

La négociation collective par département en 2019

EURE-ET-LOIR

397 accords et avenants
(66 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CFDT : 99 / CGT : 69

Principaux thèmes de négociation en %

Épargne salariale (orange) Durée du travail (rouge) Rémunération (vert)

LOIRET

742 accords et avenants
(78 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CFDT : 259 / CGT : 165

LOIR-ET-CHER

302 accords et avenants
(69 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CFDT : 83
CGT : 54

INDRE-ET-LOIRE

566 accords et avenants
(76 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CFDT : 151
CGT : 128

INDRE

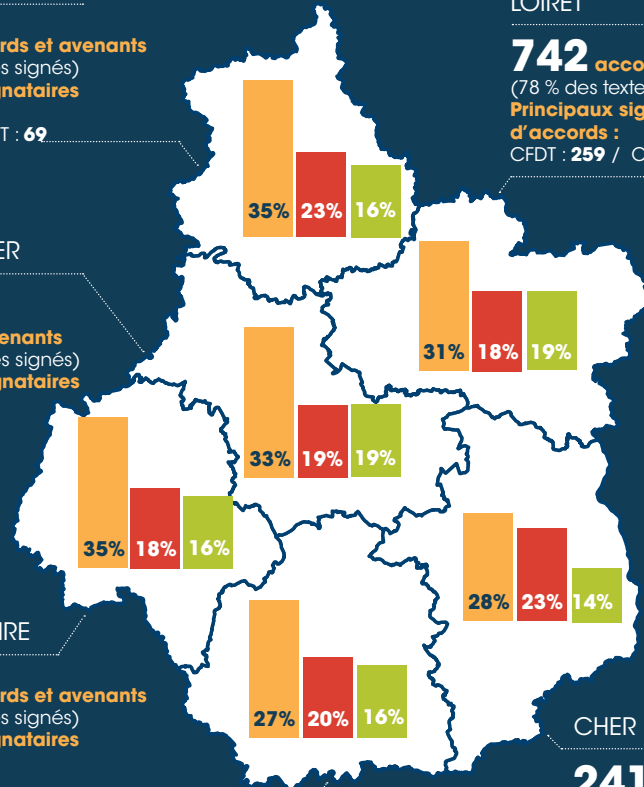
172 accords et avenants
(83 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CGT : 55 / CFDT : 43

CHER

241 accords et avenants
(79 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :
CFDT : 82
CGT : 59



Directeur de la publication : Pierre GARCIA - Réalisation : SESE (Service Étude, Statistiques, Évaluation) - Publication : Octobre 2021 - www.goooby.fr

DREETS INFOGRAPHIE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

La négociation collective

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2019

Après la réforme de la négociation collective avec les ordonnances du 22 septembre 2017, la DREETS Centre Val de Loire fait un point annuel sur les 3 objectifs de départ :

- 1 Renforcer le dialogue social au plus près des réalités des entreprises
- 2 Professionnaliser et élargir le panel d'acteurs habilités à négocier
- 3 Intégrer des nouvelles thématiques afférentes aux missions des représentants du personnel.

DREETS Centre-Val de Loire
Sese - données 2019



LES OBSERVATOIRES DÉPARTEMENTAUX DU DIALOGUE SOCIAL

(Art. L. 2234-4 et suivants et art. R. 2234-1 à 4 du code du travail)

L'observatoire départemental du dialogue social est un outil d'analyse et d'appui à la négociation dans les départements visant à favoriser et à encourager le développement du dialogue social ainsi que la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés.

Pour en savoir plus : <http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Dialogue-social-missions-des-observatoires-departementaux>

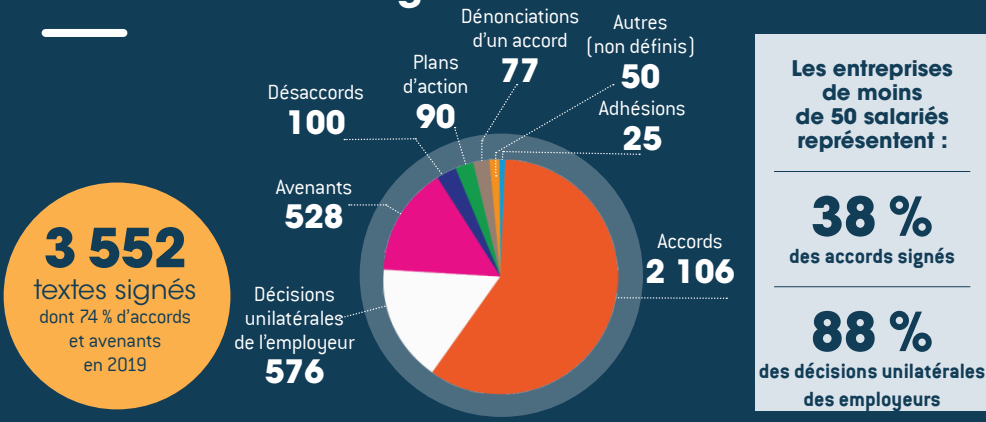
Sources : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2019 définitive, traitement Dreets - Sese

Pour plus d'informations :

