

Les sortants de formation en région Centre-Val de Loire

DREETS Analyses Centre - Val de Loire - Mai 2023



En Centre Val de Loire, 76 000 stagiaires sont sortis de formation entre le 4^{ème} trimestre 2018 (vague 1 de l'enquête post-formation) et le 1^{er} trimestre 2021 (vague 10).

Parmi eux, 70 000 (92,0 % des stagiaires sortants) ont suivi l'intégralité d'un parcours de formation ce qui représente 4,0 % de l'ensemble des stagiaires demandeurs d'emploi sortants de formation ayant suivi une formation en France métropolitaine.

Chaque trimestre, 7 000 stagiaires suivent en moyenne intégralement une formation dans la région.

Présentation de l'enquête «Post-Formation»

L'enquête « Post-Formation » lancée en 2019 vise à recueillir l'avis des stagiaires de la formation professionnelle sur le déroulement de leur formation. Il s'agit d'une enquête trimestrielle menée auprès de personnes ayant été en recherche d'emploi et ayant, à ce titre, suivi une formation professionnelle. L'enquête Post-Formation est réalisée par questionnaire auto-administré (web/papier) auprès d'un échantillon de stagiaires, 6 à 9 mois après leur sortie de formation (qu'ils aient ou non interrompu leur formation avant la fin).

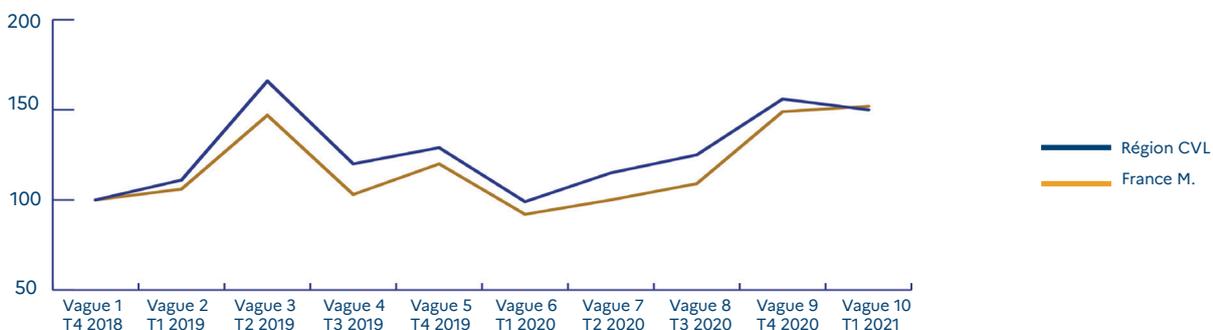
La mise en œuvre de l'enquête vise un objectif de 25 000 à 30 000 répondants par trimestre, soit 2 000 répondants par région (France métropolitaine hors Corse). Un questionnaire est adressé aux enquêtés par voie postale et par courriel (le sms est utilisé comme moyen de relance).

A partir de la vague 10 de l'enquête, le protocole repose sur un usage accru de la collecte par téléphone.

Des stagiaires sortis de formation toujours plus nombreux en région

En Centre-Val de Loire, le nombre de stagiaires ayant suivi l'intégralité de leur parcours de formation augmente fortement entre la vague 1 et la vague 10 (+ 49,6 %). Néanmoins, la crise sanitaire provoque une nette diminution du nombre de sortants au premier trimestre 2020, en région comme à l'échelle nationale.

Evolution du nombre de sortants de la formation professionnelle ayant suivi intégralement la formation (base 100-en vague 1)



Note de lecture : Le nombre de stagiaires sortis de formation en région CVL a augmenté de 50 % (150-100) entre les vagues 1 et 10
Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

En annexe du document, le tableau de synthèse des principaux indicateurs par catégorie de public. En complément de cette étude, l'Observatoire Régional Emploi Formation (ORFE) du GIP Alfa Centre-Val de Loire a élaboré une datavisualisation en ligne qui permet de consulter les résultats détaillés par type de public pour la région. Cette datavisualisation est disponible à partir du lien cliquable suivant : [DATAVIV' - EPF1 \(sphinxonline.net\)](https://www.sphinxonline.net)

Deux périodes observées : vagues 1 et 2 et vagues 9 et 10

Entre les vagues 1 et 2 et 9 et 10 de l'enquête post-formation, le nombre de stagiaires ayant suivi intégralement une formation est en très forte hausse (+ 44,8 % en Centre-Val de Loire et + 45,8 % en France métropolitaine).

La région représente 3,8 % de l'ensemble des stagiaires ayant suivi intégralement une formation. Seul le département du Loir-et-Cher connaît une augmentation inférieure à celle du niveau régional (+ 37,5 %). À l'opposé, l'Indre présente la plus forte hausse des départements de la région (+ 65,2 %), c'est aussi ce département qui enregistre la plus forte baisse pendant la période COVID (vague 6) (voir tableau de répartition en annexe).

1 Profil des stagiaires

Légère hausse des stagiaires sortants peu qualifiés

9 323 stagiaires enquêtés lors des vagues 9 et 10 et ayant suivi entièrement la formation en Centre-Val de Loire ont un niveau public PIC¹ (55,7 % de l'ensemble des stagiaires en Centre-Val de Loire contre 52,1 % en France métropolitaine). Ce taux est légèrement supérieur à celui des vagues 1 et 2 (54,9 %).

