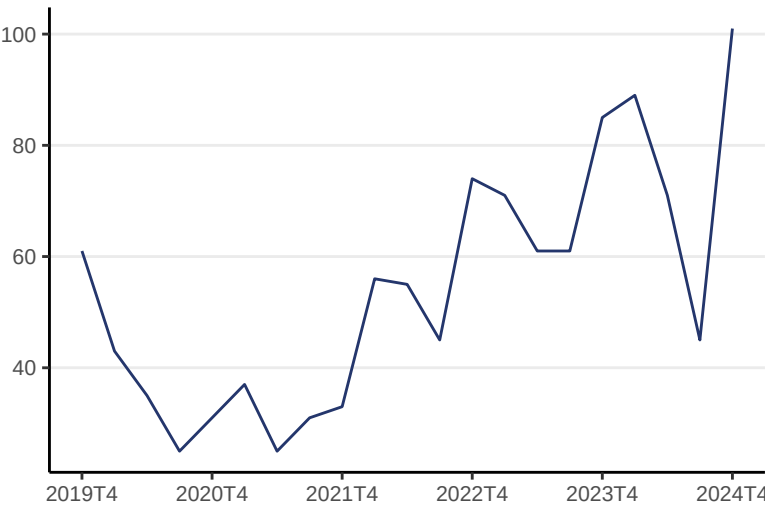
Évolution des créations d'entreprises dans le Loir-et-Cher



Source : Insee, Système d'Information sur la Démographie d'Entreprises (Side)
Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture – données brutes

Défaillances d'entreprises au T4 2024 dans le Loir-et-Cher

	Ensemble
Cher	53
Eure-et-Loir	104
Indre	51
Indre-et-Loire	143
Loir-et-Cher	101
Loiret	161
Centre-Val de Loire	613
France	18 251



Source : Fiben, Banque de France
Données brutes par date de jugement

Emploi

Nombre d'emplois salariés au T4 2024

	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Ensemble
Cher	2 676	18 565	4 927	37 302	37 925	101 394
Eure-et-Loir	1 546	25 775	7 994	58 533	44 622	138 471
Indre	1 390	14 210	3 996	26 748	26 392	72 736
Indre-et-Loire	4 005	29 805	15 381	113 196	82 715	245 103
Loir-et-Cher	2 979	19 594	7 229	49 131	36 204	115 136
Loiret	2 935	41 172	16 025	123 391	82 432	265 956
Centre-Val de Loire	15 531	149 121	55 553	408 301	310 291	938 797
France	322 192	3 270 955	1 548 452	13 358 983	8 571 164	27 071 746

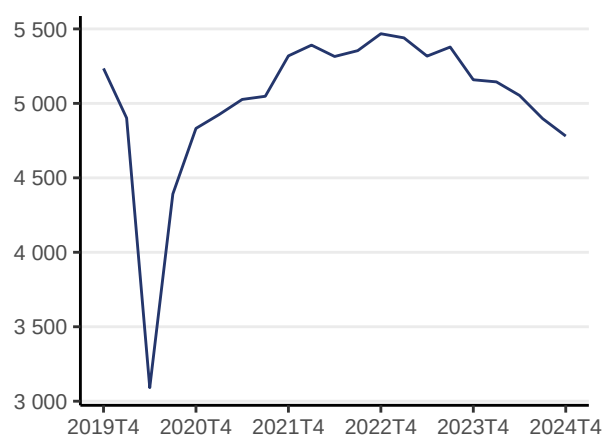
Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee.

Nombre d'EETP* dans l'intérim au T4 2024

	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Ensemble
Cher	15	873	411	927	94	2 321
Eure-et-Loir	51	2 144	380	1 895	78	4 549
Indre	6	1 274	274	767	85	2 405
Indre-et-Loire	42	2 063	1 462	3 253	340	7 160
Loir-et-Cher	80	2 123	396	2 056	125	4 780
Loiret	168	4 251	889	5 530	400	11 237
Centre-Val de Loire	360	12 728	3 813	14 428	1 123	32 452
France	3 572	244 496	129 602	315 768	31 936	725 374

