



Depuis 2020 afin d'enrichir vos négociations, la DREETS en partenariat avec l'Université d'Orléans et l'Ecole des Relations du Travail, vous propose chaque mois une lettre d'actualité thématique construite autour de l'analyse d'accords d'entreprise déposés auprès du Ministère du travail.

Ce mois-ci nous vous proposons une revue des newsletters parues, en parcourant les différents sujets abordés et quelques-unes des interviews réalisées.



Le Comité Social et Economique (CSE)

En 2023, année où de nombreux comités économiques et sociaux ont été renouvelés, nous leur avons consacré une série de 3 numéros :

Newsletter n°30 : Le renouvellement des comités sociaux et économiques

Newsletter n°31 : CSE : L'après élection

Newsletter n°32 : Les attributions du CSE de 50 salariés et plus

Les newsletters ont traité régulièrement du CSE, en abordant des aspects particuliers :

Newsletter n°10 : La base de données économiques et sociales (BDES)

Newsletter n°15 : Le fonctionnement du CSE

Newsletter n°23 : La formation des instances représentatives du personnel

Newsletter n°25 : La commission santé, sécurité et conditions de travail

Et durant la crise sanitaire...

Newsletter n°5 : Le CSE et le Dialogue Social



Les négociations collectives obligatoires

Les bases de la négociation obligatoire

Newsletter n°16 : Les négociations obligatoires en entreprise

Newsletter n°17 : Les négociations obligatoires de branche

Différentes thématiques

Newsletter n°18 : Négocier sur la rémunération

Newsletter n°19 : Négocier sur le temps de travail

Newsletter n°21 : Négocier sur la Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

Newsletter n°22 : Négocier pour adapter les compétences des salariés par la GEPP, les transitions collectives

La crise sanitaire

Newsletter n°3 : La préservation de la santé des salariés

Newsletter n°2 : Organisation du temps de travail

Newsletter n°1 : Les congés payés

L'environnement

Newsletter n°29 : Négocier en faveur de la préservation de l'environnement



L'épargne salariale et participation



Newsletter n°9 : L'épargne salariale

Newsletter n°20 : Négocier sur la participation

L'emploi et les compétences

Newsletter n°7 : Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi

Newsletter n°8 : L'activité partielle de longue durée

Newsletter n°11 : Préserver l'emploi

Newsletter n°28 : Négocier en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Newsletter n°33 : Négocier en faveur de l'emploi des seniors [**DERNIÈRE PARUTION**]

L'égalité professionnelle



Newsletter n°6 : L'égalité professionnelle

Newsletter n°14 : Négocier sur l'égalité professionnelle

Newsletter n°24 : Négocier sur l'égalité professionnelle (2)

Le télétravail



Newsletter n°4 : Le télétravail

Newsletter n°13 : Le télétravail (2)

Newsletter n°26 : Le droit à la déconnexion

et d'autres sujets encore...

Newsletter n°12 : Elections dans les très petites entreprises

Newsletter n°27 : Négocier sur la complémentaire santé et la prévoyance

Quelques interviews issues de la rubrique "Le point de vue de"

Sandrine DROUIN, responsable des ressources humaines sur l'activité partielle de longue durée ([newsletter n°8](#)).

Isabelle FREUNDLIB, directrice de l'ARACT France sur la qualité de vie et les conditions de travail ([newsletter n°21](#)).

Thierry DUVNJAK, délégué syndical Force Ouvrière sur la rémunération ([newsletter n°18](#)).

Un **délégué syndical** CGT sur la formation des instances représentatives du personnel ([newsletter n°23](#)).

Karl CHOLLET, inspecteur du travail en Eure-et-Loir sur la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail ([newsletter n°25](#)).

Rodolphe CARVALHO, directeur de l'AIMT 36 sur la désinsertion professionnelle ([newsletter n°28](#)).

Rachid BOUADMA, secrétaire général de l'union départementale de la CFDT du Cher sur le renouvellement des comités économiques et sociaux ([newsletter n°30](#)).

Soline JOBET, titulaire du CSE à France Alzheimer Loiret, structure associative de moins de 50 salariés sur l'après élection ([newsletter n°31](#)).



Newsletter n°33 : Négocier en faveur de l'emploi des séniors

- Quel dialogue social sur les salariés séniors ?
- En focus, analyse des dispositions présentes dans les accords collectifs : sur le maintien en emploi, l'aménagement des conditions de travail, le développement des compétences...
- En questions-réponses, les entretiens qui concernent les séniors en entreprise, la retraite progressive..
- Le point de vue de **Nicolas FRANCOIS**, directeur régional de l'APEC Centre Val de Loire.

D'AUTRES OUTILS sur le DIALOGUE SOCIAL

- Le [guide CSE de la Dreets](#), mis à jour en Juillet 2023
- Les [Matinées du CSE](#) (Université d'Orléans-Dreets) dont la 3ème édition aura lieu le 4 avril 2024. Au programme, la santé et à la sécurité des travailleurs intérimaires.

ET SI VOUS NOUS DONNIEZ VOTRE AVIS SUR LA NEWSLETTER ?



Depuis 2020, la DREETS Centre-Val-de-Loire vous propose chaque mois une newsletter portant sur une thématique spécifique du dialogue social.

Afin de la rendre davantage utile et intéressante, nous profitons de cette nouvelle année pour solliciter votre avis au travers d'un **questionnaire en ligne** auquel vous pouvez accéder jusqu'au 31/03/2024 par le biais du lien ou du QR Code ci-dessous.

N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques dès maintenant, nous y apportons une très grande attention !

<https://framaforms.org/questionnaire-newsletter-dialogue-social-1702378146>