Les moins de 26 ans représentent près d'un quart des stagiaires. La proportion des stagiaires visant une formation qualifiante/professionnalisante y compris des perfectionnements des compétences augmente légèrement (de 58,3 % pour les vagues 1 et 2 à 59,4 % pour les vagues 9 et 10).

La part des femmes stagiaires sortantes est en hausse de 1,2 point sur la même période (de 46,4 % à 47,6 %), ainsi que celle des séniors et des jeunes (respectivement +1,1 point et +1,4 point).

¹ Le public du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) est principalement constitué par les personnes en recherche d'emploi peu ou pas qualifiées, c'est-à-dire ayant un niveau de formation inférieur au niveau 4 (baccalauréat)

Répartition du profil des stagiaires ayant suivi l'intégralité de leur parcours de formation

| Profils stagiaires sortants de formation | | Centre-Val de Loire | | | France métropolitaine |
|---|--|---------------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Evolution (points) | Vagues 9 et 10 |
| Total effectifs sortants ayant suivi intégralement la formation | | 11 569 | 16 748 | 44,8 | 441 146 |
| Part des sortants de la région parmi l'ensemble des sortants FM (%) | | 3,8% | 3,8% | | 100% |
| Age | Moins de 26 ans | 24,0% | 25,4% | 1,4 | 22,2% |
| | Entre 26 et 50 ans | 64,2% | 61,7% | -2,5 | 64,3% |
| | Plus de 50 ans | 11,8% | 12,9% | 1,1 | 13,6% |
| Genre | Femmes | 46,4% | 47,6% | 1,2 | 47,3% |
| | Hommes | 53,4% | 52,4% | -1,0 | 52,7% |
| | Non réponse | 0,2% | - | - | - |
| Niveau de diplôme | Public PIC (niveau infra bac ou bac non obtenu ou non réponse) | 54,9% | 55,7% | 0,8 | 52,1% |
| | Diplôme niveau bac ou plus | 45,1% | 44,3%* | -0,8 | 47,9% |
| Objectif de formation | Création d'entreprise | 3,9% | 6,1% | 2,2 | 4,6% |
| | Formations qualifiantes/professionnalisantes (y.c. Perfectionnement des compétences) | 58,3% | 59,4% | 1,1 | 63,5% |
| | Formations de 1er niveau (acquisition savoirs de base, remise à niveau, aide au projet professionnel, préqualification...) | 16,3% | 26,1% | 9,8 | 17,3% |
| | Adaptation au poste (AFPR-POE) | 14,4% | 7,2% | -7,2 | 6,7% |
| | Non réponse | 7,1% | 1,2% | -5,9 | 7,9% |
| Préparation Opérationnelle à l'emploi Collective (POEC) | | 6,0% | 3,4% | -2,6 | 4,9% |
| Commanditaire | Pôle emploi | 56,8% | 32,0% | -24,8 | 34,2% |
| | Régions | 38,0% | 42,8% | 4,8 | 34,1% |
| | Autres * | 5,1% | 25,2% | 20,1 | 31,7% |

Note de lecture : *44,3 % des stagiaires sortis de formation des vagues 9 et 10 ont un niveau Bac ou plus, soit 0,8 point de moins que ceux des vagues 1 et 2

Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

* La catégorie «Autres» regroupe les formations commanditées par l'Etat, dont CRP (Centre de Réhabilitation Professionnelle), l'Agefiph, les Opca, et les stages autofinancés par les stagiaires.

Le recours au CPF a favorisé l'accès à la formation des demandeurs d'emploi

La Région et Pôle emploi demeurent les principaux commanditaires des formations. En effet, 42,8% des stagiaires ont suivi une formation financée par la région et 32% par Pôle emploi.

A l'instar de l'échelle nationale, de plus en plus de stagiaires ont recours à leur Compte Professionnel de Formation (CPF) en région Centre-Val de Loire. 1 632 (19,1 %) stagiaires ayant suivi l'intégralité de leur parcours de formation ont utilisé le CPF sur la période de l'enquête de la vague 9 contre 2 013 (24,6 %) en vague 10, soit 5,5 points de plus.

Utilisation du Compte Personnel de Formation (CPF)

A partir de la vague 9, tous les CPF autonomes souscrits par les personnes en recherche d'emploi sont inclus dans le champ de la formation des personnes en recherche d'emploi (sur les vagues précédentes, seuls certains de ces CPF étaient comptabilisés et non identifiables).

Ces formations se retrouvent comptabilisées dans la catégorie « Autres », qui contenaient déjà les formations financées par les stagiaires hors CPF autonomes.

2 Accès à la formation

61,2 % des sortants de formation des vagues 9 et 10 ont bénéficié d'un test d'évaluation des compétences par l'organisme de formation avant le début de la formation contre 63,9 % lors des vagues 1 et 2. 58,3 % des stagiaires visaient l'obtention d'un titre, diplôme ou autre certification contre 63,0 % lors des vagues 1 et 2.

67,2 % des publics PIC de moins de 26 ans ont bénéficié d'un test de positionnement avant la formation, et **55,1 % des publics PIC de plus de 50 ans**.

