



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

FEUILLE DE ROUTE

DREETS | 2023 2024

Centre-Val de Loire

**PROTÉGER
ACCOMPAGNER
DÉVELOPPER**



4 AXES STRATÉGIQUES

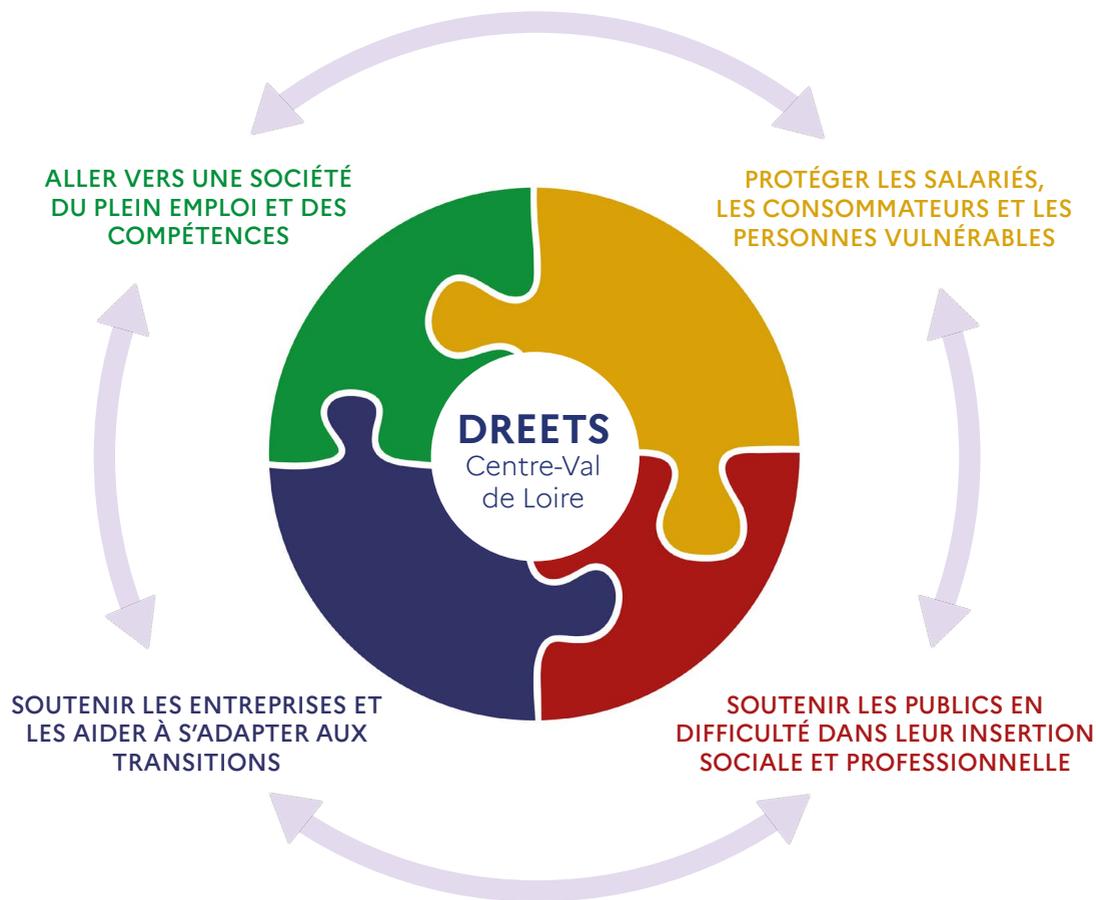
ALLER VERS UNE SOCIÉTÉ
DU PLEIN EMPLOI ET DES
COMPÉTENCES

PROTÉGER LES SALARIÉS,
LES CONSOMMATEURS ET LES
PERSONNES VULNÉRABLES

DREETS
Centre-Val
de Loire

SOUTENIR LES ENTREPRISES ET
LES AIDER À S'ADAPTER AUX
TRANSITIONS

SOUTENIR LES PUBLICS EN
DIFFICULTÉ DANS LEUR INSERTION
SOCIALE ET PROFESSIONNELLE



➤ **Aller vers une société du plein emploi et des compétences**

- Soutenir l'adaptation et le développement des compétences des salariés et des demandeurs d'emploi
- Poursuivre le développement de l'apprentissage et améliorer l'accès à l'emploi des jeunes
- Favoriser l'égalité des chances et l'équité territoriale
- Contribuer à la réduction des tensions de recrutement

➤ **Soutenir les entreprises et les aider à s'adapter aux transitions**

- Ancrer nos politiques publiques dans les enjeux des territoires
- Accompagner les TPE/PME
- Déployer France 2030
- Accompagner les transitions (technologiques, numériques, écologiques) des filières et des entreprises
- Détecter le plus tôt possible, les difficultés des entreprises

➤ **Protéger les salariés, les consommateurs et les personnes vulnérables**

- Prévenir les accidents du travail graves et mortels
- Accompagner le maintien en emploi
- Contrôler les pratiques commerciales impactant le pouvoir d'achat des consommateurs
- Agir en faveur de l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Promouvoir et accompagner le dialogue social
- Veiller à l'application de la réglementation
- Lutter contre la fraude au CPF

