

DREETS Centre-Val de Loire

FRANCE TRAVAIL Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL PAR ZONE D'EMPLOI AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2025

Demandeurs d'emploi en catégorie A

Données CVS	2e trimestre 2024	1er trimestre 2025	2e trimestre 2025	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	5 800	6 790	6 370	-6,2%	+9,8%
2402 - Bourges	6 890	7 930	7 490	-5,5%	+8,7%
2403 - Chartres	7 470	8 240	7 690	-6,7%	+2,9%
2404 - Châteaudun	2 060	2 300	2 070	-10,0%	+0,5%
2405 - Châteauroux	7 020	7 800	7 300	-6,4%	+4,0%
2406 - Chinon	1 440	1 690	1 470	-13,0%	+2,1%
2407 - Gien	3 090	3 500	3 170	-9,4%	+2,6%
2408 - Loches	1 730	1 910	1 800	-5,8%	+4,0%
2409 - Montargis	6 480	6 580	6 020	-8,5%	-7,1%
2410 - Orléans	17 210	19 670	18 630	-5,3%	+8,3%
2411 - Pithiviers	2 500	2 840	2 590	-8,8%	+3,6%
2412 - Romorantin-Lanthenay	2 990	3 460	3 230	-6,6%	+8,0%
2413 - Tours	20 340	22 790	21 550	-5,4%	+5,9%
2414 - Vendôme	2 100	2 490	2 230	-10,4%	+6,2%
2415 - Vierzon	2 410	2 740	2 450	-10,6%	+1,7%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 120	2 420	2 190	-9,5%	+3,3%
0057 - Dreux	6 410	7 130	6 660	-6,6%	+3,9%
0060 - Nevers	5 240	6 100	5 710	-6,4%	+9,0%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 220	2 530	2 330	-7,9%	+5,0%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

Données CVS	2e trimestre 2024	1er trimestre 2025	2e trimestre 2025	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 120	12 960	12 640	-2,5%	+4,3%
2402 - Bourges	13 480	14 170	13 820	-2,5%	+2,5%
2403 - Chartres	14 810	15 410	15 030	-2,5%	+1,5%
2404 - Châteaudun	3 820	4 010	3 800	-5,2%	-0,5%
2405 - Châteauroux	13 310	13 940	13 670	-1,9%	+2,7%
2406 - Chinon	3 270	3 440	3 270	-4,9%	+0,0%
2407 - Gien	5 830	6 080	5 950	-2,1%	+2,1%
2408 - Loches	3 560	3 680	3 610	-1,9%	+1,4%
2409 - Montargis	11 400	11 330	10 830	-4,4%	-5,0%
2410 - Orléans	34 480	36 290	35 670	-1,7%	+3,5%
2411 - Pithiviers	5 130	5 420	5 170	-4,6%	+0,8%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 190	6 500	6 430	-1,1%	+3,9%
2413 - Tours	41 120	42 860	42 200	-1,5%	+2,6%
2414 - Vendôme	4 250	4 620	4 480	-3,0%	+5,4%
2415 - Vierzon	4 180	4 460	4 210	-5,6%	+0,7%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 120	4 400	4 220	-4,1%	+2,4%
0057 - Dreux	11 480	12 170	11 840	-2,7%	+3,1%
0060 - Nevers	9 500	10 150	9 800	-3,4%	+3,2%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 380	4 630	4 440	-4,1%	+1,4%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2026.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

