



DIALOGUE SOCIAL

Fiche action n°19 : Encourager le dialogue social territorial sur les thématiques de prévention des risques et de promotion de la santé.

Objectifs



Volet « Production de connaissance » :

- Produire une analyse / un retour d'expérience sur les accords collectifs, notamment en lien avec la QVCT afin d'améliorer / de favoriser la négociation sur cette thématique
- Identifier et clarifier les instances de dialogue social territoriales de manière transverse (ex : ODDS, CPRIA, CPRI, Instances paritaires...)

Volet « Outillage / Accompagnement » :

- Accompagner / outiller les instances de dialogue social (ex : ODDS, CPRI, CPRIA...) et les entreprises sur la promotion de la santé au travail
 - › Catalogue des instances et missions (« qui fait quoi »), comment les contacter (veiller à la dimension ludique / interactive – peut-être avec une entrée par les besoins ou missions)
 - › Proposer / présenter / capitaliser sur les nouvelles modalités d'organisation du dialogue social
 - › Plateforme de capitalisation et de diffusion des informations relatives au dialogue social en CVL (les instances, leurs missions, les événements...)
- Travailler sur de nouvelles modalités d'organisation du dialogue social
 - › Constituer une « communauté des acteurs du dialogue social » / « un espace permanent de dialogue social » / « espace ressources dialogue social »
 - › Réaliser un « état des lieux » dynamique du dialogue social et formuler des propositions d'amélioration (état des lieux « dynamique par l'échange entre les différents acteurs »)
 - › Valoriser le lien entre dialogue social, performance et prévention
 - › Concevoir des modules de formation ciblés et adaptés aux TPE

→ Cibles

- Instances paritaires (ex : ODDS, CPRIA...)
- Acteurs du dialogue social au sein de l'entreprise

→ Pilotes

- Copilotage DREETS CVL / ARACT

→ Acteurs à associer

- Partenaires sociaux (Organisations syndicales et patronales)
- Organisations syndicales et patronales
- Organisations professionnelles
- DREETS
- ARACT
- Université : travail sur un « espace permanent du dialogue social »
- PRITH Centre-Val de Loire : Constitution / promotion d'un outil « Dialogue social et Handicap »

→ Indicateurs de résultats

- Réalisation d'un outil d'identification des instances, de leurs compétences et de leurs modalités de mobilisation
- Visibilité effective des actions
- Nombre d'évènements réalisés / Nombre de participants aux évènements

→ Évaluation d'impact

- Développement des accords liés à la santé / travail (notamment sur la QVCT / Télétravail)
- Enquête sur les bénéfices de la participation à la « communauté » en termes de dialogue social / actions de prévention au sein de l'entreprise

→ Commentaires

- La fiche action vise le développement du dialogue social territorial, au bénéfice du dialogue social au sein de l'entreprise

