

LE TRAVAIL TEMPORAIRE EN 2022 DANS LES DÉPARTEMENTS

Eure-et-Loir

116 415 contrats conclus
5 187 EETP intérimaires
2,3 semaines la durée moyenne des missions
6,8 % l'évolution 2021-2022 des EETP
13,8 % part de l'intérim départemental en région

Loir-et-Cher

138 423 contrats conclus
5 247 EETP intérimaires
2,0 semaines la durée moyenne des missions
5,8 % l'évolution 2021-2022 des EETP
13,9 % part de l'intérim départemental en région

Indre-et-Loire

204 201 contrats conclus
7 807 EETP intérimaires
2,0 semaines la durée moyenne des missions
3,6 % l'évolution 2021-2022 des EETP
20,7 % part de l'intérim départemental en région

Indre

70 060 contrats conclus
2 705 EETP intérimaires
2,0 semaines la durée moyenne des missions
11,6 % l'évolution 2021-2022 des EETP
7,2 % part de l'intérim départemental en région

Centre-Val de Loire

931 895 contrats conclus
37 714 EETP intérimaires, soit **4,7 %** de l'intérim national
2,1 semaines la durée moyenne des missions
3,3 % l'évolution 2021-2022 des EETP

Loiret

317 980 contrats conclus
13 799 EETP intérimaires
2,3 semaines la durée moyenne des missions
-0,1 % l'évolution 2021-2022 des EETP
36,6 % part de l'intérim départemental en région

Cher

84 816 contrats conclus
2 969 EETP intérimaires
1,8 semaine la durée moyenne des missions
1,2 % l'évolution 2021-2022 des EETP
7,9 % part de l'intérim départemental en région

SOURCE ET DÉFINITIONS

Source : Dares, Base statistique DSN

Déclaration sociale nominative (DSN) est l'unique source des statistiques d'intérim. À partir de cette information, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels.

Emplois en équivalent temps plein (EETP) : volume total de travail effectué par les intérimaires rapporté au volume de travail effectué par une personne travaillant à temps plein. Le calcul annuel des EETP d'intérim est une moyenne des emplois équivalents temps plein d'intérim enregistrés chaque mois par les établissements utilisateurs.

Taux de recours : rapport entre le nombre d'emplois intérimaires en équivalent temps plein dans un secteur et l'effectif salarié (hors intérim) du secteur augmenté du nombre d'emplois intérimaires en équivalent temps plein.

Durée moyenne des missions : moyenne de la durée des contrats de missions dont la date de fin appartient à l'année de référence.

Le travail temporaire en région Centre-Val de Loire en 2022

Le salarié sous contrat de travail temporaire, appelé intérimaire, est embauché et rémunéré par une entreprise de travail temporaire qui le met à disposition d'une entreprise utilisatrice pour une durée limitée.



La région Centre-Val de Loire présente un taux de recours élevé au travail temporaire.

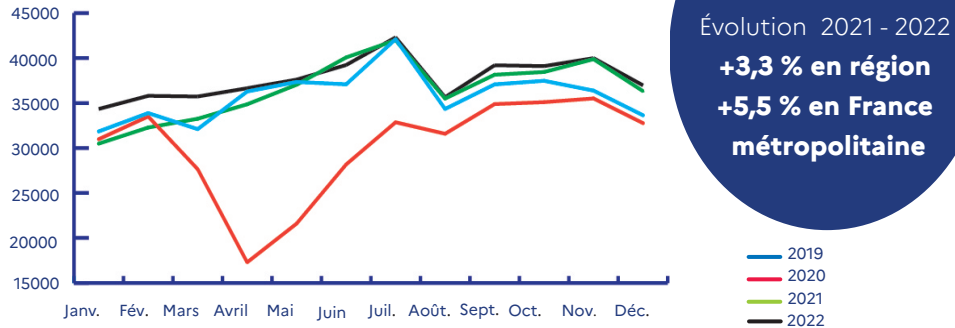
En 2022, la situation montre une reprise définitive de l'intérim dans la région et dans les départements. L'activité économique reste cependant sensible au contexte social actuel du pays.

