PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# La Conjoncture dans le Cher

## Octobre 2026


| | *Valeur* | *Dernier millésime disponible* | *Sommaire* |
|---|---|---|---|
| Population | 295 279 | 2026 | Page 2 |
| Nombre de créations d'entreprises | 815 | T2 2026 | Page 4 |
| Nombre d'emplois salariés | 100 989 | T2 2026 | Page 5 |
| Nombre de DEFM de catégories ABC | 21 940 | T2 2026 | Page 7 |
| Taux de chômage | 7,9 | T2 2026 | Page 8 |
| Nombre d'entrées en apprentissage | 2 417 | 2026 | Page 9 |
| Nombre d'allocataires au RSA | 9 190 | juin 2026 | Page 10 |
| Taux de pauvreté | 15,9 | 2023 | Page 11 |
| Lexique | | | Page 12 |
| Sources | | | Page 13 |
| Les travaux du Sese | | | Page 14 |

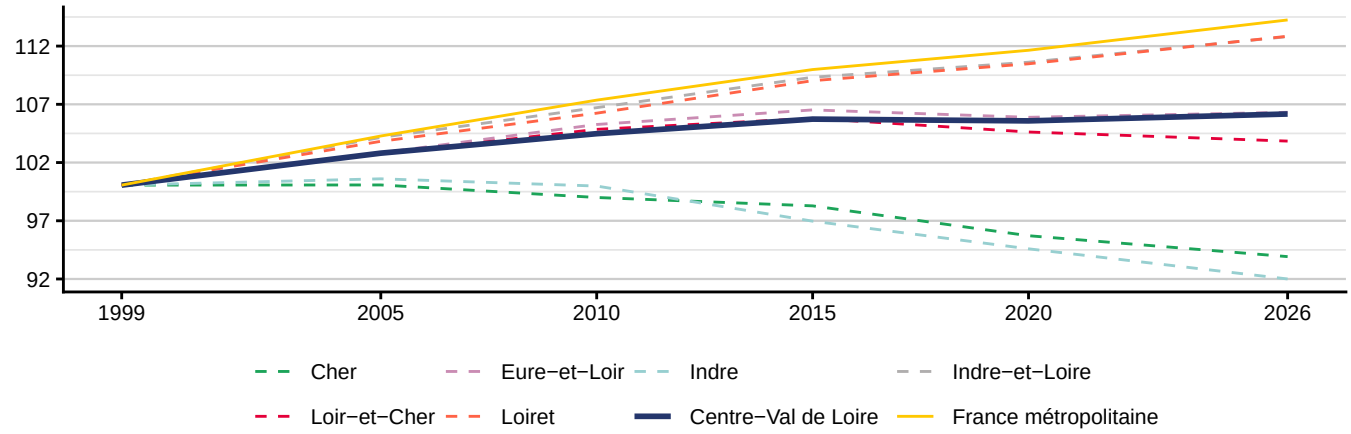


SERVICE
ETUDES
STATISTIQUES ET
EVALUATION


Réponses aux demandes statistiques
Réalisation d'études
Production de tableaux de données
Réalisation de cartes
Réalisation d'infographies
Veille sur nos thèmes

# Population – Démographie

## Évolution de la population (base 100 en 1999)




*Source : Insee, estimations de population*

## Structure de la population

| | *Population* | *Part des femmes* | *Part des hommes* | *Part des 0 à 24 ans* | *Part des 25 à 59 ans* | *Part des 60 ans ou plus* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **295 279** | **50,9** | **49,1** | **25,1** | **40** | **34,9** |
| Eure−et−Loir | 433 197 | 51 | 49 | 28,3 | 42,6 | 29,1 |
| Indre | 212 712 | 51,8 | 48,2 | 22,9 | 38,7 | 38,4 |
| Indre−et−Loire | 624 278 | 51,9 | 48,1 | 28 | 42,1 | 29,9 |
| Loir−et−Cher | 326 899 | 51,3 | 48,7 | 25,3 | 40,6 | 34,1 |
| Loiret | 696 921 | 51,1 | 48,9 | 29,4 | 42,3 | 28,2 |
| Centre−Val de Loire | 2 589 286 | 51,3 | 48,7 | 27,4 | 41,5 | 31,1 |
| France métropolitaine | 66 792 845 | 51,4 | 48,6 | 27,9 | 43,4 | 28,7 |

*Source : Insee, estimations de population 2026*

## Population de 15 à 64 ans par type d'activité (en %)

| | *Actifs ayant un emploi* | *Chômeurs* | *Retraités ou préretraités* | *Elèves, étudiants, stagiaires non rémunérés* | *Femmes ou hommes au foyer* | *Autres inactifs* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **36,8** | **4,8** | **27,9** | **4,3** | **1,7** | **3,8** |
| Eure−et−Loir | 40,1 | 4,7 | 23,4 | 4,7 | 1,6 | 3,2 |
| Indre | 35,9 | 4,3 | 30,8 | 3,7 | 1,3 | 3,9 |
| Indre−et−Loire | 39,4 | 4,6 | 23,7 | 6,2 | 1,3 | 2,9 |
| Loir−et−Cher | 37,8 | 4,3 | 27,8 | 4,3 | 1,5 | 3,3 |
| Loiret | 39,7 | 4,9 | 22,5 | 5,6 | 1,7 | 3,1 |
| Centre−Val de Loire | 38,8 | 4,6 | 24,9 | 5,1 | 1,5 | 3,3 |
| France métropolitaine | 39,6 | 4,9 | 21,9 | 5,9 | 1,9 | 3,6 |

*Source : Insee, Recensement de la population 2023, exploitation principale*

# Population de 15 ans ou plus selon la catégorie socioprofessionnelle (en %)

| | Agriculteurs exploitants | Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers | Retraités | Sans activité profession. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **1,2** | **3,4** | **6,4** | **12,6** | **15,0** | **13,1** | **35,3** | **13,1** |
| Eure−et−Loir | 0,9 | 3,4 | 8,3 | 14,5 | 15,7 | 14,0 | 30,1 | 13,1 |
| Indre | 1,7 | 3,3 | 4,9 | 11,1 | 14,6 | 13,6 | 38,9 | 11,9 |
| Indre−et−Loire | 0,7 | 3,4 | 10,1 | 15,1 | 15,1 | 11,2 | 30,4 | 14,0 |
| Loir−et−Cher | 0,9 | 3,8 | 6,7 | 12,6 | 14,6 | 14,0 | 35,4 | 12,0 |
| Loiret | 0,5 | 3,3 | 9,6 | 14,7 | 14,8 | 13,8 | 29,0 | 14,3 |
| CVL | 0,8 | 3,4 | 8,3 | 13,9 | 15,0 | 13,1 | 31,9 | 13,4 |
| France métro. | 0,7 | 3,8 | 11,3 | 14,3 | 15,1 | 11,4 | 28,1 | 15,4 |