64,7 % des hommes et 51,2 % des femmes visaient une certification

Amélioration du délai d'attente et des lieux de formation plus proches

Le temps d'attente entre les démarches entreprises par les stagiaires et le début de la formation s'est amélioré entre les deux vagues d'étude. 78,7 % des stagiaires ont répondu avoir un temps d'attente inférieur ou égal à trois mois entre la démarche et le début de la formation sur les vagues 9 et 10 contre 76,7 % lors des vagues 1 et 2.

La perception des stagiaires sur le délai d'attente évolue également de façon positive. 52,9 % des stagiaires la jugent correcte lors des vagues 9 et 10 contre 50,7 % lors des vagues 1 et 2.

Plus d'un stagiaire sur deux (57,4 %) dit avoir un **temps de trajet** inférieur ou égal à 30 minutes pour se rendre à la formation sur la période des vagues 1 et 2 contre 62,8 % des vagues 9 et 10, soit 5,4 points de plus.

Un temps de trajet plus long pour les publics PIC : **31,6% des publics « bac et plus »** mettent moins de 15 minutes pour se rendre sur leur lieu de formation, contre seulement **25,6% des publics PIC**.

De plus en plus de stagiaires suivent une formation distancielle en totalité ou en partie. 14,4 % des stagiaires ont suivi une formation en totalité à distance et 31,4 % partiellement durant les vagues 9 et 10 contre 2,7 % et 3,6 % pour les vagues 1 et 2.

45,8 % des stagiaires ont suivi la formation à distance (en totalité ou partiellement) : **56,0 % des femmes** et 36,5% des hommes, **48,8 % des jeunes** et 37,6 % des seniors, 39,4% des publics PIC et **53,9 % des publics non PIC**.

3 Taux de certification, compétences acquises et accompagnement vers l'emploi

Près de 8 stagiaires sur 10 ont obtenu la certification visée : les hommes l'obtiennent plus souvent

59,4 % des stagiaires avaient un objectif de certification ou de professionnalisation en vagues 9 et 10 (58,3 % en première période).

Des différences entre les publics les plus jeunes et les plus âgés sont observées : seuls **53 % des moins de 26 ans** ont suivi une formation certifiante, et **64 % des seniors de plus de 50 ans**.

Parmi les stagiaires ayant suivi une formation pour apprendre un métier en vue de l'exercer 79,2 % ont obtenu leur diplôme intégralement (vagues 9 et 10) contre 80,9 % (vagues 1 et 2). Ce niveau de certification peut varier selon les catégories de public, notamment entre les hommes et femmes. La part des femmes qui l'ont obtenu est de 74,0 % en vagues 9 et 10 contre 84,0 % chez les hommes, soit 10 points de moins. 76,6 % des stagiaires femmes ont obtenu leur certification en vagues 1 et 2 contre 72,9 % en vagues 9 et 10, soit un recul de 3, 7 points.

Des formations jugées utiles et permettant globalement d'acquérir ou d'améliorer les compétences

87% des stagiaires considèrent que la formation leur a été utile, sur le plan professionnel ou personnel. Cette part est similaire quel que soit le type de public ou la période.

Une majorité des stagiaires sortants de formation déclarent avoir acquis ou amélioré des compétences. Parmi les sortants de formation des vagues 9 et 10, près de 75,8 % indiquent avoir acquis des compétences techniques spécialisées. Ils sont en revanche un peu moins de 47,6 % pour l'acquisition des compétences en bureautique et internet ou 57,9 % pour les compétences de base en lecture, compréhension ou rédaction.

Répartition des acquis en compétences déclarés par les stagiaires sortants de formation

| Acquisition compétences | Centre-Val de Loire | | | France métropolitaine |
|---|---------------------|----------------|----------------------|-----------------------|
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Evolution (points %) | Vagues 9 et 10 |
| Compétences de base (lecture, compréhension, rédaction) | 56,6% | 57,9% | 1,3 | 57,4% |
| Bureautique et internet | 41,9% | 47,6% | 5,7 | 46,0% |
| Présentation orale | 57,1% | 58,9% | 1,8 | 56,6% |
| Présentation de soi et de ses capacités | 56,3% | 57,4% | 1,1 | 53,6% |
| Travail en équipe | 63,3% | 62,4% | -0,9 | 60,1% |
| Organisation et de planification du travail | 63,4% | 64,4% | 1,0 | 61,9% |
| Techniques spécialisées | 72,1% | 75,8% | 3,7 | 74,3% |

Note de lecture : 57,9 % des stagiaires sortis de formation des vagues 9 et 10 déclarent avoir acquis des compétences de base (lecture, compréhension ...), soit 1,3 points de plus que ceux des vagues 1 et 2

Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

Répartition des acquis en compétences déclarés par les stagiaires sortants de formation

| Acquisition compétences | Centre-Val de Loire | | | France métropolitaine |
|---|---------------------|----------------|----------------------|-----------------------|
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Evolution (points %) | Vagues 9 et 10 |
| Compétences de base (lecture, compréhension, rédaction) | 56,6% | 57,9% | 1,3 | 57,4% |
| Bureautique et internet | 41,9% | 47,6% | 5,7 | 46,0% |
| Présentation orale | 57,1% | 58,9% | 1,8 | 56,6% |
| Présentation de soi et de ses capacités | 56,3% | 57,4% | 1,1 | 53,6% |
| Travail en équipe | 63,3% | 62,4% | -0,9 | 60,1% |
| Organisation et de planification du travail | 63,4% | 64,4% | 1,0 | 61,9% |
| Techniques spécialisées | 72,1% | 75,8% | 3,7 | 74,3% |

