

A photograph showing three farmers in white shirts and blue jeans working in a field of leafy green plants. They are bent over, tending to the crops. In the background, there are wooden crates and a line of trees under a clear sky.

Извадки от колективни споразумения в сектора на селското стопанство

- Регионален колективен договор на стопанствата и предприятията за производство на гъби в региона Център Вал дьо Лоар (департаменти Шер, Йор е Лоар, Ендр, Ендр е Лоар, Лоар е Шер и Лоаре) Код на договора: **8243**
- Код на договора **9411**: Департаментален колективен трудов договор (департамент 41 Лоар е Шер) на стопанствата и предприятията от сектора на селскостопанското производство
- Код на договора **9412**: департаментален колективен трудов договор на предприятията за вършитба и земеделски дейности и кооперациите за използване на земеделско оборудване
- Модел на колективни трудови договори Ендр е Лоар : **Смесени култури-Животновъдство-Лозарство-Зеленчукопроизводство-Кооперации - Овощарство**

Au 30 août 2019

La présente publication a reçu le soutien financier du programme de l'Union européenne pour l'emploi et l'innovation sociale « EaSI » (2014-2020)

Les informations contenues dans la présente publication ne reflètent pas nécessairement la position officielle de la Commission européenne

Регионален колективен договор на стопанствата и предприятията за производство на гъби в региона Център Вал дьо Лоар (департаменти Шер, Йор е Лоар, Ендр, Ендр е Лоар, Лоар е Шер и Лоаре) Код на договора: 8243

Приложно поле	Стопанства или предприятия за отглеждане на гъби, за производство на гъбен мицел, компостиране, пастъризация, размножаване и всяка друга пряко свързана допълнителна дейност. Изключение правят преработващите предприятия.
Определение на професионалните категории	<p align="center">Оперативен персонал</p> <p>Начинаещ работник — Коефициент 110 Работник без никакви професионални познания и стаж под два месеца.</p> <p>Работник — Коефициент 111 Работник, който изпълнява само прости дейности съгласно дадените му инструкции, без конкретни професионални познания и отговорности. Прилага се и за новоназначените работници с предишен опит в професията от поне шест месеца.</p> <p>Специализиран работник (С.Р. 1) – Коефициент 112 Работник, който изпълнява дейности, които изискват определени професионални познания и достатъчен опит в професията.</p> <p>Специализиран работник (С.Р. 2) – Коефициент 116 Работник, притежаващ професионални умения, получени или чрез придобит опит, или чрез техническо обучение, на когото работодателят може да възложи определени отговорности.</p> <p>Квалифициран работник (К.Р.) – Коефициент 124 Работник, притежаващ всички познания в професионалната си област, на когото се възлагат всички производствени операции</p> <p>Висококвалифициран работник (ВК.Р) ИЛИ ръководител на екип – Коефициент 132 Висококвалифициран работник, на когото се възлага да ръководи персонала при изпълнението на определените задачи. Трябва да може да замества временно работодателя или неговия представител.</p> <p>Контрольор – Коефициент 140 Лице, чиято основна функция е да извършва точни измервания, проверки и анализи и да представя резултатите систематизирано. Може да замества бригадира в техническото ръководство на стопанството. Длъжност, изискваща квалификация на техник на селскостопанска техника или подобна</p> <p>Технически ръководител – Коефициент 150 Осигурява техническия контрол на цялото стопанство въз основа на общите насоки на работодателя и може да поема инициативи при управление на производството. Новоназначеният технически ръководител ще бъде назначен на ръководна длъжност едва след тримесечен изпитателен период.</p>
Минимална заплата съгласно договора към 1 април 2019 г.	Коефициент 100: 10,03 € Коефициент 111: 10,05 € Коефициент 112: 10,11 € Коефициент 116: 10,13 € Коефициент 124: 10,18 € Коефициент 132: 10,52 € Коефициент 140: 10,84 € Коефициент 150: 11,26 €
Добавка за прослужено време	1 % за непрекъснат стаж в предприятието от 5 до 9 години включително, 3 % за стаж от 10-тата година нататък. Тази добавка се изчислява върху брутната месечна заплата
Премия съгласно договора или увеличение на заплатата	<p>Годишна премия Към заплатите се изплаща премия в края на годината при следните условия: а) условия за ползване на правото на премия За да се ползва от правото на годишна премия, работникът трябва да отговаря на следните условия: * да има доказан стаж от една година към 31 декември; * да има минималния брой работни дни през календарната година отсъствията не трябва да надвишават: - 30 работни дни в случай на трудова злополука, с изключение на злополуки при пътуване, - 18 работни дни във всички останали случаи. б) размер: Тя е равна на почасово възнаграждение от 40 часа при прилагане на коефициента на съответния работник и се изплаща с декемврийската заплата.</p> <p>Заплащане на времето за закуска В избите, в които работодателят предоставя четвърт час за закуска, времето за нея се заплаща, когато предвиденото работно време от сутринта надвишава 4 часа и 30 минути.</p>

