

Des femmes moins fréquemment en emploi à partir du troisième enfant

Étude en partenariat entre
l'Insee et la DRDFE



CONFÉRENCE DE PRESSE 07/03/2022

- 1 EMPLOI DES FEMMES ET DES HOMMES**
- 2 DÉTERMINANTS DE L'EMPLOI**
- 3 ÉCARTS DE SALAIRES**

01 EMPLOI DES FEMMES ET DES HOMMES

Forte hausse du nombre de femmes en emploi

+ 250 000 personnes (femmes et hommes) en emploi en Centre-Val de Loire entre 1968 et 2018

+ 230 000 femmes en emploi en Centre-Val de Loire entre 1968 et 2018

Des femmes plus souvent en emploi dans la région

- Un taux d'emploi supérieur de 2 points à la moyenne de France métropolitaine (hors Île-de-France)
 - La région se place au 5^e rang national

Des inégalités femmes-hommes plus faibles

- Un taux d'emploi de femmes plus proche de celui des hommes qu'au niveau national



Aux âges extrêmes, mêmes évolutions pour les taux d'emploi féminins et masculins

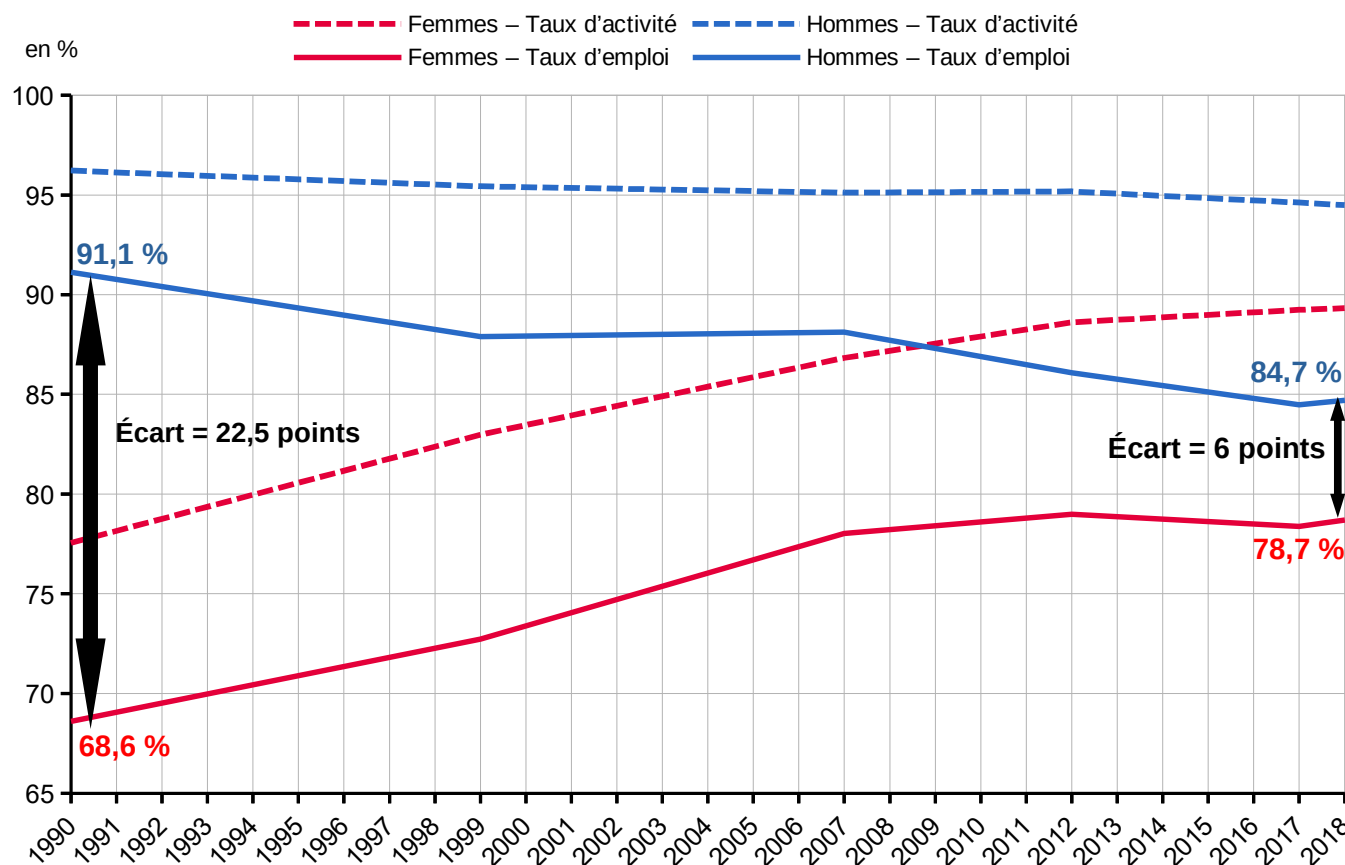
- 15-24 ans : en baisse
- 55-64 ans : en hausse