*EETP : Emploi Équivalent Temps Plein

Évolution de l'intérim en EETP dans le Loir-et-Cher



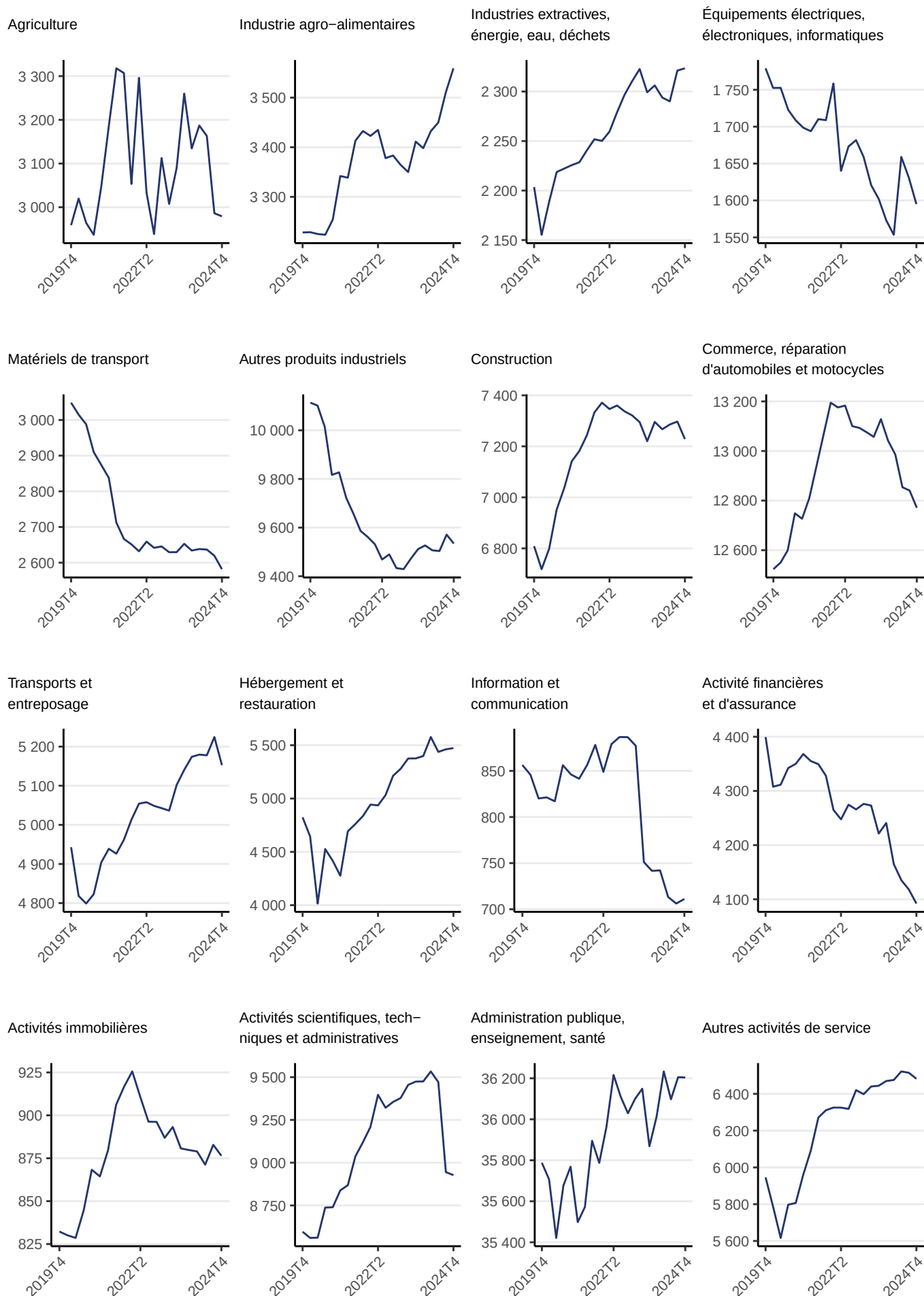
Source : Dares, DSN- Données corrigées des variations saisonnières

Déclarations préalables à l'embauche par nature de contrat au T4 2024

	CDD de moins d'un mois	CDD de plus d'un mois	CDI
Cher	10 932	3 252	3 187
Eure-et-Loir	16 879	4 476	5 308
Indre	8 848	2 378	2 046
Indre-et-Loire	40 439	8 303	8 799
Loir-et-Cher	13 875	4 250	3 926
Loiret	41 191	9 949	10 475
Centre-Val de Loire	132 152	32 483	33 432
France	4 755 449	1 136 502	1 151 347

