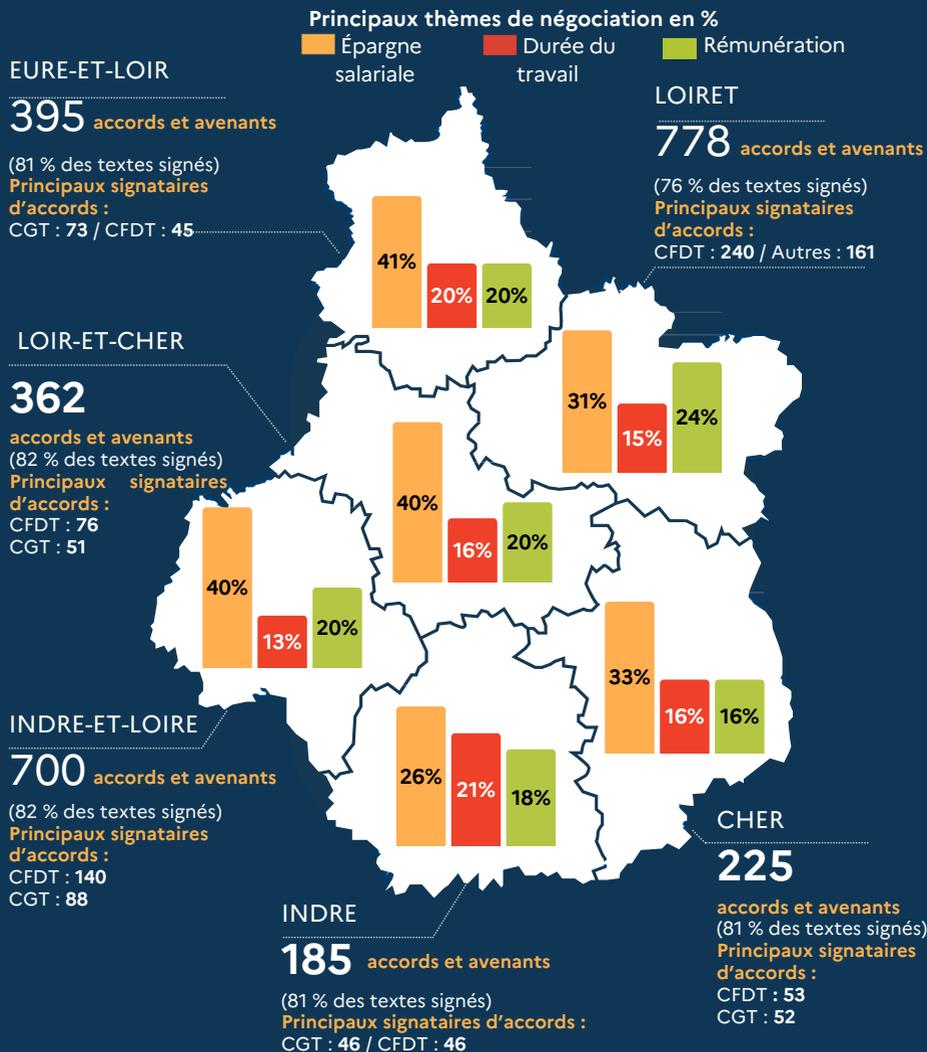


La négociation collective par département en 2024



Directeur de la publication : Didier AUBINEAU - Réalisation : SESE (Service Étude, Statistiques, Évaluation) - Publication : Avril 2025 - www.goodby.fr

La négociation collective DREETS INFOGRAPHIE

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2024

Après la réforme de la négociation collective avec les ordonnances du 22 septembre 2017, la DREETS Centre-Val de Loire fait un point annuel sur les 3 objectifs de départ :

- 1 Renforcer le dialogue social au plus près des réalités des entreprises
- 2 Professionnaliser et élargir le panel d'acteurs habilités à négocier
- 3 Intégrer des nouvelles thématiques afférentes aux missions des représentants du personnel



LES OBSERVATOIRES DÉPARTEMENTAUX DU DIALOGUE SOCIAL

(Art. L. 2234-4 et suivants et art. R. 2234-1 à 4 du code du travail)

L'observatoire départemental du dialogue social est un outil d'analyse et d'appui à la négociation dans les départements visant à favoriser et à encourager le développement du dialogue social ainsi que la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés.

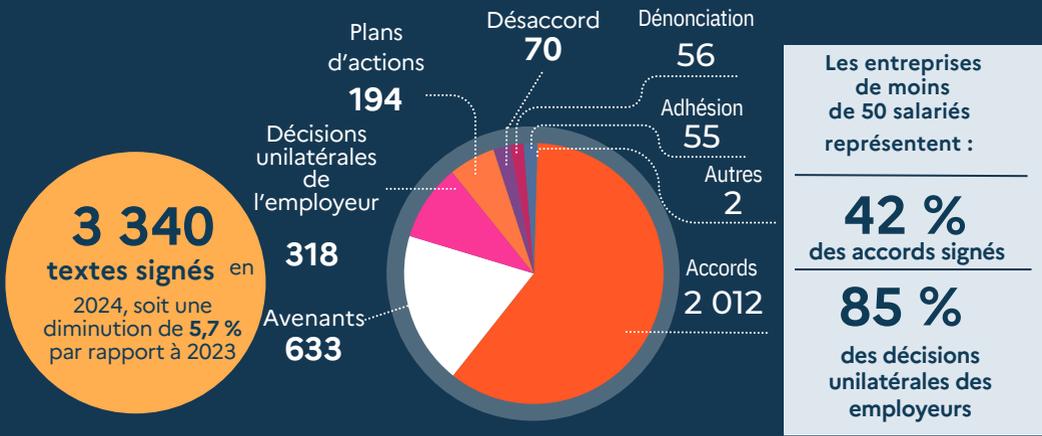
Pour en savoir plus : <http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Dialogue-social-missions-des-observatoires-departementaux>