➤ **Soutenir les publics en difficulté d'insertion**

- Faciliter l'accès aux droits des publics les plus en difficulté
- Héberger les personnes en difficulté et fluidifier l'accès au logement autonome
- Favoriser l'intégration des réfugiés
- Protéger les publics en situation contrainte : tutelle, curatelle, femmes victimes de violence
- Lever les freins à l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi

DES ACTIONS PHARES

Mettre en œuvre un plan d'action pour développer l'apprentissage en région

Travailler, dans une approche territoriale, sur les difficultés de recrutement en particulier dans les secteurs en tension

Travailler avec les organisations professionnelles et syndicales des transports et de la logistique sur l'attractivité des métiers, dans toutes ses dimensions

Détecter et accompagner les entreprises de 50 à 400 salariés dans leurs difficultés économiques (notamment face à la hausse des coûts de l'énergie)

Accompagner la stratégie RH des TPE/PME en lien avec les OPCO

Renforcer l'accompagnement des jeunes : Contrats d'engagement jeune et déploiement du volet Jeunes en Rupture

Veiller aux conditions d'emploi et de santé/sécurité des jeunes et des apprentis en entreprise

Adopter une démarche pro-active de ciblage et de détection des entreprises en fonction des spécificités régionales, pour les orienter au mieux et les accompagner vers le plan France 2030

Sensibiliser les entreprises innovantes à la sécurité économique de leur valeur ajoutée en adoptant les bons comportements, dans leurs locaux comme en déplacement



Réaliser des enquêtes économiques sur les coûts des matières premières agricoles et sur la fixation des prix de vente par la grande distribution en période d'inflation

Contrôler le respect du droit à la dignité, à la sécurité, et à la qualité des prises en charge des personnes en établissements et dispositifs sociaux

Lutter contre la précarité : réaliser une campagne de contrôle sur la réglementation du travail à temps partiel

Accompagner la réforme des SIAO afin d'optimiser le parc d'hébergement et d'améliorer l'accès au logement

Développer la clause d'insertion dans les marchés via un appel à projet afin de favoriser le recrutement des personnes éloignées de l'emploi

Contrôler, dans les secteurs les plus impactants pour le pouvoir d'achat, les entreprises dans leurs pratiques de « réduflation » et de respect de la loyauté dans les transactions commerciales et promotionnelles

Consolider l'École des Relations du Travail de l'Université d'Orléans et du diplôme universitaire (DU) Dialogue Social

Renforcer les possibilités d'accès au logement grâce à un plan d'action visant à améliorer le déploiement de l'intermédiation locative

Mettre en place, avec les réseaux d'entreprises, des actions partenariales pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap



137

Agents en 2022

546,5 M€

Pour les politiques
publiques en 2022

137 agents répartis en 4 pôles d'expertises travaillant en synergie et complémentarité :

- › Le pôle 2EC : Entreprises, Emploi, Compétences
- › Le pôle C : Concurrence, consommation, répression des fraudes, métrologie légale
- › Le pôle T : politique du Travail
- › Le pôle CS : Cohésion Sociale

Auxquels s'ajoutent un service d'appui au pilotage et à l'animation territoriale (SAPAT) et un secrétariat général. Pour déployer dans les territoires les politiques publiques qui lui sont confiées, la DREETS s'appuie également sur les agents publics intervenant au sein des directions départementales interministérielles concernées.

546,5 millions d'euros de crédits d'intervention mobilisés pour mettre en œuvre en 2022 les politiques publiques que pilote et coordonne la DREETS.



Protéger, accompagner, développer,

la Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), agit au bénéfice des entreprises, des salariés, des demandeurs d'emploi, des consommateurs et des personnes vulnérables.

L'action de la DREETS est au cœur des enjeux des entreprises et de nos concitoyens :

- » les protéger et les accompagner pour surmonter les conséquences économiques et sociales de la guerre en Ukraine, de l'inflation et de la hausse des coûts de l'énergie,
- » accueillir et assurer l'hébergement des déplacés ukrainiens,
- » avec un taux de chômage historiquement bas, agir pour le plein emploi pour tous, notamment les jeunes et la réduction des tensions de recrutement rencontrées par les différents secteurs d'activités,
- » accompagner les filières et les entreprises face aux défis de la transition écologique, numérique, technologique,
- » veiller aux droits des salariés, notamment en matière de santé et de sécurité au travail et au développement du dialogue social,
- » agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes, grande cause du quinquennat.

Les priorités et actions de la feuille de route de la DREETS sont au cœur des enjeux de développement économique et social de notre territoire régional.

Nous vous invitons à les découvrir.

Pour en savoir plus sur la DREETS, vous pouvez consulter la [plaquette institutionnelle](#) et le [rapport d'activité 2022](#) : <https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/La-DREETS-Centre-Val-de-Loire>





DIRECTION RÉGIONALE
DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI,
DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS

La DREETS est organisée en 3 sites sur Orléans
12, place de l'Étape
6, rue de la Manufacture
131, rue du Faubourg Bannier
Téléphone : 02 38 77 68 00
<https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr>