



LA PRÉVENTION DE L'USURE ET DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLES

Fiche action n°14 : Mettre en place une/des expérimentation(s) locale(s) sur les coopérations partenariales et permettre la capitalisation régionale.

Objectifs



Objectif général :

- Améliorer le parcours de suivi (du signalement au traitement) des personnes à risque de désinsertion professionnelle

Objectifs spécifiques :

- Volet 1 :
 - › Analyser précisément les retours d'expériences (ex : interconnaissance, communication, temporalité, périmètres et prérogatives...), parcours des salariés concernés et structuration des services (notamment dans le cadre de la création des cellules PDP au sein des SPST et de la nécessité d'articulation avec les cellules PDP de la CARSAT) pour identifier les leviers ou freins à une meilleure articulation / circulation de l'information
 - › Expérimenter / innover de nouvelles méthodes/process ou outils pour améliorer les circuits d'information (moyens de communication interservices, suivi des parcours, plateforme partagée...)
- Volet 2 :
 - › Proposer des espaces d'échanges réguliers (ex : journée annuelle PDP) entre les professionnels
 - › Compiler et capitaliser l'information et les ressources existantes (ex : boîte à outils partagée, plateforme collaborative...) sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle (acteurs, dispositifs, offres de service, expérimentations en cours...)

➔ **Cibles**

- Acteurs de la prévention et de l'accompagnement (Services de Prévention et Santé au Travail, CARSAT, MSA, CPAM, Cap emploi...)
 - › Focus spécifique sur le triptyque médecin traitant / médecin conseil / médecin du travail
- Employeurs
- Salariés

➔ **Pilotes**

- APST CVL
- CARSAT (Service prévention et Service Social)

➔ **Acteurs à associer**

- Services de Prévention et Santé au Travail
- OPPBTP
- MSA (Médecin Conseil, ...)
- CPAM / Médecins conseil
- Médecins traitants (notamment via les CPTS, l'Ordre, les Maisons de Santé...)

- Universités
- Branches professionnelles et entreprises
- Via le PRITH : Cap emploi, Agefiph, MDPH

➔ **Indicateurs de résultats**

Transversaux	Spécifiques
	<ul style="list-style-type: none"> • Nb de réunions entre les acteurs des cellules • Mise en place d'une définition des périmètres/articulations • Exemples d'accompagnements réussis suite à l'articulation entre les cellules

À préciser en lien avec les actions qui seront mises en œuvre. D'autres indicateurs sont en cours de construction.

➔ **Évaluation d'impact**

Exemple : nombre ou définition d'un parcours réussi



→ Commentaires

Outils à disposition :

- Carnet de liaison PDP (expérimentation dans les départements 28 et 37)
- Pour le suivi du parcours professionnel :
 - › Compte personnel d'activité
 - › Visite de mi-carrière
 - › ...
- Plateforme Sémaphore : <https://reseau-semaphore.fr>
- Vidéo « [Le maintien dans l'emploi](#) »

Enjeu :

- Comment capter les médecins traitants

