

La négociation collective par département en 2020

EURE-ET-LOIR

394 accords et avenants

(80 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 79 / CGT : 58

Principaux thèmes de négociation en %

Épargne salariale (orange) Durée du travail (rouge) Rémunération (vert)

LOIRET

730 accords et avenants

(76 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 184 / CGT : 122

LOIR-ET-CHER

301 accords et avenants

(82 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 74

CFE-CGC : 34

INDRE-ET-LOIRE

590 accords et avenants

(77 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 123

CGT : 78

INDRE

169 accords et avenants

(75 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CGT : 37 / CFDT : 26

CHER

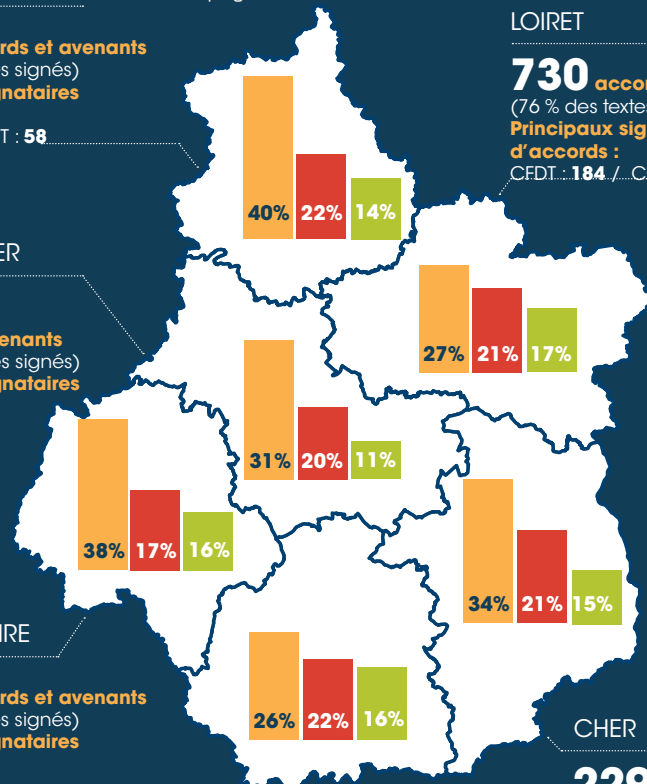
229 accords et avenants

(74 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 55

CGT : 51



Directeur de la publication : Pierre GARCIA - Réalisation : SESE (Service Étude, Statistiques, Évaluation) - Publication : Décembre 2021 - www.goooby.fr



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DREETS INFOGRAPHIE

La négociation collective

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2020

Après la réforme de la négociation collective avec les ordonnances du 22 septembre 2017, la DREETS Centre Val de Loire fait un point annuel sur les 3 objectifs de départ :

- 1 Renforcer le dialogue social au plus près des réalités des entreprises
- 2 Professionnaliser et élargir le panel d'acteurs habilités à négocier
- 3 Intégrer des nouvelles thématiques afférentes aux missions des représentants du personnel.



LES OBSERVATOIRES DÉPARTEMENTAUX DU DIALOGUE SOCIAL

(Art. L. 2234-4 et suivants et art. R. 2234-1 à 4 du code du travail)

L'observatoire départemental du dialogue social est un outil d'analyse et d'appui à la négociation dans les départements visant à favoriser et à encourager le développement du dialogue social ainsi que la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés.

Pour en savoir plus : <http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Dialogue-social-missions-des-observatoires-departementaux>

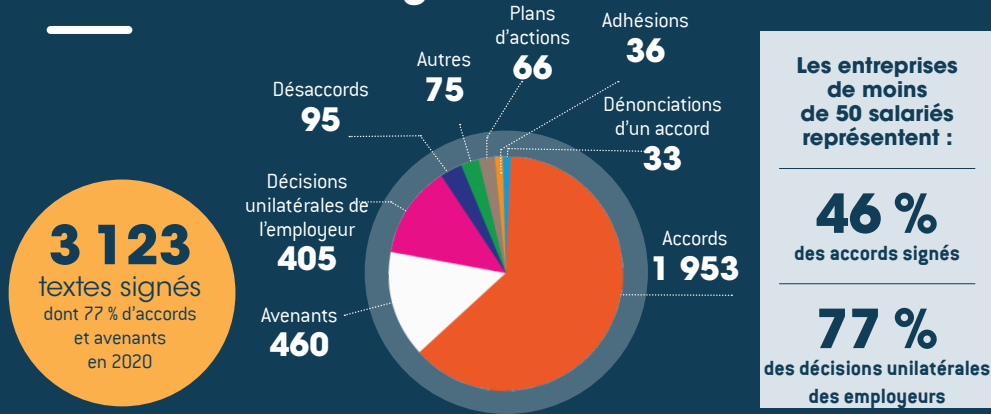
Sources : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2020 provisoire, traitement Dreets - Sese

Pour plus d'informations :