Pour les 25-54 ans, des évolutions opposées

- Femmes : + 10,1 points
- Hommes : - 6,4 points

→ **Écart divisé par presque 4 depuis 1990**

Évolution des taux d'activité et d'emploi des 25-54 ans depuis 1990 selon le sexe



Champ : personnes âgées de 25 à 54 ans résidant en Centre-Val de Loire.
Source : Insee, Recensements harmonisés de la population de 1990 à 2018.

Une situation majoritairement féminine

- **Les 3/4** des personnes à temps partiel dans la région **sont des femmes**

Mais le temps partiel féminin recule

- Près de 30 % des femmes en emploi dans la région en 1999
- **1/5 des femmes en emploi** dans la région en 2018

Alors que le temps partiel masculin progresse

- Près de 5 % des hommes en emploi dans la région en 2018



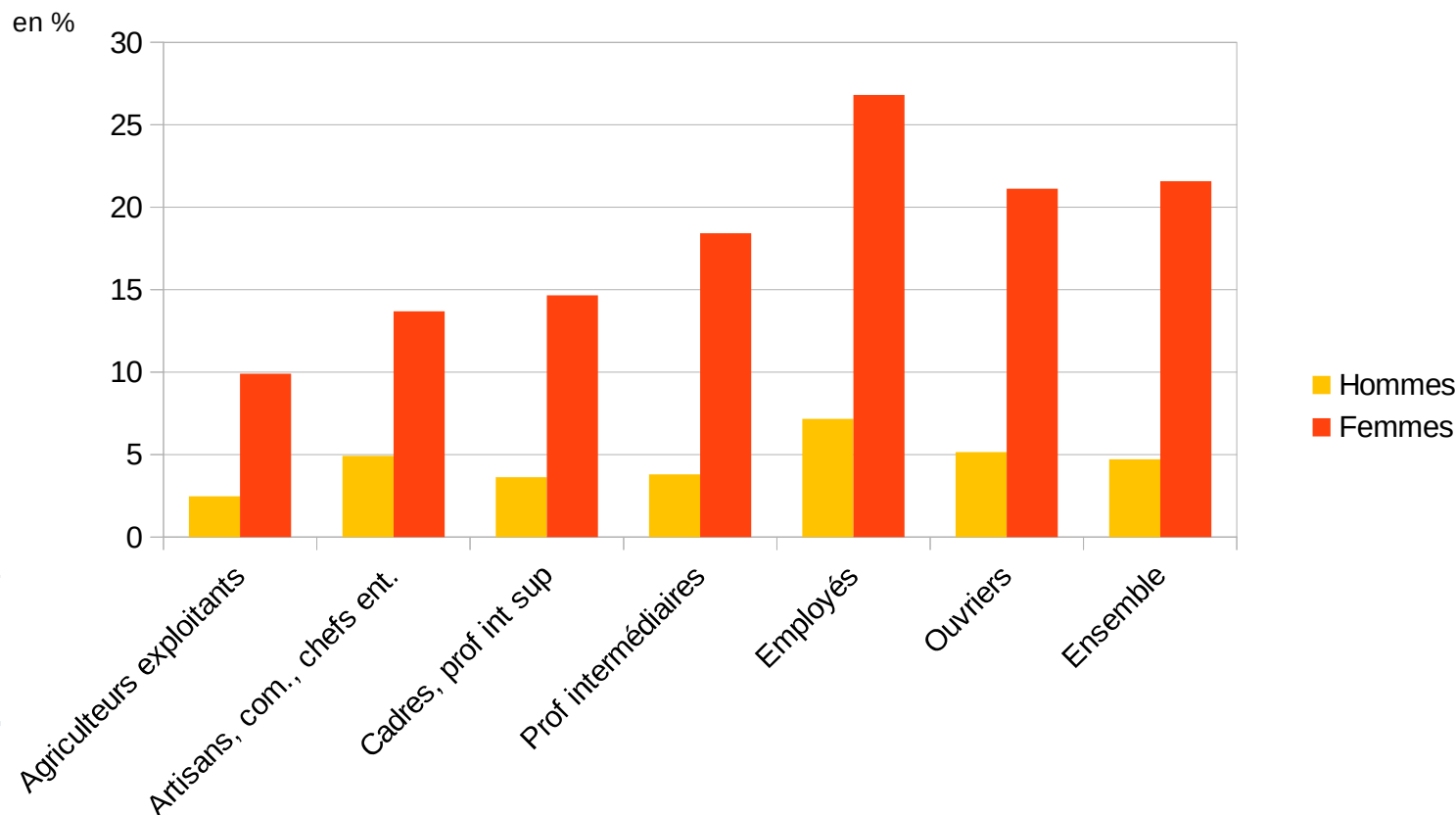
Pour les femmes, des écarts très élevés entre les professions