Note de lecture : 57,9 % des stagiaires sortis de formation des vagues 9 et 10 déclarent avoir acquis des compétences de base (lecture, compréhension ...), soit 1,3 points de plus que ceux des vagues 1 et 2

Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

De plus en plus de stagiaires accompagnés par les organismes de formation dans leur recherche d'emploi

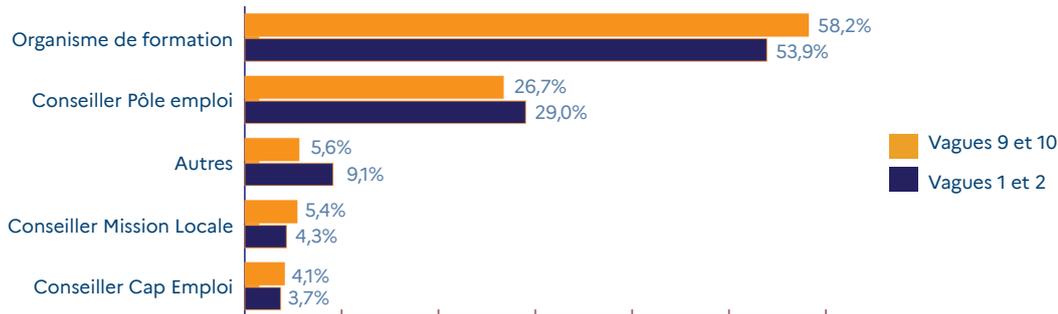
Le conseiller Pôle emploi et les organismes de formation sont les principaux organismes d'accompagnement des stagiaires dans la recherche d'emploi.

44 % des stagiaires déclarent avoir été accompagnés dans la recherche d'emploi : **38 % des seniors, 52 % des jeunes et 47 % des publics PIC.**

L'accompagnement dans la recherche d'emploi par les organismes de formation des stagiaires ayant suivi l'intégralité du parcours de formation est passé de 53,9 % à 58,2 %, soit 4,3 points de plus. Dans le même temps, celui du conseiller Pôle emploi a baissé de 2,3 points (29,0 % à 26,7 %).

Plus d'un stagiaire sur deux n'est pas accompagné dans sa recherche d'emploi : 21 % des stagiaires n'ont pas « vraiment » été accompagnés et 34,5 % ne l'ont pas été du tout (vagues 9 et 10).

Répartition des stagiaires par organisme dans l'accompagnement de recherche d'emploi du Centre-Val de Loire



Note de lecture : 5,4 % des stagiaires sortis de formation des vagues 9 et 10 déclarent avoir été accompagnés par le conseiller de la mission locale, soit 1,1 point de plus que ceux des vagues 1 et 2

Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

Rémunération des stagiaires

Les personnes non indemnisées au titre du chômage avant leur entrée en formation peuvent bénéficier d'une Rémunération des Formations versée par Pôle Emploi (RFPE), l'Etat ou le Conseil régional (RPS) pour les formations agréées. Dans le cas contraire, elles sont prises en charge au titre de la protection sociale.

En région Centre-Val de Loire, 7 539 stagiaires ont perçu une rémunération pendant les vagues 9 et 10, 4 116 (48,1 %) en vague 9 contre 3 423 (41,8 %) en vague 10. 54,2 % des stagiaires des vagues 9 et 10 ont connu un délai (à compter du premier jour de la formation) d'une à quatre semaines pour toucher la rémunération prévue dans le cadre de la formation contre 50,1 % en France métropolitaine.

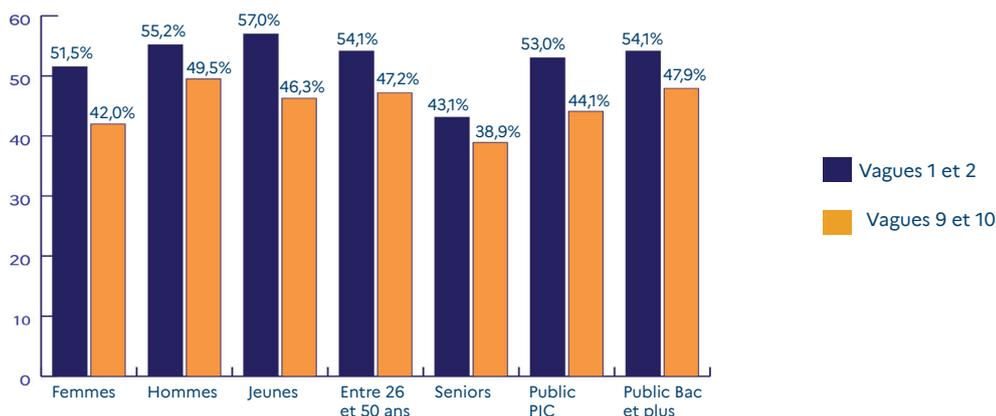
4 Opportunités d'emploi

Près d'un stagiaire sur 2 déclare avoir eu des opportunités d'emploi après sa formation

46,6 % des stagiaires des vagues 9 et 10 ayant suivi l'intégralité du parcours de formation déclarent avoir obtenu des opportunités d'emploi grâce à la formation contre **54,4 %** stagiaires des vagues 1 et 2, soit 7,8 points de moins.

