



PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION



Fiche action n°12 : Proposer des modules d'information et de sensibilisation sur les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail.

Objectifs



Objectif général :

- Mettre en place les conditions d'une prise de conscience et mise en mouvement des acteurs pour agir contre les agissements sexistes et violences sexuelles au travail

Objectifs opérationnels :

- Identifier et mettre à disposition les ressources existantes sur le sujet des agissements sexistes et violences sexuelles au travail
- Informer et sensibiliser les instances paritaires sur la thématique des agissements sexistes et violences sexuelles au travail
- Accompagner les salariés et les entreprises, notamment en formant conjointement les responsables et les élus aux CSE/CSSCT, et en outillant les salariés. Par exemple, construire des « briques pédagogiques » réutilisables pour informer sur les notions d'agissements sexistes et violences sexuelles, les relations avec l'organisation du travail et la culture d'entreprise ainsi que les pistes d'actions et ressources pour agir

→ Cibles

- Professionnels de la prévention et de la santé au travail
- Instances paritaires (ex : CROCT, GPRO, CPHSCT, CPRI, CPRIA, ODDS, CREFOP, COPAREF...)
- Organisations professionnelles et syndicales
- Membres de CSE/CSSCT
- Référents Santé Sécurité au Travail
- Référents en entreprise spécialisés sur la thématique
- CFA et tuteurs
- Entreprises
 - › Cibler des secteurs / conditions de travail particulières (ex : travail au domicile / chez les clients ▶ Service à la personne, nettoyage, commerce itinérant...)
- Salariés
 - › Focus particulier sur des cibles spécifiques : femmes, jeunes et alternants, personnes en situation de précarité... ?

→ Pilotes

- ARACT
- CFDT
- MEDEF

→ Acteurs à associer

- APST CVL / Services de prévention et santé au travail
- Organisations syndicales
- Organisations professionnelles
- Fédérations régionales et départementales des CIDFF
- Défenseurs des droits
- Associations d'aide aux victimes (ressources externes)
- Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité et délégations départementales ?

→ Indicateurs de résultats

Transversaux	Spécifiques
	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formations et sensibilisations • Nombre de personnes formées et typologie des publics formés

D'autres indicateurs sont en cours de construction.



→ Commentaires

Outils/espaces disponibles :

- Ma Ressource RH
- Site de l'ARACT
- Site du réseau des CIDFF

Information / sensibilisation : S'appuyer sur des formats / outils ludo-pédagogiques.

Liens avec les autres thématiques du PRST :

- Faire le lien avec le groupe de travail « Dialogue social » et « culture de la prévention »

Moyens possibles :

- Construire un état des lieux des situations remontées par les acteurs (préventeurs, membres de CSE, référents...) sur ces sujets