Source : Urssaf

Évolution du nombre d'emplois salariés hors intérim dans le Loir-et-Cher



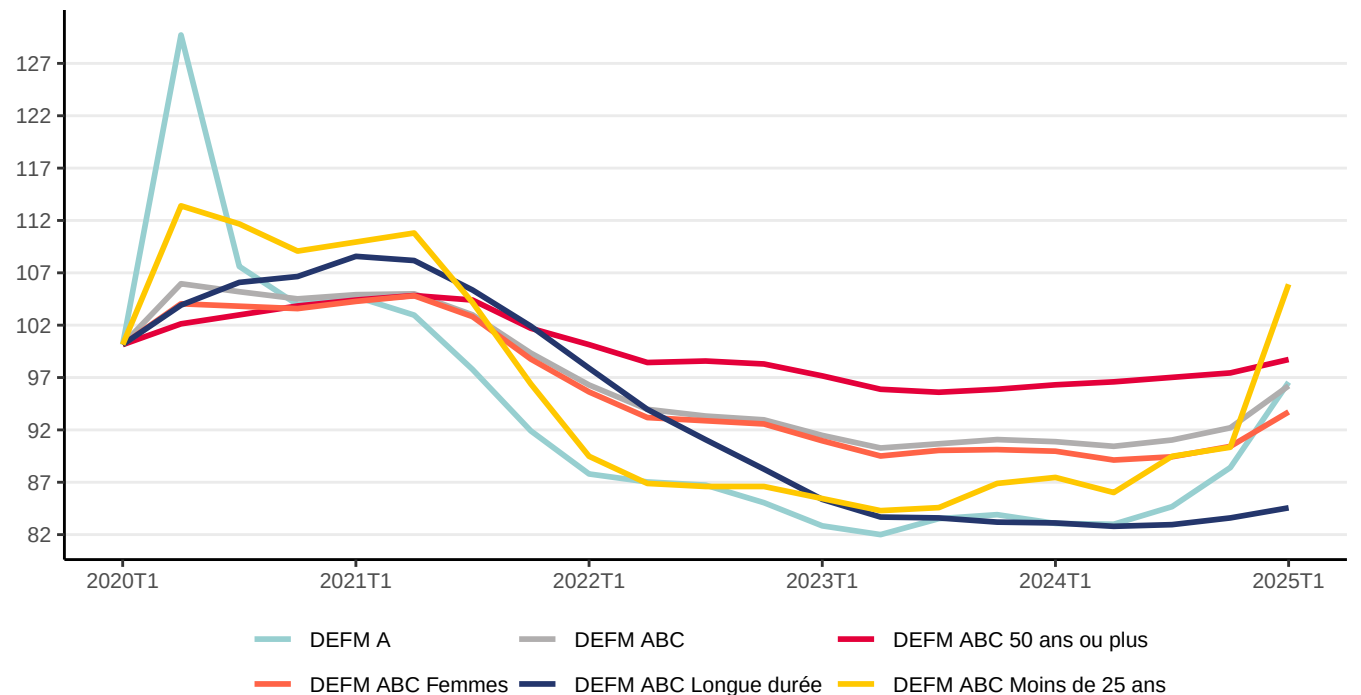
Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoress-Urssaf, Dares, Insee.

Marché du travail

Nombre de demandeurs d'emploi au T1 2025 par catégorie

	DEFM A		DEFM ABC		DEFM ABC Femmes		DEFM ABC Longue durée		DEFM ABC Moins de 25 ans		DEFM ABC 50 ans ou plus	
	Effectifs		Effectifs		Effectifs		Effectifs		Effectifs		Effectifs	
	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Cher	12 590		21 980		11 300		9 410		3 560		6 210	
	10,6 %	12,9 %	5,2 %	4 %	4,1 %	2,4 %	-0,2 %	-3,9 %	25,4 %	25,8 %	1 %	-1,3 %
Eure-et-Loir	18 610		33 220		17 260		14 750		5 120		9 130	
	7,3 %	9,7 %	3,7 %	4,2 %	2,9 %	3,4 %	-0,2 %	0,5 %	19,1 %	22,5 %	1,1 %	1,9 %
Indre	8 440		15 120		7 650		6 300		2 510		4 530	
	8,5 %	8,6 %	4,9 %	3,3 %	3,9 %	3 %	-0,5 %	-5,4 %	20,7 %	23,6 %	1,3 %	0,2 %
Indre-et-Loire	26 140		49 570		25 380		21 850		7 690		12 820	
	8,3 %	11,7 %	3,5 %	4,2 %	3,1 %	3,4 %	0,3 %	0,9 %	15,3 %	16,9 %	1 %	1,5 %
Loir-et-Cher	12 650		23 950		12 230		10 510		3 670		6 940	
	9,2 %	16,3 %	4,4 %	5,9 %	3,6 %	4,2 %	1,2 %	1,7 %	17,3 %	21,1 %	1,3 %	2,5 %
Loiret	31 520		56 960		29 120		24 130		9 190		14 270	
	7,3 %	11,7 %	2,9 %	3,7 %	2,5 %	3,4 %	-1,2 %	-1,8 %	14,6 %	18,9 %	-0,2 %	0,9 %
Centre-Val de Loire	109 940		200 800		102 940		86 940		31 740		53 890	
	8,2 %	11,8 %	3,8 %	4,2 %	3,1 %	3,4 %	-0,2 %	-0,9 %	17,4 %	20,3 %	0,7 %	1,1 %
France métropolitaine	3 185 800		5 448 400		2 769 000		2 283 800		822 200		1 425 200	
	8,9 %	13,2 %	4,5 %	6,5 %	4,1 %	5,6 %	1,1 %	2 %	21,2 %	26,1 %	1,2 %	2,4 %

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi (base 100 au T1 2020)