<p>Работа в неделни или празнични дни</p>	<p>Трудът, положен през неделните дни и официалните празници, се заплаща въз основа на стандартното почасово възнаграждение, увеличено с 50 %.</p> <p>Увеличението за работа в неделни или празнични дни не може да се кумулира с надбавките за извънреден труд.</p> <p>Работникът, който работи на 1 май има право на обезщетение, равно на размера на възнаграждението му.</p> <p>Когато стажът на работник в предприятието е под един месец към датата на настъпване на официалния празник, обезщетението за празничния ден, изплатено през този месец, не може да надвишава общо 3 % от общия размер на получената заплата.</p>
<p>Работа на парче</p>	<p>Не се предвижда от колективния трудов договор. Следователно съответните условия не са приложими.</p>
<p>Условия за възстановяване на разходите</p>	<p>Транспортни разходи:</p> <p>Ако живее в радиус от над пет километра от местоработата си, всеки работник, който се придвижва със собствени средства, има право на обезщетение за транспортните разходи за половин работен ден, равно на 12,5 % от почасовото възнаграждение при коефициента за С.Р. 1 (коефициент 112 към датата на подписване на договора), т.е. на 25 % за цял работен ден.</p> <p>Възстановяване на професионалните разходи:</p> <p>Разходите за хотел и храна, направени от работниците по време на служебно пътуване, се възстановяват от работодателя при представяне на документи, удостоверяващи разходите.</p>
<p>Възнаграждения в натура</p>	<p>Вж. колективния трудов договор за смесени култури на всеки департамент. http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Vous-etes-travailleur-bulgare-en-France</p>
<p>Специфични разпоредби относно работното време</p>	<p>Компенсационна почивка</p> <p>Работниците се ползват от компенсационна почивка, която се изчислява за тримесечие, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 475 часа до 500 часа положен труд за календарно тримесечие: половин ден; - над 500 часа положен труд за календарно тримесечие: един ден или два пъти по половин ден. <p>Работниците могат да ползват компенсационната почивка на два пъти по половин или цял ден еднократно в зависимост от постигнатото съгласие с работодателя за всеки цял или половин ден компенсационна почивка.</p>
<p>Работно време/механизми за контрол</p>	<p>Всеки ден работодателят отбелязва в предвиден за тази цел документ броя часове, отработени от всеки работник или група работници, или часовете на началото и края на всеки един от работните им периоди.</p> <p>Копие от този документ се връчва на работника заедно с фиша за заплата.</p> <p>Работодателят може да под своя отговорност да оправи всеки един работник да отбелязва сам работните си часове.</p>
<p>Условия на труд: - Работно оборудване - Специфични разпоредби</p>	<p>Дейностите по боравене с касетките и по дезинфекция с хлор или с корозивни препарати дават право на безплатни защитни престилки, ръкавици, маски и облекло, предоставени от работодателя, които след използване остават в стопанството.</p>

