

Journée internationale des droits des femmes : chiffres-clés pour éclairer sur l'égalité femmes-hommes en Centre-Val de Loire



En 2018, **1 325 000 femmes** vivent en Centre-Val de Loire, représentant plus de la moitié de la population de la région (51,5 %).



À la naissance, **leur espérance de vie est près de 6 ans supérieure** à celle des hommes (84,8 ans contre 78,9 ans).



Elles ont en moyenne 30 ans à la naissance de leurs enfants et sont **dans 8 cas sur 10 à la tête de la famille monoparentale après séparation**.



Entre 15 et 17 ans, elles sont davantage scolarisées que les hommes et **sont plus souvent diplômées de l'enseignement supérieur** qu'eux.



Pourtant, leur taux d'emploi* entre 25 et 54 ans (79 %) reste en deçà de celui des hommes (écart de 6 points dans la région), et **leur taux de chômage au sens du recensement est plus élevé** (écart de 1,6 point).



Lorsqu'elles ont un emploi, **elles travaillent plus souvent à temps partiel** (22 % contre 5 %). Elles sont moins souvent cadres et **perçoivent un salaire horaire net médian moins élevé** que leurs homologues masculins (10,7 € contre 11,9 €).



Au sein de la région, les femmes sont le plus souvent en emploi dans l'Indre-et-Loire (80 %), leur taux de chômage au sens du recensement est le plus faible dans le Loir-et-Cher (11 %), et leur salaire horaire net médian le plus élevé dans l'Eure-et-Loir (11,0 €) et le Loiret (10,9 €). La part de femmes âgées de 15 à 29 ans qui ne sont ni en emploi ni en formation est la plus faible dans l'Indre-et-Loire (16 %), où elle est plus faible que celle des hommes, contrairement aux moyennes régionale et nationale. L'écart de salaire entre femmes et hommes est le plus faible dans l'Indre (écart de 9 %), mais c'est aussi là que les salaires sont les plus faibles pour les deux sexes. Les femmes vivant dans le Cher ont le plus faible taux d'emploi et le plus fort taux de chômage par rapport aux autres femmes de la région.

*Sur l'emploi, le chômage et le temps partiel, les définitions au sens du recensement sont différentes de celles au sens de l'enquête emploi. C'est cette dernière source qui fait référence au niveau national et pour les comparaisons européennes.

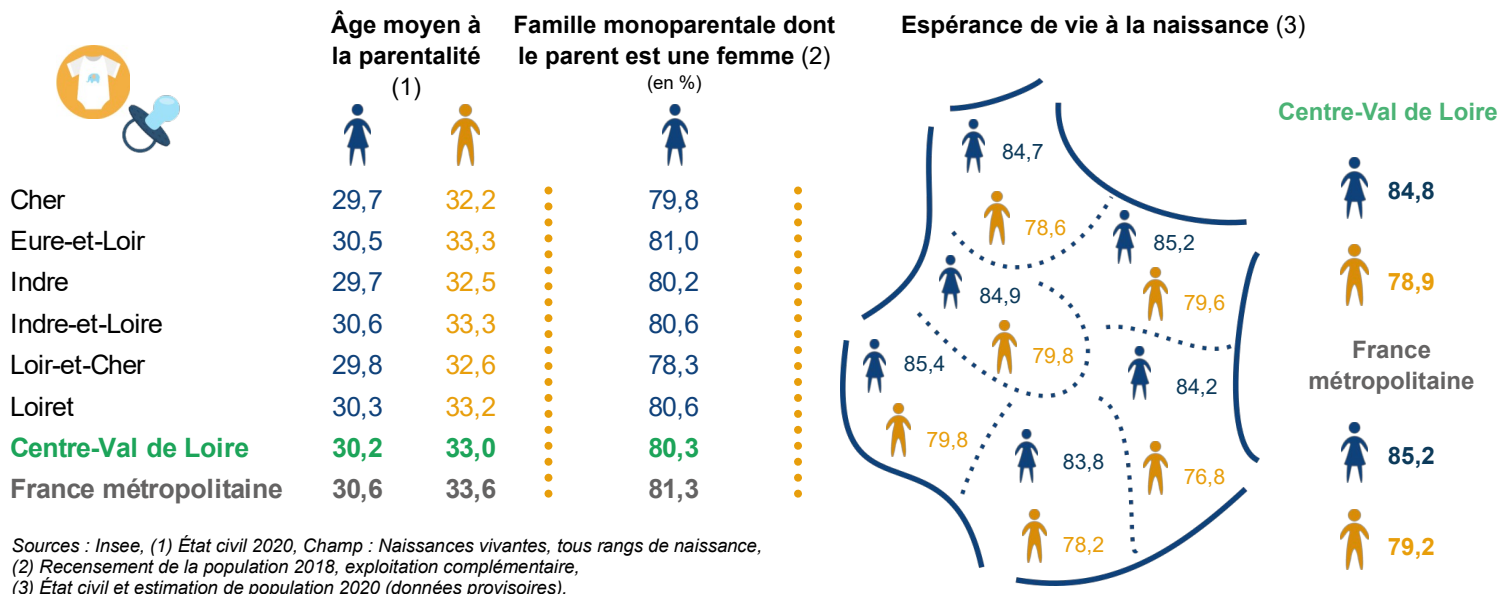
Pour en savoir plus :

- **Femmes et hommes, l'égalité en question** : L'essentiel des données et des études de l'Insee sur l'égalité entre les femmes et les hommes
- **Indicateurs régionaux sur les inégalités entre les femmes et les hommes**
- **Femmes et hommes, l'égalité en question – Édition 2022** ; Insee Références, mars 2022
- **Des femmes moins fréquemment en emploi à partir du troisième enfant**
Insee Analyses Centre-Val de Loire N°83, mars 2022
- **Les femmes seules, avec ou sans enfants, sont surexposées à la pauvreté**
Insee Flash Centre-Val de Loire N°41, mars 2021
- **Le chemin à parcourir vers l'égalité entre les femmes et les hommes**
Insee Dossier Centre-Val de Loire N°6, juillet 2020

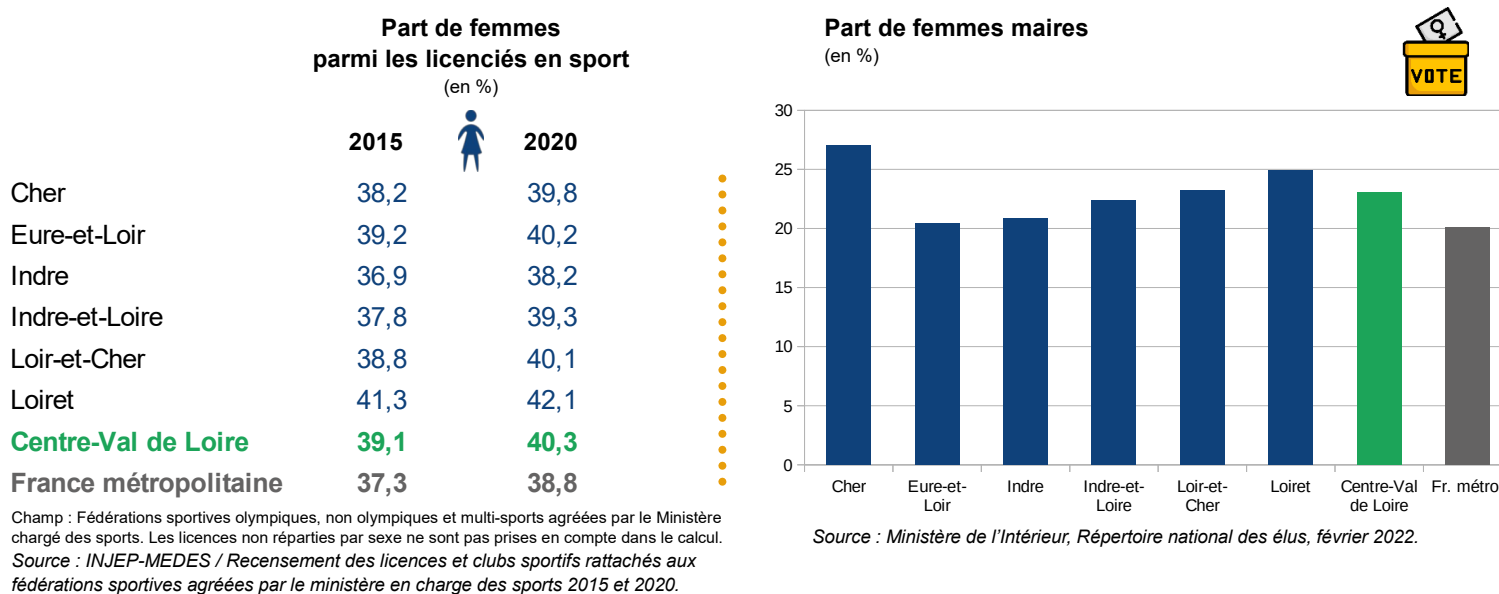


Population - santé

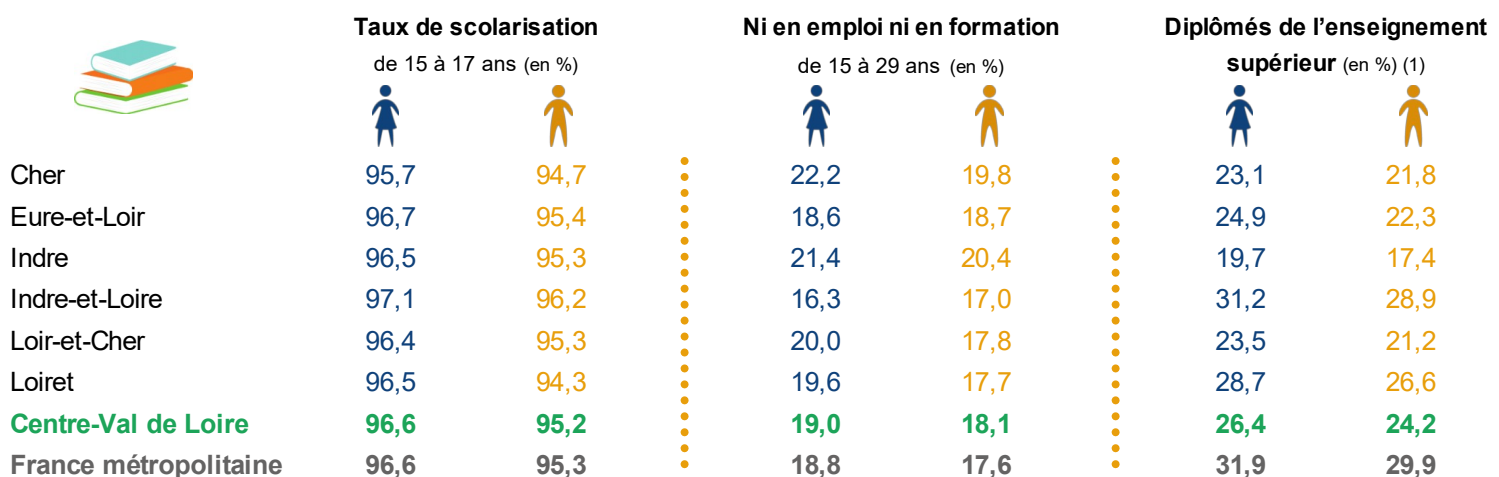
1 325 000 femmes en 2018, soit 51,5 % de la population régionale.



Conditions de vie - société



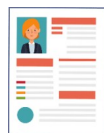
Enseignement - éducation





Emploi - économie

493 100 femmes âgées de 15 à 64 ans en emploi en 2018, soit 48,6 % des personnes qui se déclarent en emploi.



Taux d'emploi (en %)

Taux de chômage au sens du recensement (en %)

	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cher	76,8	83,0	12,7	11,2
Eure-et-Loir	78,8	85,8	11,9	9,8
Indre	78,2	83,0	11,9	10,6
Indre-et-Loire	80,3	84,7	11,5	10,4
Loir-et-Cher	79,5	85,0	10,9	10,2
Loiret	77,9	85,3	12,5	10,1
Centre-Val de Loire	78,7	84,7	11,9	10,3
France métropolitaine	76,6	83,8	12,5	10,6

Champ : personnes âgées de 25 à 54 ans

Source : Insee, recensement de la population 2018, exploitation principale.