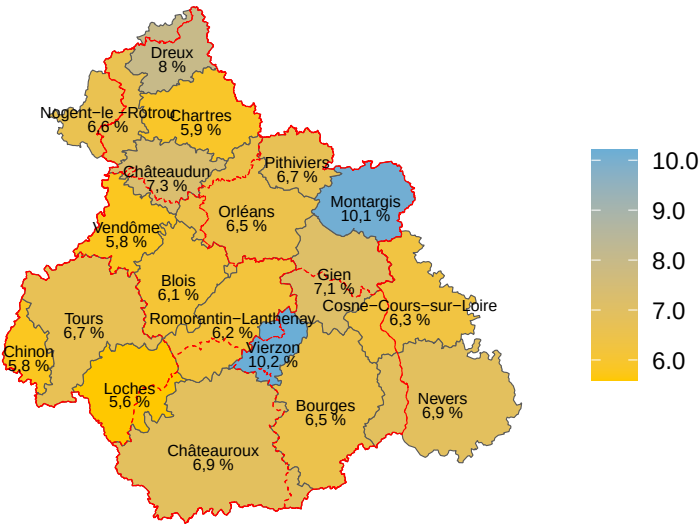
Entrées et sorties des demandeurs d'emploi au T1 2025

	Entrées en catégories A, B, C			Sorties de catégories A, B, C		
	Nombre moyen d'entrées	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Nombre moyen de sorties	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Cher	2 380	5,8	11,2	2 140	0,9	-6,6
Eure-et-Loir	3 310	4,7	6,8	2 970	-2,3	-5,1
Indre	1 620	5,2	9,5	1 430	-3,4	-9,5
Indre-et-Loire	4 970	4,2	2,5	4 440	-4,3	-9,6
Loir-et-Cher	2 400	10,1	6,2	2 080	0	-9,6
Loiret	5 930	5,9	5,1	5 430	1,5	-6,2
Centre-Val de Loire	20 620	5,8	5,9	18 490	-1,2	-7,6
France métropolitaine	571 100	9	6,8	509 100	2,3	-5,9

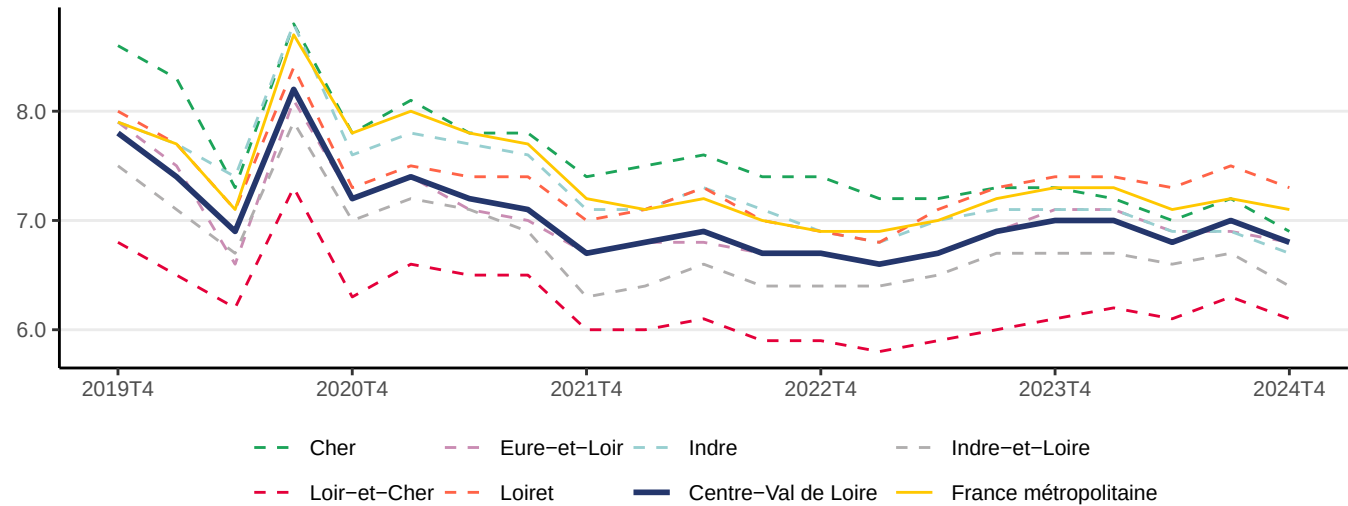
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares – Données CVS-CJO

Taux de chômage localisé au T4 2024

Taux de chômage	
Cher	6,9
Eure-et-Loir	6,8
Indre	6,7
Indre-et-Loire	6,4
Loir-et-Cher	6,1
Loiret	7,3
Centre-Val de Loire	6,8
France	7,1



Évolution des taux de chômage localisé



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee

Politiques de l'emploi

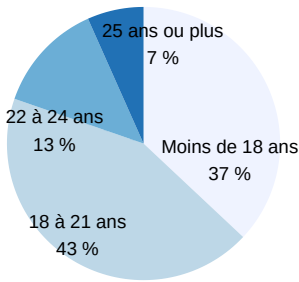
Entrées dans les principaux dispositifs d'aide à l'emploi dans le Loir-et-Cher