<i>Données brutes</i>	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	2e trimestre 2024	2e trimestre 2025	Variation sur un an	2e trimestre 2024	2e trimestre 2025	Variation sur un an
2401 - Blois	14,2%	16,0%	+1,9 point	29,9%	28,6%	-1,3 point
2402 - Bourges	14,2%	16,8%	+2,6 points	29,5%	28,0%	-1,5 point
2403 - Chartres	13,1%	15,3%	+2,3 points	28,9%	28,4%	-0,5 point
2404 - Châteaudun	14,9%	16,6%	+1,7 point	30,3%	31,1%	+0,7 point
2405 - Châteauroux	14,7%	17,4%	+2,7 points	31,6%	30,3%	-1,4 point
2406 - Chinon	16,7%	17,0%	+0,3 point	29,3%	29,2%	-0,1 point
2407 - Gien	15,6%	17,2%	+1,5 point	29,5%	29,3%	-0,2 point
2408 - Loches	12,3%	13,9%	+1,6 point	37,8%	35,4%	-2,5 points
2409 - Montargis	13,7%	16,3%	+2,6 points	30,9%	29,7%	-1,2 point
2410 - Orléans	14,8%	16,9%	+2,1 points	24,5%	23,7%	-0,8 point
2411 - Pithiviers	14,4%	16,7%	+2,3 points	29,9%	29,7%	-0,1 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	13,5%	16,4%	+2,8 points	35,3%	33,7%	-1,5 point
2413 - Tours	14,5%	16,4%	+1,9 point	26,6%	25,9%	-0,7 point
2414 - Vendôme	13,2%	14,2%	+1 point	36,0%	34,7%	-1,3 point
2415 - Vierzou	13,2%	15,3%	+2,1 points	29,6%	28,8%	-0,8 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	11,2%	13,2%	+2 points	34,7%	34,5%	-0,2 point
0057 - Dreux	12,9%	16,0%	+3,1 points	28,3%	27,9%	-0,4 point
0060 - Nevers	15,2%	17,8%	+2,6 points	30,2%	28,2%	-2 points
0061 - Nogent-le-Rotrou	13,6%	15,6%	+2 point	33,1%	31,6%	-1,5 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

<i>Données brutes</i>	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	2e trimestre 2024	2e trimestre 2025	Variation sur un an	2e trimestre 2024	2e trimestre 2025	Variation sur un an
2401 - Blois	48,0%	47,5%	-0,6 point	44,6%	44,5%	-0,1 point
2402 - Bourges	48,6%	48,3%	-0,2 point	45,5%	43,6%	-1,9 point
2403 - Chartres	49,5%	49,4%	-0,2 point	46,8%	45,9%	-0,9 point
2404 - Châteaudun	49,2%	48,7%	-0,4 point	44,9%	45,9%	+1 point
2405 - Châteauroux	47,3%	47,5%	+0,3 point	45,8%	43,3%	-2,5 points
2406 - Chinon	48,0%	48,6%	+0,6 point	47,9%	49,0%	+1,2 point
2407 - Gien	48,9%	50,1%	+1,2 point	46,1%	46,8%	+0,7 point
2408 - Loches	47,2%	46,5%	-0,7 point	48,5%	49,0%	+0,6 point
2409 - Montargis	49,2%	48,9%	-0,3 point	46,6%	45,4%	-1,3 point
2410 - Orléans	50,6%	50,2%	-0,4 point	43,9%	42,6%	-1,3 point
2411 - Pithiviers	48,8%	48,6%	-0,2 point	48,4%	48,0%	-0,4 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	46,7%	47,1%	+0,4 point	47,9%	47,1%	-0,9 point
2413 - Tours	48,4%	48,4%	-0,1 point	45,8%	45,3%	-0,6 point
2414 - Vendôme	47,8%	49,1%	+1,3 point	47,6%	48,0%	+0,4 point
2415 - Vierzou	48,1%	47,7%	-0,4 point	47,6%	47,4%	-0,2 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	46,5%	46,6%	+0,2 point	46,5%	47,4%	+0,9 point
0057 - Dreux	48,6%	49,1%	+0,6 point	46,3%	45,4%	-0,9 point
0060 - Nevers	45,5%	45,3%	-0,2 point	43,6%	44,7%	+1,2 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	48,6%	47,5%	-1 point	48,2%	48,0%	-0,1 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.