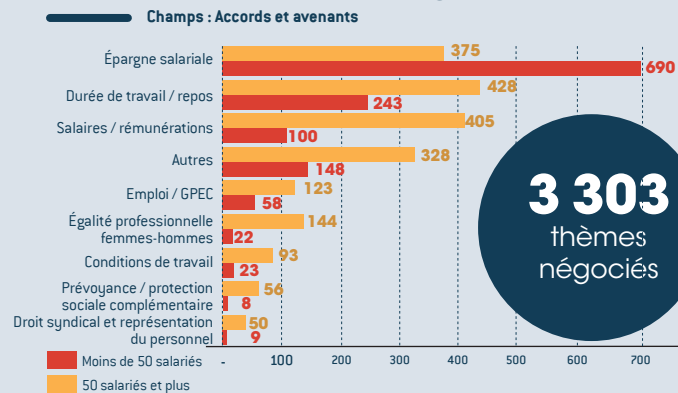
<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques>

<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Conditions-et-relations-du-travail>

Les textes de la négociation



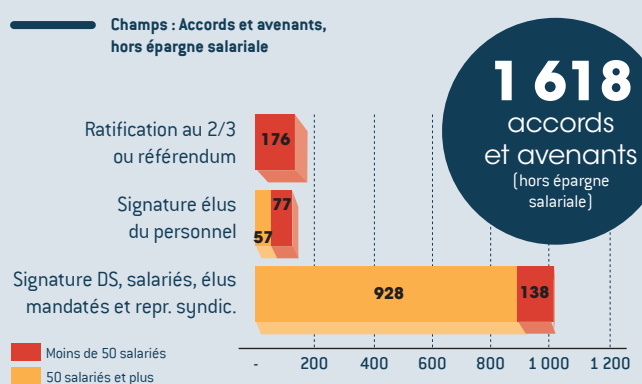
Les thèmes de la négociation



2 thématiques en augmentation par rapport à 2017

- 181 accords** Emploi/GPEC
- 116 accords** Conditions de travail

Les modes de conclusion

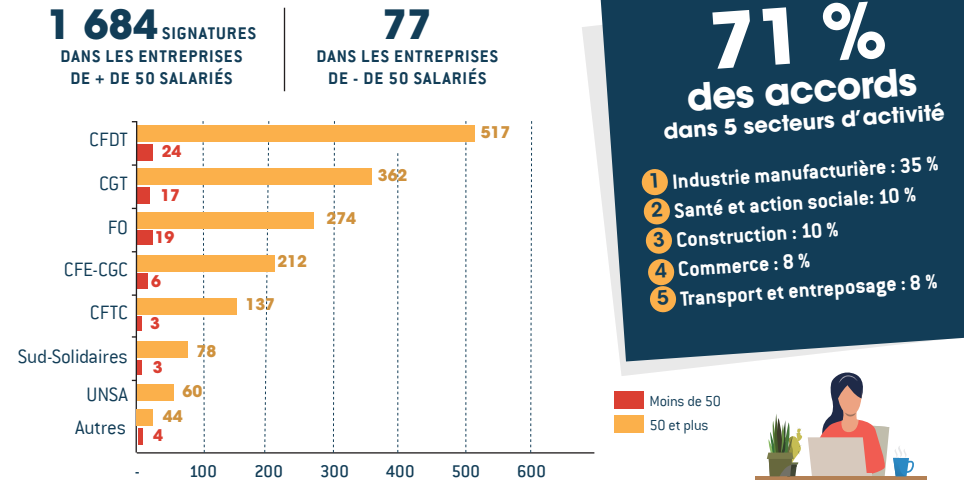


Les accords signés par élus ou salariés mandatés progressent

155 Signatures en 2020 contre 47 en 2019

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2020 provisoire, traitement Dreetts - Sese

Les organisations syndicales signataires



Thèmes de la négociation

(un accord peut contenir plusieurs thèmes de négociation)

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement, Participation, Partage des profits

DURÉE DU TRAVAIL - REPOS

Durée collective du temps de travail, Heures supplémentaires : contingent, majoration, Travail du dimanche, Travail de nuit, Travail à temps partiel
Fixation des congés : jours fériés, ponts, RTT...
Aménagement du temps de travail : modulation, annualisation, cycles...
Dispositif don de jours (nouveau)

SALAIRES ET RÉMUNÉRATION

Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur l'évolution des salaires : augmentation, gel, diminution...
Évolution et système de primes, avantages en nature...
Indemnités (nouveau)

DROIT SYNDICAL - REPRÉSENTATION

Droit syndical, instances représentatives du personnel, calendrier des négociations, fin de conflit, élections professionnelles...

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Égalité salariale entre femmes et hommes, non-discrimination, Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...
QVT (nouveau)

CONDITION DE TRAVAIL

Accords de méthode, Pénibilité du travail, Risques psycho-sociaux, Politique générale de prévention
Télétravail et droit à la «Déconnexion» (nouveau)

PRÉVOYANCE PROTECTION SOCIALE

Couverture complémentaire santé - maladie, prévoyance collective, retraite complémentaire

EMPLOI - GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

GPEC, Mesures d'âge, Travailleurs handicapés, Mobilité géographique, professionnelle, promotions, accords de méthode, accord de compétitivité
Ruptures conventionnelles et performances collectives (nouveau)

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2020 provisoire, traitement Dreetts - Sese