

DREETS Centre-Val de Loire

FRANCE TRAVAIL Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL PAR ZONE D'EMPLOI AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2024

Demandeurs d'emploi en catégorie A

Données CVS	2e trimestre 2023	1er trimestre 2024	2e trimestre 2024	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	5 740	5 830	5 790	-0,7%	+0,9%
2402 - Bourges	7 340	7 090	6 860	-3,2%	-6,5%
2403 - Chartres	7 450	7 640	7 490	-2,0%	+0,5%
2404 - Châteaudun	2 000	1 990	2 050	+3,0%	+2,5%
2405 - Châteauroux	7 220	7 210	7 030	-2,5%	-2,6%
2406 - Chinon	1 410	1 420	1 450	+2,1%	+2,8%
2407 - Gien	3 030	3 150	3 090	-1,9%	+2,0%
2408 - Loches	1 810	1 710	1 730	+1,2%	-4,4%
2409 - Montargis	6 300	6 440	6 480	+0,6%	+2,9%
2410 - Orléans	16 540	17 040	17 220	+1,1%	+4,1%
2411 - Pithiviers	2 550	2 550	2 490	-2,4%	-2,4%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 000	3 050	2 990	-2,0%	-0,3%
2413 - Tours	20 380	20 570	20 340	-1,1%	-0,2%
2414 - Vendôme	2 080	2 070	2 100	+1,4%	+1,0%
2415 - Vierzon	2 500	2 430	2 400	-1,2%	-4,0%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 180	2 120	2 110	-0,5%	-3,2%
0057 - Dreux	6 570	6 510	6 390	-1,8%	-2,7%
0060 - Nevers	5 090	5 260	5 230	-0,6%	+2,8%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 100	2 240	2 220	-0,9%	+5,7%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

Données CVS	2e trimestre 2023	1er trimestre 2024	2e trimestre 2024	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 300	12 190	12 090	-0,8%	-1,7%
2402 - Bourges	14 110	13 770	13 470	-2,2%	-4,5%
2403 - Chartres	14 620	14 900	14 820	-0,5%	+1,4%
2404 - Châteaudun	3 760	3 810	3 820	+0,3%	+1,6%
2405 - Châteauroux	13 830	13 530	13 310	-1,6%	-3,8%
2406 - Chinon	3 230	3 240	3 270	+0,9%	+1,2%
2407 - Gien	5 860	5 900	5 830	-1,2%	-0,5%
2408 - Loches	3 540	3 530	3 560	+0,8%	+0,6%
2409 - Montargis	11 290	11 360	11 410	+0,4%	+1,1%
2410 - Orléans	33 970	34 700	34 410	-0,8%	+1,3%
2411 - Pithiviers	5 090	5 130	5 120	-0,2%	+0,6%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 170	6 250	6 190	-1,0%	+0,3%
2413 - Tours	40 960	41 250	41 110	-0,3%	+0,4%
2414 - Vendôme	4 170	4 240	4 260	+0,5%	+2,2%
2415 - Vierzon	4 340	4 200	4 180	-0,5%	-3,7%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 140	4 130	4 110	-0,5%	-0,7%
0057 - Dreux	11 590	11 590	11 450	-1,2%	-1,2%
0060 - Nevers	9 430	9 530	9 510	-0,2%	+0,8%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 360	4 450	4 380	-1,6%	+0,5%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2025.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	2e trimestre 2023	2e trimestre 2024	Variation sur un an	2e trimestre 2023	2e trimestre 2024	Variation sur un an
2401 - Blois	14,0%	14,2%	+0,1 point	30,4%	29,9%	-0,5 point
2402 - Bourges	13,2%	14,2%	+1 point	30,7%	29,5%	-1,2 point
2403 - Chartres	12,8%	13,1%	+0,3 point	28,7%	28,9%	+0,1 point
2404 - Châteaudun	14,3%	14,9%	+0,6 point	30,4%	30,3%	-0,1 point
2405 - Châteauroux	13,4%	14,7%	+1,4 point	32,3%	31,6%	-0,7 point
2406 - Chinon	14,9%	16,7%	+1,8 point	29,8%	29,3%	-0,6 point
2407 - Gien	14,5%	15,6%	+1,2 point	29,5%	29,5%	0 point
2408 - Loches	12,3%	12,3%	0 point	38,2%	37,8%	-0,4 point
2409 - Montargis	14,2%	13,7%	-0,6 point	30,3%	30,9%	+0,7 point
2410 - Orléans	14,6%	14,8%	+0,2 point	24,2%	24,5%	+0,3 point
2411 - Pithiviers	14,2%	14,4%	+0,2 point	29,4%	29,9%	+0,5 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	12,7%	13,5%	+0,9 point	36,4%	35,3%	-1,1 point
2413 - Tours	14,4%	14,5%	+0,2 point	26,7%	26,6%	-0,1 point
2414 - Vendôme	12,9%	13,2%	+0,3 point	34,3%	36,0%	+1,7 point
2415 - Vierzon	14,0%	13,2%	-0,8 point	29,6%	29,6%	+0 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	12,1%	11,2%	-0,8 point	34,0%	34,7%	+0,8 point
0057 - Dreux	12,6%	12,9%	+0,3 point	28,2%	28,3%	+0,2 point
0060 - Nevers	15,0%	15,2%	+0,2 point	30,1%	30,2%	+0,1 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	13,8%	13,6%	-0,2 point	33,3%	33,1%	-0,2 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	2e trimestre 2023	2e trimestre 2024	Variation sur un an	2e trimestre 2023	2e trimestre 2024	Variation sur un an
2401 - Blois	48,8%	48,0%	-0,7 point	45,6%	44,6%	-1 point
2402 - Bourges	48,8%	48,6%	-0,2 point	46,8%	45,5%	-1,3 point
2403 - Chartres	50,0%	49,5%	-0,4 point	46,7%	46,8%	+0,1 point
2404 - Châteaudun	50,5%	49,2%	-1,3 point	44,7%	44,9%	+0,2 point
2405 - Châteauroux	47,3%	47,3%	+0 point	46,7%	45,8%	-0,9 point
2406 - Chinon	48,6%	48,0%	-0,7 point	48,6%	47,9%	-0,7 point
2407 - Gien	50,7%	48,9%	-1,8 point	47,9%	46,1%	-1,8 point
2408 - Loches	48,0%	47,2%	-0,7 point	49,2%	48,5%	-0,7 point
2409 - Montargis	48,9%	49,2%	+0,4 point	46,4%	46,6%	+0,2 point
2410 - Orléans	51,1%	50,6%	-0,6 point	44,2%	43,9%	-0,3 point
2411 - Pithiviers	49,9%	48,8%	-1,1 point	45,9%	48,4%	+2,5 points
2412 - Romorantin-Lanthenay	47,7%	46,7%	-1 point	48,9%	47,9%	-1 point
2413 - Tours	48,1%	48,4%	+0,3 point	45,5%	45,8%	+0,3 point
2414 - Vendôme	48,3%	47,8%	-0,5 point	46,9%	47,6%	+0,7 point
2415 - Vierzon	49,2%	48,1%	-1,1 point	47,5%	47,6%	+0,1 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	46,7%	46,5%	-0,2 point	47,3%	46,5%	-0,8 point
0057 - Dreux	50,1%	48,6%	-1,5 point	46,3%	46,3%	+0,1 point
0060 - Nevers	46,5%	45,5%	-1,1 point	44,7%	43,6%	-1,2 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	48,2%	48,6%	+0,4 point	48,9%	48,2%	-0,8 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.