*Source : Insee, Recensement de la population 2023, exploitation complémentaire*

# Établissements actifs employeurs par secteur d'activité agrégé

| | Agriculture | Industrie | Construction | Tertiaire marchand | Tertiaire non marchand | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **1 090 (11,5 %)** | **755 (8 %)** | **941 (10 %)** | **5 112 (54,1 %)** | **1 553 (16,4 %)** | **9 451 (100 %)** |
| Eure−et−Loir | 849 (6,5 %) | 1 037 (8 %) | 1 563 (12 %) | 7 628 (58,6 %) | 1 946 (14,9 %) | 13 023 (100 %) |
| Indre | 1 009 (13,4 %) | 610 (8,1 %) | 681 (9,1 %) | 3 899 (51,9 %) | 1 309 (17,4 %) | 7 508 (100 %) |
| Indre−et−Loire | 1 297 (6,4 %) | 1 330 (6,6 %) | 2 056 (10,2 %) | 12 785 (63,4 %) | 2 682 (13,3 %) | 20 150 (100 %) |
| Loir−et−Cher | 961 (8,7 %) | 854 (7,8 %) | 1 390 (12,6 %) | 6 174 (56,1 %) | 1 617 (14,7 %) | 10 996 (100 %) |
| Loiret | 888 (4,3 %) | 1 404 (6,9 %) | 2 543 (12,5 %) | 12 713 (62,3 %) | 2 869 (14,1 %) | 20 417 (100 %) |
| Centre−Val de Loire | 6 094 (7,5 %) | 5 990 (7,3 %) | 9 174 (11,3 %) | 48 311 (59,2 %) | 11 976 (14,7 %) | 81 545 (100 %) |
| France métropolitaine | 114 482 (4,9 %) | 146 423 (6,2 %) | 255 707 (10,9 %) | 1 532 038 (65,3 %) | 296 120 (12,6 %) | 2 344 770 (100 %) |

# Établissements actifs employeurs par taille

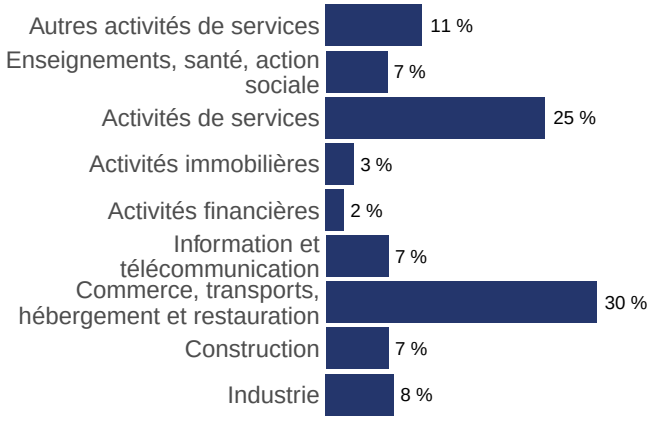
| | 0 salarié | 1 à 9 salariés | 10 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **841 (8,9 %)** | **6 946 (73,5 %)** | **838 (8,9 %)** | **503 (5,3 %)** | **323 (3,4 %)** | **9 451 (100 %)** |
| Eure−et−Loir | 1 235 (9,5 %) | 9 346 (71,8 %) | 1 207 (9,3 %) | 760 (5,8 %) | 475 (3,6 %) | 13 023 (100 %) |
| Indre | 671 (8,9 %) | 5 570 (74,2 %) | 600 (8 %) | 416 (5,5 %) | 251 (3,3 %) | 7 508 (100 %) |
| Indre−et−Loire | 1 928 (9,6 %) | 14 290 (70,9 %) | 1 901 (9,4 %) | 1 228 (6,1 %) | 803 (4 %) | 20 150 (100 %) |
| Loir−et−Cher | 1 092 (9,9 %) | 7 977 (72,5 %) | 925 (8,4 %) | 604 (5,5 %) | 398 (3,6 %) | 10 996 (100 %) |
| Loiret | 1 834 (9 %) | 14 416 (70,6 %) | 2 003 (9,8 %) | 1 297 (6,4 %) | 867 (4,2 %) | 20 417 (100 %) |
| Centre−Val de Loire | 7 601 (9,3 %) | 58 545 (71,8 %) | 7 474 (9,2 %) | 4 808 (5,9 %) | 3 117 (3,8 %) | 81 545 (100 %) |
| France métropolitaine | 251 503 (10,7 %) | 1 668 068 (71,1 %) | 209 956 (9 %) | 131 474 (5,6 %) | 83 769 (3,6 %) | 2 344 770 (100 %) |

*Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs.*
*Source : Insee, Flores 2024 (Fichier LOcalisé des Rémunérations et de l'Emploi Salarié)*

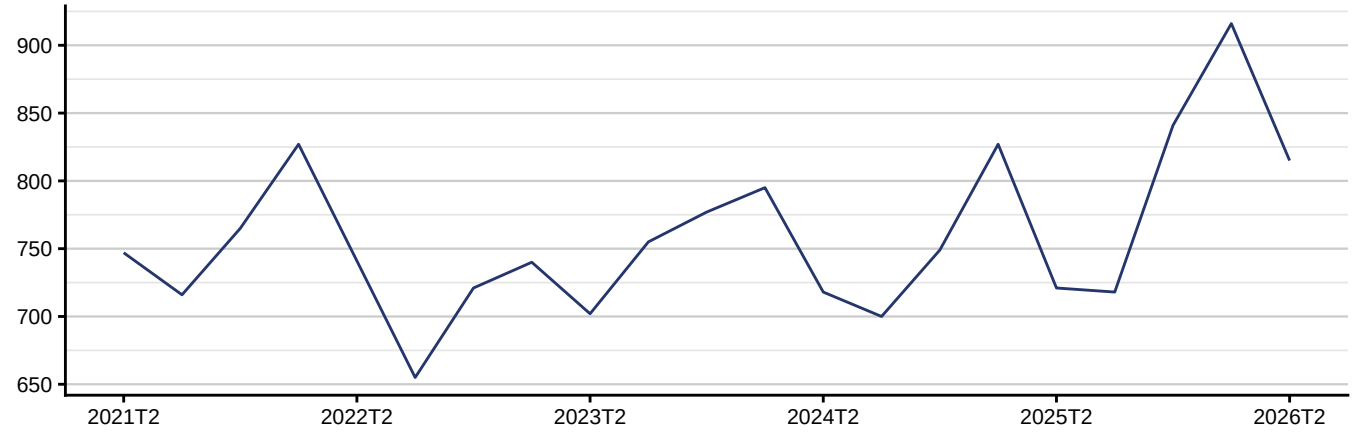
# Démographie des entreprises

## Nombre de créations d'unités légales et leur secteur au T2 2026 dans le Cher

| | *Dont micro−entrepreneurs* | *Ensemble* |
|---|---|---|
| **Cher** | **557** | **815** |
| Eure−et−Loir | 1 004 | 1 454 |
| Indre | 395 | 586 |
| Indre−et−Loire | 1 542 | 2 219 |
| Loir−et−Cher | 661 | 995 |
| Loiret | 1 816 | 2 543 |
| Centre−Val de Loire | 5 975 | 8 612 |
| France | 207 097 | 307 489 |