Le recours à l'intérim est particulièrement pratiqué en région par les secteurs industriels mais aussi par l'entreposage qui se développe de plus en plus.

centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr

En 2022, les emplois équivalents temps plein (EETP) augmentent par rapport aux années précédentes

Évolution annuelle régionale des EETP intérimaires

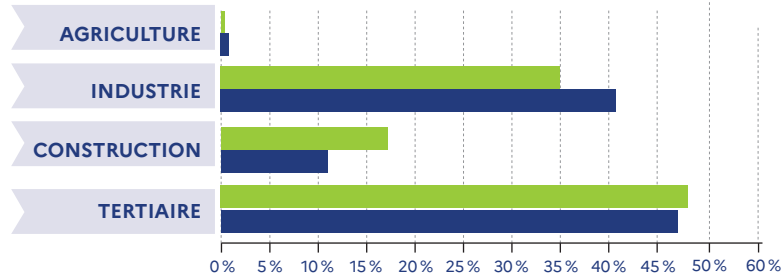


FOCUS 2022 : l'intérim en 2022 a définitivement repris un cycle d'avant crise. Le taux augmente au premier trimestre de près de 10 % et ensuite reste stable par rapport à 2021.

En 2022, en région, contrairement au secteur de la construction, la proportion d'intérimaires dans l'industrie est plus importante qu'en France métropolitaine. La tendance s'est inversée dans le tertiaire en 2022

Répartition des EETP intérimaires par grand secteur d'activité en 2022

■ France Métropolitaine
■ Centre-Val de Loire



10 premières activités régionales avec plus de 540 EETP intérimaires en 2022, soit 26% du total

Activités (Naf 732)	Nombre EETP	Tx de spécificité régionale	Part des femmes
Entreposage et stockage non frigorifique	3 275	2,1	34 %
Fabrication de parfums et de produits pour a toilette	1 227	5,8	56 %
Fabrication de préparations pharmaceutiques	1 136	4,3	45 %
Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel	765	1,0	43 %
Activités de conditionnement	686	2,7	63 %
Transports routiers de fret de proximité	579	1,3	8 %
Messagerie, fret express	574	1,3	10 %
Transports routiers de fret interurbains	554	1,2	8 %
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	550	0,7	4 %
Affrètement et organisation des transports	540	0,8	32 %

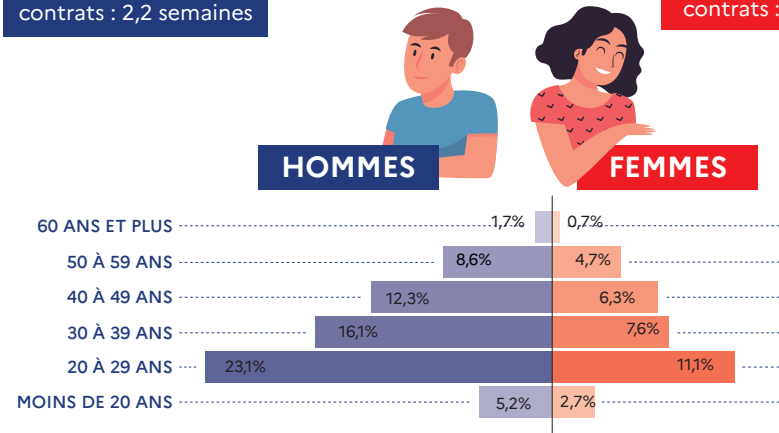
Source : Dares, Base statistique DSN - POLE EMPLOI - Traitement Dreetz - Sese - Données 2021 - 2022.

Taux de spécificité régionale : rapport entre la part des intérimaires dans une activité régionale dans l'ensemble des activités et la part de la même activité en France Métropolitaine (un taux supérieur à 1 indique une surreprésentation régionale du secteur).

4 intérimaires sur 10 sont des jeunes de moins de 30 ans

Durée moyenne des contrats : 2,2 semaines

Durée moyenne des contrats : 1,9 semaine



Une surreprésentation dans l'intérim régional

des femmes

des jeunes de moins de 25 ans

33,1 %
en Centre-Val de Loire

28,6 %
en France Métropolitaine

La part de femmes intérimaires est plus élevée dans :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées
88 % soit 147 EETP
- Activités hospitalières
81 % soit 248 EETP
- Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
66 % soit 101 EETP
- Activités de conditionnement
63 % soit 431 EETP
- Fabrication de matériel chirurgical et dentaire
62 % soit 218 EETP
- Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
56 % soit 689 EETP

28,4 %
en Centre-Val de Loire

26,1 %
en France Métropolitaine

La part de jeunes intérimaires est plus élevée dans :

- Hypermarchés
59 % soit 178 EETP
- Entreposage et stockage frigorifique
48 % soit 70 EETP
- Supermarchés
45 % soit 77 EETP
- Commerce de gros (autres biens...)
43 % soit 87 EETP
- Commerce de gros (prod. pharma...)
42 % soit 112 EETP
- Activités de poste
40 % soit 308 EETP
- Entreposage et stockage non frigorifique
39 % soit 1 264 EETP