Код на договора 9411: Департаментален колективен трудов договор (департамент 41 Лоар е Шер) на стопанствата и предприятията от сектора на селскостопанското производство

Приложно поле	Оперативен персонал		Коефициент	
Определение на професионалните категории/Класификация	1-ва категория Персонал, заемащ длъжности, които не изискват образование. Пример: • Общ работник: Наето лице, което изпълнява прости и елементарни дейности, подобни на тези от ежедневието. Пример: пазене на стадо, поддръжка на прилежащите зони, товаро-разтоварни работи... • Неквалифициран работник: Наето лице, което изпълнява прости дейности. Примери: текущи грижи за животните, разпределяне на храна, плевене, прореждане, подрязване на жив плет, резитба на овощни дръвчета и лозя, бране на плодове и зеленчуци,		110	
	2-ра категория Персонал, заемащ длъжности, които изискват съответната професионална квалификация. Примери: • Многофункционален работник: дейности като грижи за животните, доене, текуща резитба, приготвяне на храна • Водач на трактор: Наето лице, което обичайно управлява трактор с поне шестмесечен опит			125
	3-та категория Средно специално образование Може да му бъде възложен технически контрол на дейностите, извършвани от персонала от 1-ва и 2-ра категория. Примери: • Многофункционален квалифициран работник: Наето лице, което е компетентно да изпълнява дейности, изискващи задълбочени професионални познания. Пример: подрязване за оформяне. • Квалифициран водач на трактор: Нето лице, което от повече от шест месеца управлява трактор и машини за прибиране на реколтата и което осигурява поддръжката и текущите им ремонти. Самостоятелно извършва настройки както на машините, така и на инструментите.			145
Минимално възнаграждение съгласно договора	Почасово заплащане	Брутна месечна заплата	Коефициент	
	10.03	1521.25	110	
	10.10	1531	125	
	10.33	1566.75	145	

<p>Добавка за прослужено време</p>	<p>Работодателите са длъжни да предоставят всеки месец добавка за стаж, която се изчислява, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 % след 2 години непрекъснат стаж, • 2 % след 4 години непрекъснат стаж, • 3 % след 6 години непрекъснат стаж, • 4 % след 8 години непрекъснат стаж, • 5 % след 10 години непрекъснат стаж. <p>Тази надбавка, изчислена на базата на brutната месечна заплата, се изплаща всеки месец и се посочва на отделен ред във фиша за заплата.</p>
<p>Премия съгласно договора или увеличение на заплатата</p>	<p>Няма специфични разпоредби</p>
<p>Работа в неделни или празнични дни</p>	<p>Работа в неделя: Увеличение с 50 %, без възможно кумулиране с надбавките за извънреден труд. Изключения: - сезонните работници, наети специално и изключително за прибиране на реколтата от плодове и зеленчуци, и заети с тази дейност.</p> <p>Работа през празничните дни: Също както при работата в неделя и без кумулиране с останалите увеличения (извънреден труд и работа в неделя) Освен за работата на 1 май — същите критерии на изключване, както при работата в неделя</p>
<p>Работа на парче</p>	<p>вж. таблицата</p>
<p>Условия за възстановяване на разходите</p>	<p>Няма специфични условия</p>
<p>Възнаграждения в натура</p>	<p>Предвидени са от колективния трудов договор, вж. сайта на регионалната дирекция по труда http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Vous-etes-travailleur-bulgare-enFrance</p>
<p>Специфични разпоредби относно работното време</p>	<p>Заместваща компенсационна почивка: след консултация с всеки един от работниците заплащането на извънредния труд може да бъде компенсирано с почивка, която се заплаща със ставка, еквивалентна на 1,15 часа за първите 8 часа и на 1,30 часа следващите часове извънреден труд.</p>
<p>Условия на труд: - Работно оборудване - Специфични разпоредби</p>	<p>Няма специфични разпоредби. Въпреки това Кодексът на труда предвижда предоставянето на лични предпазни средства в случай на замърсяващи или рискови дейности.</p>