Les opportunités d'emploi pour les sortants des vagues 9 et 10 varient sensiblement selon les profils. Ainsi, 56,3 % des hommes de moins de 26 ans de niveau Bac et plus déclarent avoir eu des opportunités d'emploi contre 30,3 % seulement des femmes de plus de 50 ans et de niveau de formation inférieur au BAC.

Répartition des stagiaires ayant eu des opportunités d'emploi par type de public



Note de lecture : Parmi l'ensemble des stagiaires femmes sorties de formation, 42,0 % (vagues 9 et 10) déclarent avoir obtenu des opportunités d'emploi contre 51,5 % (vagues 1 et 2)
 Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

Près de 5 stagiaires sur 10 sont en emploi 6 à 9 mois après la sortie de formation

6 à 9 mois après la sortie de formation, 50,6 % des stagiaires déclarent être en emploi² au moment de l'enquête des vagues 1 et 2 contre 47,4 % sur la période d'enquête des vagues 9 et 10.

47,4 % des stagiaires déclarent être en emploi : **38,6 %** des seniors, **42,2 %** des publics PIC, **45,6 %** des femmes et **45,6 %** des jeunes.

La proportion des enquêtés en recherche d'emploi a baissé de 0,7 point entre les deux vagues d'études, soit respectivement de 34,9 % et 34,2 %.

Dans la recherche d'emploi, deux publics se distinguent : **46,7 %** des publics seniors de niveau PIC sont en recherche d'emploi, contre **25,9 %** des publics jeunes de niveau BAC et plus

Répartition des sortants ayant suivi la formation selon leur situation

| Situation professionnelle | Centre-Val de Loire | | | France métropolitaine |
|---------------------------|---------------------|----------------|----------------------|-----------------------|
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Evolution (points %) | Vagues 9 et 10 |
| En emploi | 5 075 (50,6%) | 6 830 (47,4%) | -3,2 | 178 020 (46,6%) |
| Dont : | | | | |
| Travailleur indépendant | 8,3% | 7,9% | -0,4 | 8,1% |
| Salarié entreprise | 40,0% | 37,2% | -2,8 | 35,7% |
| Salarié particulier | 1,0% | 0,9% | -0,2 | 1,1% |
| Fonctionnaire | 1,2% | 1,4% | 0,2 | 1,7% |
| Promesse d'embauche | 1,8% | 1,9% | 0,1 | 2,0% |
| En formation | 7,0% | 9,6% | 2,6 | 8,6% |
| En recherche d'emploi | 34,9% | 34,2% | -0,7 | 37,2% |
| Arrêt des recherches | 0,6% | 1,1% | 0,5 | 0,8% |
| Autre (retraite,...) | 5,1% | 5,8% | 0,6 | 4,8% |

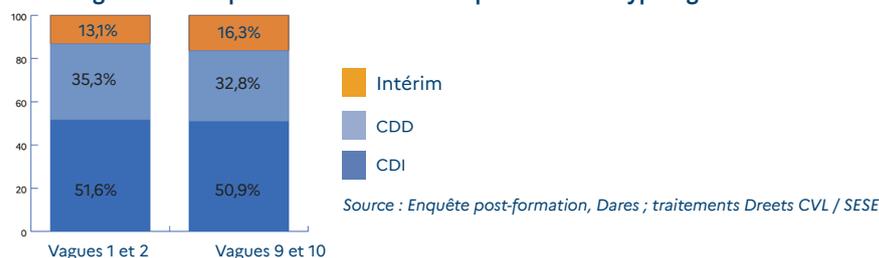
A noter : Les données dressées dans ce tableau ne prennent pas en compte les non-réponses. Pour information, la part des non-réponses représente 13,2 % pour les vagues 1 et 2 et 13,9 % pour les vagues 9 et 10.

Note de lecture : 37,2 % des stagiaires sortants ayant suivi la formation sur des vagues 9&10 déclarent être des salariés d'entreprise, soit 2,8 points de moins que ceux des vagues 1 et 2
 Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

Hausse des contrats en intérim

En région, 16,3 % des stagiaires sont en contrat d'intérim pour les vagues 9 et 10 contre 13,1 % pour les vagues 1 et 2, soit 3,2 points de plus. A contrario, la part de stagiaires en Contrat à Durée Interminée a reculé de 0,7 point. Par ailleurs, 50,9 % des stagiaires occupent un CDI au moment de l'enquête (vagues 9 et 10).