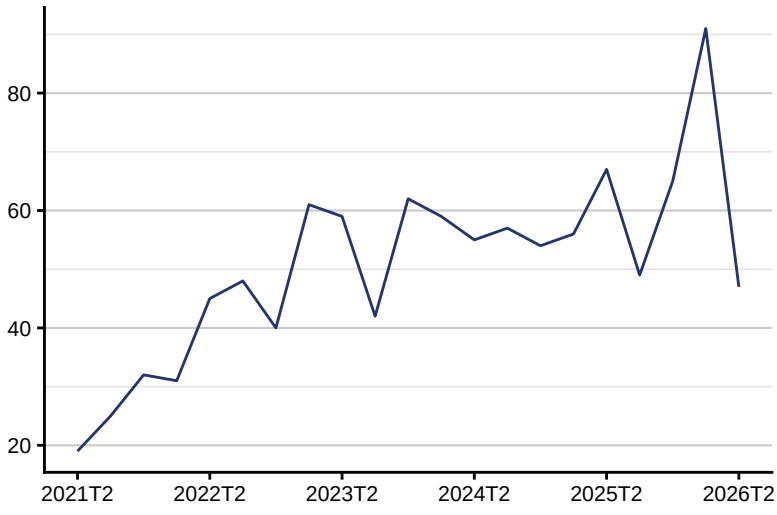

## Évolution des créations d'unités légales dans le Cher




*Source : Insee, Système d'Information sur la Démographie d'Entreprises (Side)*
*Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture − données brutes*

## Défaillances d'entreprises au T2 2026 dans le Cher

| | *Ensemble* |
|---|---|
| **Cher** | **47** |
| Eure−et−Loir | 107 |
| Indre | 43 |
| Indre−et−Loire | 115 |
| Loir−et−Cher | 57 |
| Loiret | 147 |
| Centre−Val de Loire | 516 |
| France | 18 094 |




*Source : Fiben, Banque de France*
*Données brutes par date de jugement*

# Emploi

## Nombre d'emplois salariés au T2 2026

| | Agriculture | Industrie | Construction | Tertiaire marchand | Tertiaire non marchand | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **2 683** | **18 479** | **4 729** | **36 678** | **38 420** | **100 989** |
| Eure−et−Loir | 1 496 | 25 294 | 7 756 | 58 863 | 44 433 | 137 844 |
| Indre | 1 345 | 14 056 | 3 854 | 25 958 | 26 829 | 72 043 |
| Indre−et−Loire | 3 530 | 29 318 | 15 183 | 112 677 | 81 374 | 242 081 |
| Loir−et−Cher | 2 943 | 19 476 | 6 973 | 49 377 | 36 068 | 114 837 |
| Loiret | 2 844 | 41 131 | 15 605 | 122 647 | 83 791 | 266 017 |
| Centre−Val de Loire | 14 842 | 147 755 | 54 099 | 406 200 | 310 916 | 933 812 |
| France | 315 322 | 3 240 572 | 1 519 377 | 13 336 627 | 8 609 168 | 27 021 067 |

*Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss−Urssaf, Dares, Insee.*

## Nombre d'EETP* dans l'intérim au T2 2026

| | Agriculture | Industrie | Construction | Tertiaire marchand | Tertiaire non marchand | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cher | 18 | 876 | 351 | 883 | 98 | 2 226 |
| Eure−et−Loir | 41 | 2 288 | 323 | 1 834 | 116 | 4 602 |
| Indre | 13 | 1 404 | 327 | 829 | 85 | 2 657 |
| Indre−et−Loire | 91 | 1 993 | 1 369 | 2 913 | 351 | 6 716 |
| Loir−et−Cher | 84 | 2 154 | 470 | 1 796 | 101 | 4 604 |
| Loiret | 166 | 4 650 | 1 022 | 5 593 | 324 | 11 755 |
| Centre−Val de Loire | 412 | 13 365 | 3 862 | 13 847 | 1 075 | 32 561 |
| France | 3 602 | 252 414 | 119 696 | 307 464 | 30 769 | 713 945 |

**EETP : Emploi Équivalent Temps Plein*

## Évolution de l'intérim en EETP dans le Cher



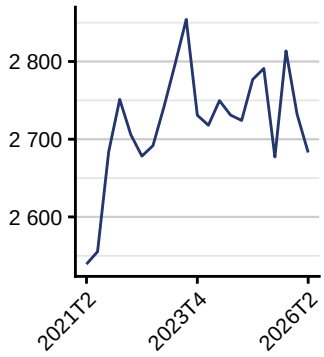

## Déclarations préalables à l'embauche par nature de contrat

*AVERTISSEMENT − 19/11/2025 :*
*SUSPENSION DE LA MISE A JOUR DES JEUX DE DONNEES SUR LES DECLARATIONS D'EMBAUCHE (DPAE)*
*POUR PLUS D'INFORMATIONS ALLEZ SUR LE SITE :*
*https://open.urssaf.fr/explore/dataset/dpae−france−entiere−x−na38/information/*

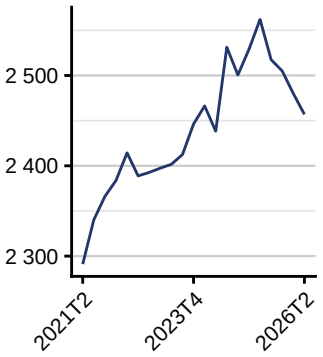
*Source : Dares, DSN− Données corrigées des variations saisonnières*