Sources : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2024 provisoire, traitement Dreets - Sese

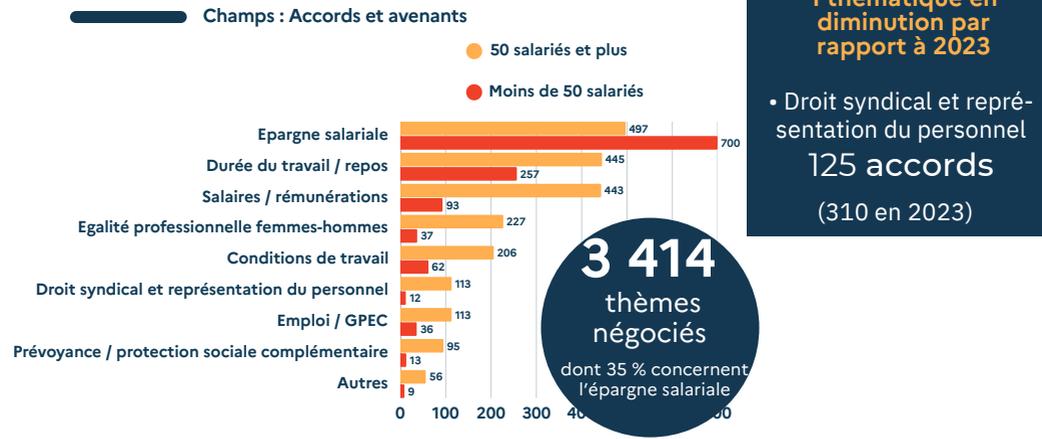
Pour plus d'informations :

<http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques> <http://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Conditions-et-relations-du-travail>

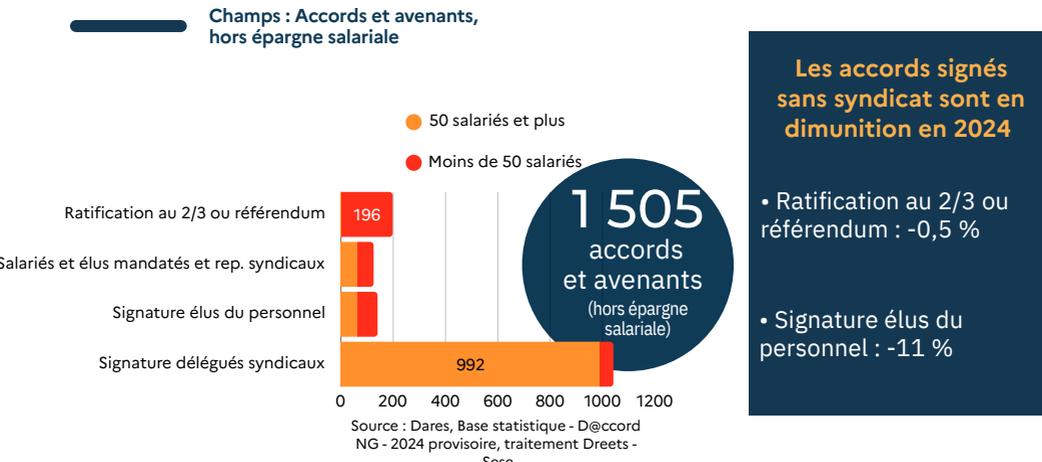
Les textes de la négociation



Les thèmes de la négociation



Les modes de conclusion



Les organisations syndicales signataires



Thèmes de la négociation

(un accord peut contenir plusieurs thèmes de négociation)

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement, Participation, Partage des profits

DURÉE DU TRAVAIL - REPOS

Durée collective du temps de travail, Heures supplémentaires : contingent, majoration, Travail du dimanche, Travail de nuit, Travail à temps partiel, Fixation des congés : jours fériés, ponts, RTT...
 Aménagement du temps de travail : modulation, annualisation, cycles...
 Dispositif don de jours

SALAIRES ET RÉMUNÉRATION

Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur l'évolution des salaires : augmentation, gel, diminution...
 Évolution et système de primes, avantages en nature... Indemnités

DROIT SYNDICAL - REPRÉSENTATION

Droit syndical, instances représentatives du personnel, calendrier des négociations, fin de conflit, élections professionnelles...

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Égalité salariale entre femmes et hommes, non-discrimination, Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle... QVCT

CONDITIONS DE TRAVAIL

Accords de méthode, Pénibilité du travail, Risques psycho-sociaux, Politique générale de prévention
 Télétravail et droit à la «Déconnexion»
PRÉVOYANCE PROTECTION SOCIALE

Couverture complémentaire santé - maladie, prévoyance collective, retraite complémentaire

EMPLOI - GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP)

GEPP, Mesures d'âge, Travailleurs handicapés, Mobilité géographique, professionnelle, promotions, accords de méthode, accord de compétitivité
 Ruptures conventionnelles et performances collectives

Source : Dares, Base statistique - D@ccord NG - 2024 provisoire, traitement Dreetts - Sese