

DREETS Centre-Val de Loire

FRANCE TRAVAIL Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL PAR ZONE D'EMPLOI AU TROISIÈME TRIMESTRE 2025

Demandeurs d'emploi en catégorie A

Données CVS	3e trimestre 2024	2e trimestre 2025	3e trimestre 2025	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	5 950	6 370	6 560	+3,0%	+10,3%
2402 - Bourges	6 990	7 490	7 680	+2,5%	+9,9%
2403 - Chartres	7 420	7 690	7 890	+2,6%	+6,3%
2404 - Châteaudun	2 130	2 070	2 220	+7,2%	+4,2%
2405 - Châteauroux	6 920	7 300	7 620	+4,4%	+10,1%
2406 - Chinon	1 520	1 470	1 510	+2,7%	-0,7%
2407 - Gien	3 140	3 170	3 200	+0,9%	+1,9%
2408 - Loches	1 720	1 800	1 870	+3,9%	+8,7%
2409 - Montargis	6 540	6 020	6 380	+6,0%	-2,4%
2410 - Orléans	17 380	18 630	19 090	+2,5%	+9,8%
2411 - Pithiviers	2 550	2 590	2 610	+0,8%	+2,4%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 040	3 230	3 240	+0,3%	+6,6%
2413 - Tours	20 480	21 550	21 880	+1,5%	+6,8%
2414 - Vendôme	2 120	2 230	2 260	+1,3%	+6,6%
2415 - Vierzon	2 440	2 450	2 520	+2,9%	+3,3%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 170	2 190	2 270	+3,7%	+4,6%
0057 - Dreux	6 440	6 660	6 750	+1,4%	+4,8%
0060 - Nevers	5 300	5 710	5 750	+0,7%	+8,5%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 280	2 330	2 380	+2,1%	+4,4%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

Données CVS	3e trimestre 2024	2e trimestre 2025	3e trimestre 2025	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 170	12 640	12 890	+2,0%	+5,9%
2402 - Bourges	13 320	13 820	13 970	+1,1%	+4,9%
2403 - Chartres	14 710	15 030	15 190	+1,1%	+3,3%
2404 - Châteaudun	3 840	3 800	3 910	+2,9%	+1,8%
2405 - Châteauroux	13 110	13 670	14 030	+2,6%	+7,0%
2406 - Chinon	3 320	3 270	3 280	+0,3%	-1,2%
2407 - Gien	5 830	5 950	5 940	-0,2%	+1,9%
2408 - Loches	3 520	3 610	3 670	+1,7%	+4,3%
2409 - Montargis	11 400	10 830	11 280	+4,2%	-1,1%
2410 - Orléans	34 400	35 670	36 110	+1,2%	+5,0%
2411 - Pithiviers	5 160	5 170	5 190	+0,4%	+0,6%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 210	6 430	6 560	+2,0%	+5,6%
2413 - Tours	41 040	42 200	42 530	+0,8%	+3,6%
2414 - Vendôme	4 240	4 480	4 490	+0,2%	+5,9%
2415 - Vierzon	4 170	4 210	4 250	+1,0%	+1,9%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 140	4 220	4 330	+2,6%	+4,6%
0057 - Dreux	11 540	11 840	11 910	+0,6%	+3,2%
0060 - Nevers	9 500	9 800	9 880	+0,8%	+4,0%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 390	4 440	4 510	+1,6%	+2,7%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2026.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	3e trimestre 2024	3e trimestre 2025	Variation sur un an	3e trimestre 2024	3e trimestre 2025	Variation sur un an
2401 - Blois	15,9%	17,9%	+2,1 points	28,9%	26,8%	-2,2 points
2402 - Bourges	14,8%	18,0%	+3,2 points	29,1%	27,0%	-2,1 points
2403 - Chartres	13,2%	16,8%	+3,7 points	28,8%	26,5%	-2,2 points
2404 - Châteaudun	15,6%	17,9%	+2,3 points	30,5%	28,6%	-1,9 point
2405 - Châteauroux	15,5%	18,9%	+3,4 points	31,5%	29,4%	-2,2 points
2406 - Chinon	17,7%	18,4%	+0,7 point	28,4%	28,5%	+0,1 point
2407 - Gien	15,7%	18,9%	+3,3 points	29,5%	28,1%	-1,4 point
2408 - Loches	12,8%	15,8%	+2,9 points	37,4%	33,0%	-4,4 points
2409 - Montargis	14,3%	17,6%	+3,3 points	30,8%	28,1%	-2,8 points
2410 - Orléans	15,2%	18,1%	+2,9 points	24,1%	23,1%	-1 point
2411 - Pithiviers	15,5%	18,4%	+2,8 points	29,5%	27,7%	-1,8 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	14,4%	17,1%	+2,8 points	34,4%	32,4%	-2 point
2413 - Tours	15,6%	18,1%	+2,5 points	25,9%	24,3%	-1,6 point
2414 - Vendôme	14,4%	17,0%	+2,6 points	35,1%	32,5%	-2,6 points
2415 - Vierzon	14,5%	17,2%	+2,7 points	28,3%	26,7%	-1,6 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	12,0%	16,0%	+4 points	33,4%	31,9%	-1,5 point
0057 - Dreux	13,5%	17,5%	+4 points	27,9%	26,8%	-1 point
0060 - Nevers	15,7%	19,3%	+3,6 points	29,9%	27,5%	-2,4 points
0061 - Nogent-le-Rotrou	13,5%	17,8%	+4,2 points	32,3%	30,8%	-1,6 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	3e trimestre 2024	3e trimestre 2025	Variation sur un an	3e trimestre 2024	3e trimestre 2025	Variation sur un an
2401 - Blois	48,9%	49,4%	+0,5 point	43,5%	44,4%	+0,9 point
2402 - Bourges	50,0%	49,4%	-0,7 point	44,6%	43,8%	-0,8 point
2403 - Chartres	51,1%	51,5%	+0,4 point	46,5%	45,5%	-1 point
2404 - Châteaudun	51,4%	50,1%	-1,3 point	44,5%	44,0%	-0,6 point
2405 - Châteauroux	48,5%	48,9%	+0,4 point	44,6%	42,9%	-1,7 point
2406 - Chinon	50,2%	50,2%	0 point	46,4%	49,3%	+2,9 points
2407 - Gien	50,1%	51,2%	+1,1 point	46,2%	46,5%	+0,3 point
2408 - Loches	48,2%	47,5%	-0,8 point	48,3%	47,9%	-0,4 point
2409 - Montargis	49,8%	49,7%	-0,1 point	46,0%	45,1%	-0,8 point
2410 - Orléans	51,0%	51,0%	+0 point	43,4%	42,9%	-0,4 point
2411 - Pithiviers	49,2%	49,4%	+0,2 point	48,1%	47,8%	-0,3 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	48,9%	49,3%	+0,3 point	47,3%	46,5%	-0,7 point
2413 - Tours	49,3%	49,1%	-0,2 point	45,1%	44,9%	-0,1 point
2414 - Vendôme	48,3%	49,1%	+0,8 point	47,8%	47,6%	-0,2 point
2415 - Vierzon	49,3%	48,0%	-1,4 point	46,3%	46,7%	+0,3 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	47,5%	46,9%	-0,6 point	46,3%	46,5%	+0,2 point
0057 - Dreux	49,6%	49,6%	+0,1 point	45,6%	45,1%	-0,4 point
0060 - Nevers	46,7%	46,0%	-0,7 point	43,5%	44,7%	+1,3 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	48,5%	48,6%	+0,1 point	47,8%	47,1%	-0,7 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.