# Évolution du nombre d'emplois salariés hors intérim dans le Cher

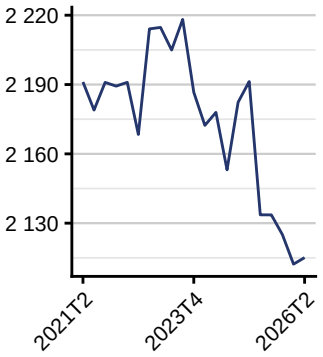
Agriculture



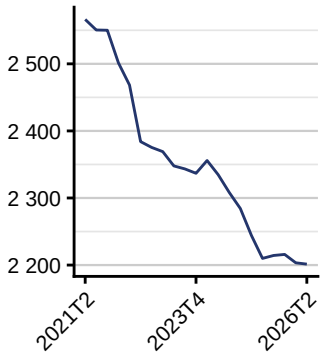

Industrie agro−alimentaires



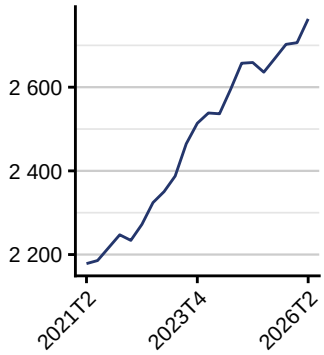

Industries extractives, énergie, eau, déchets



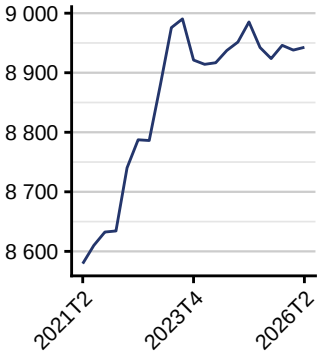

Équipements électriques, électroniques, informatiques



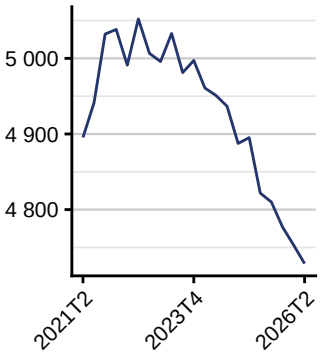

Matériels de transport



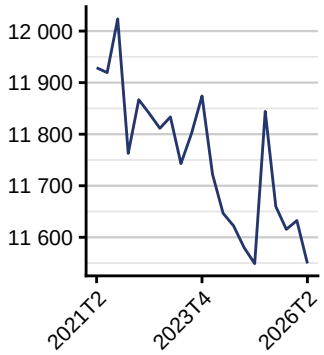

Autres produits industriels



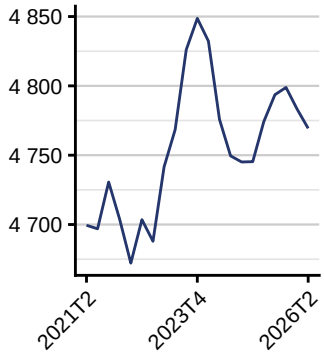

Construction



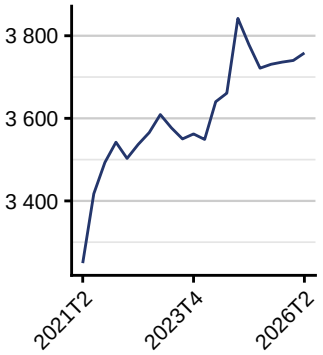

Commerce, réparation d'automobiles et motocycles



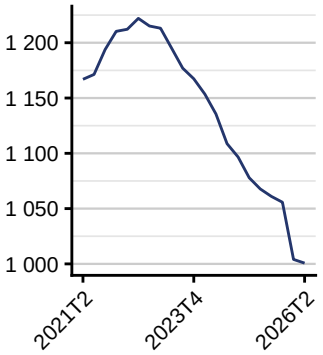

Transports et entreposage



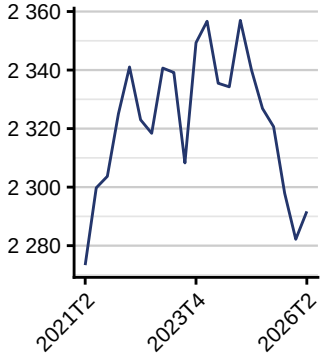

Hébergement et restauration



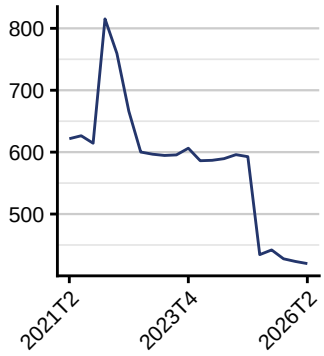

Information et communication



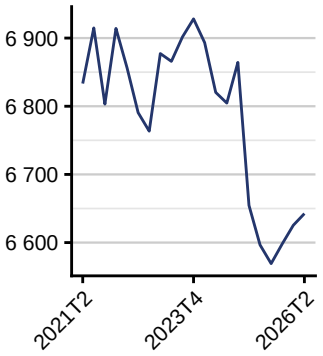

Activité financières et d'assurance



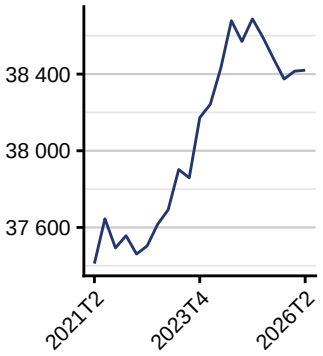

Activités immobilières



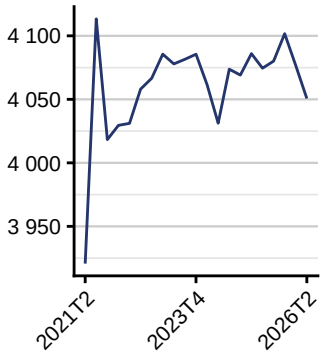

Activités scientifiques, techniques et administratives




Administration publique, enseignement, santé




Autres activités de service



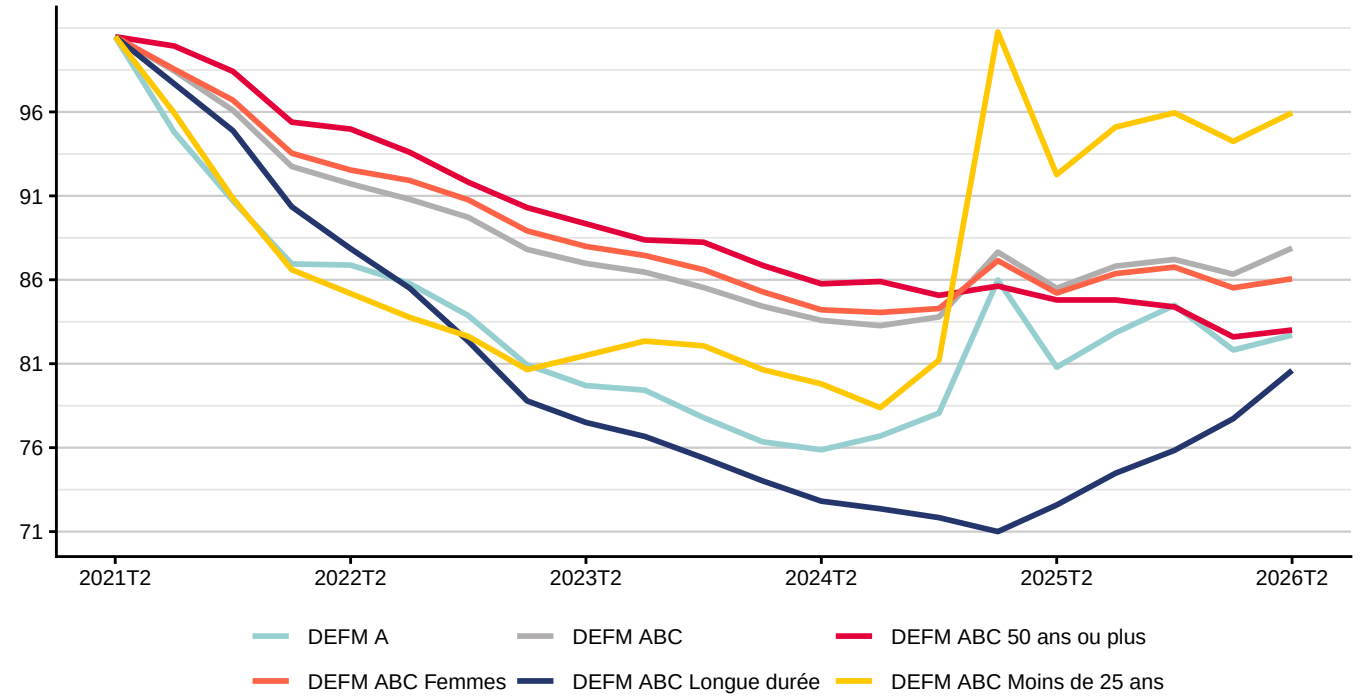

*Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss−Urssaf, Dares, Insee.*

# Marché du travail

## Nombre de demandeurs d'emploi au T2 2026 par catégorie

| | DEFM A | | DEFM ABC | | DEFM ABC Femmes | | DEFM ABC Longue durée | | DEFM ABC Moins de 25 ans | | DEFM ABC 50 ans ou plus | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Effectifs | | Effectifs | | Effectifs | | Effectifs | | Effectifs | | Effectifs | |
| | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle |
| **Cher** | **12 030** | | **21 940** | | **11 100** | | **10 600** | | **3 370** | | **6 000** | |
| | **1,1 %** | **2,4 %** | **1,8 %** | **2,8 %** | **0,6 %** | **1 %** | **3,7 %** | **11,1 %** | **1,8 %** | **4 %** | **0,5 %** | **−2,1 %** |
| Eure−et−Loir | 18 560 | | 33 290 | | 16 980 | | 15 540 | | 5 210 | | 8 920 | |
| | 4,3 % | 6,4 % | 2,7 % | 3 % | 1,3 % | 1,1 % | 3,1 % | 5,5 % | 4,4 % | 9,9 % | 0,7 % | −1,3 % |