ДЕПАРТАМЕНТАЛНО ПОДЕЛЕНИЕ НА РЕГИОНАЛНАТА ДИРЕКЦИЯ ПО ТРУДА НА ЛОАР Е ШЕР
ЦЕНТЪР ВАЛ ДЪО ЛОАР - ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
34 AVENUE MAUNOURY - 41011 BLOIS CEDEX)02 54 55 85 70
ПЛОДОВЕ И ЗЕЛЕНЧУЦИ
БРУТНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРИ РАБОТА НА ПАРЧЕ ИЗВЪН ПРИЛОЖИМИИЯ ПЛАТЕН ОТПУСК
СЧИТАНО ОТ 1 януари 2019 г. до следващото преизчисляване на МРЗ

НОРМА ЗА БРАНЕ И СЪБИРАНЕ НА РЕКОЛТА ЗА ПРОДУКТ	Референция	Брутна цена
	Почасово заплащане МРЗ	на кг
БЕЛИ АСПЕРЖИ		
Насаждения под 8 години: 6,5 кг/час	10,03 €	1,54 €
Насаждения над 8 години: 5 кг/час	10,03 €	2,00 €
ЗЕЛЕНИ АСПЕРЖИ: неуточнена		по споразумение
ЯГОДИ:		
за консумация, сорт Гаригет, в тарелка от 250 г: 16 кг/час	10,03 €	0,63
за консумация, оранжерийни, в тарелка от 500 г: 20 кг/час	10,03 €	0,50
за консумация, на открито, в тарелка от 500 г или 1 кг: 20 кг/час	10,03 €	0,50
за конфитюр, с опашки: 20 кг/час	10,03 €	0,50
за конфитюр, насипни, в щайги, без опашки: 12 кг/час	10,03 €	0,83 €
ХИБРИДНИ КОРНИШОНИ: средни: неуточнена		по споразумение
дребни: неуточнена		по споразумение
ЗЕЛЕН ФАСУЛ: „манж-ту“: 12,5 кг/час	10,03 €	0,80
БРЮКСЕЛСКО ЗЕЛЕ: насипно: 35 кг/час	10,03 €	0,29
КАСИС:		
хибридни сортове: 7,5 кг/час	10,03 €	1,34 €
други сортове: 5 кг/час	10,03 €	2,0 €
МАЛИНИ:		
На закрито: за преработка: 6 кг/час	10,03 €	1,67 €
в тарелки: 5 кг/час	10,03 €	2,00 €
На открито: за преработка: 5 кг/час	10,03 €	2,00 €
в тарелки: 4,2 кг/час	10,03 €	2,39 €

Код на договора 9412: ДЕПАРТАМЕНТАЛЕН КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА ПРЕДПРИЯТИЯТА ЗА ВЪРШИТБА И ЗЕМЕДЕЛСКИ ДЕЙНОСТИ И КООПЕРАЦИИТЕ ЗА ИЗПОЛЗАВАНЕ НА ЗЕМЕДЕЛСКО ОБОРУДВАНЕ

Приложно поле	Предприятия за земеделски дейности и кооперации за използване на земеделско оборудване, чиято основна дейност са годишната подготовка на почвата, сеитбата, торенето, жетвата и вършитбата. Той урежда всички дейности, извършвани от посочените предприятия и кооперации със седалище в департамента Лоар е Шер, дори работата да се извършва на територията на друг департамент, независимо от местоживеенето на страните.															
Класификации	Оперативен персонал: CI Категория 1 - Изпълнител и/или многофункционален работник: коефициент 110 Оперативен персонал: CI Категория 2 - Изпълнител и/или многофункционален работник: коефициент 115 Оперативен персонал: CI Категория 1 - Водач на машини: коефициент 130 Специализиран персонал: CI Категория 2 - Водач на машини: коефициент 135															
Минимална заплата съгласно договора към 1 януари 2019 г.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Коефициент</th> <th>Почасово заплащане</th> <th>Брутна месечна заплата</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C1-K1 коеф. 110</td> <td>10,03</td> <td>1521,25</td> </tr> <tr> <td>C1-K2 коеф. 115</td> <td>10,23</td> <td>1551,58</td> </tr> <tr> <td>C2-K1 коеф. 130</td> <td>10,41</td> <td>1578,88</td> </tr> <tr> <td>C2-K2 коеф. 135</td> <td>10,51</td> <td>1594,05</td> </tr> </tbody> </table>	Коефициент	Почасово заплащане	Брутна месечна заплата	C1-K1 коеф. 110	10,03	1521,25	C1-K2 коеф. 115	10,23	1551,58	C2-K1 коеф. 130	10,41	1578,88	C2-K2 коеф. 135	10,51	1594,05
Коефициент	Почасово заплащане	Брутна месечна заплата														
C1-K1 коеф. 110	10,03	1521,25														
C1-K2 коеф. 115	10,23	1551,58														
C2-K1 коеф. 130	10,41	1578,88														
C2-K2 коеф. 135	10,51	1594,05														
Добавка за прослужено време	Няма специфични разпоредби															
Премия съгласно договора или увеличение на заплатата	Няма специфични разпоредби															
Работа в неделни или празнични дни	Независимо от естеството му, трудът, положен през неделните и празничните дни, се заплаща въз основа на стандартното почасово възнаграждение, увеличено с 50 %. Без кумулиране с надбавките за извънреден труд.															
Работа на парче	Колективният трудов договор не предвижда работа на парче и съответните условия не са приложими.															
Условия за възстановяване на разходите	Няма специфични условия															
Възнаграждения в натура	Вижте сайта на регионалната дирекция по труда на Център Вал дьо Лоар http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/Vous-etes-travailleur-bulgare-en-France Настаняване на работниците: предоставената квартира като обезщетение в натура е допълнително споразумение към трудовия договор и се дължи до изтичането на този договор, освен ако в същия не е предвидено друго.															

<p>Специфични разпоредби относно работното време</p>	<p>1. Изключение относно почивката в неделя</p> <p>Когато неделният труд е необходим за функционирането на предприятието, седмичната почивка може да бъде предоставена на целия или на част от персонала, през цялата година или само през определени периоди от нея, съгласно следните правила:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) в ден, различен от неделята, при условие че почивният ден се пада в неделя поне един на всеки четири пъти, б) половин неделен ден с компенсационна почивка от един ден на ротационен принцип и на всеки петнадесет дни, в) на ротационен принцип, при условие че почивният ден се пада в неделя поне два пъти в месеца. <p>2. Отмяна на седмичната почивка</p> <p>Седмичната почивка може да бъде отменена най-много шест пъти в годината при изключителни обстоятелства, при положение че на съответните работници бъде предоставена почивка с продължителност, равна на отменената.</p>
<p>Условия на труд: Работно оборудване Специфични разпоредби</p>	<p>Работодателите са длъжни да предоставят на персонала защитно облекло, което е необходимо за извършване на обработка с противопаразитни и фунгицидни препарати.</p>

- Модел на колективни трудови договори Ендр е Лоар : Смесени култури-Животновъдство-Лозарство-Зеленчукопроизводство-Кооперации - Овощарство