	2022	2023	2024 (p)
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	319	175	138
Contrats initiative emploi (CUI-CIE)	210	47	15
Insertion par l'activité économique (IAE) dont :	1 020	1 039	1 031
Ateliers et Chantiers d'Insertion	596	611	643
Associations Intermédiaires	216	227	221
Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion	112	99	66
Entreprises d'Insertion	96	102	101
Apprentissage	3 202	3 425	3 645
Contrat de professionnalisation	404	325	188
Contrats engagement jeune	1 294	1 674	1 657
Contrats engagement jeune première entrée	1 151	1 280	1 258
Parcours contractuelisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	1 564	1 742	1 695
Emplois francs	70	71	39

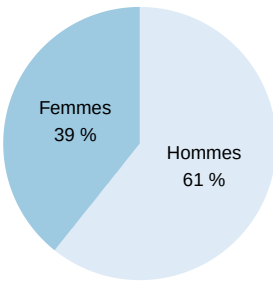
Source : Dares, Tableau de bord des politique de l'emploi (PoEm).
Les données sont mises à jour en continue, celles de la dernière année sont provisoires.

Entrées en apprentissage en 2024 dans le Loir-et-Cher

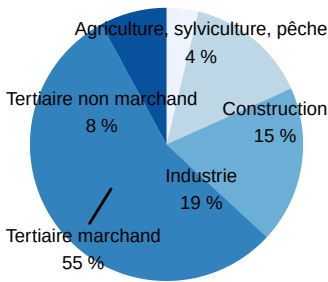
Par tranche d'âge



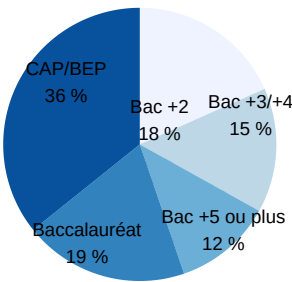
Par sexe



Par secteur d'activité



Par diplôme préparé



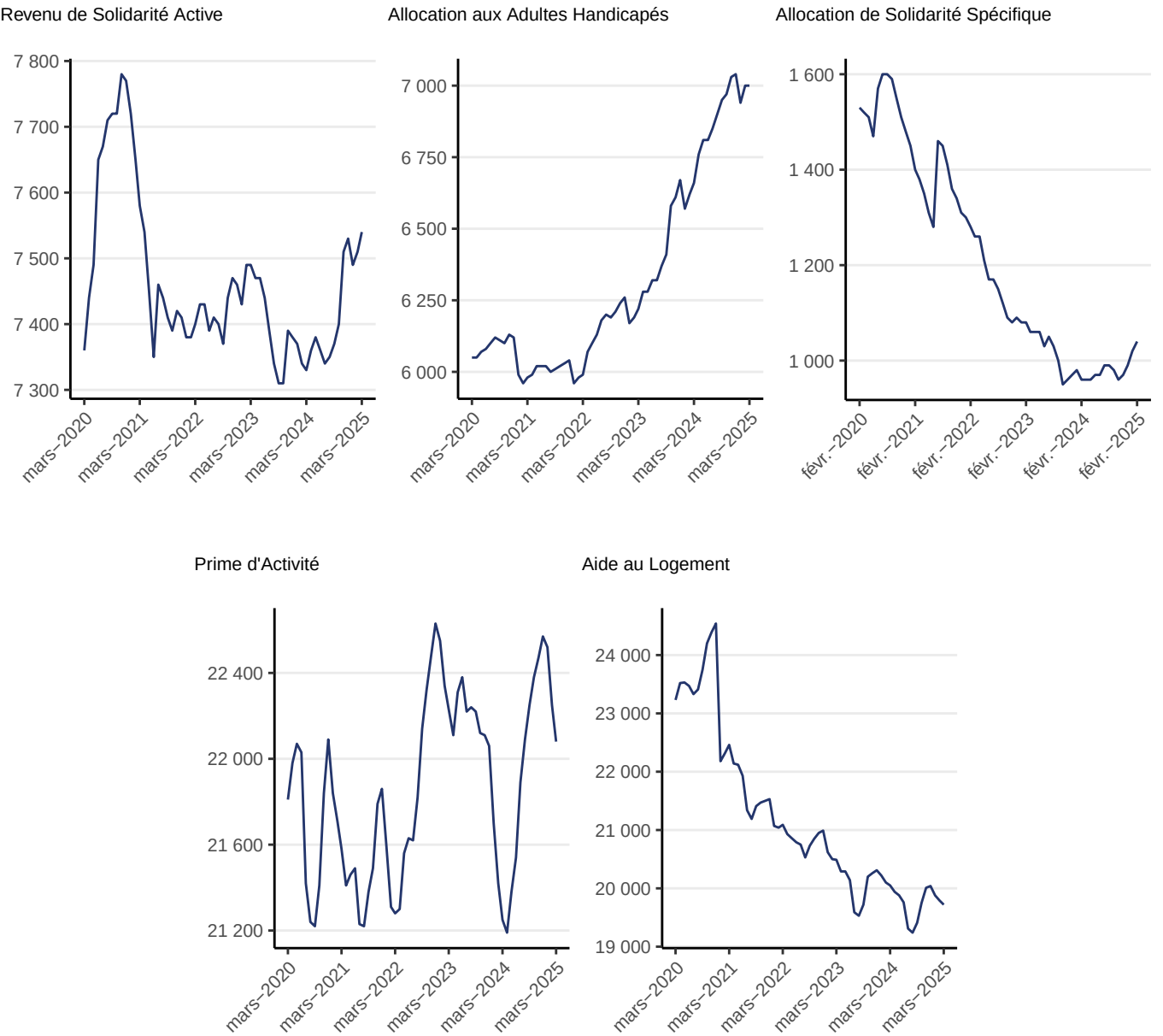
Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares

Prestations sociales

Nombre de bénéficiaires des prestations sociales

	RSA en mars 2025	AAH en mars 2025	ASS en février 2025	APA en mars 2025	AAL en mars 2025
Cher	8 910	8 750	1 080	21 230	22 120
Eure-et-Loir	8 670	7 370	1 540	27 210	23 520
Indre	5 220	5 910	760	15 660	15 390
Indre-et-Loire	14 680	11 470	2 050	46 850	58 020
Loir-et-Cher	7 540	7 000	1 040	22 080	19 720
Loiret	16 350	10 700	2 320	49 520	51 480
Centre-Val de Loire	61 370	51 200	8 790	182 550	190 250
France	1 831 380	1 348 810	273 070	4 685 080	5 621 320

Nombre de bénéficiaires des prestations sociales dans le Loir-et-Cher



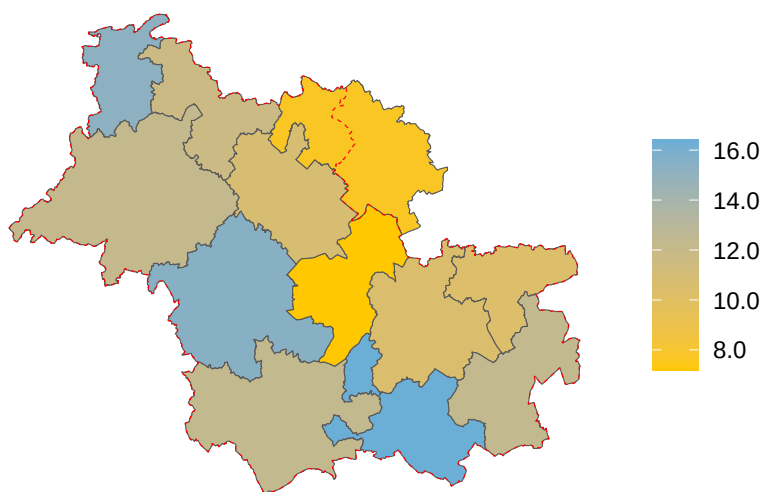
Source : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA

Pauvreté

Revenu médian et taux de pauvreté selon l'âge du référent fiscal ou le statut d'occupation du logement en 2021

	Revenu médian	Ensemble	Moins de 30 ans	75 ans ou plus	Propriétaire	Locataire
Cher	22100	14,7	23,8	10,4	7,4	32,8
Eure-et-Loir	23360	12,1	18,0	7,8	5,3	28,0
Indre	21270	15,4	24,8	12,0	8,4	32,7
Indre-et-Loire	23140	12,8	22,4	9,3	5,0	28,4
Loir-et-Cher	22510	13,2	20,3	8,5	6,2	30,7
Loiret	23090	13,9	21,0	7,8	5,4	30,4
Centre-Val de Loire	22780	13,5	21,4	9,0	5,9	30,0
France métropolitaine	23080	14,9	22,7	11,0	6,5	29,1

Taux de pauvreté par EPCI en 2021



Neets en 2021

	Nombre de Neets	Part de Neets parmi les 15-29 ans
Cher	8 600	20,0
Eure-et-Loir	11 860	18,0
Indre	5 580	19,1
Indre-et-Loire	16 910	15,3
Loir-et-Cher	8 350	17,9
Loiret	20 880	17,9
Centre-Val de Loire	72 180	17,5

Neets : jeunes âgés de 15 à 29 ans ni en études, ni en emploi, ni en formation

Source : Insee, Recensement de la population 2021, exploitation principale

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi)

Dettes éligibles au traitement du surendettement en 2024

	Encours des dettes	Nombre de dossiers traités	Nombre de dettes	Part dans l'endettement global	Endettement médian	Nb médian de dettes par dossier
Cher	28 058	622	4 590	98	19 449	6
Eure-et-Loir	44 821	981	7 438	97	19 625	6
Indre	14 582	439	3 066	97	14 360	6
Indre-et-Loire	38 749	1 031	7 429	95	16 013	6
Loir-et-Cher	25 425	516	4 144	98	22 681	7
Loiret	60 609	1 313	9 686	95	20 250	6
Centre-Val de Loire	212 243	4 902	36 353	96	18 759	6

Source : Banque de France

Lexique

AAH : L'allocation aux adultes handicapés s'adresse aux personnes handicapées aux revenus modestes ne pouvant prétendre ni à une pension de retraite, ni à un avantage invalidité, ni à une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à l'AAH.