| Indre | 8 860 | | 16 180 | | 8 160 | | 7 320 | | 2 560 | | 4 640 | |
| | 3,3 % | 10,9 % | 3,1 % | 8,6 % | 3,4 % | 7,7 % | 3,4 % | 15,1 % | 0,4 % | 8,9 % | 1,5 % | 4,3 % |
| Indre−et−Loire | 26 200 | | 50 470 | | 25 730 | | 23 690 | | 7 840 | | 12 740 | |
| | 1,2 % | 5,9 % | 1,5 % | 3,6 % | 1,7 % | 2,8 % | 2,4 % | 7,4 % | 2,9 % | 8 % | −0,7 % | 0 % |
| Loir−et−Cher | 12 200 | | 24 150 | | 12 330 | | 11 530 | | 3 830 | | 6 820 | |
| | −0,2 % | 2,7 % | 0,1 % | 2,5 % | −0,2 % | 2 % | 1,1 % | 7,3 % | 2,1 % | 9,1 % | −2,8 % | −1,6 % |
| Loiret | 31 600 | | 57 940 | | 29 380 | | 26 980 | | 9 150 | | 14 370 | |
| | 2,1 % | 6,9 % | 2,4 % | 4,2 % | 2 % | 3,5 % | 3 % | 11,1 % | 1,7 % | 6,5 % | 2,3 % | 1,8 % |
| Centre−Val de Loire | 109 450 | | 203 970 | | 103 690 | | 95 660 | | 31 960 | | 53 490 | |
| | 1,9 % | 5,9 % | 1,9 % | 3,8 % | 1,5 % | 2,8 % | 2,7 % | 9,1 % | 2,4 % | 7,6 % | 0,4 % | 0,1 % |
| France métropolitaine | 3 112 400 | | 5 519 500 | | 2 780 200 | | 2 551 300 | | 801 800 | | 1 426 200 | |
| | 0,8 % | 3,4 % | 1,3 % | 3,4 % | 0,9 % | 2,5 % | 2,4 % | 10 % | 1,7 % | 6,6 % | 0,2 % | 0,8 % |

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi (base 100 au T2 2021)



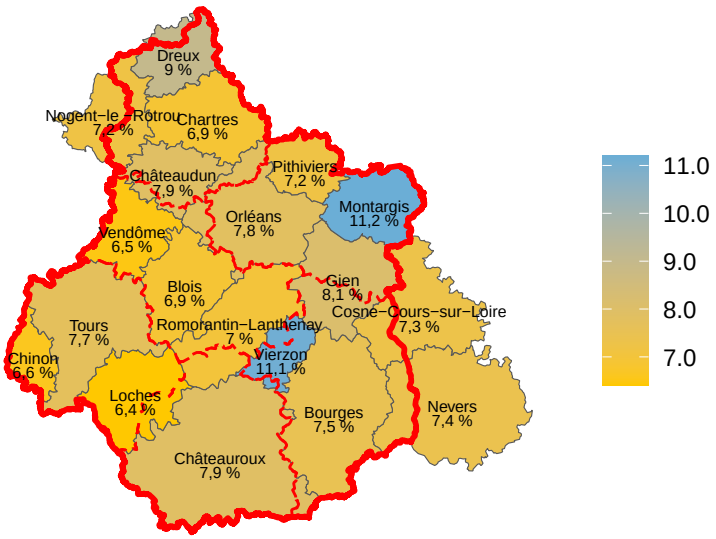
# Entrées et sorties des demandeurs d'emploi au T2 2026

| | Entrées en catégories A, B, C | | | Sorties de catégories A, B, C | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre moyen d'entrées | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle | Nombre moyen de sorties | Évolution trimestrielle | Évolution annuelle |
| **Cher** | **4 390** | **11,4** | **70,2** | **4 430** | **13,3** | **56,5** |
| Eure−et−Loir | 6 320 | 12,7 | 60,8 | 5 950 | 7,2 | 41,3 |
| Indre | 2 460 | 6 | 29,5 | 2 410 | 8,6 | 23,6 |
| Indre−et−Loire | 9 120 | 8,6 | 61,7 | 8 910 | 8,5 | 50,3 |
| Loir−et−Cher | 4 790 | 10,1 | 71,1 | 4 590 | 4,6 | 60,5 |
| Loiret | 11 680 | 30,8 | 69,3 | 11 590 | 28,2 | 57,7 |
| Centre−Val de Loire | 38 770 | 15,6 | 63,2 | 37 870 | 13,6 | 50,7 |
| France métropolitaine | 983 400 | 7,3 | 42,5 | 974 900 | 7,1 | 35,3 |

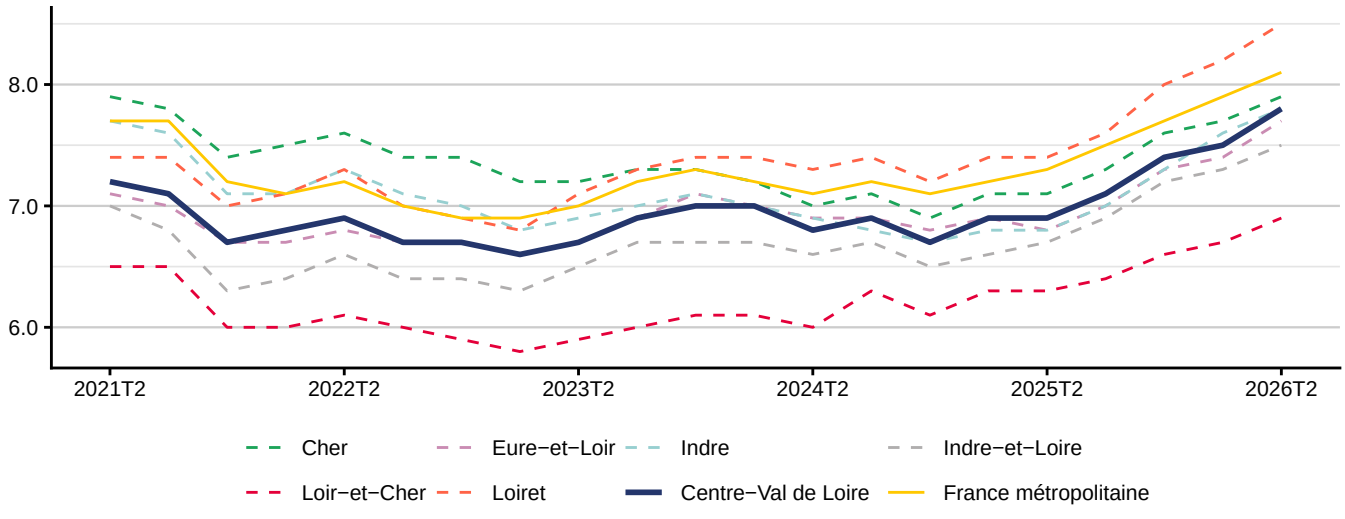
*Source : France Travail−Dares, STMT, traitements Dares − Données CVS−CJO*

