



## LA PRÉVENTION DE L'USURE ET DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLES

### **Fiche action n°13 : Améliorer l'identification des personnes à risque d'usure et de désinsertion professionnelles.**

#### Objectifs



##### Objectif général :

- Fluidifier l'orientation des personnes à risque vers les acteurs de la prévention et du maintien en emploi

##### Objectifs spécifiques :

- Permettre une identification précoce des situations à risque à travers l'exploitation de plusieurs sources d'informations (identification de facteurs de risques, retours d'expérience...) afin de mettre en place des actions auprès des publics concernés
- Faire connaître ces éléments aux employeurs et salariés concernés afin d'agir le plus précocement possible face à ces risques (ex : entretien de mi-carrière par l'entreprise, visite de mi-carrière par le service de prévention et de santé au travail, rendez-vous de liaison)
- Accompagner la montée en compétences des employeurs et relais de prévention sur la thématique de l'usure et de la désinsertion professionnelle par la création et la diffusion de briques de formation « Prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle » et la mise en réseau de ces acteurs. Cet accompagnement s'appuiera notamment sur un état des lieux de la thématique et la mise en évidence de l'impact économique
  - › Cf. Lien avec le groupe « Culture de la prévention » et « Dialogue social »

#### → Cibles

- Salariés
- Employeurs, notamment de TPE/PME
- Instances représentatives du personnel / membres de CSE -CSSCT
- Organisations professionnelles et syndicales
- Branches professionnelles
- Acteurs de la prévention et du maintien
- Médecins traitants (Conseil de l'ordre, CPTS, Maisons de santé...)

Sur le volet « montée en compétences des employeurs et relais de prévention » : réfléchir à une approche ciblée par secteurs ?

Par exemple :

- Aide à la personne
- Propreté (FEP, FARE...)
- Bâtiment (CAPEP / FFB ?) et Travaux publics
- Agriculture
- Industrie (à cibler dans le cadre du groupe de travail)
- Grande distribution ?

Ciblage à affiner également avec les Branches professionnelles.

#### → Pilotes

- APST CVL
- CARSAT

#### → Acteurs à associer

- Services de Prévention et Santé au Travail
- CARSAT (service prévention et service social)
- DRSM (Médecins conseils)
- MSA (Service prévention)
- DDETS (notamment sur les ruptures conventionnelles)
- Universités
- Médecins traitants
- Employeurs au sens large (déclinaisons en termes de secteurs, de tailles...)
- Salariés eux-mêmes
- Branches et organismes paritaires (ex : OPPBTP)
- PRITH Centre-Val de Loire et notamment dans le lien avec les partenaires Handicap (Agefiph, Fiphfp, Cap emploi...) – Exemple : détection de situations/indicateurs, élaboration/ mise à disposition de contenus d'informations

## → Indicateurs de résultats

Transversaux	Spécifiques
	<p>Volet Outil de repérage précoce :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Définition et déploiement d'un outil de repérage, partagé entre les partenaires</li><li>• Nombre d'actions issues des repérages précoces</li></ul>
	<p>Volet Sensibilisation/formation des acteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Création d'un module d'information partagé</li><li>• Nombre de sessions d'informations</li><li>• Nombre de référents rencontrés</li></ul>

D'autres indicateurs sont en cours de construction.

## → Évaluation d'impact

Exemple : nombre de maintiens, nombre de sorties d'emplois évitées ?

### Volet Sensibilisation/formation des acteurs :

Mesure de l'évolution des connaissances ou des pratiques en amont/à l'issue de la session (à travers une évaluation).

## → Commentaires

### Articulation avec les groupes :

- Culture de prévention
- Dialogue social
- RPS

Lien PRST 3 : projet mené de sensibilisation des membres de CSE/CSSCT.

## Outils disponibles :

- Construction en cours d'un modèle prédictif d'usure et de désinsertion professionnelles en région CVL : création d'un faisceau d'indices à partir de la compilation de différentes sources (ex : inaptitude, accidentologie, exposition aux risques, arrêts de travail...) permettant de repérer en amont les situations susceptibles d'être à risque
- E-learning sur la prévention de la désinsertion professionnelle et la visite de pré-reprise et diffusion d'un ordonnancier (avec les coordonnées des acteurs de la prévention) réalisés dans le Loir-et-Cher à destination des médecins traitants
- Plaquette créée par la CARSAT à destination des employeurs pour les accompagner dans la mise en place d'une démarche de prévention de la désinsertion professionnelle (plaquette remise dans le cadre de toutes les interventions TMS, mailing à des entreprises ciblées, diffusée lors des formations aux dirigeants...)
- Formation des infirmières du travail à la prévention de la désinsertion professionnelle par la CARSAT
- Guide sur le maintien dans l'emploi Centre-Val-de-Loire en cours de mise à jour : <https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Decouvrez-le-Guide-du-maintien-en-emploi-Centre-Val-de-Loire>

### Enjeu :

- Étape préalable : Harmoniser le mode opératoire de recueil des informations

