



PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION

Fiche action n°1 : Développer l'évaluation des risques dans les entreprises.

Objectif n°1



- Animer une communauté d'entreprises, un « groupe dynamique » des relais de prévention / référents santé-sécurité / salariés compétences en santé-sécurité dans les entreprises, notamment au sein des TPE et des branches professionnelles (identification, formation et accompagnement, valorisation)
- Construire un socle d'informations commun à partager auprès des groupes et pouvant servir de support pour animer les différentes communautés
- S'appuyer sur les études d'impact économique des décisions prises par les dirigeants en matière de santé sécurité (250 études OPPBTP) pour les déployer sur d'autres secteurs d'activité (ex : formation à la sécurité)
- Cartographier en lien avec les partenaires sociaux les acteurs relais par territoire pouvant accompagner les entreprises sur les démarches de prévention (lien avec la stratégie de communication)
- Proposer une modalité de valorisation des entreprises engagées dans des démarches (exemple : Charte etc...)

→ Cibles

- Référents Santé Sécurité dans les entreprises
- Membres de CSE/CSSCT
- Groupes dynamiques mis en place sur les territoires à privilégier aux branches professionnelles (ex : clubs d'entreprises,...)
- Branches professionnelles volontaires
- Instances paritaires / de dialogue social : CPRI / CPRIA, Observatoires du dialogue social...
- Cabinets d'expertise comptable (pour les TPE)

→ Cibler un territoire pour débiter

→ Pilotes

- DREETS (étape préalable : cartographie des cibles)

À décliner en fonction des cibles/projets :

- Branches / fédération (FRTP)
- CARSAT (public cible : PAR ASSOL)
- APST CVL / MSA

→ Acteurs à associer

- Porteurs projets sur les territoires / Animateurs GPECT
- ARACT
- CARSAT
- Représentants de branches et fédérations (notamment CAPEB / FFB, ...)
- OPPBTP
- Université (projet de valorisation des entreprises)

→ Indicateurs de résultats

Transversaux	Spécifiques
	<ul style="list-style-type: none"> • Construction et déploiement du socle commun d'informations • Nb de communautés accompagnées / nb de référents identifiés

→ Évaluation d'impact

- Nb d'entreprises valorisées pour leurs actions
- Nombre de nouveaux DUERP réalisés parmi les entreprises engagées (source APST CVL)

→ Commentaires

- Lien avec les autres groupes thématiques du PRST :
 - › Dialogue social : repérage des instances (ex : CPRI/CPRIA, Observatoires du dialogue social...)
 - › Groupes thématiques : Mise à disposition du socle commun d'informations à partager/diffuser dans les différentes actions menées et information sur la modalité de valorisation des entreprises possible
- Valorisation : cf. Chartes existantes ?



Objectif n°2



- Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'actions en lien avec l'élaboration du DUERP

→ Cibles

- Les relais de prévention
- Les dirigeants / chefs d'entreprises
- Les salariés
- CSE/CSSCT

Secteurs prioritaires :

- Construction
- Industrie
- Transport
- Agriculture

→ Pilotes

- APST CVL / MSA

→ Acteurs à associer

- Branches professionnelles
- DREETS
- OPPBTP

→ Indicateurs de résultats

Transversaux	Spécifiques
	<ul style="list-style-type: none">• Nb de plan d'actions mis en place dans les entreprises en lien avec l'évaluation des risques• Modalités d'accompagnement mobilisées (ex : formation, outillage...)

→ Évaluation d'impact

- Taux de couverture DUERP et plan d'actions parmi les entreprises

→ Commentaires

- Réaliser une synthèse des modalités d'accompagnement des entreprises en identifiant les facteurs de réussite et/ou les freins

Objectif n°3



- Mettre en visibilité l'offre de formation et d'outillage développée par les différents acteurs/groupes thématiques
- Développer des modules d'information / de formation à intégrer dans les cursus de formations initiales et continues aux acteurs sur l'analyse des situations de travail et la prévention des risques
- Développer un accompagnement adapté et ciblé aux TPE (réflexion sur les modalités d'accès aux TPE : E-learning, visioconférence en journée,...)

→ Cibles

Sensibilisation :

- Créateurs d'entreprises / nouveaux installés
- Salariés

Formation initiale :

- Apprenants/étudiants
- Maîtres d'apprentissage / tuteurs
- Enseignants de CFA et Organismes de formation

Formation continue :

- Salariés : primoarrivants, apprentis/alternants, intérimaires...
- Représentants du personnel (→ Lien avec le groupe Dialogue social)
- Référents santé sécurité au travail

→ À déterminer avec le groupe de travail :

- › Un ciblage à réaliser
- › Possibilité de fournir un outillage à des acteurs relais

→ Pilotes

- DREETS

→ Acteurs à associer

- MSA
- OPCO / GIP Alfa (Étoile Région Centre)
- Branches professionnelles / entreprises concernées / cabinets expertises comptables
- CCI, CMA, BGE

→ Indicateurs de résultats

Transversaux	Spécifiques
	<ul style="list-style-type: none">Nb de personnes sensibilisées ou forméesNb de dirigeants ayant bénéficié des actions en distinguant ceux qui disposent ou non de salariés

→ Évaluation d'impact

- À préciser selon les modalités opérationnelles retenues
 - Exemple : suivi d'un groupe ayant suivi une formation / n'ayant pas suivi une formation
 - Réseau constitué dans les entreprises à travers les formations initiales dispensées

→ Commentaires

Étape préalable : Cartographier les lieux d'information / de formation sur la prévention : qui intervient auprès de qui ?

Point de vigilance sur la faisabilité des formations aux TPE

Lien avec les autres groupes :

- Création de briques pédagogiques dans les groupes thématiques
- Capitalisation et mise en visibilité par le groupe Culture de prévention
- S'appuyer sur initiatives existantes :
 - APST CVL – visites d'information et de prévention collectives pour les intérimaires et travail en amont avec l'entreprise de travail temporaire
 - Des secteurs identifiés dans le cadre de TutoPrév : BTP, transport logistique, aide à la personne, épicerie/ commerce alimentaire...
 - Information / sensibilisation : articuler avec les actions « Santé du dirigeant »

Format à réfléchir :

- Proposer un outil ludique / application sur les principes de base en prévention

Ressources :

- Des outils de l'INRS

Objectif n°4



- Proposer des process et actions mutualisées pour accompagner les entreprises d'un même secteur dans leur démarche de prévention, en expérimentant d'autres stratégies d'accompagnement / des outils innovants

→ Cibles

- Branches et entreprises volontaires

→ Pilotes

À déterminer en fonction des cibles et expérimentations

→ Acteurs à associer

À déterminer en fonction des cibles et expérimentations

→ Commentaires

Lien direct avec les groupes thématiques du PRST et l'objectif n°5 « évaluer et recueillir les retours d'expérience sur les démarches »

- Expérimentation – évaluation – capitalisation et répliation le cas échéant
- S'appuyer sur des dynamiques ou expérimentations existantes :
 - Branche de la Coiffure – APST CVL (Rapport d'évaluation 1er Trimestre 2023)
 - MESOCAP : lien avec le groupe Promotion de la Santé

Objectif n°5



- Évaluer et recueillir les retours d'expérience sur la démarche

→ Pilotes

- DREETS /APST CVL

Objectif n°6



- Communiquer sur les réussites pour promouvoir la démarche auprès d'autres branches professionnelles

→ Cibles

- Branches professionnelles
- entreprises

→ Pilotes

- MSA
- APST CVL
- Branches professionnelles

→ Acteurs à associer

- DREETS