# Taux de chômage localisé au T2 2026

| | *Taux de chômage* |
|---|---|
| **Cher** | **7,9** |
| Eure−et−Loir | 7,7 |
| Indre | 7,8 |
| Indre−et−Loire | 7,5 |
| Loir−et−Cher | 6,9 |
| Loiret | 8,5 |
| Centre−Val de Loire | 7,8 |
| France | 8,1 |




# Évolution des taux de chômage localisé




*Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee*

# Politiques de l'emploi

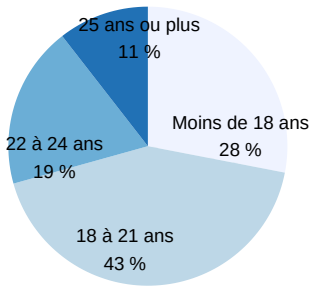
## Entrées dans les principaux dispositifs d'aide à l'emploi dans le Cher

| | 2024 | 2025 | 2026 (p) |
|---|---|---|---|
| Contrats initiative emploi (CUI−CIE) | 42 | // | // |
| Insertion par l'activité économique (IAE) dont : | 1 785 | 1 723 | 414 |
| **Ateliers et Chantiers d'Insertion** | **1 226** | **1 192** | **290** |
| Associations Intermédiaires | 299 | 286 | 67 |
| Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion | 173 | 160 | 30 |
| Entreprises d'Insertion | 87 | 85 | 27 |
| Apprentissage | 2 578 | 2 417 | 276 |
| Contrat de professionnalisation | 302 | 267 | 154 |
| Contrats engagement jeune à France Travail − prémière entrée hors renouvellement | 397 | 517 | 255 |
| Contrats engagement jeune en Missions Locales − prémière entrée hors renouvellement | 1 031 | 1 024 | 497 |
| Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) | 1 447 | 2 016 | 814 |

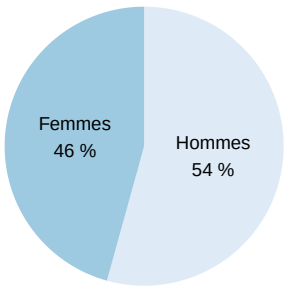
*Source : Dares, Tableau de bord des politique de l'emploi (PoEm).*
*Les données sont mises à jour en continue, celles de la dernière année sont provisoires.*

## Entrées en apprentissage en 2026 dans le Cher

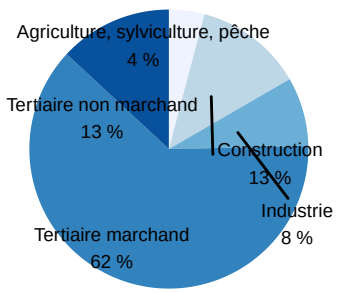
Par tranche d'âge



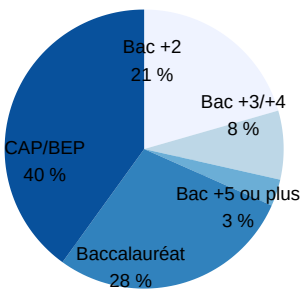

Par sexe




Par secteur d'activité




Par diplôme préparé




*Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares*

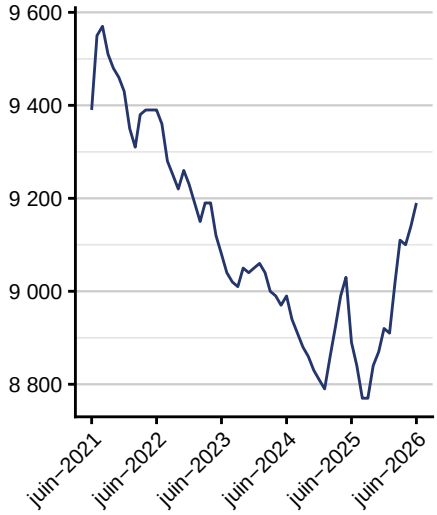
# Prestations sociales

## Nombre de bénéficiaires des prestations sociales

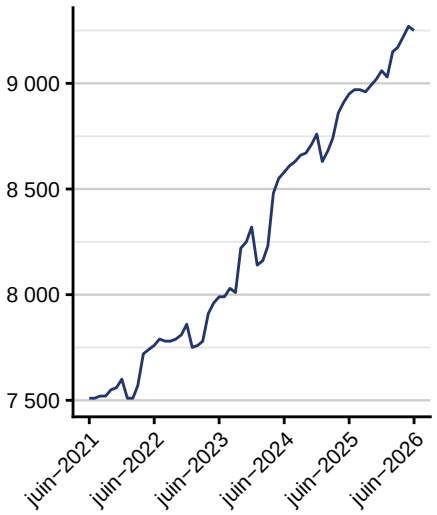
| | RSA en juin 2026 | AAH en juin 2026 | ASS en mai 2026 | APA en juin 2026 | AAL en juin 2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **9 190** | **9 250** | **1 150** | **21 200** | **21 870** |
| Eure−et−Loir | 9 140 | 7 830 | 1 730 | 27 580 | 23 680 |
| Indre | 5 380 | 6 100 | 810 | 15 740 | 15 260 |
| Indre−et−Loire | 15 390 | 12 000 | 2 290 | 46 630 | 56 270 |
| Loir−et−Cher | 7 900 | 7 020 | 1 150 | 22 230 | 19 450 |
| Loiret | 17 310 | 10 800 | 2 690 | 50 010 | 50 480 |
| Centre−Val de Loire | 64 310 | 53 000 | 9 820 | 183 390 | 187 010 |
| France | 1 890 970 | 1 407 380 | 302 180 | 4 731 150 | 5 539 640 |

