

# La part de seniors en emploi progresse nettement

Insee Flash Centre-Val de Loire • n° 95 • Mars 2025

Entre 2014 et 2021, le nombre d'actifs de 55 à 69 ans en emploi en Centre-Val de Loire a augmenté de 17 %. Entre ces deux dates, les seniors sont à la fois plus nombreux et plus fréquemment en emploi. Leur taux d'emploi diminue nettement avec l'âge. Plus des trois quarts des 55-59 ans travaillent, mais seulement un peu plus du quart des 60-64 ans le font également. Les seniors sont sur-représentés parmi les chefs d'entreprise, agriculteurs, artisans et commerçants. Une minorité cumule emploi et retraite. Ils travaillent plus fréquemment à temps partiel que les actifs en emploi plus jeunes. Par ailleurs, les demandeurs d'emploi seniors restent inscrits à France Travail plus longtemps.

## En partenariat avec :



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

L'Union européenne s'est dotée d'objectifs communs pour l'emploi depuis la fin des années 1990. Le vieillissement de la population et les signes de pénurie de main d'œuvre motivent la promotion de la participation accrue des seniors au marché du travail, par exemple dans le cadre de l'Année européenne 2012 du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle. Lors du sommet de Porto en 2021, les États membres se sont mis d'accord sur un objectif d'au moins 78 % des 20-64 ans en emploi à l'horizon 2030.

## Des seniors plus nombreux et plus fréquemment en emploi

En Centre-Val de Loire en 2021, 72,8 % des 20-64 ans sont en emploi. Le ratio est de 82,6 % parmi les 25-54 ans et de 36,8 % parmi les seniors. La région compte en effet 185 000 personnes âgées de 55 ans à 69 ans en emploi. Plus de la moitié des seniors sont à la retraite, 3,8 % sont au chômage et les autres sont au foyer ou dans une autre situation d'inactivité. Les seniors sont moins souvent en emploi dans la région qu'en France métropolitaine, où leur taux d'emploi atteint 38,9 % en 2021, et c'est le cas pour tous les départements de la région, malgré des disparités. Le taux d'emploi est le plus élevé dans le Loiret (37,9 %), le plus bas dans le Cher (35,3 %).

Entre 2014 et 2021, le nombre de seniors en emploi a augmenté de 17,2 % en Centre-Val de Loire, une hausse essentiellement portée par les 60-64 ans (+41,5 %). Sur cette période, le taux d'emploi des seniors a augmenté de 4,7 points, et celui des 60-64 ans de 8,5 points. Toutefois, la hausse du nombre de seniors en emploi est plus forte en France métropolitaine (+23,4 %) qu'en Centre-Val de Loire, en lien avec une plus forte progression du taux d'emploi (+5,6 points). Dans l'Union européenne, la croissance du taux d'emploi des seniors est plus forte encore qu'au niveau national.

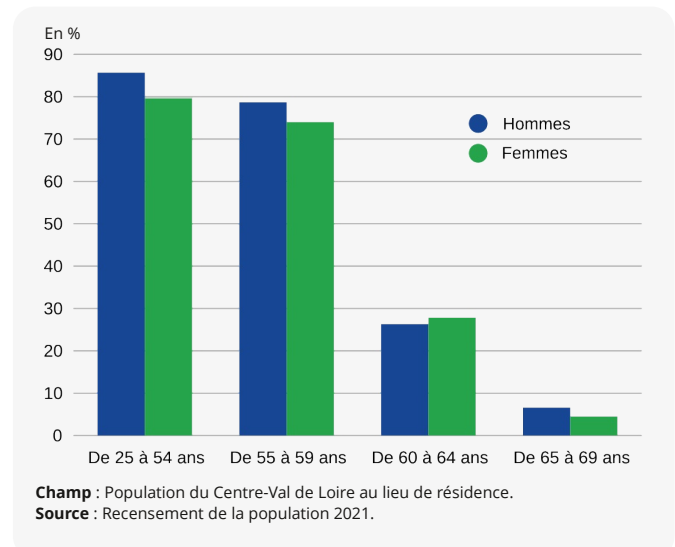
Le taux d'activité traduit la participation au marché du travail pour les seniors en emploi et ceux à la recherche d'un emploi. En 2021, le taux d'activité des personnes de 55 à 64 ans atteint 64,4 % dans l'Union européenne. Ce niveau est supérieur à celui en France (59,7 %) et en Centre-Val de Loire (57,4 %), bien que le taux d'activité ait plus progressé dans la région entre 2014 et 2021. Le nombre de seniors actifs de la région devrait continuer à augmenter dans les prochaines années (**Pour comprendre**). Il pourrait atteindre 208 000 en 2050 sous des hypothèses de poursuite des tendances actuelles d'espérance de vie, de migrations et de fécondité. Cette hausse résulterait de plusieurs facteurs à effets contraires. La population

des 55 ans ou plus, en augmentation ces dernières années du fait de la génération du baby-boom, serait plutôt en recul d'ici 2050, mais les seniors pourraient prolonger leur activité plus longtemps.

## Un quart des 60-64 ans sont en emploi

Les seniors sont de plus en plus présents sur le marché de l'emploi, mais leur taux d'emploi baisse significativement avec l'âge. En Centre-Val de Loire en 2021, il est de 76,3 % pour les 55-59 ans, puis chute à 27,1 % pour les 60-64 ans et à 5,5 % pour les 65-70 ans ► **figure 1**. Le taux d'emploi des seniors est un peu plus élevé pour les hommes que pour les femmes (37,9 % contre 35,7 %), mais les femmes sont aussi nombreuses que les hommes parmi les seniors en emploi. Elles sont légèrement majoritaires parmi les 60-64 ans (53,4 %), et minoritaires après 65 ans (43,1 %).

### ► 1. Taux d'emploi par tranche d'âge et sexe



Les seniors sont surreprésentés dans certaines catégories socioprofessionnelles, notamment parmi les non-salariés. C'est particulièrement le cas chez les agriculteurs (3,7 % des seniors, contre 1,7 % des 25-54 ans). De même, les artisans, commerçants et chefs d'entreprise sont plus nombreux parmi les seniors (9,1 % contre 6,6 % pour les 25-54 ans). Les chefs d'entreprise sont en effet une population plus âgée que l'ensemble des actifs, en partie du fait qu'une période de salariat dans les premières années de la vie active précède parfois la période d'entrepreneuriat. À l'inverse, les seniors en emploi sont sous représentés dans les professions intermédiaires (22,4 % des seniors, contre 27,9 % des 25-54 ans).

Les seniors sont plus présents dans certains secteurs. C'est notamment le cas dans l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, où travaillent 10,5 % des seniors, contre 8,0 % des 25-54 ans. Les seniors sont également surreprésentés dans le secteur agricole (4,9 % contre 2,8 %), ainsi que dans l'administration publique (11,2 % contre 10,0 %). Ils sont relativement moins nombreux dans le commerce (9,9 % contre 11,8 %) et dans les activités de services administratifs et de soutien aux entreprises (5,3 % contre 6,7 %).

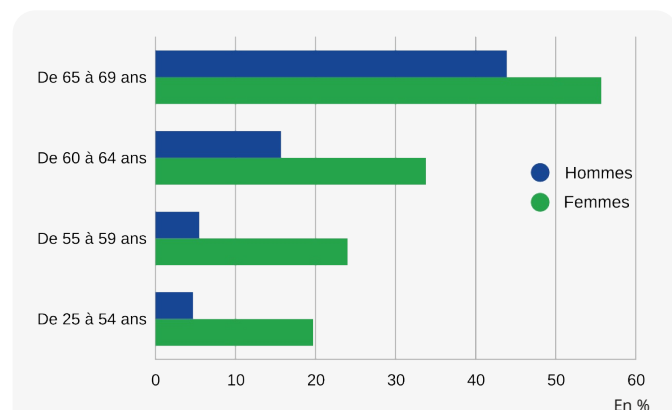
### Un senior en emploi sur cinq travaille à temps partiel

Entre 2014 et 2021, la part des seniors cumulant emploi et retraite diminué (de 5,3 % à 4,5 %). Cette part est plus élevée pour les plus âgés : elle est de 0,4 % pour les 55-59 ans, 8,3 % pour les 60-64 ans et de 44,8 % pour les 65-70 ans. Par ailleurs, les hommes sont plus nombreux à cumuler emploi et retraite que les femmes (5,1 % contre 4,0 %).

Les trois quarts des seniors en emploi sont employés via un contrat à durée indéterminée, une part à peu près équivalente à celle des 25-54 ans. Les seniors sont moins souvent en emploi à durée déterminée (5,1 % d'entre eux contre 7,6 % des 25-54 ans), et plus souvent non-salariés (16,7 % contre 10,7 %). Les autres seniors peuvent être intérimaires ou en emplois aidés.

Les seniors en emploi travaillent plus fréquemment à temps partiel que les 25-54 ans (19,1 % d'entre eux, contre 12,1 % des 25-54 ans), mais moins qu'en 2014 (20,4 %). Les femmes sont particulièrement concernées par le temps partiel (27,8 % contre 10,1 % des hommes) ► **figure 2**. Le recours au temps partiel augmente sensiblement avec l'âge (14,9 % pour les 55-59 ans, 25,4 % pour les 60-64 ans, 49,0 % pour les 65-70 ans) et les écarts entre femmes et hommes s'amenuisent. Le travail à temps partiel est favorisé par le dispositif de retraite progressive à partir de 60 ans (en 2021) qui permet de travailler à temps partiel et de percevoir en même temps une partie de sa retraite.

### ► 2. Part de seniors exerçant à temps partiel selon leur sexe et leur âge



**Champ** : Population du Centre-Val de Loire au lieu de travail.  
**Source** : Recensement de la population 2021.

#### ► Sources

Le **recensement de la population** permet de connaître la situation des seniors vis-à-vis du marché du travail, leurs caractéristiques et les familles professionnelles et secteurs dans lesquels ils exercent.