Activité partielle : Anciennement appelé chômage partiel. Dispositif permettant à un employeur confronté à des difficultés conjoncturelles de réduire ou de suspendre temporairement l'activité de ses salariés pour maintenir leur emploi. L'employeur verse une indemnité au salarié et reçoit une allocation de l'Etat.

Aide au logement : Elles ont pour vocation de soutenir les personnes et familles modestes dans leur effort financier consacré au logement principal. Versées sous condition de ressources, elles concernent les locataires, les résidents en foyer et les accédants à la propriété. Ces prestations sont constituées de l'aide personnalisée au logement (APL), de l'allocation de logement familiale (ALF) et de l'allocation de logement sociale (ALS). Elles ne sont pas cumulables.

Apprentissage : Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail écrit à durée limitée (CDL) ou à durée indéterminée (CDI) entre un salarié et un employeur. Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

ASS : L'allocation de solidarité spécifique est une allocation pour les demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins cinq années d'activité salariée au cours des dix dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail. Les allocataires de l'ASS sont les allocataires indemnisés au titre du dernier jour de chaque mois considéré.

Contrat engagement jeune : s'adresse à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent de la reconnaissance de travailleur handicapé), qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Mis en oeuvre à la fois par Pôle emploi et les missions locales depuis le 1er mars 2022, il propose à ces jeunes éloignés de l'emploi un programme d'accompagnement intensif (avec un objectif de 15 à 20 heures d'accompagnement par semaine), et une mise en activité régulière. Le parcours est prévu pour durer de 6 à 12 mois.

Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi : C'est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

DEFM : Les demandeurs d'emploi en fin de mois sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

DEFM de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi.

DEFM de catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins sur un mois).

DEFM de catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures sur un mois).

DEFM longue durée : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi depuis un an ou plus.

DPAE : La déclaration préalable à l'embauche est une mesure de simplification des obligations déclaratives de l'employeur. C'est une procédure de déclaration systématique et nominative pour chaque salarié dont l'embauche est prévue. Elle doit être effectuée dans les 8 jours qui précèdent toute embauche de salarié.

Emploi franc : Le dispositif d'emploi franc permet à un employeur de bénéficier d'une aide lorsqu'il embauche un habitant résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

Emploi salarié : Les salariés sont les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre entité résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente, avec un lien de subordination. À l'inverse, les non-salariés sont les personnes qui travaillent mais sont rémunérées sous une autre forme qu'un salaire. En pratique, les non salariés sont des personnes affiliées à un régime de protection sociale des travailleurs non salariés : Sécurité sociale des indépendants (SSI) ou Mutualité sociale agricole (MSA). Sont concernés les micro entrepreneurs d'une part et les non salariés « classiques » de l'autre ; ces derniers sont pour l'essentiel des entrepreneurs individuels « classiques » ou des gérants majoritaires de sociétés à responsabilité limitée.

IAE : L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques.

Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont créés par une structure porteuse (association, collectivité locale, établissement public...). Les salariés en insertion sont mis en situation de travail sur des activités d'utilité sociale, répondant à des besoins collectifs non satisfaits. Ils bénéficient d'une rémunération horaire au moins égale au Smic.

Une entreprise d'insertion (EI) est une entreprise opérant dans le secteur marchand, mais dont la finalité est avant tout sociale. Les salariés en insertion produisent des biens et des services destinés à être commercialisés sur un marché, tout en bénéficiant d'actions d'accompagnement socioprofessionnel (réentraînement aux rythmes de travail, formation, accompagnement social...).

Une association intermédiaire (AI) est une association à but non lucratif, régie par la loi de 1901. Les salariés en insertion sont mis à disposition auprès de particuliers, d'associations, de collectivités locales ou d'entreprises pour la réalisation de travaux occasionnels.

Une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) est une entreprise d'intérim dont l'activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté. Les salariés en insertion effectuent des missions d'intérim auprès d'entreprises clientes.

Intérim : (ou travail intérimaire ou travail temporaire) consiste à mettre à disposition provisoire d'entreprises clientes, des salariés qui, en fonction d'une rémunération convenue, sont embauchés et rémunérés à cet effet par l'entreprise de travail temporaire.

Parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) : mis en place à partir de 2017, le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. Il concerne tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus. Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Parcours Emploi Compétences : il repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Prime d'activité : Complément de revenus d'activité s'adressant aux travailleurs aux revenus modestes, salariés ou non-salariés. Toute personne majeure non étudiante percevant des revenus issus d'une activité professionnelle peut bénéficier de la prime d'activité sous conditions de ressources. La prime d'activité, sous les mêmes conditions que le RSA, peut être temporairement majorée.

