

## 6 800 femmes apprenties de plus en quatre ans

### Insee Analyses Centre-Val de Loire n°114 – Juillet 2024

En 2022, près de 39 000 apprentis travaillent en Centre-Val de Loire. Ils représentent 3,6 % de l'ensemble des salariés. Dix métiers regroupent 39 % des apprentis. Depuis 2018, le nombre d'apprentis a fortement progressé, notamment sous l'effet du développement de l'apprentissage pour préparer des diplômes post Bac. La plupart des apprentis sont employés dans l'industrie, la construction et l'agriculture, mais c'est dans les services que l'apprentissage progresse le plus. Les apprentis sont très présents dans le secteur du commerce ou des industries agro-alimentaires. La moitié des apprentis travaillent dans le même secteur après leur apprentissage et cette part atteint même trois quarts dans la construction. Les apprentis de la région sont plus âgés qu'en 2018 mais ils restent plus jeunes qu'à l'échelle nationale, en lien avec le niveau de diplôme préparé. Plus d'un tiers des apprentis sont des femmes. La féminisation des apprentis progresse.

### Près de 39 000 apprentis en Centre-Val de Loire en 2022



**38 800**  
apprentis

représentent

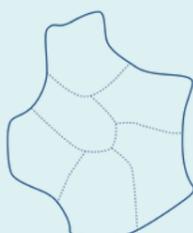
**3,6 %**  
de l'emploi salarié



**+2/3**

du nombre d'apprentis  
depuis 2018

**14,2 %**  
d'apprentis parmi les  
salariés de 15 à 29 ans



La région est classée au  
**5<sup>e</sup>** rang des régions de  
France métropolitaine  
qui **recourent le plus à  
l'apprentissage**

**1/4** travaillent dans une entreprise  
relevant de **l'artisanat**



**6,6 %** apprennent le  
**métier de boulanger**

**2/3**

des apprentis travaillent  
dans les **petites et  
moyennes entreprises**  
(dont microentreprises)

### Entre 2018 et 2022, le recours à l'apprentissage progresse dans presque tous les secteurs, particulièrement ...



... dans le **secteur tertiaire  
marchand**

**4,8 %** des salariés sont des apprentis  
en 2022 contre 2,7 % en 2018

moins dans les secteurs productifs de  
l'industrie, de la construction ou de  
l'agriculture où le recours à  
l'apprentissage était  
déjà développé



### Des apprentis plus jeunes qu'au niveau national et un apprentissage plus féminisé que quatre ans plus tôt



la moyenne d'âge des apprentis  
dans la région en 2022

**↑ 20,1 ans**

(21,0 ans en France  
métropolitaine)



**38 %**

des apprentis sont  
des femmes en 2022

**↑ 4 points** depuis 2018

L'apprentissage contribue à la  
**féminisation de certains  
secteurs comme ceux**



de **l'énergie**, de **l'eau**, de  
la **gestion des déchets**  
et de la **dépollution**



des **transports** et de  
**l'entreposage**

### La moitié des anciens apprentis dans le même secteur d'activité après leur apprentissage

**1 ancien apprenti sur 2**

travaille dans le même  
secteur que celui de son  
apprentissage 5 ans après



**1 ancien apprenti sur 5**

de la région travaille encore dans  
la même entreprise après son  
apprentissage 5 ans après

**Champ** : Postes principaux en Centre-Val de Loire ou France métropolitaine au lieu de travail, NAF en A17, postes principaux des apprentis de 15 à 29 ans.

**Sources** : Insee, base tous salariés 2018 et 2022, Dares, système d'information sur l'apprentissage (SIA)-traitement Dreets Centre-Val de Loire, Insee, panel tous salariés 2021.

#### Pour en savoir plus :

Lien vers l'étude :

Movellan J-B., Piraux É. (Insee), « **6 800 femmes apprenties de plus en quatre ans** », Insee Analyses Centre-Val de Loire n°114, juillet 2024.

Service presse de l'Insee Centre-Val de Loire : Maéva Ozouf ☎ 02 38 69 53 42 ✉ medias-centre@insee.fr  
Retrouvez [ici](#) les publications de l'Insee Centre-Val de Loire

Préfecture de la région Centre-Val de Loire et du Loiret, service régional de la communication interministérielle :  
☎ 02 38 81 40 35 ✉ pref-communication@loiret.gouv.fr