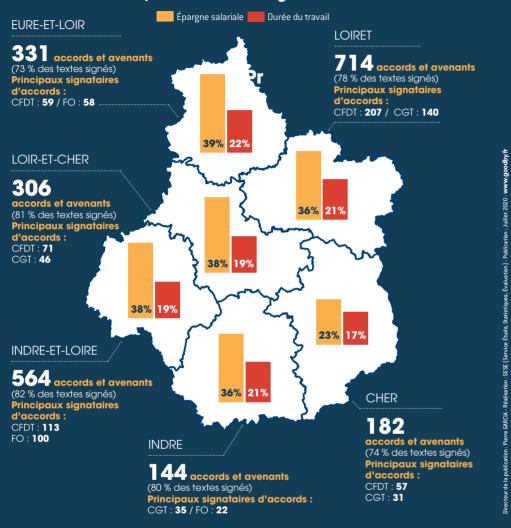
La négociation par département Principaux thèmes de négociation en %



LES OBSERVATOIRES DÉPARTEMENTAUX DU DIALOGUE SOCIAL

L'observatoire départemental du dialogue social est un outil d'analyse et d'appui à la négociation dans les départements visant à favoriser et à encourager le développement du dialogue social ainsi que la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés. Pour en savoir plus : http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/ Dialogue-social-missions-des-observatoires-departementaux

Sources: Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2018 définitive, traitement Direccte - Sese



DIRECCTE INFOGRAPHIE

La négociation collective

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2018

Suite à la réforme de la négociation collective avec les ordonnances du 22 septembre 2017. la Direccte Centre-Val de Loire fait un point d'étape sur les 3 principaux objectifs de départ :

- 1 Renforcer le dialogue social au plus près des réalités des entreprises
- 2 Professionnaliser et élargir le panel d'acteurs habilités à négocier
- 3 Intégrer des nouvelles thématiques afférentes aux missions des représentants du personnel.

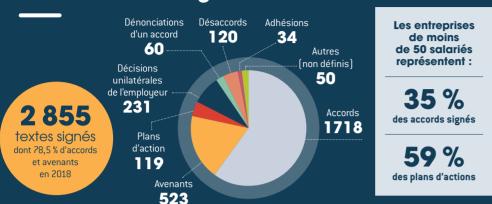


Pour plus d'informations :

http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Etudes-et-statistiques http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Conditions-et-relations-du-travail



Les textes de la négociation



Les thèmes de la négociation



2 thématiques en augmentation par rapport à 2017

•519 accords
Durée de travail
et repos

•220 accords
Droit syndical
et Représentation

du personnel

Les modes de conclusion



2 modes de conclusion en augmentation par rapport à 2017

.131

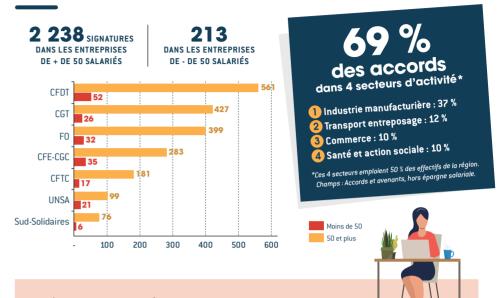
Signatures d'élus du personnel

.59

Ratifications 2/3 ou referendums

Source: Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2018 définitive, traitement Direccte - Sese

Les organisations syndicales signataires



Thèmes de la négociation (exemples ; un accord peut contenir plusieurs thèmes de négociation)

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement, Participation, Partage des profits

DURÉE DU TRAVAIL - REPOS

Durée collective du temps de travail, Heures supplémentaires : contingent, majoration, Travail du dimanche, Travail de nuit, Travail à temps partiel
Fixation des congés : jours fériés, ponts, RTT...
Aménagement du temps de travail : modulation, annualisation, cycles...

SALAIRES ET RÉMUNÉRATION

Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur l'évolution des salaires : augmentation, gel, diminution... Évolution et système de primes,

avantages en nature...

DROIT SYNDICAL - REPRÉSENTATION

Droit syndical, instances représentatives du personnel, calendrier des négociations, fin de conflit, élections professionnelles...

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Égalité salariale entre femmes et hommes, non-discrimination, Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...

CONDITION DE TRAVAIL

Accords de méthode, Pénibilité du travail, Risques psycho-sociaux, Politique générale de prévention

PRÉVOYANCE PROTECTION SOCIALE

Couverture complémentaire santé - maladie, prévoyance collective, retraite complémentaire

EMPLOI - GESTION PREVISONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

GPEC, Mesures d'âge, Travailleurs handicapés, Mobilité géographique, professionnelle, promotions, accords de méthode, accord de compétitivité

Source: Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2018 définitive, traitement Direccte - Sese