

La négociation collective par département en 2021

Principaux thèmes de négociation en %

Épargne salariale (orange) Durée du travail (rouge) Rémunération (vert)

EURE-ET-LOIR

368 accords et avenants
(80 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 76 / FO : 53

LOIRET

777 accords et avenants
(77 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 214 / CGT : 136

LOIR-ET-CHER

352 accords et avenants
(77 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 87
CGT : 50

INDRE-ET-LOIRE

543 accords et avenants
(79 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 102
CGT : 75

INDRE

171 accords et avenants
(77 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

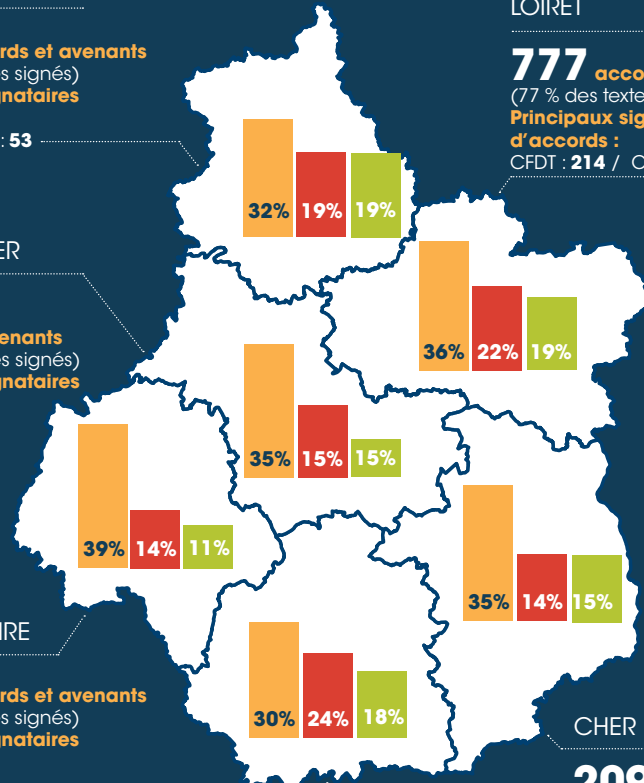
CGT : 38 / CFDT : 35

CHER

209 accords et avenants
(77 % des textes signés)

Principaux signataires d'accords :

CFDT : 57
CGT : 38



Directeur de la publication : Pierre GARCIA - Réalisation : SESE (Service Étude, Statistiques, Évaluation) - Publication : Juillet 2022 - www.goodby.fr



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

DREETS INFOGRAPHIE

La négociation collective

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2021

Après la réforme de la négociation collective avec les ordonnances du 22 septembre 2017, la DREETS Centre -Val de Loire fait un point annuel sur les 3 objectifs de départ :

- 1 Renforcer le dialogue social au plus près des réalités des entreprises
- 2 Professionnaliser et élargir le panel d'acteurs habilités à négocier
- 3 Intégrer des nouvelles thématiques afférentes aux missions des représentants du personnel



LES OBSERVATOIRES DÉPARTEMENTAUX DU DIALOGUE SOCIAL

(Art. L. 2234-4 et suivants et art. R. 2234-1 à 4 du code du travail)

L'observatoire départemental du dialogue social est un outil d'analyse et d'appui à la négociation dans les départements visant à favoriser et à encourager le développement du dialogue social ainsi que la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés.

Pour en savoir plus : <http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Dialogue-social-missions-des-observatoires-departementaux>

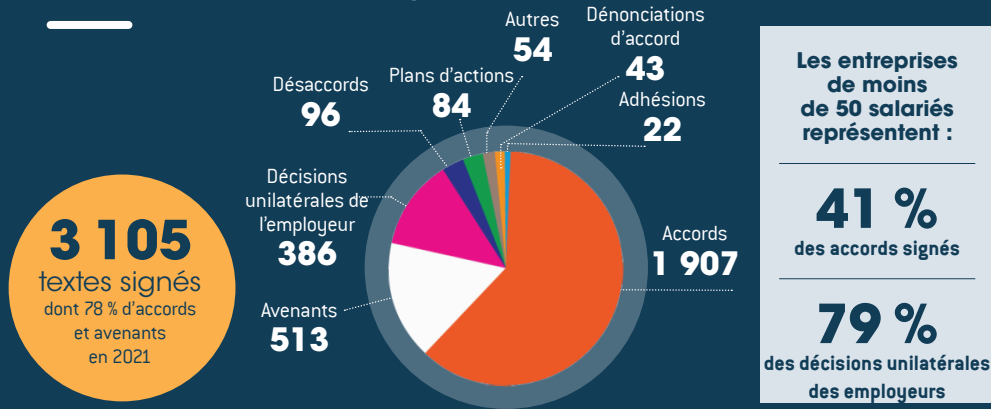
Sources : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2021 provisoire, traitement Dreets - Sese

Pour plus d'informations :