Répartition des stagiaires en emploi au moment de l'enquête selon la typologie de contrat



² Emploi : Situation travailleur indépendant ; salarié entreprise ; salarié particulier et fonctionnaire

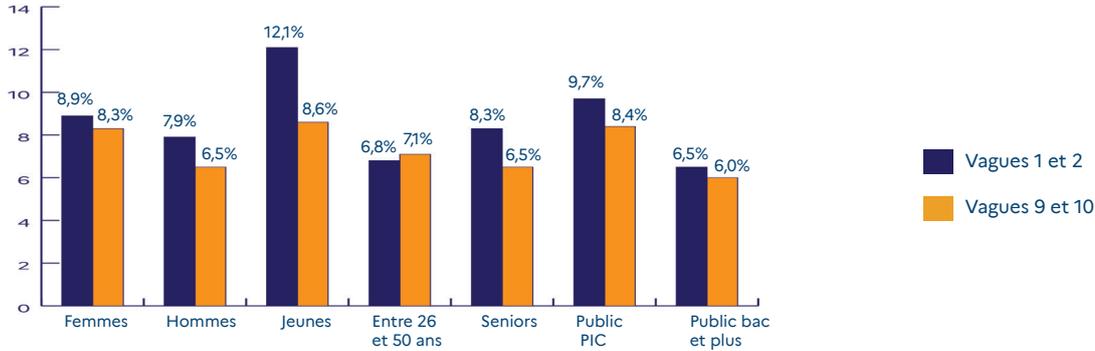
5 Les abandons de formation

Un taux d'abandon plus élevé chez les jeunes

En région, 1 049 stagiaires (8,2 %) ont abandonné leur formation sur la période d'enquête des vagues 1 et 2 contre 1 337 (7,3 %) sur la période des vagues 9 et 10, soit une baisse de 0,9 point. 786 stagiaires dont l'âge est compris entre 26 et 50 ans ont abandonné, soit 58,8 % de l'ensemble des abandons. Ce taux est inférieur à celui des 26 -50 ans qui représente 61,4 % (vagues 9 et 10) parmi l'ensemble des stagiaires. Les femmes représentent 54,2 % des abandons, alors qu'elles représentent 47,6 % des stagiaires ayant suivi l'intégralité de leur parcours de formation.

Le taux d'abandon chez les jeunes passe de 12,1% à 8,6% (-3,5 points entre les deux vagues d'étude). Toutefois, celui-ci reste le plus élevé selon les différents types de public avec celui des publics PIC dont le taux s'élève à 8,4 % en seconde période.

Répartition des stagiaires ayant abandonné leur formation par type de public



Note de lecture : Parmi les femmes stagiaires sorties de formation, 8,3 % (vagues 9 et 10) ont abandonné la formation contre 8,9 % (vagues 1 et 2), soit 0,6 point de moins.
Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreeets CVL / SESE

Un taux d'abandon variable selon l'objectif de formation visé par les stagiaires

Les abandons liés à l'adaptation du poste représentent 10,3 % lors des vagues 9 et 10.

Taux d'abandon selon les périodes

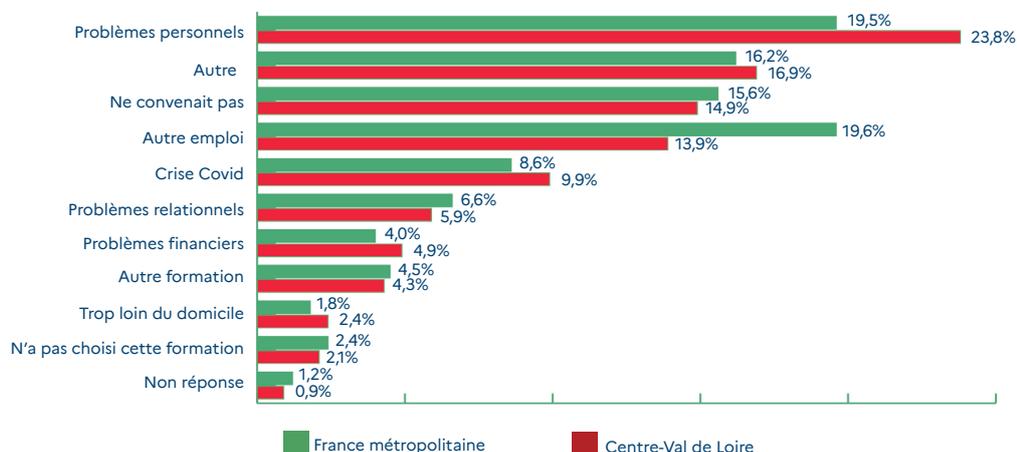
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 |
|--|---------------|----------------|
| Objectif de formation : | | |
| Création d'entreprise | 0,8 | 5,5 |
| Formation qualifiante, professionnalisante | 6,8 | 6,7 |
| Formatin de premier niveau | 9,9 | 8,5 |
| Adaptation au poste | 12,0 | 10,3 |
| Non réponse | 12,6 | 8,6 |

Des causes d'abandon multifactorielles

Les abandons en région ont souvent une cause multifactorielle. Près d'un quart (22,5%) des stagiaires ont évoqué plusieurs raisons d'abandon. 9,9 % des stagiaires ont interrompu la formation en raison de la crise covid contre 8,6 % en France métropolitaine sur la période des vagues (9 et 10). Les conséquences de cette crise sur les abandons s'estompent entre les vagues 9 et 10. Aussi, cela concerne 12,1 % des stagiaires de la vague 9 contre 3,5 % de la vague 10.

Le premier motif d'abandon évoqué relève des « problèmes personnels » (23,8 %). Par ailleurs, 13,9 % des stagiaires auraient abandonné leur formation pour un emploi.