Les comparaisons internationales sont réalisées à partir de l'enquête européenne sur les forces de travail, déclinée en France par **l'enquête emploi en continu**.

#### ► Définitions

Les personnes âgées de 55 à 69 ans sont appelées **seniors** dans le cadre de cette analyse. Selon la source utilisée, les indicateurs présentés dans cette étude pourront inclure une partie des personnes âgées de 70 ans, celles ayant atteint 70 ans au cours de l'année considérée.

Les personnes **en emploi** au sens du recensement de la population sont celles déclarant avoir un emploi. Le **taux d'emploi** désigne le rapport entre le nombre de personnes ayant un emploi et la population totale correspondante. Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre de personnes ayant un emploi ou en recherchant un et la population totale correspondante.

Les **demandeurs d'emploi** sont les personnes inscrites sur les listes de France Travail, et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Dans cette étude sont uniquement considérés les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

#### ► Pour en savoir plus

- **Makhzoum S.**, "Les seniors sur le marché du travail en 2022", *Dares Résultats* n° 47, septembre 2023.
- **Castelain É.**, "En 2021, une personne de 55 à 69 ans sur six ni en emploi ni à la retraite, une situation le plus souvent subie", *Insee première* n° 1946, Mai 2023.
- **Chalot C., Rosmorduc L.**, "Des seniors toujours plus en emploi en Centre-Val de Loire", *Insee Analyses Centre-Val de Loire* n° 76, mai 2021.
- **Tanay A.**, "Travailler tout en étant retraité : un complément de revenus, mais pas seulement", *Insee Analyses Occitanie* n° 78, septembre 2019.
- **Akriche S., Bornstein A., Bourdier C.**, "L'emploi des seniors en France", *Trésor-Éco* n° 302 février 2022, Direction générale du Trésor.

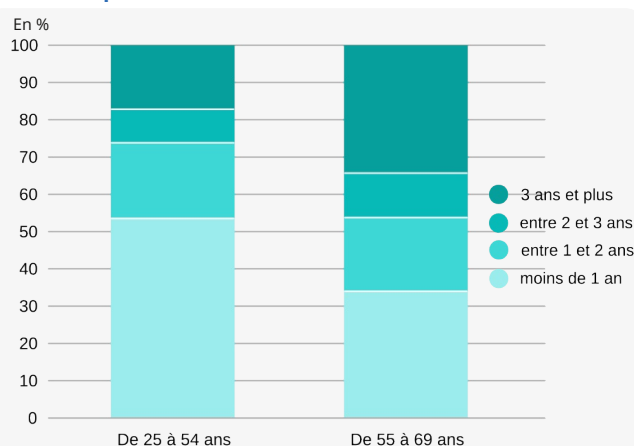
### Sept seniors demandeurs d'emploi sur dix sont inscrits à France Travail depuis plus d'un an

Au 31 décembre 2023 en Centre-Val de Loire, 29 200 seniors sont des **demandeurs d'emploi** inscrits à France Travail. Parmi eux, 57,5 % n'ont exercé aucune activité au cours du mois. Seulement 49,6 % des 25 à 54 ans inscrits à France Travail sont dans ce cas.

Les seniors inscrits à France Travail le restent plus longtemps que les plus jeunes : les deux tiers le sont depuis plus d'un an, dont la moitié depuis plus de trois ans ► **figure 3**. Les seniors sont proportionnellement moins nombreux que les 25-54 ans à travailler à nouveau après une période de chômage : seulement 15,5 % des 55-64 ans au chômage sont en emploi l'année qui suit, contre 31,8 % des 25-54 ans. Ce phénomène peut être dû à une difficulté plus importante des seniors à retrouver du travail, mais aussi au fonctionnement de l'allocation chômage qui permet aux plus âgés de bénéficier d'une durée d'indemnisation plus longue, voire jusqu'à l'âge de la retraite ou même de la retraite à taux plein sous certaines conditions. ●

**Émilie Piraux (Insee), Obed Atse, Nicolas Birot (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités)**

### ► 3. Répartition des demandeurs d'emploi selon la durée d'inscription



**Champ** : Population des demandeurs d'emploi en fin de mois de catégories A, B ou C du Centre-Val de Loire.

**Source** : Données France Travail-Dares sur les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 décembre 2023.

#### ► Pour comprendre

Les projections infranationales à l'horizon 2050 de cette étude sont obtenues à partir du modèle **Omphale**. Ce modèle s'appuie sur les résultats 2018 du recensement de la population, et d'hypothèses en termes de fécondité, mortalité, migrations et de taux d'activité par tranche d'âge et sexe. Des hypothèses alternatives à la poursuite de tendances sont mises en place pour estimer plus particulièrement l'effet de la démographie ou de l'évolution du marché du travail : fixer les taux d'activités pour avoir une estimation de l'évolution de la structure par âge de la population, ou au contraire aligner les taux d'activités des 60-64 ans sur ceux des 55-59 ans.