## Nombre de bénéficiaires des prestations sociales dans le Cher

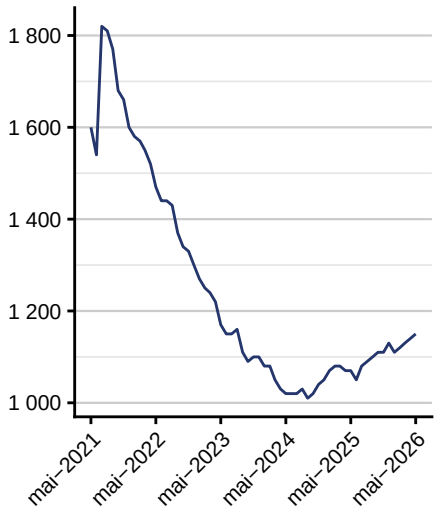
Revenu de Solidarité Active



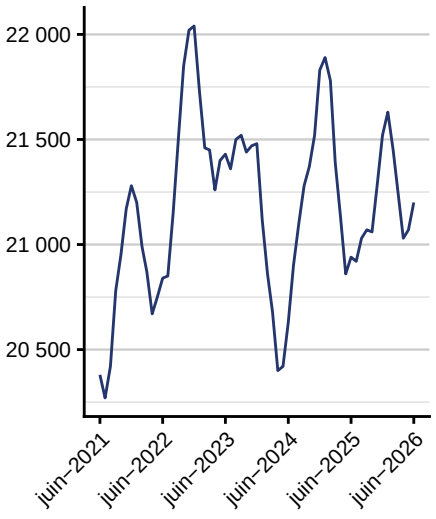

Allocation aux Adultes Handicapés




Allocation de Solidarité Spécifique




Prime d'Activité




Aide au Logement



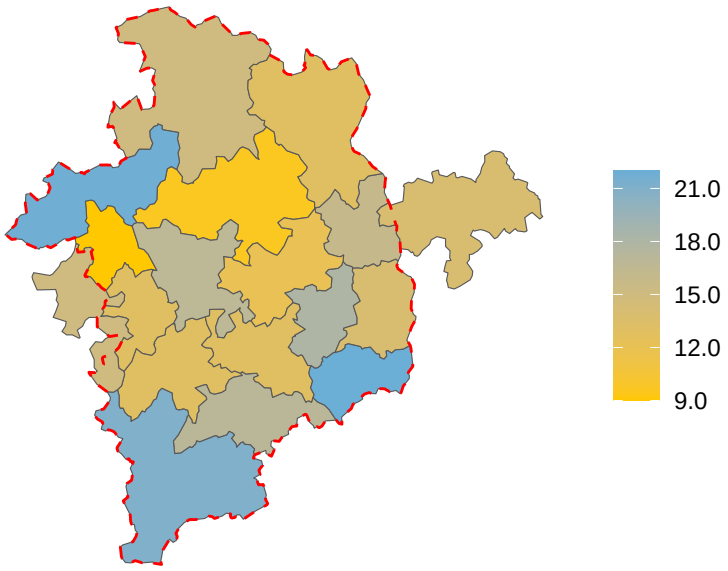

*Source : Cnaf, Allstat FR6 et FR2 ; MSA*

# Pauvreté

## Niveau de vie médian et taux de pauvreté selon l'âge du référent fiscal ou le statut d'occupation du logement en 2023

| | Niveau de vie médian | Ensemble | De 18 à moins de 30 ans | 75 ans ou plus | Propriétaire | Locataire |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **24 730** | **15,9** | **19,3** | **9,1** | **7,7** | **34,1** |
| Eure−et−Loir | 25 980 | 13,3 | 15,3 | 6,8 | 6,0 | 29,7 |
| Indre | 24 020 | 15,8 | 19,1 | 9,9 | 8,4 | 32,7 |
| Indre−et−Loire | 25 930 | 14,1 | 19,8 | 8,0 | 5,1 | 30,4 |
| Loir−et−Cher | 25 240 | 14,0 | 16,7 | 6,9 | 6,6 | 31,6 |
| Loiret | 25 800 | 15,0 | 18,2 | 6,9 | 5,9 | 31,9 |
| Centre−Val de Loire | 25 490 | 14,5 | 18,2 | 7,7 | 6,3 | 31,4 |
| France métropolitaine | 25 920 | 15,9 | 19,2 | 9,8 | 6,7 | 30,6 |

## Taux de pauvreté par EPCI en 2023




*Source : Insee−DGFiP−Cnaf−Cnav−Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi)*

## Neets en 2023

| | Nombre de Neets | Part de Neets parmi les 15−29 ans |
|---|---|---|
| **Cher** | **7 710** | **17,7** |
| Eure−et−Loir | 10 520 | 15,9 |
| Indre | 4 970 | 17,0 |
| Indre−et−Loire | 13 930 | 12,5 |
| Loir−et−Cher | 7 570 | 16,1 |
| Loiret | 18 440 | 15,6 |
| Centre−Val de Loire | 63 140 | 15,2 |

Neets : jeunes âgés de 15 à 29 ans ni en études, ni en emploi, ni en formation

*Source : Insee, Recensement de la population 2023, exploitation principale*

## Dettes éligibles au traitement du surendettement en 2025

| | Encours des dettes | Nombre de dossiers traités | Nombre de dettes | Part dans l'endettement global | Endettement médian | Nb médian de dettes par dossier |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cher** | **29 276** | **722** | **5 039** | **98** | **18 197** | **6** |
| Eure−et−Loir | 49 512 | 1 084 | 8 307 | 96 | 19 860 | 6 |
| Indre | 16 813 | 477 | 3 315 | 96 | 16 941 | 6 |
| Indre−et−Loire | 47 900 | 1 225 | 9 051 | 97 | 17 268 | 6 |
| Loir−et−Cher | 29 949 | 593 | 4 498 | 94 | 22 385 | 6 |
| Loiret | 71 305 | 1 493 | 10 841 | 91 | 20 226 | 6 |
| Centre−Val de Loire | 244 754 | 5 594 | 41 051 | 95 | 19 139 | 6 |

*Source : Banque de France*

# Lexique

**AAH :** L'allocation aux adultes handicapés s'adresse aux personnes handicapées aux revenus modestes ne pouvant prétendre ni à une pension de retraite, ni à avantage invalidité, ni à une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à l'AAH.

**Activité partielle :** Anciennement appelé chômage partiel. Dispositif permettant à un employeur confronté à des difficultés conjoncturelles de réduire ou de suspendre temporairement l'activité de ses salariés pour maintenir leur emploi. L'employeur verse une indemnité au salarié et reçoit une allocation de l'Etat.

**Aide au logement :** Elles ont pour vocation de soutenir les personnes et familles modestes dans leur effort financier consacré au logement principal. Versées sous condition de ressources, elles concernent les locataires, les résidents en foyer et les accédants à la propriété. Ces prestations sont constituées de l'aide personnalisée au logement (APL), de l'allocation de logement familiale (ALF) et de l'allocation de logement sociale (ALS). Elles ne sont pas cumulables.

**Apprentissage :** Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail écrit à durée limitée (CDL) ou à durée indéterminée (CDI) entre un salarié et un employeur. Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

**ASS :** L'allocation de solidarité spécifique est une allocation pour les demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins cinq années d'activité salariée au cours des dix dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail. Les allocataires de l'ASS sont les allocataires indemnisés au titre du dernier jour de chaque mois considéré.

**Contrat engagement jeune :** s'adresse à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent de la reconnaissance de travailleur handicapé), qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Mis en oeuvre à la fois par Pôle emploi et les missions locales depuis le 1er mars 2022, il propose à ces jeunes éloignés de l'emploi un programme d'accompagnement intensif (avec un objectif de 15 à 20 heures d'accompagnement par semaine), et une mise en activité régulière. Le parcours est prévu pour durer de 6 à 12 mois.

**Contrat Unique d'Insertion − Contrat Initiative Emploi :** C'est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

**DEFM :** Les demandeurs d'emploi en fin de mois sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.
DEFM de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi.
DEFM de catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins sur un mois).
DEFM de catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures sur un du mois).
DEFM longue durée : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi depuis un an ou plus.

**DPAE :** La déclaration préalable à l'embauche est une mesure de simplification des obligations déclaratives de l'employeur. C'est une procédure de déclaration systématique et nominative pour chaque salarié dont l'embauche est prévue. Elle doit être effectuée dans les 8 jours qui précèdent toute embauche de salarié.

**Emploi franc :** Le dispositif d'emploi franc permet à un employeur de bénéficier d'une aide lorsqu'il embauche un habitant résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

**Emploi salarié :** Les salariés sont les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre entité résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente, avec un lien de subordination. À l'inverse, les non−salariés sont les personnes qui travaillent mais sont rémunérées sous une autre forme qu'un salaire. En pratique, les non salariés sont des personnes affiliées à un régime de protection sociale des travailleurs non salariés : Sécurité sociale des indépendants (SSI) ou Mutualité sociale agricole (MSA). Sont concernés les micro entrepreneurs d'une part et les non salariés « classiques » de l'autre ; ces derniers sont pour l'essentiel des entrepreneurs individuels « classiques » ou des gérants majoritaires de sociétés à responsabilité limitée.

