

SECTEURS FÉMINISÉS : LA PARITÉ S'ÉLOIGNE ENCORE

Insee Analyses n° 60 - Juillet 2020



49 % des emplois sont occupés par des femmes

Depuis les années 1960, l'entrée des femmes sur le marché du travail a progressivement amené l'emploi à parité. Entre 2006 et 2016, la féminisation de l'emploi a encore progressé de 1,9 point en Centre-Val de Loire : un emploi sur deux est aujourd'hui occupé par une femme.



La majorité des secteurs n'est pas équilibrée

Pour autant, la plupart des métiers et secteurs d'activité rassemblent une majorité d'hommes ou de femmes. Ainsi, sur 87 types de métiers, seuls 8 sont équilibrés (45 %-55 %) quand une vingtaine emploient moins de 10 % de femmes ou d'hommes.



La parité progresse dans les professions d'encadrement

L'encadrement, autrefois surtout masculin, se rapproche de la parité dans de nombreux secteurs, féminisés ou non. Cette dynamique contribue à faire évoluer légèrement l'équilibre femmes-hommes. Dans certains cas, comme la Banque-Assurance, le déséquilibre est cependant renforcé : les professions d'employés et de professions intermédiaires restent très féminisées, et les cadres le sont de plus en plus, le secteur s'éloigne donc globalement de la parité.



84 % des emplois du secteur social sont occupés par des femmes

83 000 personnes travaillent dans ce secteur en forte croissance (+ 26 %). La quasi-totalité des professions du social sont très féminisées : aides à domicile, assistantes maternelles, aides-soignants. Les hommes y sont essentiellement présents dans des métiers annexes, supports ou transversaux (cuisiniers, jardiniers...). La féminisation est un peu moins élevée dans les emplois occupés par des moins de 40 ans.



La santé et l'enseignement se féminisent de plus en plus

Les emplois dans la santé et l'enseignement sont occupés respectivement à 76 % et 69 % par des femmes. En dix ans, ces deux secteurs se sont encore féminisés par une présence plus importante des jeunes femmes dans les métiers autrefois plus souvent occupés par des hommes (médecins) ou dans d'autres déjà très féminisés (professeur des écoles). La féminisation dans ces deux secteurs se renforce donc au fil des générations.



Pour en savoir plus :

[Le chemin à parcourir vers l'égalité entre les femmes et les hommes. Dossier n°6. Insee Centre-Val de Loire, juillet 2020.](#)

[Une lente féminisation à la tête des entreprises. Insee Analyses n°52. Insee Centre-Val de Loire, mars 2019.](#)

[La mobilité sociale des femmes et des hommes : évolution entre 1977 et 2015. France Portrait social. Insee Références, novembre 2019.](#)

[Emploi, chômage, revenus du travail, édition 2019. Insee Références, juillet 2019.](#)



Service presse de l'Insee Centre-Val de Loire :

Contact :

Willy Faguays

☎ 02 38 69 53 04

Relations médias :

✉ medias-centre@insee.fr