Répartition des motifs d'abandon³ évoqués par les stagiaires n'ayant pas suivi en intégralité leur parcours de formation (vagues 9 et 10)



Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreeets CVL / SESE

³ Raisons de l'interruption de la formation pour ceux n'ayant qu'un seul motif d'abandon

Tableau de synthèse des principaux indicateurs par catégorie de public : genre, niveau de diplôme et âge

| Principaux indicateurs : | GENRE | | | | NIVEAU DE DIPLOME | | | |
|--|---------------|----------------|---------------|----------------|-------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Femmes | | Hommes | | Niveau infra Bac | | Niveau Bac et + | |
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 |
| Taux d'abandon | 8,9% | 8,3% | 7,9% | 6,5% | 9,7% | 8,4% | 6,5% | 6,0% |
| Information sur la formation | 83,2% | 83,5% | 87,2% | 86,7% | 85,1% | 84,8% | 85,6% | 85,6% |
| Test de positionnement | 67,6% | 62,5% | 60,6% | 60,2% | 63,5% | 63,4% | 64,3% | 58,6% |
| Formation à distance | 6,1% | 56,5% | 6,5% | 36,8% | 5,1% | 39,9% | 7,8% | 54,0% |
| Période en entreprise | 48,9% | 43,0% | 39,2% | 33,6% | 44,0% | 39,0% | 43,4% | 37,0% |
| Objectif de certification | 57,9% | 51,2% | 67,7% | 64,7% | 64,7% | 59,1% | 60,9% | 59,1% |
| Nouveaux outils pédagogiques liés au numérique | 37,6% | 53,6% | 40,7% | 48,4% | 39,6% | 50,9% | 38,6% | 50,9% |
| Opportunités d'emploi | 52,3% | 42,5% | 56,3% | 50,2% | 54,2% | 45,0% | 54,7% | 48,5% |
| A la recherche d'un emploi | 34,3% | 34,4% | 35,3% | 34,0% | 39,5% | 38,9% | 29,2% | 28,2% |
| Insertion dans emploi durable (CDI) | 45,6% | 48,3% | 51,6% | 51,7% | 48,3% | 44,6% | 49,5% | 56,7% |
| Rémunération | nr | 49,3% | nr | 42,2% | nr | 49,9% | nr | 40,2% |
| Réorganisation vie personnelle | nr | 41,4% | nr | 32,5% | nr | 37,0% | nr | 36,4% |
| Satisfaction des stagiaires par rapport : | | | | | | | | |
| Durée d'accès à la formation | 80,9% | 80,9% | 77,6% | 80,7% | 79,9% | 82,0% | 78,4% | 79,3% |
| Utilité de la formation | 85,2% | 85,5% | 87,5% | 87,3% | 86,4% | 85,9% | 86,3% | 87,2% |
| Formateurs bons professionnels | 90,3% | 88,1% | 90,8% | 90,2% | 90,5% | 90,4% | 90,5% | 87,7% |
| Matériel de bonne qualité | 80,1% | 79,2% | 83,9% | 82,2% | 81,8% | 82,1% | 82,5% | 79,2% |
| Qualité du groupe | 80,2% | 79,2% | 82,9% | 82,6% | 81,9% | 82,7% | 82,0% | 82,2% |

| Principaux indicateurs : | AGE | | | | | | TOUS PUBLICS | |
|--|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | - de 26 ans | | 26 à 50 ans | | + de 50 ans | | Ensemble | |
| | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 | Vagues 1 et 2 | Vagues 9 et 10 |
| Taux d'abandon | 12,1% | 8,6% | 6,8% | 7,1% | 8,3% | 6,5% | 8,3% | 7,4% |
| Information sur la formation | 87,4% | 83,0% | 84,9% | 86,1% | 83,2% | 84,9% | 85,3% | 85,2% |
| Test de positionnement | 66,9% | 65,1% | 64,2% | 60,7% | 55,8% | 56,4% | 63,9% | 61,2% |
| Formation à distance | 5,9% | 48,9% | 6,4% | 46,7% | 6,9% | 38,2% | 6,3% | 46,2% |
| Période en entreprise | 56,0% | 47,5% | 40,6% | 36,2% | 35,3% | 28,5% | 43,7% | 38,1% |
| Objectif de certification | 61,9% | 57,3% | 63,2% | 59,7% | 64,2% | 53,5% | 63,0% | 58,3% |
| Nouveaux outils pédagogiques liés au numérique | 41,3% | 48,8% | 38,6% | 51,9% | 38,0% | 50,2% | 39,2% | 50,9% |
| Opportunités d'emploi | 58,0% | 46,6% | 54,8% | 47,9% | 44,7% | 40,1% | 54,4% | 46,6% |
| A la recherche d'un emploi | 34,1% | 38,4% | 38,0% | 36,6% | 50,6% | 46,7% | 38,6% | 38,4% |
| Insertion dans emploi durable (CDI) | 43,3% | 46,6% | 50,1% | 52,0% | 57,5% | 48,9% | 48,9% | 50,2% |
| Rémunération | nr | 57,6% | nr | 42,5% | nr | 36,5% | nr | 45,6% |
| Réorganisation vie personnelle | nr | 27,5% | nr | 42,9% | nr | 25,7% | nr | 36,8% |
| Satisfaction des stagiaires par rapport : | | | | | | | | |
| Durée d'accès à la formation | 85,1% | 83,0% | 77,1% | 79,9% | 78,6% | 80,8% | 79,2% | 80,8% |
| Utilité de la formation | 86,7% | 84,1% | 87,0% | 87,9% | 82,4% | 84,4% | 86,4% | 86,5% |
| Formateurs bons professionnels | 91,8% | 89,6% | 90,2% | 89,1% | 89,4% | 89,0% | 90,5% | 89,2% |
| Matériel de bonne qualité | 83,4% | 82,4% | 81,1% | 80,1% | 85,4% | 80,8% | 82,1% | 80,8% |
| Qualité du groupe | 83,2% | 83,2% | 81,5% | 80,0% | 79,3% | 81,4% | 81,7% | 81,0% |