- 27 % des employées travaillent à temps partiel
- 15 % pour les femmes cadres

Le secteur des services est le plus concerné

- 27 % des femmes y sont à temps partiel
- En particulier dans le nettoyage, l'hébergement-restauration, l'éducation, la santé et l'action sociale

Part de l'emploi à temps partiel selon le sexe et la profession et catégorie socioprofessionnelle



Champ : personnes âgées de 25 à 54 ans résidant en Centre-Val de Loire.

Source : Insee, Recensements de la population de 2018, exploitation complémentaire.

02

DÉTERMINANTS DE L'EMPLOI

Stabilité du taux d'emploi des femmes entre 0 et 2 enfants

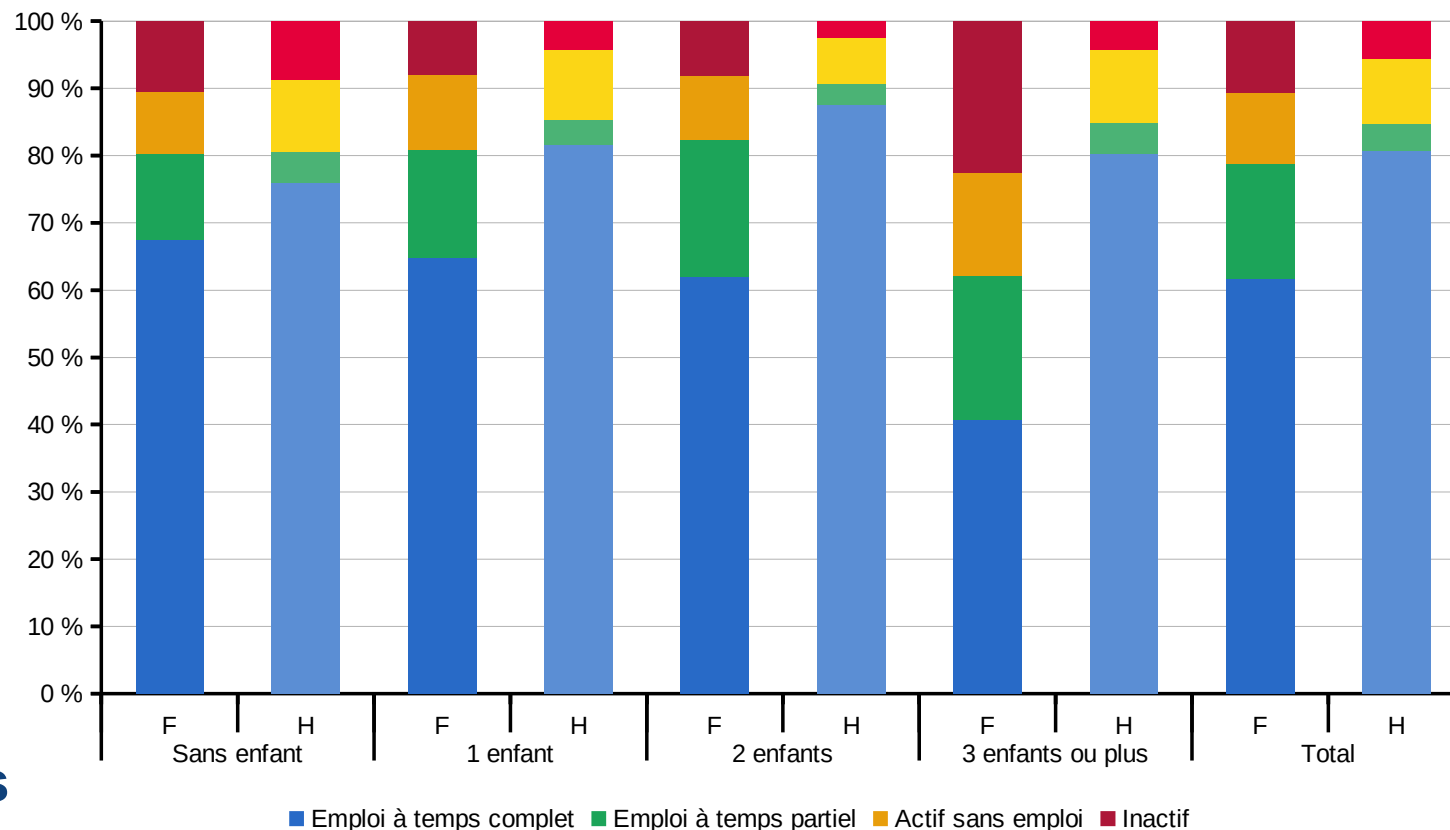
- Autour de **82 %** pour les 25-54 ans

Chute de **20 points** à partir de 3 enfants

- Ce sont les emplois à **temps complet** qui **reculent**

Stabilité du taux d'emploi des hommes

Activité et emploi selon le sexe et le nombre d'enfants



Champ : personnes âgées de 25 à 54 ans résidant en Centre-Val de Loire.

Source : Insee, Recensements de la population de 2018, exploitation complémentaire.

Quand le niveau de diplôme augmente

- La probabilité d'être en emploi augmente
 - Femme **sans diplôme** / femme avec le bac :
4 fois moins de chances d'être en emploi
 - Femme avec un diplôme **bac+5** / femme avec le bac :