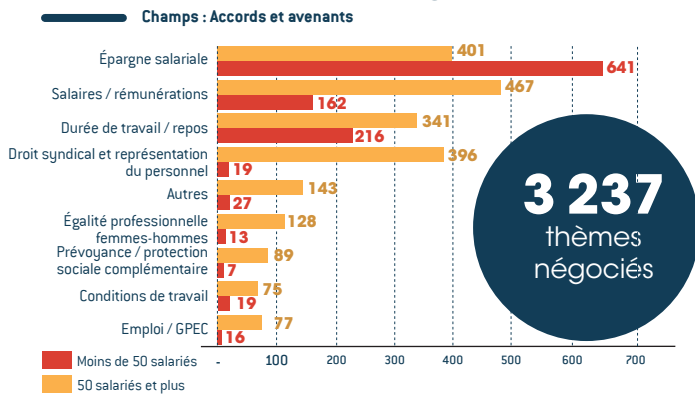
<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques>

<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Conditions-et-relations-du-travail>

Les textes de la négociation



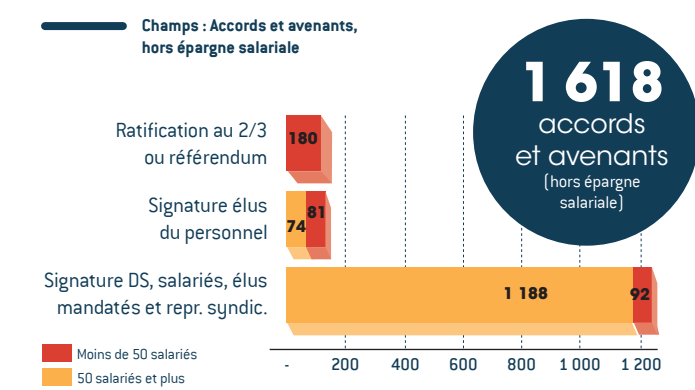
Les thèmes de la négociation



augmentation notable par rapport à 2018 de 2 thèmes de négociation

- **629 accords** Salariés et Rémunérations
- **415 accords** Droit syndical et Représentation du personnel

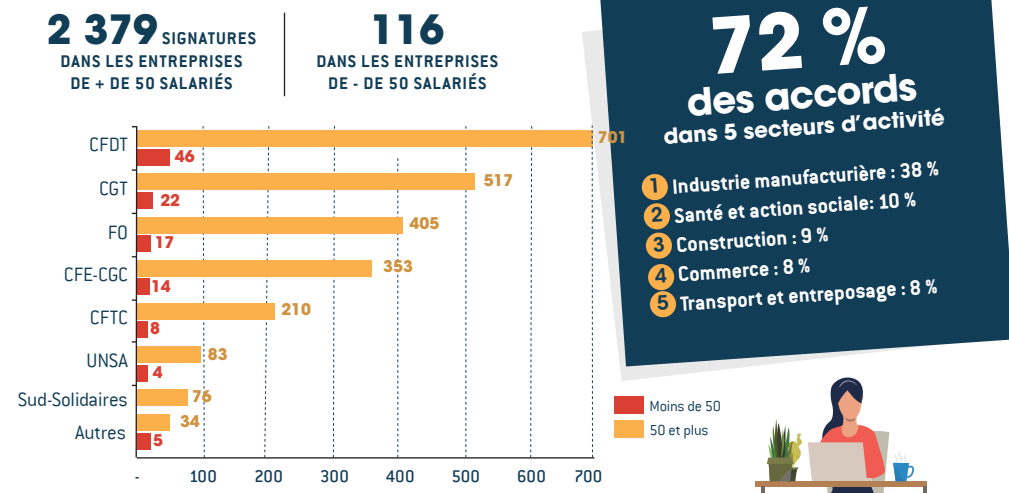
Les modes de conclusion



Le nombre d'accords augmente et les ratifications aux 2/3 des salariés ou référendums progressent

- **180** Ratifications 2/3 ou référendums

Les organisations syndicales signataires



Thèmes de la négociation

(un accord peut contenir plusieurs thèmes de négociation)

ÉPARGNE SALARIALE
Intéressement, Participation, Partage des profits

DURÉE DU TRAVAIL - REPOS
Durée collective du temps de travail, Heures supplémentaires : contingent, majoration, Travail du dimanche, Travail de nuit, Travail à temps partiel
Fixation des congés : jours fériés, ponts, RTT...
Aménagement du temps de travail : modulation, annualisation, cycles...

SALAIRES ET RÉMUNÉRATION
Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur l'évolution des salaires : augmentation, gel, diminution...
Évolution et système de primes, avantages en nature...

DROIT SYNDICAL - REPRÉSENTATION
Droit syndical, instances représentatives du personnel, calendrier des négociations, fin de conflit, élections professionnelles...

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
Égalité salariale entre femmes et hommes, non-discrimination, Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...

CONDITION DE TRAVAIL
Accords de méthode, Pénibilité du travail, Risques psycho-sociaux, Politique générale de prévention

PRÉVOYANCE PROTECTION SOCIALE
Couverture complémentaire santé - maladie, prévoyance collective, retraite complémentaire

EMPLOI - GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)
GPEC, Mesures d'âge, Travailleurs handicapés, Mobilité géographique, professionnelle, promotions, accords de méthode, accord de compétitivité



Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2019 définitive, traitement Direccte - Sese

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2019 définitive, traitement Direccte - Sese