nr = non renseigné pour les vagues 1 et 2

Note de lecture : le taux d'abandon pour les femmes est de 9% pendant les vagues 1 et 2, et de 8% pendant les vagues 9 et 10.

Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements GIP Alfa Centre

Répartition des stagiaires ayant suivi intégralement une formation

| Vagues | | Cher | Eure-et-Loir | Indre | Indre-et-Loire | Loir-et-Cher | Loiret | Région CVL | France métropolitaine |
|-----------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|
| T4 2018 | Vague 1 | 573 | 863 | 499 | 1 344 | 745 | 1 454 | 5 479 | 146 729 |
| T1 2019 | Vague 2 | 567 | 971 | 505 | 1 525 | 930 | 1 592 | 6 090 | 155 829 |
| T2 2019 | Vague 3 | 1 113 | 1 396 | 929 | 2 146 | 1 127 | 2 367 | 9 078 | 215 773 |
| T3 2019 | Vague 4 | 754 | 952 | 818 | 1 630 | 736 | 1 707 | 6 600 | 151 373 |
| T4 2019 | Vague 5 | 842 | 1 170 | 690 | 1 749 | 790 | 1 812 | 7 053 | 176 455 |
| T1 2020 | Vague 6 | 543 | 862 | 397 | 1 578 | 616 | 1 447 | 5 442 | 135 311 |
| T2 2020 | Vague 7 | 666 | 923 | 595 | 1 704 | 664 | 1 744 | 6 295 | 146 667 |
| T3 2020 | Vague 8 | 1 011 | 1 114 | 602 | 1 522 | 753 | 1 837 | 6 840 | 159 839 |
| T4 2020 | Vague 9 | 901 | 1 294 | 830 | 2 021 | 1 158 | 2 348 | 8 553 | 218 276 |
| T1 2021 | Vague 10 | 816 | 1 359 | 756 | 2 045 | 1 021 | 2 198 | 8 195 | 222 863 |
| Evolution vague 1-vague 10 | | 42,4% | 57,3% | 51,5% | 52,1% | 37,0% | 51,2% | 49,6% | 51,9% |

Note de lecture : Entre les vagues 1 et 10, le nombre de stagiaires sortis ayant suivi l'intégralité d'une formation dans le Loiret a augmenté + 51,2 %
Source : Enquête post-formation, Dares ; traitements Dreets CVL / SESE

Méthodologie : Documentation Enquête Post Formation - Dares

Sondage et mode de collecte

Chaque trimestre, un échantillon est tiré au hasard à partir des fichiers administratifs des stagiaires de formation professionnelle (champ BREST) couvrant la France entière. Le sondage est un sondage stratifié à allocation proportionnelle réalisé pour chaque région. Les variables de stratification retenues sont la tranche d'âge, l'objectif de la formation et le niveau de qualification le plus élevé obtenu. Il a été décidé de corriger la part du public cible PIC - «peu diplômés» (de niveau infra bac ou bac non obtenu) - et de faire que cette dernière soit égale à 65% (pour chaque échantillon régional).

Le questionnaire est auto-administré (support papier ou « en ligne ») et se fait par voie postale ou en ligne (CAWI). A partir de la vague 10 de l'enquête, le protocole repose sur un usage accru de la collecte par téléphone.

Redressement des données

Les données issues de l'enquête sont redressées au moyen de la macro-SAS CALMAR (INSEE). Les variables de calage sont : le genre, la tranche d'âge, le niveau de qualification le plus élevé obtenu, l'objectif de la formation et la région.

Présentation des variables

La base EPF contient certaines variables issues de la base Brest, les variables initiales de l'enquête ainsi que des variables reconstruites à partir de ces variables initiales.

Objectif et méthodologie de l'étude :

Cette étude consiste à dresser un état des lieux des caractéristiques des stagiaires sortis de la formation professionnelle ayant suivi **en intégralité leur parcours de formation** et leur évolution. Elle porte sur l'exploitation des résultats de l'enquête post-formation. Les vagues de comparaisons sont celles du 4^{ème} trimestre 2018 et le 1^{er} trimestre 2019 (vagues 1 et 2) versus du 4^{ème} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 (vagues 9 et 10).

Aussi, une analyse des caractéristiques des abandons (ceux qui ont abandonné avant le début de formation et ceux ayant abandonné en cours de formation).