RSA : Le revenu de solidarité active s'adresse à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Le RSA est une allocation différentielle qui complète les ressources du foyer pour qu'elles atteignent le seuil d'un revenu garanti, ou montant forfaitaire, dont le barème varie selon la composition familiale. Le RSA, sous condition, peut être majoré (RSA majoré). Cette majoration est accordée temporairement, sans condition d'âge, à un parent isolé assumant la charge d'un ou plusieurs enfants ou à une femme enceinte isolée.

Salarié détaché : Le statut de salarié détaché concerne tout salarié envoyé à l'étranger, par son employeur d'origine, pour effectuer un travail pendant une durée déterminée (12 mois, pouvant être prolongés de 6 mois sur demande motivée de l'employeur) pour le compte de son employeur avec lequel il conserve un lien contractuel pendant le temps de sa mission. Les rémunérations des travailleurs détachés devront être conformes à la législation et aux pratiques de l'État d'accueil, y compris les primes et indemnités). Attention : le statut du salarié détaché diffère du statut de salarié expatrié et du salarié mis à disposition d'une filiale étrangère).

Taux de chômage : Pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).

Sources

Cnaf, Allstat : Les fichiers ALLSTAT décrivent la situation des allocataires des Caf.

DSN : les Déclarations Sociales Nominatives remplacent progressivement la plupart des déclarations sociales, et notamment les déclarations annuelles de données sociales (DADS). Cette source permet d'effectuer l'analyse des emplois et des salaires selon la nature de l'emploi (durée, condition d'emploi, qualification, rémunération...), les caractéristiques du salarié (sexe, âge, département de résidence) et de l'établissement employeur (secteur d'activité, lieu d'implantation, taille...).

Estimations de population : La répartition de la population par âge est réalisée en fonction de l'âge en années révolues au 1er janvier de l'année considérée. Le recensement de la population sert de base aux estimations annuelles de population.

Estimations d'emploi : Les Estimations d'emploi ont pour objectif de comptabiliser le nombre de personnes en emploi, tel que répertorié dans les sources administratives.

Fiben : Le Fichier bancaire des entreprises est une base de données gérée par la Banque de France.

FiLoSoFi : Le dispositif sur les revenus localisés sociaux et fiscaux produit un ensemble d'indicateurs sur les revenus déclarés (avant redistribution) d'une part, et sur les revenus disponibles (après redistribution et imputation de revenus financiers non déclarés) d'autre part, à l'échelle communale, supra-communale et infra-communale.

Flores : Le fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié est un ensemble de fichiers de micro-données qui décrivent l'emploi salarié et les rémunérations au niveau des établissements.

Pôle emploi-Dares, STMT : La Statistique du marché du travail est une source statistique exhaustive issue des fichiers de gestion de Pôle emploi. Elle porte sur tous les demandeurs d'emploi inscrits, entrés ou sortis des listes un mois donné.

Recensement de la population : Le recensement de la population permet de connaître la population de la France, dans sa diversité et son évolution. Il fournit des statistiques sur le nombre d'habitants et sur leurs caractéristiques (répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile travail ou domicile-études, etc.).

Répertoire des entreprises et des établissements : Le REE est le système d'information pour la diffusion et l'étude de la démographie des entreprises et des établissements.

Sipsi est une plateforme qui permet aux entreprises étrangères, à leurs représentants et clients de transmettre à l'administration française leurs déclarations de détachement de salariés en France. Elle dispose également d'un portail statistique permettant de comptabiliser dans chaque région et département le nombre de salariés détachés, leurs champs d'intervention leur nationalité et d'autres informations sur les entreprises étrangères et sur leurs clients.

Les travaux du Sese

Le service études, statistiques, évaluation (Sese) apporte aux échelons régionaux et départementaux un éclairage sur l'évolution de leur environnement socio-économique (cohésion sociale, emploi, marché du travail, conditions de travail, dialogue social...) contribuant ainsi à l'élaboration et à l'adaptation des stratégies d'intervention des services du ministère dans la région.

Vous retrouverez nos études, tableaux de bord par différentes thématiques sur notre site :

<https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques>

TRAVAIL

- Marché du travail
- Activité Partielle
- Conditions de travail et santé au travail
- Dialogue social
- Travailleurs handicapés

EMPLOI ET FORMATION

- Accompagnement jeunes
- Apprentissage
- Emploi et Taux de chômage
- Formation professionnelle
- Insertion par l'activité économique (IAE)
- Travail temporaire

COHESION SOCIALE

- Ocard
- Atlas pauvreté

AUTRES PUBLICATIONS

- Chiffres clés
- Etudes partenariales
- Nos autres études

Le Sese se tient à votre disposition :
dreets-cvl.statistiques@dreets.gouv.fr

Service d'Appui au Pilotage et à l'Animation Territoriale
Service Études, Statistiques, Évaluation
DREETS Centre-Val de Loire
Cité Administrative Coligny – Bâtiment C
131 Rue du Faubourg Bannier – CS 85809 – 45058 Orléans Cedex
Tél : 02.45.48.57.13