Приложно поле	Смесени култури-Животновъдство-Лозарство-Зеленчукопроизводство-Кооперации в Ендр е Лоар	Овощарство в Ендр е Лоар
Определение на професионалните категории	Оперативен персонал (работник-служител) Ръководен персонал	Оперативен персонал (работник-служител) Ръководен персонал
Класификация	<p>Оперативен персонал Степен I: Оперативна длъжност, лесни за изпълнение дейности с точни инструкции, без изискване за конкретни умения, под чест надзор на ръководния персонал. Пример: товаро-разтоварни работи, поддръжка на прилежащите зони</p> <p>Степен II: Специализирана длъжност Категория 1 (CII-K1) дейности с текущи настройки, с инструкции, с периодичен надзор, умения на ниво средно специално образование, без изискване за опит. Пример: плевене, подрязване, бране на плодове и зеленчуци</p>	<p>Изпълнителна длъжност Степен I: Оперативна длъжност, лесни за изпълнение дейности с точни инструкции, без изискване за конкретни умения, под чест надзор на ръководния персонал. Пример: товаро-разтоварни работи, бране, сортиране, опаковане</p> <p>Степен II: Специализирана длъжност Категория 1 (CII-K1) дейности с текущи настройки, с инструкции, с периодичен надзор, умения на ниво средно специално образование, без изискване за опит. Пример: управление на трактор, управление на мотокар, подготовка на поръчките и комисиониране</p>
	<p>Степен II: Специализирана длъжност Категория 2 (CII-K2) също както при категория 1 със задължение за текуща поддръжка на техниката и съответната професионална квалификация с изискване за опит. Пример: текуща резитба, управление на трактор</p> <p>Степен III: квалифицирана длъжност Категория 1 (CIII-K1) Квалифицирани дейности с периодична поддръжка на техниката, откриване на повреди, задачи с инструкции, без надзор, но с контрол на резултатите, с възможност за подпомагане на стажанти, познания и опит на ниво средно специално образование. Пример: управление на машини за прибиране на реколтата</p> <p>Степен III: квалифицирана длъжност Категория 2 (CIII-K2) същите дейности както при категория 1, но с по-широко поле на действие</p> <p>Степен IV Висококвалифицирана длъжност Участие при вземането на технически решения, определяне на състоянието на културите, животните и техниката, организационни задачи по наблюдение и поддръжка на техниката. Работа с насоки с контрол на целите. Познания с опит на техник на селскостопанска техника</p>	<p>Степен II: Специализирана длъжност Категория 2 (CII-K2) също както при категория 1, със задължение за текуща поддръжка на техниката и съответната техническа квалификация.</p> <p>Степен III: Квалифицирана длъжност Категория 1 (CIII-K1) Квалифицирани дейности с периодична поддръжка на техниката, откриване на повреди, задачи с инструкции, без надзор, но с контрол на резултатите, с възможност за подпомага стажанти, познания и опит на ниво средно специално образование. Пример: ремонт на техниката</p> <p>Степен III: квалифицирана длъжност Категория 2 (CIII-K2) същите дейности както при категория 1, но с по-широко поле на действие</p> <p>Степен IV Висококвалифицирана длъжност (CIV K2) Участие при вземането на технически решения, определяне на състоянието на културите, животните и техниката, организационни задачи по наблюдение и поддръжка на техниката. Работа с насоки с контрол на целите. Познания с опит на техник на селскостопанска техника. Пример: началник на ремонтен цех</p>