2 fois plus de chances d'être en emploi
- Le travail à temps partiel est moins fréquent
 - 19 % pour les femmes titulaires d'un diplôme du supérieur contre 27 % pour les autres

Une plus forte exigence de diplôme pour les métiers de cadres occupés par des femmes

- **86 % des femmes cadres** sont diplômées de l'enseignement supérieur, contre 80 % des hommes cadres



Les femmes sont en moyenne plus diplômées que les hommes

- Les femmes sont majoritaires parmi les bacheliers...
- ... Comme parmi les titulaires de diplômes de chaque niveau post-bac

Mais les femmes sont moins souvent cadres...

- **35 % des emplois de cadres** du secteur privé sont occupés par des femmes

... Et plus souvent en situation de **déclassement professionnel**

- **1/4 des femmes** salariées de la région sont concernées contre 1/5 des hommes
- En particulier les employées, hôtesses de caisse et agents de services hospitaliers



Les femmes ne travaillent pas dans les mêmes secteurs que les hommes

- Très présentes dans les **services aux entreprises, l'administration publique, l'enseignement, la santé, l'action sociale**
 - Ces seuls secteurs concentrent près de **la moitié** des femmes en emploi
- Peu présentes dans l'industrie (10 %), la construction (2 %), l'agriculture (2 %)