Les créatrices d'entreprises

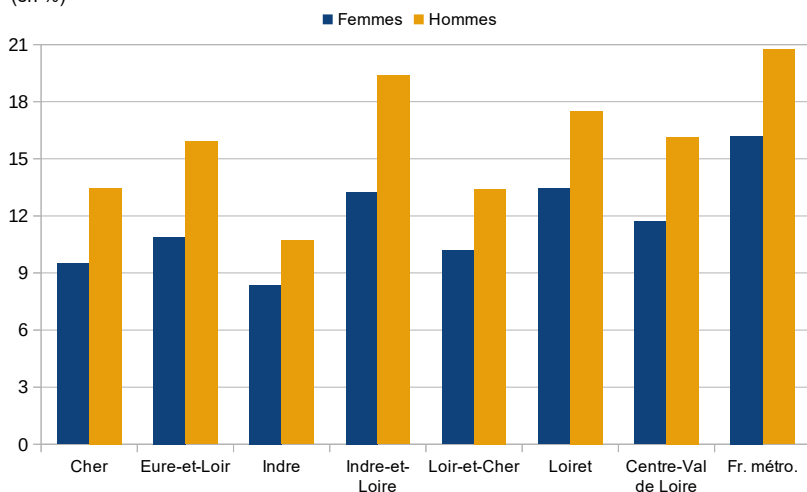
En Centre-Val de Loire, 32,1 % des dirigeants d'entreprises immatriculées en 2021 au Registre du Commerce et des Sociétés (y compris micro-entrepreneurs) sont des femmes, contre 31,4 % en France métropolitaine.

Dans la région, le Loir-et-Cher est le département où cette part est la plus élevée (35,7 %), suivi par l'Indre et le Cher (33,0 et 32,5 %). L'Eure-et-Loir et l'Indre-et-Loire sont au dessus de la moyenne nationale (31,7 et 31,6 %). Le Loiret se situe en dessous avec 30,7 %.

Source : Conseil National des Greffiers des Tribunaux de Commerce.



Part de cadres et professions intellectuelles supérieures parmi la population active de plus de 15 ans (en %)



Source : Insee, recensement de la population 2018, exploitation complémentaire.



Part de salariés de 25-54 ans à temps partiel (en %)

	Femmes	Hommes	Rapport
Cher	23,9	4,8	5,0
Eure-et-Loir	20,5	3,8	5,4
Indre	22,5	5,1	4,4
Indre-et-Loire	24,2	5,6	4,3
Loir-et-Cher	21,4	4,5	4,8
Loiret	20,0	4,0	5,0
Centre-Val de Loire	21,9	4,6	4,8
France métropolitaine	24,4	5,4	4,5

Note de lecture : Les salariées de 25-54 ans du Cher sont 5 fois plus souvent en temps partiel que leurs homologues masculins

Source : Insee, recensement de la population 2018, exploitation principale, au lieu de résidence



Revenus - salaires

Salaire net horaire médian ensemble des salariés (en €) (1)

Salaire net horaire médian des cadres* (en €) (1)

Taux de pauvreté des personnes seules (en %) (2)

Taux de pauvreté des familles monoparentales selon le sexe du parent (en %) (2)

	Salaires ensemble des salariés			Salaires des cadres*			Taux de pauvreté personnes seules		Taux de pauvreté familles monoparentales	
	Femmes	Hommes	Écart (%)	Femmes	Hommes	Écart (%)	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cher	10,3	11,5	-10,9	18,2	22,0	-17,2	16,7	19,5	33,5	23,0
Eure-et-Loir	11,0	12,4	-11,2	20,0	23,6	-15,1	13,5	15,7	28,9	21,4
Indre	10,1	11,1	-9,0	18,0	21,3	-15,5	17,7	20,5	33,5	25,9
Indre-et-Loire	10,7	12,0	-11,0	18,9	22,6	-16,4	17,0	20,4	31,3	21,5
Loir-et-Cher	10,5	11,7	-10,3	19,3	22,6	-14,8	14,3	17,4	28,8	22,4
Loiret	10,9	12,2	-10,8	19,5	22,8	-14,4	14,0	16,4	30,3	21,8
Centre-Val de Loire	10,7	11,9	-10,7	19,2	22,7	-15,4	15,5	18,2	30,8	22,2
France métropolitaine	10,9	12,2	-10,3	20,3	23,4	-13,4	17,3	19,2	30,8	23,0

* Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise salariés.

(1) Champ : salariés de 15 à 64 ans occupant des postes non annexes du secteur privé et semi-public hors salariés agricoles, salariés des particuliers-employeurs, apprentis et stagiaires.

(2) Taux de pauvreté au seuil de 60 %. Champ : ménages fiscaux - hors communautés et sans abris.

Sources : Insee, Base Tous salariés 2018 ; Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2019.