**IAE :** L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques.
Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont créés par une structure porteuse (association, collectivité locale, établissement public…). Les salariés en insertion sont mis en situation de travail sur des activités d'utilité sociale, répondant à des besoins collectifs non satisfaits. Ils bénéficient d'une rémunération horaire au moins égale au Smic.
Une entreprise d'insertion (EI) est une entreprise opérant dans le secteur marchand, mais dont la finalité est avant tout sociale. Les salariés en insertion produisent des biens et des services destinés à être commercialisés sur un marché, tout en bénéficiant d'actions d'accompagnement socioprofessionnel (réentraînement aux rythmes de travail, formation, accompagnement social…).
Une association intermédiaire (AI) est une association à but non lucratif, régie par la loi de 1901. Les salariés en insertion sont mis à disposition auprès de particuliers, d'associations, de collectivités locales ou d'entreprises pour la réalisation de travaux occasionnels.
Une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) est une entreprise d'intérim dont l'activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté. Les salariés en insertion effectuent des missions d'intérim auprès d'entreprises clientes.

**Intérim :** (ou travail intérimaire ou travail temporaire) consiste à mettre à disposition provisoire d'entreprises clientes, des salariés qui, en fonction d'une rémunération convenue, sont embauchés et rémunérés à cet effet par l'entreprise de travail temporaire.

**Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) :** mis en place à partir de 2017, le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. Il concerne tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus. Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

**Parcours Emploi Compétences :** il repose sur le triptyque emploi−formation−accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

.

**Prime d'activité :** Complément de revenus d'activité s'adressant aux travailleurs aux revenus modestes, salariés ou non−salariés. Toute personne majeure non étudiante percevant des revenus issus d'une activité professionnelle peut bénéficier de la prime d'activité sous conditions de ressources. La prime d'activité, sous les mêmes conditions que le RSA, peut être temporairement majorée.

**RSA :** Le revenu de solidarité active s'adresse à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Le RSA est une allocation différentielle qui complète les ressources du foyer pour qu'elles atteignent le seuil d'un revenu garanti, ou montant forfaitaire, dont le barème varie selon la composition familiale. Le RSA, sous condition, peut être majoré (RSA majoré). Cette majoration est accordée temporairement, sans condition d'âge, à un parent isolé assumant la charge d'un ou plusieurs enfants ou à une femme enceinte isolée.

**Salarié détaché :** Le statut de salarié détaché concerne tout salarié envoyé à l'étranger, par son employeur d'origine, pour effectuer un travail pendant une durée déterminée (12 mois, pouvant être prolongés de 6 mois sur demande motivée de l'employeur) pour le compte de son employeur avec lequel il conserve un lien contractuel pendant le temps de sa mission. Les rémunérations des travailleurs détachés devront être conformes à la législation et aux pratiques de l'État d'accueil, y compris les primes et indemnités). Attention : le statut du salarié détaché diffère du statut de salarié expatrié et du salarié mis à disposition d'une filiale étrangère).

**Taux de chômage :** Pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).

# Sources

**Cnaf, Allstat :** Les fichiers ALLSTAT décrivent la situation des allocataires des Caf.

**DSN :** les Déclarations Sociales Nominatives remplacent progressivement la plupart des déclarations sociales, et notamment les déclarations annuelles de données sociales (DADS). Cette source permet d'effectuer l'analyse des emplois et des salaires selon la nature de l'emploi (durée, condition d'emploi, qualification, rémunération…), les caractéristiques du salarié (sexe, âge, département de résidence) et de l'établissement employeur (secteur d'activité, lieu d'implantation, taille…).

**Estimations de population :** La répartition de la population par âge est réalisée en fonction de l'âge en années révolues au 1er janvier de l'année considérée. Le recensement de la population sert de base aux estimations annuelles de population.

**Estimations d'emploi :** Les Estimations d'emploi ont pour objectif de comptabiliser le nombre de personnes en emploi, tel que répertorié dans les sources administratives.

**Fiben :** Le Fichier bancaire des entreprises est une base de données gérée par la Banque de France.

**FiLoSoFi :** Le dispositif sur les revenus localisés sociaux et fiscaux produit un ensemble d'indicateurs sur les revenus déclarés (avant redistribution) d'une part, et sur les revenus disponibles (après redistribution et imputation de revenus financiers non déclarés) d'autre part, à l'échelle communale, supra−communale et infra−communale.

**Flores :** Le fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié est un ensemble de fichiers de micro−données qui décrivent l'emploi salarié et les rémunérations au niveau des établissements.

**Pôle emploi−Dares, STMT :** La Statistique du marché du travail est une source statistique exhaustive issue des fichiers de gestion de Pôle emploi. Elle porte sur tous les demandeurs d'emploi inscrits, entrés ou sortis des listes un mois donné.

**Recensement de la population :** Le recensement de la population permet de connaître la population de la France, dans sa diversité et son évolution. Il fournit des statistiques sur le nombre d'habitants et sur leurs caractéristiques (répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile travail ou domicile−études, etc.).

**Répertoire des entreprises et des établissements :** Le REE est le système d'information pour la diffusion et l'étude de la démographie des entreprises et des établissements.

**Sipsi** est une plateforme qui permet aux entreprises étrangères, à leurs représentants et clients de transmettre à l'administration française leurs déclarations de détachement de salariés en France. Elle dispose également d'un portail statistique permettant de comptabiliser dans chaque région et département le nombre de salariés détachés, leurs champs d'intervention leur nationalité et d'autres informations sur les entreprises étrangères et sur leurs clients.

# Les travaux du Sese

Le service études, statistiques, évaluation (Sese) apporte aux échelons régionaux et départementaux un éclairage sur l'évolution de leur environnement socio-économique (cohésion sociale, emploi, marché du travail, conditions de travail, dialogue social...) contribuant ainsi à l'élaboration et à l'adaptation des stratégies d'intervention des services du ministère dans la région.

Vous retrouverez nos études, tableaux de bord par différentes thématiques sur notre site :
https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/Etudes-et-statistiques

TRAVAIL
- Marché du travail
- Activité Partielle
- Conditions de travail et santé au travail
- Dialogue social
- Travailleurs handicapés

EMPLOI ET FORMATION
- Accompagnement jeunes
- Apprentissage
- Emploi et Taux de chômage
- Formation professionnelle
- Insertion par l'activité économique (IAE)
- Travail temporaire

COHESION SOCIALE
- Oscard
- Atlas pauvreté

AUTRES PUBLICATIONS
- Chiffres clés
- Etudes partenariales
- Nos autres études

Le Sese se tient à votre disposition :
dreets-cvl.statistiques@dreets.gouv.fr

Service d'Appui au Pilotage et à l'Animation Territoriale
Service Études, Statistiques, Évaluation
DREETS Centre-Val de Loire
Cité Administrative Coligny – Bâtiment C
131 Rue du Faubourg Bannier – CS 85809 – 45058 Orléans Cedex
Tél : 02.45.48.57.13