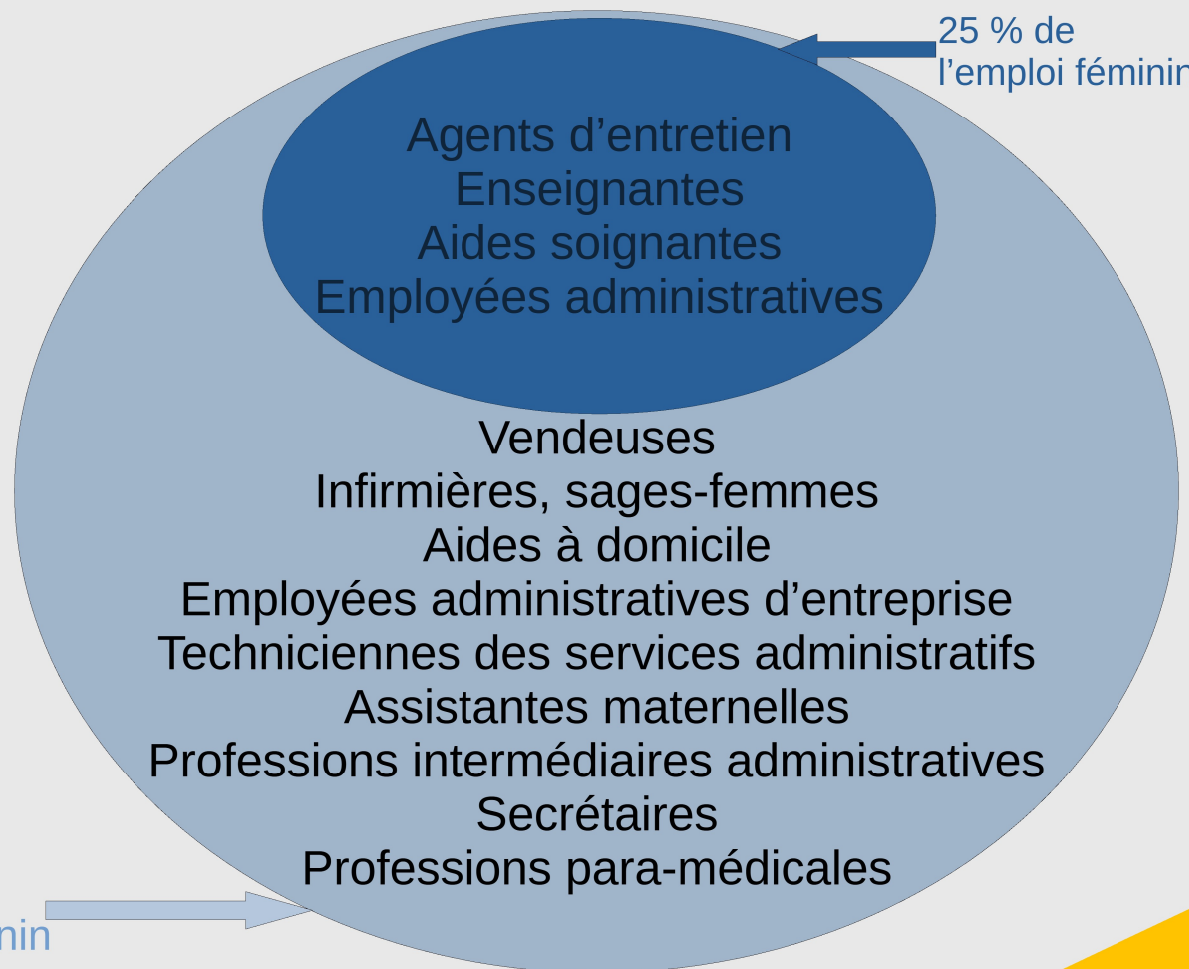
L'accès des femmes à l'emploi dépend de la spécificité sectorielle des territoires

- **Taux d'emploi féminin élevé** là où les **services** sont fortement représentés : zones d'emploi d'Orléans (79,7 %), Tours (80,3 %), Chartres (81,6 %)
 - Taux d'emploi féminin plus faible dans les autres territoires : zone d'emploi de Montargis (72 %)
- 

L'emploi féminin est concentré sur peu de familles professionnelles

- **13 professions** regroupent **la moitié** de l'emploi féminin régional
- **4 professions** regroupent **le quart** de l'emploi féminin régional

50 % de
l'emploi féminin



03

ÉCARTS DE SALAIRES

Les inégalités salariales persistent en 2018 en Centre-Val de Loire

- Salaire net mensuel médian masculin : 1 810 €
- Salaire net mensuel médian féminin : **1 615 €**
 - **écart de 10,7 %**