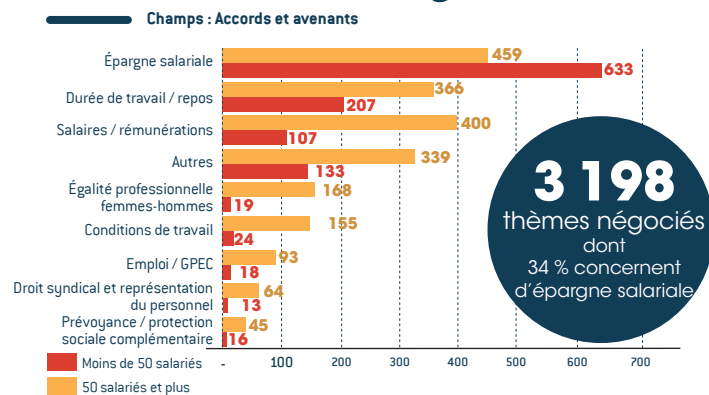
<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques>

<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Conditions-et-relations-du-travail>

Les textes de la négociation



Les thèmes de la négociation



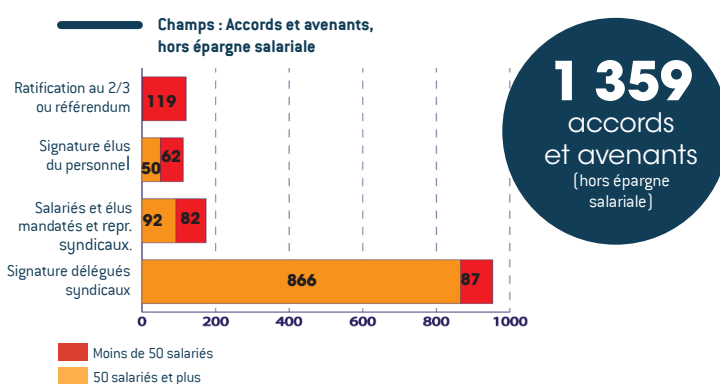
2 thématiques en augmentation par rapport à 2020

- Epargne salariale
- Conditions de travail

1 092 accords

179 accords

Les modes de conclusion

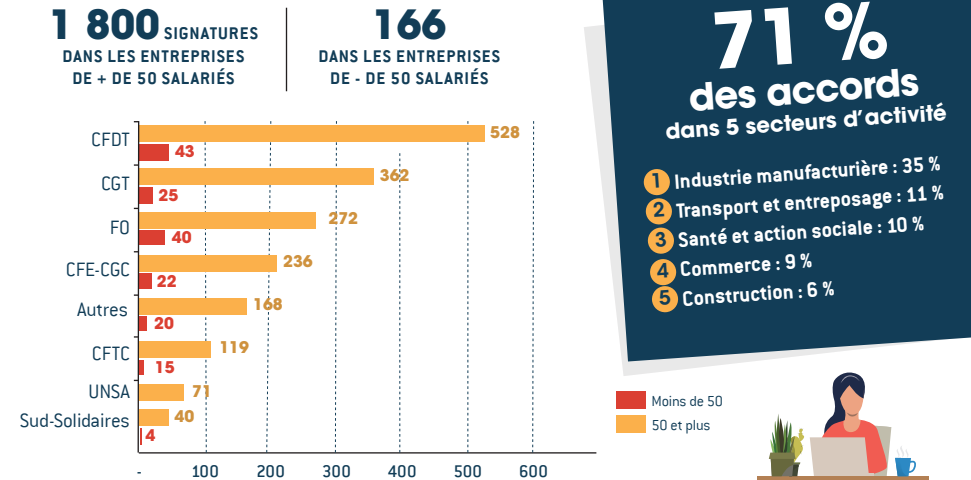


Les délégués syndicaux, les salariés ou élus mandatés ont signé davantage de contrats

- 953 en 2021 contre 911 en 2020 pour les délégués syndicaux
- 174 en 2021 contre 155 en 2020 pour les salariés ou élus mandatés

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2021 provisoire, traitement Dreetts - Sese

Les organisations syndicales signataires



Thèmes de la négociation

(un accord peut contenir plusieurs thèmes de négociation)

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement, Participation, Partage des profits

DURÉE DU TRAVAIL - REPOS

Durée collective du temps de travail, Heures supplémentaires : contingent, majoration, Travail du dimanche, Travail de nuit, Travail à temps partiel
Fixation des congés : jours fériés, ponts, RTT...
Aménagement du temps de travail : modulation, annualisation, cycles...
Dispositif don de jours

SALAIRES ET RÉMUNÉRATION

Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur l'évolution des salaires : augmentation, gel, diminution...
Évolution et système de primes, avantages en nature...
Indemnités

DROIT SYNDICAL - REPRÉSENTATION

Droit syndical, instances représentatives du personnel, calendrier des négociations, fin de conflit, élections professionnelles...

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Égalité salariale entre femmes et hommes, non-discrimination, Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...
QVCT

CONDITIONS DE TRAVAIL

Accords de méthode, Pénibilité du travail, Risques psycho-sociaux, Politique générale de prévention
Télétravail et droit à la «Déconnexion»

PRÉVOYANCE PROTECTION SOCIALE

Couverture complémentaire santé - maladie, prévoyance collective, retraite complémentaire

EMPLOI - GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

GPEC, Mesures d'âge, Travailleurs handicapés, Mobilité géographique, professionnelle, promotions, accords de méthode, accord de compétitivité collectives
Ruptures conventionnelles et performances collectives

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2021 provisoire, traitement Dreetts - Sese