<p>Минимално възнаграждение съгласно договора (основа 35 ч/седмица или 151,67 ч/месец)</p>	<p>ОПЕРАТИВЕН ПЕРСОНАЛ СТЕПЕН ПОЧАСОВО МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА 1 • Оперативни длъжности С. I 10,03€ 1521,25€</p> <p>2 • Специализирани длъжности - 1-ва категория С. II/К1 10,18€ 1544,00€ - 2-ра категория С. II/К2 10,24€ 1553,10€</p> <p>3 • Квалифицирани длъжности - 1-ва категория С. III/К1 10,35€ 1569,78€ - 2-ра категория С. III/К2 10,57€ 1603,15€</p> <p>4 • Висококвалифицир. длъжности С. IV 11,43€ 1733,59€</p>	<p>ОПЕРАТИВЕН ПЕРСОНАЛ СТЕПЕН ПОЧАСОВО МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА 1 • Оперативни длъжности С. I 10,03€ 1521,25€</p> <p>2 • Специализирани длъжности - 1-ва категория С. II/К1 10,11€ 1533,38€ - 2-ра категория С. II/К2 10,14€ 1537,93€</p> <p>3 • Квалифицирани длъжности - 1-ва категория С. III/К1 10,20€ 1547,03€ - 2-ра категория С. III/К2 10,22€ 1550,07€</p> <p>4 • Висококвалифицирани длъжности. - 1-ва категория С. IV/К1 10,32€ 1565,23€ - 2-ра категория С. IV/К2 10,44€ 1583,43€</p>
	<p>Специфично заплащане на гроздоберачите резач: 10,03 € носач, водач на трактор: 10,66 € водач на машина за гроздобер: 13,13 € Удръжка за храна: 13,33 € (закуска: 2 €) (обяд: 6,66 €) (вечеря: 4,67€)</p>	
<p>Добавка за прослужено време</p>	<p>Оперативен персонал: 0,5 % на година, максимум 5 %</p>	<p>2 % след 3 години стаж 3% след 5 години стаж</p>
<p>Премия съгласно договора или увеличение на заплатата</p>	<p>Годишна премия: Сума, равна на възнаграждение от 50 часа за работници на безсрочен трудов договор с 1 година стаж към 31 декември</p>	<p>С изключение на сезонните работници, премията след 1-вата година стаж е равна на почасово възнаграждение от 110 часа и се изплаща през декември.</p>
<p>Работа в неделни или празнични дни</p>	<p>Работа в неделя: увеличение от 50 % за времето за грижа за животните</p> <p>Празнични дни: неработни и платени при присъствие през предишния и на следващия ден. Внимание, за работниците със стаж под един месец обезщетението за неработните дни е ограничено до 3 % от месечното възнаграждение. Работни празнични дни: увеличение на възнаграждението със 100 %.</p>	<p>Работа в неделя, с изключение на прибирането на реколтата: увеличение от 50 %</p> <p>Празнични дни: неработни и платени Внимание, за работниците със стаж под един месец обезщетението за неработните дни е ограничено до 3 % от месечното възнаграждение. Работни празнични дни: увеличение на възнаграждението със 100 %.</p>
<p>Работа на парче</p>	<p>Договорът описва точно дейностите (резитба, връзване, повдигане на телта,...), договорените срокове за изпълнение. Цените на хектар са определени от департаментално споразумение</p>	<p>Не е приложимо</p>
<p>Условия за възстановяване на разходите</p>		
<p>Възнаграждения в натура Когато се предоставя от работодателя, той може да го удържи от фиша за заплатата</p>	<p>Храна на ден: 9,57 €</p> <p>Месечна сума за квартира: 30,42 €</p>	<p>Закуската представлява 15 % от цената, обядът — 50 %, а вечерята — 35 %</p> <p>Храна на ден: 7,92 € Квартира на месец: 27,22 €</p>
<p>Специфични разпоредби относно работното време</p>	<p>Максималната продължителност е 10 часа на ден и 48 часа на седмица, освен ако не са предвидени изключения от инспекцията по труда</p>	<p>Нощен труд между 21 и 6 часа: увеличение на възнаграждението с 50 %</p>

Условия на труд: - Работно оборудване Специфични разпоредби	Предоставяне на очила, ръкавици, защитно облекло в случай на пръскане с химически вещества (+ дихателни маски)	Предоставяне на очила, ръкавици, защитно облекло в случай на пръскане с химически вещества (+ дихателни маски)
Плащане на заплатите	Поне един път в месеца, в рамките на 5 дни от падежа. Възможно е изплащане на аванс на всеки петнадесет дни в размер на половината от заплатата	Поне един път в месеца, в рамките на 5 дни от падежа. Възможно е изплащане на аванс на всеки петнадесет дни в размер на половината от заплатата