Cet écart augmente avec l'âge

- Entre 18 et 25 ans : 2,5 %
- Après 50 ans : 15,7 %



Les écarts de rémunération varient

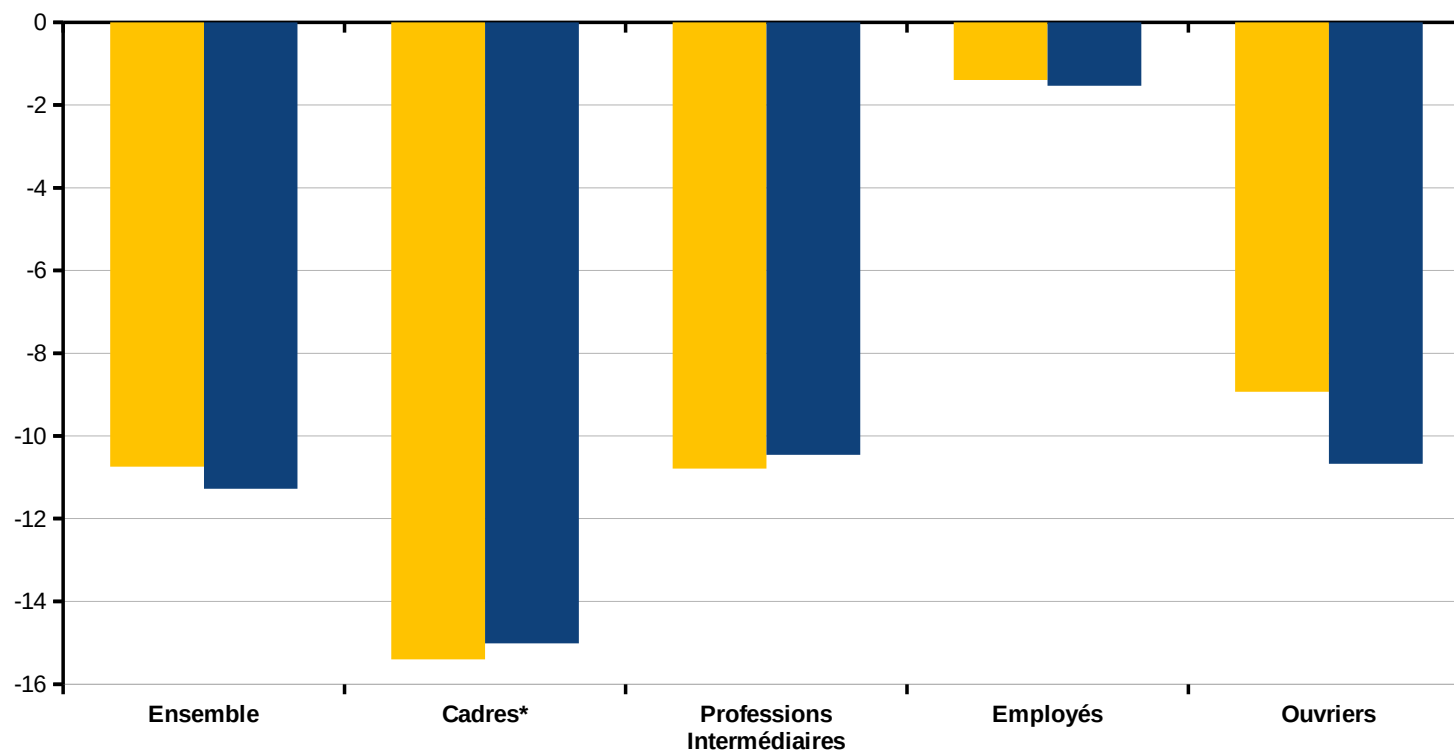
- Employées : 1,4 %
- Cadres : 15,4 %

Les écarts sont plus élevés

- Quand le niveau de rémunération est élevé
- Quand la catégorie est moins féminisée

Écart de salaire horaire net médian entre les femmes et les hommes selon la profession et catégorie socioprofessionnelle (en %)

■ Centre-Val de Loire ■ France de province



* Cadres : professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise salariés

Champ : salariés de 15 à 64 ans occupant des postes non annexes du secteur privé et semi-public hors salariés agricoles, salariés des particuliers-employeurs, apprentis et stagiaires.

Source : Insee, fichier « tous salariés » (DADS-DSN) 2018

Les secteurs **féminisés** sont souvent **peu rémunérateurs**

– Secteur de la santé humaine et de l'action sociale

- **80 %** des salariés y sont des femmes
- La moitié d'entre elles gagnent moins de **20 000 €** par an

Les secteurs **rémunérateurs** sont souvent **peu féminisés**

– Secteur de l'information et de la communication

- La moitié des femmes y gagnent plus de **26 000 €** par an
- Seuls **30 %** des salariés de ce secteur sont des femmes

Au sein d'un même secteur, une répartition des postes différente induisant des **écarts de salaire entre femmes et hommes**

– Secteur des activités financières et d'assurance

- **64 %** des salariés y sont des femmes
- La moitié d'entre elles gagnent plus de **27 000 €**
- Mais elles gagnent **27 % de moins** que les hommes



Retrouvez-nous sur

insee.fr



Service presse de l'Insee Centre-Val de Loire

 02 38 69 53 42

 medias-centre@insee.fr

Faire une demande relative aux statistiques régionales

 DR45-CORRES-INSEE-CONTACT@insee.fr

<https://twitter.com/InseeRegions>

DES FEMMES MOINS FRÉQUEMMENT EN EMPLOI À PARTIR DU TROISIÈME ENFANT